

Univerza v Ljubljani
Fakulteta za socialno delo

Urška Pregelj

**Vpliv dela v igralništvu na družinsko in socialno
življenje zaposlenih**

Diplomsko delo

Ljubljana, 2020

Univerza v Ljubljani
Fakulteta za socialno delo

Urška Pregelj

**Vpliv dela v igralništvu na družinsko in socialno
življenje zaposlenih**

Diplomsko delo

Mentorica: doc. dr. Bojana Mesec

Ljubljana, 2020

Zahvaljujem se mentorici doc. dr. Bojani Mesec za vso strokovno pomoč in podporo pri pisanju diplomskega dela.

Hvala zaposlenim v igralništvu, ki so sodelovali v raziskavi, brez njih raziskava ne bi bila mogoča.

Velika zahvala gre tudi celotni družini, ki mi je bila med študijem vedno v oporo.

POVZETEK IN KLJUČNE BESEDE

Vpliv dela v igralništvu na družinsko in socialno življenje zaposlenih

Povzetek diplomskega dela

Osrednja tema diplomskega dela je raziskovanje vpliva dela v igralništvu na družinsko in socialno življenje zaposlenih. Odločila sem se za kvalitativno raziskavo, ker sem želela pridobiti izkustvene besedne opise in ne številčnih podatkov.

V teoretskem uvodu sem opredelila pojem igralništva in na kratko opisala njegov razvoj ter zgodovino. Nadaljevala sem z opredelitvijo izmenskega in nočnega dela ter stresa na delovnem mestu. Preučila sem tudi znane tuje raziskave s področja dela v igralništvu in družinskega življenja ter Greenhausov model konfliktov med zahtevami dela in družinskim življenjem. Nazadnje sem v teoretskem uvodu opisala zasvojenosti z igrami na srečo, pri čemer sem se opirala na že izvedene tuje raziskave.

V empiričnem delu sem predstavila rezultate raziskave, v kateri je sodelovalo 64 igralniških delavcev. V raziskavo so bili vključeni igralniški delavci tako moškega kot ženskega spola, bili so različnih starosti, zaposleni na različnih delovnih mestih ter z različnim delovnim stažem. Pogoj je bil le ta, da so v igralništvu zaposleni vsaj eno leto. Ugotovila sem, da so zaposleni v igralništvu v veliki meri s svojim delom zadovoljni. Kljub temu jih veliko svoje delo dojema kot naporno oziroma stresno. Izkazalo se je, da so najpogostejši razlogi za to značilnosti in zahteve dela, večizmenski in nočni urniki, delo z denarjem in pogosta nestrinjajnja in nesporazumi znotraj kolektiva ter med zaposlenimi in njihovimi nadrejenimi. Ena izmed ugotovitev je, da stres na delovnem mestu vpliva na kakovost družinskih odnosov, saj se prenaša iz službe v domače okolje. Poleg stresa ima na kakovost odnosov v družini velik vpliv tudi večizmenski delovni urnik, ki vodi v pomanjkanje skupnega prostega časa. Zaposleni v igralništvu imajo veliko časa zase, primanjkuje pa jim prosti čas, ki bi ga lahko preživeli s prijatelji in družino.

Raziskava je pokazala, da imajo igralniški delavci različne poglede na igralništvo. Nekateri nanj gledajo kot na zabavo, drugi kot odvisnost. Kljub temu pa si med seboj niso enotni, ali delo v igralništvu vpliva tudi na odvisnost od iger na srečo ali ne.

Na podlagi pridobljenih rezultatov sem ugotovitve poskušala povezati s teoretičnimi spoznanji in že izvedenimi tujimi raziskavami. Iz rezultatov in sklepov sem za konec oblikovala nekaj predlogov, ki bi lahko pripomogli k boljšemu zadovoljstvu in usklajevanju poklicnega življenja z družinskim.

Ključne besede: zaposleni v igralništvu, stres, nočno delo, izmensko delo, usklajevanje poklicnega in družinskega življenja

ANGLEŠKI POVZETEK

Impact of Casino Employees' Work on their Family and Social Life

Graduation Thesis Abstract:

In this paper I am investigating the impact of working in the gambling industry on individual's family and social life. I chose a qualitative research approach since my purpose was to understand the views and opinions in depth and to discover new thoughts, and not to obtain predictive, statistical results.

In the first part of the thesis there is an introduction to gambling industry, its history and development. In the theoretical introduction I also defined night-work, shiftwork and workplace stress. To fully understand the problem of the paper, a review of past studies and the usage of Greenhaus model of work – family conflict was needed. Furthermore, the thesis also focuses on gambling addictions.

The qualitative study involves interviews with 64 casino employees, who have at least 1 year of work experience in the gambling industry. Interviews were done with male and female workers of all ages, with different job titles and job statuses. Research has shown that casino employees are satisfied with their jobs, yet most of them still find their work stressful and demanding. According to the results of the research, workplace stress influences family relationships, since it gets transferred from individual's work life to family life. Besides the workplace stress, working rotating shifts can also influence the quality of family life. Casino employees have a lot of free time on their own, but what they lack is free time spent with their families and friends. With the research I identified the reasons for this, which are the following: the nature of work, night-work and shift-work, responsibility of handling big amounts of money and frequent disagreements and conflicts with coworkers and superiors.

Findings of the study show that employees have different views on the gambling industry. Some see gambling as a form of entertainment, others as a problem and a potential addiction.

Additionally, respondents have different views on whether working in a gambling environment induces the development of a gambling addiction.

Finally, with the help of both the qualitative and quantitative findings, I prepared some suggestions on how to improve both the satisfaction of casino employees and their work-life balance.

Key words: Casino Employees, Stress, Night Work, Shift Work, Balancing Work and Family Life

KAZALO

1. TEORETSKI UVOD	1
1.1. IGRALNIŠTVO	1
1.2. ZGODOVINA IGRALNIŠTVA V SVETU IN SLOVENIJI	2
1.3. ZNAČILNOSTI DELA V IGRALNIŠTVU	5
1.3.1. IZMENSKO IN NOČNO DELO	5
1.3.2. STRES NA DELOVNEM MESTU	8
1.4. DELO V IGRALNIŠTVU IN DRUŽINSKO ŽIVLJENJE	12
1.5. ZAPOSLENI V IGRALNIŠTVU IN ZASVOJENOST Z IGRAMI NA SREČO	14
2. PROBLEM	16
2.1. OPREDELITEV PROBLEMA	16
2.2. NAMEN IN CILJ RAZISKAVE	17
3. METODOLOGIJA	18
3.1. VRSTA RAZISKAVE	18
3.2. MERSKI INSTRUMENT IN VIRI PODATKOV	18
3.3. POPULACIJA IN VZORČENJE	18
3.4. ZBIRANJE PODATKOV	19
3.5. OBDELAVA IN ANALIZA PODATKOV	19
4. REZULTATI	20
4.1. ZADOVOLJSTVO Z DELOM	20
4.2. STRES NA DELOVNEM MESTU	22
4.3. PSIHIČNA, FIZIČNA UTRUJENOST PO SLUŽBI	23
4.4. VPLIV VEČIZMENSKEGA DELA NA OSEBNO, DRUŽINSKO IN SOCIALNO ŽIVLJENJE	24
4.5. ČAS ZASE	25
4.6. SPANJE	26
4.7. PROSTI VIKENDI, PRAZNIKI	26
4.8. DOPUST	27
4.9. PROSTI ČAS	27
4.10. PROSTI ČAS IN DRUŽINA	28
4.11. DRUŽENJE S PRIJATELJI	28
4.12. DRUŽENJE S SODELAVCI	29
4.13. DRUŽINA/OTROCI	29
4.14. USKLAJEVANJE DRUŽINSKEGA ŽIVLJENJA S SLUŽBO	29
4.15. VPLIV DELA NA KAKOVOST ODNOSOV V DRUŽINI	29

4.16.	SPREJEMANJE SLUŽBE S STRANI DRUŽINSKIH ČLANOV	30
4.17.	DELOVNI URNIK KOT VZROK SPOROV V DRUŽINI	30
4.18.	VPLIV DELA V IGRALNIŠTVU NA DRUŽINSKO ŽIVLJENJE ZAPOSLENIH	31
4.19.	POGLED ZAPOSLENIH NA IGRALNIŠTVO	31
4.20.	ODVISNOSTI MED ZAPOSLENIMI V IGRALNIŠTVU	32
5.	<i>RAZPRAVA IN SKLEPI</i>	33
6.	<i>PREDLOGI</i>	38
7.	<i>UPORABLJENA LITERATURA</i>	39
8.	<i>PRILOGE</i>	41
8.1.	ANKETNI VPRAŠALNIK ODPRTEGA TIPA	41
8.2.	ODPRTO KODIRANJE	43
8.3.	OSNO KODIRANJE	142

1. TEORETSKI UVOD

1.1. IGRALNIŠTVO

Igralništvo je zelo kompleksna in specifična gospodarska dejavnost, ki je bolj ali manj prisotna v vseh svetovnih družbah in kulturah. Zgodovinsko gledano je bila večino časa kritizirana in zaradi svoje »neproduktivne, včasih grešne in celo degenerirane« narave negativno vrednotena (Besednjak, 2009).

Collins (Collins, 2003) v svoji definiciji opredeljuje igralništvo kot dejavnost, kjer dve ali več strani stavijo na rizik neko vrednost t. i. »stavo« (the stakes) v upanju, da bodo dobili nekajkrat večjo vrednost oziroma »dobitek« (the prize); pri tem sta obe strani, tako tista, ki dobi, kot tista, ki izgubi, odvisni od naključnega izida, ki je udeležencem v času stave neznan (the result). Ob tem opozori še, da gre za igralniško dejavnost oz. igro na srečo le v primeru, če so pri aktivnosti prisotni vsi trije omenjeni elementi.

Igralniška dejavnost je na eni strani namenjena zadovoljevanju potreb ljudi po igri ter sprostitvi, na drugi strani pa državi pomeni pomemben vir prihodka in gonilno silo pri razvoju turizma. V preteklosti je bila igralniška dejavnost dostopna le elitnemu krogu ljudi, ki pa jo je z globalizacijo zajela amerikanizacija in z njo ameriški model delovanja, ki je dejavnost naredil dostopno širšemu krogu ljudi – vključno z nižjimi sloji – ter jo vključil v ostalo turistično ponudbo destinacij (Prašnikar, Pahor in Kneževič, 2005).

V Republiki Sloveniji igralništvo in sistem prirejanja iger na srečo ureja Zakon o igrah na srečo (ZIS). Zakon v 2. členu opredeljuje igre na srečo kot »igre, pri katerih imajo udeleženci za plačilo določenega zneska enake možnosti zadeti dobitke, izid igre pa je izključno ali pretežno odvisen od naključja ali kakšnega negotovega dogodka« (*Zakon o igrah na srečo*, 2011).

Zakon ločuje klasične in posebne igre na srečo. Klasične igre na srečo »so številčne loterije, loterije s trenutno znanim dobitkom, kviz loterije, tombole, lota, športne napovedi, športne stave, srečelovi in druge podobne igre« (ZIS, 10 čl.), medtem ko so posebne igre na srečo »igre, ki jih igrajo igralci proti igralnici ali drug proti drugemu na posebnih igralnih mizah s kroglicami, kockami, kartami, na igralnih panojih ali na igralnih avtomatih ter stave in druge podobne igre v skladu z mednarodnimi standardi« (ZIP, 53 čl.). Zakon določuje tudi, da se

smejo posebne igre na srečo prirejati le v igralnicah na podlagi koncesij oziroma dovoljenj pristojnih organov in pri tem tudi plačujejo koncesijske dajatve (*Zakon o igrah na srečo*, 2011).

Število koncesionarjev oziroma koncesij je zakonsko omejeno, tako se lahko dodeli največ 15 koncesij za prirejanje posebnih iger na srečo v igralnicah in največ 45 koncesij za prirejanje posebnih iger na srečo v igralnih salonih, največ 2 prireditelja pa lahko trajno prirejata klasične igre na srečo, to sta Loterija Slovenije, d. d., in Športna loterija in igre na srečo, d. d. (*Zakon o igrah na srečo*, 2011).

1.2. ZGODOVINA IGRALNIŠTVA V SVETU IN SLOVENIJI

Arheološke in antropološke raziskave, izkopanine, pisni viri in miti pričajo, da je igra pomembna dimenzija v človeškem razvoju, saj je stara kot človeštvo. »Kljub temu da je v celotnem obdobju človeške zgodovine igra na srečo predstavljala nekaj mističnega in religioznega, nekaj, kar naj človeku ne bi bilo dovoljeno, ker s tem prestopa v območje usode in posega v urejenost univerzalnih zakonov, je bila prisotna vedno in povsod. V gene človeštva zapisana kot "izvirni greh" je zaznamovala vse kulture« (Hiti, 2010).

Prvine iger na srečo lahko zasledimo že pri starih civilizacijah. Sprva so bile igre bolj nedolžne narave, kasneje pa so se pojavile tudi igre s kockami in kartami, ki so že kazale znake pravega hazarda. Hazard se je zaradi vse večjega obsega in naraščanja števila oseb, ki so za igro zastavljale svoja premoženja in osebno svobodo, kmalu začelo preganjati. Stari Rim je s posebnim zakonom »Lex talaria« kršiteljem predpisoval stroge sankcije. Kljub temu se Grki in Rimljani prirejanju iger na srečo niso popolnoma odpovedali, temveč so jih ponudili kot dodatek turistični ponudbi v termah. S propadom obeh imperijev so za nekaj časa izginili tudi zametki današnjih igralnic (Hiti, 2010).

V Evropi se je prva blagovna loterija pojavila v Firencah leta 1530, prva denarna pa v Genovi dobrih sto let kasneje (Luin, 2004). Prve novodobne evropske igralnice, ki so prirejale posebne igre na srečo, so se začele odpirati v 17. in 18. stoletju v bogatih mestih. Leta 1626 je bila ustanovljena beneška igralnica Ridotto, ki jo je beneški dož leta 1774 ukazal zapreti zaradi obubožanja nekoč bogatih plemiških družin. Kljub zaprtju Benečani razvade igranja niso opustili, temveč so igre na srečo še naprej prirejali v zasebnih, diskretnih prostorih, imenovanih »casini«. Od tu izvira izraz »casino«, ki je postal sinonim nebrzdani zabavi (Besednjak, 2009).

Naslednja znana igralnica je bila Belgian Spa, odprta leta 1726 kot igralniško-termalni resort. Lastnik je bil lekarnar, katerega partner je bil knezoškof iz Liegea. Krupjejevo plačilo je bilo odvisno od prometa, del dobička pa je odvajal princu v Liegu. Igralnica je imela že takrat urejena posojila – denar je na podlagi kreditnih pisem posojal kapucinski redovnik (Besednjak, 2009). Po francoski revoluciji so se morale vse francoske igralnice zapreti, temu zgledu so sledile tudi belgijske (Luin, 2004a). V 19. stoletju so se igralnice pojavile tudi v Nemčiji. Že takrat so poznali mnoge igre, ki jih v igralnicah poznamo še danes. Pojavila se je tudi igralnica v vlogi nasprotnika, torej igralci takrat niso več igrali med seboj, temveč proti igralnici oz. prireditelju. Leta 1806 je Napoleon izdal dekret o igrah na srečo, kar je bilo nekaj takšnega, kot so danes koncesije. Napoleon je pooblastil pokrajinske policijske prefekte za izdajo sezonskih dovoljenj za odpiranje igralnic v termalnih krajih (Miklaužič, 2016). V 19. stoletju je bilo igralništvo razširjeno že skoraj po vsej Evropi.

Leta 1840 sta brata Blanc v znani igralnici Bad Houmburg izvedla pravo igralniško revolucijo. Uvedla sta nekaj novih iger, kot so ruleta, trente-quarante in boule, ter predstavila stavne žetone kot nadomestilo za kovance (Luin, 2004a). Kot pravi Luin, je to pritegnilo tudi goste iz sosednjih igralnic.

V letu 1860 je igralniška prestolnica sveta postal Monte Carlo. Tamkajšnja igralnica je gostila premožne goste, ki so prihajali iz tujih krajev, ter prepovedovala vstop domačim. Posebno zanimanje med igrami je dosegla ruleta s samo eno ničlo, ki jo je med svojimi novostmi uvajal eden od bratov Blanc (Besednjak, 2009).

Po letu 1900 je prišlo do kar nekaj sprememb v načinu preživljanja prostega časa. Z naraščanjem raznorazne ponudbe, kot so različni športi, jadranje, tenis in avtomobilizem, se je povpraševanje po igralništvu sorazmerno zmanjšalo (Besednjak, 2009). Velik upad igralniške industrije se je poznal po izbruhu tako prve kot druge svetovne vojne, saj so se takrat zaprle skoraj vse evropske igralnice. V povojnem obdobju so se prve igralnice ponovno odpirale v Italiji, takrat pa se je že opazil prehod z evropskega na ameriški tip igralništva. Igralci niso bili le pripadniki višjega sloja, temveč tudi srednjega, poleg tega pa se je ponudba iger vedno bolj avtomatizirala.

Goriška pokrajina je že od nekdaj veljala za evropsko igralniško in turistično središče. Po zaprtju beneške igralnice se je igralniško življenje deloma preselilo tudi na Goriško, kjer se je ustanovilo »Casino dei Nobili«, prevedeno »Kazino za plemenite«. Kazino je bil namenjen igram na srečo ter zabavi in plesu premožnejših družb (Besednjak, 2009). Poleg omenjenega sta bila ustanovljena še dva kazinoja, prvi med letoma 1837 in 1858 »Casino di Societa«, t. i.

»Družbeni kazino«, ter »Casino del Teatro«. Oba kazinoja sta bila namenjena zabavi najvišjih družbenih slojev. Ob začetku prve svetovne vojne leta 1914 so se zaprli vsi do takrat še delujoči kazinoji (Besednjak, 2009).

Igralništvo zajema pomemben del slovenske turistične ponudbe vse od leta 1964, ko je bila v Portorožu odprta prva igralnica. Dobro leto kasneje se je odprla še igralnica na Bledu. Igralniška dejavnost je takrat delovala po evropskem tipu, kar je pomenilo, da je bila namenjena le tujim gostom višjega razreda, vstop domačim pa je bil celo prepovedan. Z letom 1984 se je začelo slovensko igralništvo hitreje razvijati. Družba HIT d. d. je takrat vpeljala nov, razširjen koncept igralništva, tako imenovan ameriški tip, pri katerem je bila dejavnost dostopna večjemu številu gostov, tudi tistih iz srednjega ali nižjega razreda. Poleg tega se je tovrstno igralništvo začelo vključevati tudi v ostalo turistično ponudbo. V podjetju HIT d. d. so ponujali igralniške storitve, gostinsko ponudbo in svež marketinški pristop, ki jim je pomagal pri privabljanju številnih italijanskih gostov. Razvoj igralništva je doživel vrhunec med 87. in 93. letom, do takrat se je število igralnic povečalo na 10. Kasnejše obdobje do leta 1999 lahko v igralništvu označimo kot čas razvojne blokade, saj je igralniška industrija takrat začela stagnirati oziroma ponekod tudi nazadovati. V tem času je bila uveljavljena državna politika razvoja igralniške dejavnosti, vpeljanih pa je bilo kar nekaj zakonodajnih sprememb v dejavnosti (Prašnikar, Pahor in Kneževič, 2005).

1.3. ZNAČILNOSTI DELA V IGRALNIŠTVU

Igralniška industrija nudi zaposlitev velikemu številu ljudi, ki opravljajo najrazličnejša dela, npr. delo inšpektorja, vzdrževalca igralnih avtomatov, manipulanta, blagajnika, receptorja, varnostnika, gostinca, delilca kart, krupjeja, voznika, dela v marketingu in še mnogo drugih zaposlitev. Poleg velikega števila zaposlenih je v igralnicah in igralnih salonih tudi veliko število študentov in pogodbenih delavcev preko s. p., ki opravljajo enake delovne zadolžitve kot zaposleni in so pri tem podvrženi tudi enakim vplivom okolja kot zaposleni (Besednjak, 2008).

Na življenje zaposlenih v igralništvu vpliva veliko dejavnikov, vse od teh, ki so vezani na delovno uspešnost, pogoje dela, odnose z vodstvom, zaposlenimi, strankami, pa do težjih delovnih pogojev, kot so izmensko in nočno delo. Omenjeni dejavniki vplivajo na splošno počutje zaposlenega, na njegovo zdravstveno stanje in ritem življenja ter način preživljanja prostega časa (Karpuljk, Meško in Videmšek, 2010, str. 103).

1.3.1. IZMENSKO IN NOČNO DELO

Izmensko in nočno delo uvrščamo v nestandardne oblike dela, saj je njun časovni raspored konstantno ali pogosto zunaj standardnega delovnega časa.

Nočno delo je z vidika zdravja, socialnega življenja in varnosti pri delu ena izmed bolj zahtevnih in manj ugodnih organizacij dela (Bilban, 2013). Po določilih zakona o delovnih razmerjih vanj spada vsako delo med 23. in 6. uro oziroma zaradi 8-urnega delavnika velja, da delo v nočni izmeni poteka med 22. in 7. uro. Za nočne delavce veljajo osebe, ki vsaj tri ure svojega dnevnega delovnega časa opravljajo ponoči, oziroma tiste osebe, ki delajo ponoči vsaj tretjino polnega letnega delovnega časa. Ti delavci imajo pravico do posebnega varstva. Delodajalec mora namreč nočnemu delavcu zagotoviti daljši dopust, ustrezno prehrano ter strokovno vodstvo delovnega procesa. Če delo, ki je organizirano v izmenah, vključuje tudi nočno izmeno, mora delodajalec zagotoviti njihovo periodično izmenjavo. Pri tem sme delavec ene izmene delati ponoči najdlje en teden. V okviru tako organiziranega dela sme delavec delati ponoči daljše časovno obdobje le, če s takim delom izrecno pisno soglaša. Poleg tega delodajalec ne sme razporediti na delovno mesto delavca, ki nima urejenega prevoza na delo in z njega (ZDR, 151 čl.). Zakon o delovnih razmerjih določa tudi primere, ko delavec ne sme opravljati nočnega dela – namen tega je zaščititi predvsem mlade ter starejše in zmanjšati

možnosti za poškodbe pri delu. Zakon prepoveduje nočno delo vsem, ki še niso dopolnili 18 let, pri tem dopušča izjeme, ampak le v primerih višje sile. Zakon prepoveduje nočno delo tudi starejšim delavcem, ki sodijo v zaščiteno kategorijo, ter delavcu/delavki, ki neguje otroka, starega do treh let, ali delavcu/delavki, ki je samohranilec/samohranilka in neguje otroka do sedmega leta starosti, hudo bolnega otroka oz. otroka, ki potrebuje posebno varstvo. Omenjene skupine delavcev lahko na nočno delo pristanejo le s predhodnim pisnim soglasjem (ZDR, 193, 185).

Nočno delo je obravnavano tudi v številnih mednarodnih listinah. To so: Konvencija MOD 4/1919, Konvencija MOD 89 o nočnem delu žena, Konvencija MOD 90 o nočnem delu otrok v industriji, Konvencija MOD 171 o nočnem delu in v drugih, npr. Direktiva EU 93/104, Direktiva 94/45 o varstvu mladih pri delu ter Evropska socialna listina.

Razlogi za nočno delo lahko nastajajo tako na delavčevi kot na delodajalčevi strani. Velikokrat se delavci zanj odločijo zaradi večjih možnosti usklajevanja svojega delovnega in zasebnega življenja ter višjega plačila.

Izmensko delo lahko vsebuje fiksni ali rotacijski delovni čas. Za fiksno izmensko delo je značilno, da so delavci več časa vezani na določeno izmeno, ki je lahko dopoldanska, popoldanska ali nočna. Za rotacijski pa, da delavci krožijo iz izmene v izmeno, ki se lahko spreminjajo tudi na tedenski ali celo dnevni ravni. Izmene naj bi si sledile v smeri urinega kazalca, kar pomeni od jutranje do popoldanske oziroma nočne izmene in traja najdlje od 5 do 7 dni, čemur morata slediti vsaj dva prosta delovna dneva (Bilban, 2013a).

Najpogostejša oblika izmenskega dela je rotacijski urnik dnevnih izmen (dopoldanskih in popoldanskih). Delo, ki vključuje tudi nočne izmene, opravlja 18 odstotkov Evropejcev, od teh jih kar 7 odstotkov redno dela ponoči (Bilban, 2013).

Zaposleni se na izmensko delo odzivajo različno, Bilban (Bilban, 2013), (Bilban, 2013a) v svojih delih navaja, da se 20 odstotkov zaposlenih na izmensko delo bodisi nikoli ne privadi in ga zapušča že v prvem letu takega dela bodisi ga sprejme kot nujnost, povezano s svojim poklicem. 10 odstotkov zaposlenih nima pripomb na tako delo in v njem vidijo zase celo prednost, ostalih 70 odstotkov izmenskih delavcev pa kaže različne stopnje prilagoditve in tolerance, ki se pokažejo v različnem času z različno prilagoditvijo.

Delavci, ki opravljajo izmensko delo, so manj zadovoljni z delovnimi razmerami, poleg tega je izmensko delo povezano tudi z manjšo avtonomnostjo pri delu ter povečuje konflikte med poklicnim in družinskim življenjem (Bilban, 2013).

Posledice izmenskega in nočnega dela se lahko izražajo na več različnih področjih. Poleg telesnega in duševnega počutja ter zdravja lahko prizadanejo tudi socialno in družinsko življenje posameznika. Narava izmenskega dela je taka, da so zaposleni večinoma prosti ravno takrat, ko so ostali ljudje na delovnih mestih, v šoli in podobno. To pa posledično lahko pripelje do prekinitve socialnih vzorcev, ki vključujejo njihovo družino in družinsko življenje na splošno. Raziskave kažejo, da se negativen vpliv izmenskega dela na socialno življenje posameznika lahko kaže tudi v socialni izolaciji ali socialni marginalizaciji delavca (Bilban, 2013).

Nočno delo ima tudi druge neželene stranske učinke, saj vpliva na večino telesnih funkcij, kot so spanje, avtonomni vegetativni procesi in sposobnost za delo (Vrbnjak in Bilban, 2015). Posamezniki, ki so več časa izpostavljeni izmenskemu ali nočnemu delu, se pogosto srečujejo z utrujenostjo in zaspanostjo ter imajo zaradi nespečnosti težave z dezorientacijo in preobčutljivostjo. Težave se pojavljajo tudi v obliki želodčnih oz. prebavnih težav, ki lahko s časom postanejo zelo resne, kot na primer razjede želodca, dvanajsternika ipd.

Konflikti med družbenimi in delovnimi zahtevami ter stresom pogosto vodijo v anksioznost in depresijo, ki je najpogostejša psihična motnja pri izmenskih delavcih. Negativen vpliv na psihično stanje se poleg omenjenega kaže tudi v pogostih težnjah zaradi nevroze in problemov s seksualnostjo ter čustveno izčrpanostjo, delovnim stresom in izgorevanjem, čemur se lahko pripiše večjo uporabo zdravil za spanje in pomirjanje (Vrbnjak in Bilban, 2015).

Dolgotrajno delo v izmenskem in nočnem urniku pogosto pripelje do metabolnih sprememb in sprememb prehranskih navad, kar se pri mnogih kaže v večjem indeksu telesne mase, slednje pa lahko postane dejavnik tveganja za razvoj kardiovaskularnih bolezni. Po raziskavah so namreč osebe, ki opravljajo izmensko nočno delo, podvržene za 40 odstotkov višjemu tveganju za nastanek bolezni srca in ožilja kot vrstniki v dnevnih izmenah.

Mednarodna organizacija za raziskave raka (IARC) je nočno delo klasificirala kot »verjeten povzročitelj raka«. Ugotovili so, da izmensko delo vključuje cirkadialno disrupcijo, ki je verjetno kancerogena za ljudi; največje tveganje je bilo prikazano za razvoj raka na dojki (Vrbnjak in Bilban, 2015).

Delodajalec mora delavce, ki opravljajo nočno delo, napotiti na preventivni zdravstveni pregled pred delom ter nato pregled ponoviti vsakih 12 do 36 mesecev. Delodajalec mora upoštevati

mnenje izvajalca medicine dela – če ta meni, da se delavčevo zdravstveno stanje zaradi nočnega dela slabša, mora delodajalec delavca prerazporediti na drugo delovno mesto.

1.3.2. STRES NA DELOVNEM MESTU

V sodobnem času se pogostokrat srečujemo z boleznimi, ki nimajo več opravka z bakterijskimi ali virusnimi okužbami. Ena izmed takih je stres (Salaj, Snežič in Pungartnik, 2012). Stres je definiran kot sindrom, ki vključuje nespecifično reakcijo organizma na doživljanje iz okolja (Bilban, 2007). Stres je generičen pojem, ki se nanaša na začasen prilagoditveni proces, ki ga spremljajo mentalni in telesni simptomi, izgorelost pa je končna stopnja, ko odpovedo prilagoditveni procesi (Černigoj-Sadar, 2002).

Svetovna zdravstvena organizacija (WHO) je leta 2003 razglasila stres za eno izmed večjih zdravju škodljivih nevarnosti 21. stoletja. Po njihovih ocenah naj bi vsaka tretja oseba trpela za simptomi stresa. V Evropski uniji je stres na delovnem mestu za bolečinami v hrbtenici namreč druga najpogostejša težava, povezana z delovnim mestom, in prizadne 28 % delavcev (Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, 2002).

Stres v večini primerov povzroča nekaj ali nekdo zunaj posameznikovega organizma, posledice pa so notranje, psihološke ali fiziološke narave, ki se izražajo kot napetost oz. napor. Stresor je tako vse, kar predstavlja človeku nek izziv, obremenitev ali določeno zahtevo (Bilban, 2007). Stres sam po sebi ni škodljiv, saj gre za reakcijo organizma na dražljaje iz okolja. Lahko je pozitiven – evstres ali negativen – distres. O evstresu govorimo, kadar so učinki stresnega dogajanja na posameznika pozitivni, mnogi stresne situacije sprejmejo kot izziv in ob tem obremenilno situacijo občutijo kot vznemirljivo, spodbudno in navdušujočo. Za mnoge pa stres pomeni nekaj slabega, negativnega. Takrat govorimo o distresu, ki zajema negativne učinke stresorjev na posameznika, ki ga vodijo tudi v zdolgočasnost, neustvarjalnost, nezadovoljstvo ali bolezen.

O stresu na delovnem mestu govorimo takrat, ko zahteve dela obremenijo ali presežejo osebne prilagoditvene vire (Černigoj-Sadar, 2002). Imenujemo ga lahko tudi poklicni stres (angl. Occupational stress) oziroma stres v zvezi z delom (angl. Work-related stress).

Na delovnem mestu se lahko zaposleni srečujejo s stresom zaradi številnih dejavnikov, kot so plačilo, delo, motena komunikacija po vertikalni ali horizontalni ravni, izpostavljenost hrupu, svetlobi, vročini, mrazu, kemikalijam in strupom (Starc, 2007).

Vire delovnega stresa po Cooperju in Marshallu lahko razdelimo na naslednje kategorije (Bilban, 2007):

- stres, ki izhaja iz dela (dolgotrajen urnik, izmensko delo, delovne obremenitve, fizično delovno okolje),
- stres, ki izhaja iz vloge odgovornosti (dvoumnost vloge, konfliktnost vlog),
- stres, ki izhaja iz odnosov na delovnem mestu,
- stres, ki izhaja iz kariernega odnosa,
- stres, ki izhaja iz organizacijske strukture, klime, kulture,
- delo in družina kot stresor.

Med povzročitelje stresa oziroma stresorje na delovnem mestu sodijo tudi (Bilban, 2007):

- časovni pritiski in prehiter tempo dela,
- slaba organizacija dela, pomanjkanje informacij, nepoznavanje svoje vloge in odgovornost na delovnem mestu,
- nezmožnost organiziranja svojega dela ali vplivanja na spremembo dela,
- fizične obremenitve in prostorska omejenost,
- nočno delo, delo s strankami in izolirano delo, brez sodelovanja delavcev in nadrejenih,
- nedovoljene in kaznovane napake in spodrsaljaji, ki tvorijo pritisk na delavce.

Omenjene situacije lahko začnejo v daljšem časovnem obdobju vplivati na posameznikovo zdravje in zmogljivost. Stres lahko poslabša posameznikovo počutje, kar se odraža na slabši delovni sposobnosti in produktivnosti.

Delo v izmenah je eden izmed najpomembnejših dejavnikov zaposlitvenega stresa. Delo v izmenah namreč poruši nevrofiziološke ritme telesa, kar lahko vodi v bolezni, ki so povezane s stresom, poleg tega pa povzroča negativne posledice tudi pri spanju in v družinskem ter socialnem življenju zaposlenih (Bilban, 2007).

Dandanes postaja prisotnost žensk na delovnih mestih nekaj vsakdanjega, kljub temu pa se njihov položaj v primerjavi z moškimi še vedno precej razlikuje. Za moške velja, da zasedajo višja in pomembnejša delovna mesta, pri katerih imajo tudi več avtonomije in višje plače. Ženske se pogosteje prilagajajo karieri partnerja in porabijo veliko več časa za gospodinjsko delo in vzgojo otrok (Černigoj-Sadar, 2002). Tako za ženske kot za moške je usklajevanje

družinskega življenja in dela eden izmed pomembnejših pokazateljev splošnega zadovoljstva z delom, vendar so pri tem ženske večkrat pod stresom. Zaposlene ženske so namreč dodatno obremenjene, ker skrb za družino in gospodinjska dela po tradiciji pripadajo predvsem njim.

Leta 2009 sta Wong in Lam (Wong in Lam, 2013) izvedla zanimivo raziskavo v kitajskem kazinoju v Macau. Raziskovala sta razsežnost stresa na delovnem mestu ter odnos zaposlenih do iger na srečo. V raziskavo sta vključila 15 zaposlenih, ki sta jih intervjuvala s polstrukturiranim intervjujem. Ugotovila sta, da večina zaposlenih svoje delo dojema kot zelo stresno, in pri tem izpostavila sedem najpogostejših izvorov stresa med zaposlenimi.

- Značilnosti dela

Od zaposlenih se pričakuje, da se do gostov vedejo lepo, prijazno in spoštljivo, kljub temu da so ti do njih velikokrat neprijazni, nesramni in žaljivi. V primeru, da jih gostje žalijo, morajo to tolerirati.

Delo postane še bolj stresno ob povečanem obisku in obsegu dela, predvsem med vikendi in prazniki. Takrat so zaposleni izpostavljeni večjim pritiskom nadrejenih kot tudi gostov.

Veliko zaposlenih je poročalo o negativnih učinkih nočnega dela na njihovo zdravje ter o povečani možnosti delanja napak med nočnim delom.

Kljub temu da se delavci s časom privadijo na nočno in izmensko delo, jih veliko ob tem občuti negativne vplive na družinsko in socialno življenje, saj jim delovni čas otežuje ali onemogoča druženje, kar se sčasoma lahko pokaže v slabših odnosih ter skrčenem socialnem krogu ljudi.

Delo, ki je zahtevno in odgovorno, sčasoma postane rutinsko, dolgočasno, ponavljajoče in utrudljivo.

- Odnosi na delovnem mestu

Zaposleni so poročali o konfliktih in sporih med zaposlenimi predvsem zaradi tekmovalnosti in ljubosumja.

- Zdravju škodljivi delovni pogoji

Prostor igralnice je praviloma brez oken in ure; v njej so številni igralni avtomati, ki spuščajo številne zvoke, sevanja in svetlobne efekte. Tako zaposleni kot igralci v takem prostoru nimajo občutka ne za čas ne za del dneva.

Hrup, svetloba in onesnaženost zraka so eden od potencialnih izvorov stresa, s katerimi se zaposleni na delovnem mestu srečujejo. Poleg tega poročajo tudi o zaskrbljenosti zaradi pasivnega kajenja.

- Nevarni dogodki

Igralniški delavci so ob opravljanju svojega dela velikokrat priča nebrzdanim reakcijam gostov, ki se kažejo na različne načine, kot na primer ustrahovanje, nadlegovanje, fizični ali psihični napad, samopoškodovalno vedenje, celo samomor. Vsi ti nevarni ali travmatični dogodki, ki so jim delavci priča, lahko negativno vplivajo na posameznika. Zaposleni v kitajskem kazinoju so opozorili tudi na možen razvoj posttravmatske motnje.

- Navzkrižje vesti

Nekateri zaposleni poročajo, da se velikokrat počutijo krive zaradi težav, ki jih imajo gostje kot posledica odvisnosti od iger na srečo (bankrot, ločitev, samomor, živčni zlom, depresija itd.).

- Negotovost dela

V času recesije upada tudi povpraševanje po igralništvu, poveča pa se tekmovalnost med igralnicami.

Večina udeležencev raziskave je poročala o škodljivih učinkih stresa tako na telesnem kot duševnem zdravju.

- Nočno delo in težke delovne razmere med vikendi in prazniki negativno vplivajo tako na imunski sistem kot tudi na motnje spanja in utrujenost zaposlenih. Narava igralniškega dela povzroča tudi številne mišično-skeletne poškodbe, med njimi prevladujejo bolečine v hrbtenici, vratu, nogah, pa tudi prebavne težave in motnje apetita.
- Kot posledice stresa na duševni ravni so igralniški delavci naštevati dolgčas, nihanje razpoloženja, razdražljivost, živčnost, napetost, tesnobo, depresijo in »posttravmatski« stres.

Stres na delovnem mestu se je izkazal tudi kot eden izmed dodatnih dejavnikov za razvoj težav s prekomernim igranjem iger na srečo ter socialno izolacijo (Wong in Lam, 2013).

1.4. DELO V IGRALNIŠTVU IN DRUŽINSKO ŽIVLJENJE

Delo in družina sta dva pomembnejša vidika človeškega življenja ter »neločljiva konstitutivna elementa socialne identitete tako za moškega kot za žensko« (Černigoj-Sadar, 1985).

Greenhause in Beutell (Greenhause in Beutell, 1985, kot navedeno v Chan, Kwok in Siu, 2015) sta razvila model, po katerem lahko ločimo tri vrste konfliktov med zahtevami dela in družinskim življenjem.

1. »Time-based conflict« – časovni konflikt se kaže v težavah pri razporejanju časa in energije med poklicne in družinske vloge. Pojavi se, ko posamezniku zmanjkuje časa za družino zaradi časa, ki ga nameni delu. Sam konflikt je sestavljen iz dveh oblik, lahko gre za telesno ali duševno oviro pri izpolnjevanju zahtev ene ali druge vloge.
2. »Strain-based conflict« – konflikt »prenosa« se pojavi, ko pride do prenosa napetosti ali čustvenega stanja, ki se ustvarja v eni vlogi, na izvajanje druge vloge (Černigoj-Sadar, 2002). Stres, ki ga posameznik doživlja v eni vlogi, se prenese v drugo vlogo.
3. »Behavior-based conflict« – vedenjski konflikt nastane zaradi konflikta družinskih in delovnih vedenjskih vzorcev. Torej, ko posameznik svojega vedenja iz ene vloge ni zmožen prilagoditi pričakovanemu vedenju druge vloge.

Poleg omenjenih dejavnikov na konflikte med delom in družino vplivajo tudi drugi, kot so: zakonski status, družinska struktura in delovne navade obeh partnerjev.

Delo v igralništvu vpliva na življenja ljudi, ki so v dejavnosti zaposleni. Gre za večizmensko delo, ki poteka predvsem v nočnih urah, ob vikendih ter praznikih, kar pomeni, da se prosti čas zaposlenega v igralništvu razlikuje od prostega časa zaposlenih v drugih dejavnostih. Ne glede na to, ali je v družini v igralništvu zaposlen le en partner ali oba, to prinese veliko usklajevanja in razumevanja.

Nereden delovni urnik zmanjšuje čas, ki ga zaposleni lahko preživijo s svojo družino kljub svojim željam in morebitnim potrebam. Usklajevanje dela in družinskih odnosov je lahko zelo stresno, kar posledično še dodatno vpliva na partnerski odnos.

Izmensko delo povzroča časovne konflikte, ki se kažejo v izzivih ključnega pomena za zaposlene z otroki, saj morajo dobro uskladiti čas, ki ga bodo preživeli skupaj z otroki kot

družina. Prav redne družinske aktivnosti, v katere so vključeni vsi družinski člani, so namreč izjemnega pomena za družinsko harmonijo (Chan, Kwok in Siu, 2015).

Igralniški delavci, ki imajo otroke, se pogosto srečujejo z izzivom pri usklajevanju zahtev dela in njihovo vzgojo. Ko otroci zjutraj odhajajo v šolo, večina staršev, zaposlenih v igralniški dejavnosti, spi, ko pa se otroci popoldan vrnejo iz šole, se starši odpravljajo v službo. Časovni konflikt se pojavi tudi med vikendi in prazniki, ko so otroci doma, starši pa kljub temu na svojih delovnih mestih. Pomanjkanje komunikacije in interakcije med otroci in starši se tako kaže v odtujenosti in nezadovoljstvu. Poleg tega se otroci veliko bolj navežejo in zbližajo z drugimi osebami, ki preživljajo ta čas z njimi (stari starši, varuške, hišne pomočnice) (Chan, Kwok in Siu, 2015).

Nočno in izmensko delo vodita tudi do drugega družinskega konflikta, ki se pojavi, ko se stres in ostali negativni občutki iz dela prenesejo v družino; to se lahko kaže kot npr. tesnoba, razdražljivost. Narava dela v igralništvu od zaposlenih zahteva, da se do gostov vedejo prijazno, čeprav so ti do njih nasilni, nesramni – to zaposlenim povzroča dodaten stres, lahko pa se zgodi celo, da zaposleni prevzamejo oblike in načine vedenja strank ter ga uporabijo v odnosu do svojih družinskih članov (Chan, Kwok in Siu, 2015).

V raziskavi, ki so jo izvedli Chan, Kwok in Siu (Chan, Kwok in Siu, 2015) med 113 krupjeji, so rezultati pokazali, da ima delo v igralništvu sicer pozitiven ekonomski vpliv na družine, vendar kljub temu povzroča številne konflikte med naravo dela in družinami zaposlenih. Najpogostejši so bili konflikti med delovnim in družinskim urnikom, psihološki in fizični stres ter prenos stresa z dela na družino.

1.5. ZAPOSLENI V IGRALNIŠTVU IN ZASVOJENOST Z IGRAMI NA SREČO

Dejavniki, ki lahko vplivajo na razvoj težav s prekomernim igranjem na srečo, so številni. Lahko so individualni, socialni, biološki in ekološki oziroma okoljski. Med seboj lahko vplivajo drug na drugega, zato jih ne moremo kategorizirati zgolj v eno skupino.

Pomemben dejavnik tveganja za odvisnost od iger na srečo je družbena sprejetost igralništva. Ta omogoča ljudem, da se lažje in brez zadržkov odločijo za tovrstne storitve. Poleg družbene sprejetosti je pomembna tudi vse večja ponudba igralniških storitev, ki je v Sloveniji kar številčna, saj imamo 10 igralnic in 26 igralnih salonov.

Raziskave so pokazale, da je posebna skupina ljudi, ki je podvržena vplivom iger na srečo, zaposlena v igralnicah in igralnih salonih. Osebe, zaposlene v igralništvu, so podvržene socialnim dejavnikom tveganja, vplivom sodelavcev in socialni izključenosti zaradi dela v različnih izmenah, ob vikendih, praznikih (Hing in Breen, 2007, kot navedeno v Besednjak, 2009).

Večja kvantitativna raziskava je bila opravljena, ko sta avtorja Hing in Breen proučevala igralne navade in obnašanje igralniških delavcev v Avstraliji. Z obširnimi intervjuji sta intervjuvala 44 klubskih, 27 hotelskih in 2 igralniška menedžerja. Ugotovila sta osem večjih dejavnikov, ki naj bi na delovnem mestu vzpodbujali igranje, ter devet dejavnikov, ki naj bi ga zavirali. Raziskavo sta zaključila s tem, da delo v igralnici zaposlene večinoma odvrača od iger na srečo (Hing in Breen, 2007, kot navedeno v Besednjak, 2009).

Zanimiva je bila raziskava Dangerfielda (Dangerfield, 2004, kot navedeno v Besednjak, 2009) – raziskoval je vedenje 123 kanadskih igralniških delavcev v dveh igralnicah v Alberti. Poskušal je ugotoviti vpliv dela v igralnici na navade igranja ter na uporabo različnih substanc: alkohola, drog ter zdravil med zaposlenimi. Raziskava je pokazala, da delo v igralništvu bolj privlači problematične igralce kar jim predstavlja tveganje za razvoj težav z odvisnostjo. Izkazalo se je tudi, da igre na srečo igra več igralniških delavcev kot ostale populacije. Po testu CPGI je določil 19 % takih s srednjim nivojem težav zaradi iger in 6 % z resnimi težavami.

Izvedena je bila tudi raziskava o igralniških delavcih v Macau (Kitajska), kjer sta avtorja Wu in Wong razdelila 118 anketnih vprašalnikov respondentom, zaposlenim kot delilci kart. Rezultat je pokazal, da je približno 7 % anketirancev doseglo rezultat 10 ali več na SOGS testu, kar pomeni resne težave z igrami na srečo (Wu in Wong, 2007, kot navedeno v Besednjak, 2009).

2. PROBLEM

2.1. OPREDELITEV PROBLEMA

Igre na srečo postajajo skozi čas vse bolj dostopne in družbeno sprejemljive. V današnjem času predstavljajo obliko preživljanja prostega časa, druženja in zabave. Kljub temu da se igralniška industrija v Sloveniji v zadnjih desetletjih razvija zelo hitro, je področje njenih družbenih učinkov zelo malo raziskano.

V Sloveniji imamo trenutno kar 10 igralnic in 26 igralnih salonov. Največ se jih nahaja na Goriškem, kjer je na prvem mestu Nova Gorica, mnogim znana kot igralniško in zabaviščno mesto. V občini se nahajajo tri igralnice (Casino Park, Perla in Drive-in) ter dva igralna salona (Casino Fortuna in igralni salon Casino Princess). Igralništvo ima za to območje velik pomen tako za polnjenje občinskih proračunov kot za zaposlovanje večjega števila prebivalstva.

Zaposleni v igralništvu se pri svojem delu srečujejo z razgibanimi večizmenskimi urniki, ki so predvsem v nočnem času ter med vikendi in prazniki. Njihovi urniki se torej precej razlikujejo od zaposlenih v drugih panogah. To pa posledično vpliva tudi na drugačno preživljanje njihovega prostega časa in imajo zato temu prilagojen način življenja. Ker je delo v igralništvu tudi stresno in odgovorno, ima veliko zaposlenih težave z izgorelostjo. Poleg tega jih lahko nenehni stiki z igrami na srečo in opazovanje igralcev pri igranju spodbudijo, da bi tudi sami igrali.

Delo v igralništvu ne vpliva le na zaposlene, ampak tudi na njihove partnerske in družinske odnose. Pomanjkanje časa za zadovoljevanje družinskih in partnerskih potreb se kaže v številnih razvezah pa tudi v odklonskih vedenjih otrok.

Pobuda za temo diplomskega dela in izvedbo raziskave izhaja iz dveh, zame pomembnih, razlogov. Kot prvo tudi sama izhajam iz družine, v kateri sta starša zaposlena v igralništvu, in sem že kot otrok velikokrat občutila razlike med družinskim življenjem sošolcev, katerih starši so imeli »normalne urnike«, in našim načinom življenja ter vrednotenjem vikendov, počitnic in praznikov. Drugi razlog pa izhaja iz študentskega dela, ki sem ga med študijem opravljala v dveh novogoriških kazinojih. V petih letih sem imela priložnost spoznati veliko ljudi, ki so v igralništvu zaposleni, in s tem tudi njihovih zgodb.

Menim, da delo v igralništvu vpliva tako na družinske kot partnerske odnose. Velik vpliv ima na skupno preživljanje prostega časa, vzgojo otrok, pa tudi na delitev dela in odgovornosti med partnerjema. Poleg omenjenega vpliva tudi na socialne odnose, saj atipičen delovni čas onemogoča marsikatera druženja.

2.2. NAMEN IN CILJ RAZISKAVE

V diplomskem delu želim raziskati, kako vpliva delo v igralništvu na družinsko in socialno življenje zaposlenega. Pri tem se bom osredotočila predvsem na značilnosti dela, kot so delovno okolje, večizmenski oz. nočni urniki ter stres na delovnem mestu.

Cilj raziskave je odgovoriti na naslednja raziskovalna vprašanja:

- Kakšno je zadovoljstvo z delom med zaposlenimi v igralništvu?
- Se zaposleni kdaj srečujejo s stresom/izgorelostjo na delovnem mestu?
- Kako vpliva delo v igralništvu na kakovost odnosov v družini?
- Kako je usklajevati družinsko življenje z naravo službe?
- Kako delo v igralništvu vpliva na preživljanje prostega časa oziroma na socialno življenje zaposlenih?
- Ali delo v igralništvu vpliva na zasvojenost z igrami na srečo? Na kakšno drugo odvisnost (alkohol, prepovedane substance)?

3. METODOLOGIJA

3.1. VRSTA RAZISKAVE

Raziskava, ki sem jo izvedla, je kvalitativna, saj osnovno izkustveno gradivo sestavljajo zgolj besedni opisi oz. pripovedi, ki sem jih kasneje tudi obdelala in analizirala na besedni način brez uporabe merskih postopkov (Mesec, 2015/2016). Raziskava je tudi empirična, saj sem z anketnimi vprašalniki odprtega tipa zbirala novo, neposredno, izkustveno gradivo (Mesec).

3.2. MERSKI INSTRUMENT IN VIRI PODATKOV

Merski instrument, ki sem ga pri raziskavi uporabila, je bil anketni vprašalnik odprtega tipa, ki sem ga sestavila s pomočjo spletne strani 1ka. Vprašalnik je bil sestavljen iz 28 vprašanj, razdeljenih na 6 sklopov. Prvi sklop vprašanj sem namenila osnovnim podatkom, kot so vrsta dela znotraj igralniške industrije in čas zaposlitve. Drugi sklop je zajemal vprašanja o zadovoljstvu z delom v igralniški industriji, delovnem stresu ter o psihični in fizični utrujenosti. V tretji sklop sem zajela vprašanja o osebnem življenju zaposlenih, v četrtem pa vprašanja o prostem času in socialnem življenju. Vprašanja v petem sklopu sem namenila raziskovanju vpliva dela na družinsko življenje in družinske odnose, v šestem pa igralništvu in odvisnosti od iger na srečo med zaposlenimi. Vprašanja, ki sem jih vključila v vprašalnik, sem sestavila na podlagi predhodno prebrane in predelane literature ter dosedaj znanih podatkov, pridobljenih iz tujih raziskav.

3.3. POPULACIJA IN VZORČENJE

Mesec (Mesec, 2015/2016) pravi: »Kvalitativna raziskava je običajno študija enega samega primera ali manjšega števila primerov. Pri njej se odpovemo ideji reprezentativnega vzorčenja in statističnega posploševanja na širšo populacijo in se opredelimo za analitično indukcijo. Za enoto raziskovanja izberemo tisti primer, posameznika, družino, drugo skupino, skupnost, organizacijo, kjer je praktična problematika, ali ki predstavlja tisto vrsto problematike, ki nas zanima.«

Populacijo v moji raziskavi predstavljajo igralniški delavci, ki so v igralništvu zaposleni vsaj leto dni. Vrsta zaposlitve ni pomembna, lahko so redno zaposleni, zaposleni po pogodbi s. p. in

tudi študentje. V Sloveniji imamo 10 igralnic in 26 igralnih salonov, kar pomeni, da populacija zajema ogromno število oseb.

Pri zbiranju respondentov sem se osredotočila na Goriško regijo in uporabila neslučajnostni priročni vzorec. Kontaktirala sem nekaj znancev, ki so zaposleni v igralništvu, ter jim predstavila namen diplomskega dela in jih prosila za udeležbo pri izpolnjevanju vprašalnika. Prosila sem jih tudi za kontakte drugih zaposlenih v igralništvu, ki bi morda bili pripravljeni sodelovati v raziskavi. Nekaj respondentov je vprašalnik objavilo tudi v svojih zaprtih Facebook skupinah, ki so ustvarjene za lažje komuniciranje s sodelavci.

Vzorec, ki sem ga dobila, je že v enem dnevu zajemal veliko število oseb, ki so ustrezale zahtevam populacije. Bil je tudi heterogen, saj so ga sestavljali respondenti tako moškega kot ženskega spola, bili so različnih starosti, zaposleni na različnih delovnih mestih ter z različnim delovnim stažem.

3.4. ZBIRANJE PODATKOV

Z zbiranjem podatkov sem pričela v drugi polovici meseca aprila. Ker je bila v tem času razglašena epidemija covid-19, sem morala način zbiranja podatkov temu prilagoditi (podatke sem sprva želela pridobiti z izvedbo intervjujev).

Spletno anketo sem ustvarila dne 15. 4. 2020 in jo istega dne posredovala potencialnim respondentom. Ker so si respondenti povezavo do ankete posredovali tudi med seboj, sem z zbiranjem podatkov še isti dan zaključila, saj sem prejela približno 70 izpolnjenih vprašalnikov. Izpolnjene vprašalnike sem nato pregledala ter izključila tiste, ki za raziskavo niso bili relevantni.

3.5. OBDELAVA IN ANALIZA PODATKOV

Za obdelavo in analizo podatkov sem uporabila 64 izpolnjenih vprašalnikov. Podatke sem obdelovala predvsem kvalitativno, nekaj tudi kvantitativno, vendar samo s preštevanjem podatkov. Vprašalnike sem sprva prenesla v Wordovo datoteko ter odgovore razčlenila in jim določila enote kodiranja. Nadaljevala sem z odprtim kodiranjem – enotam kodiranja sem pripisovala pojme, ki sem jih kasneje združevala v sorodne kategorije. Pri analizi podatkov sem se odločila, da bom zaradi velikega števila izpolnjenih vprašalnikov kodirala vsako vprašanje zase in ne vsakega vprašalnika posebej.

4. REZULTATI

4.1. ZADOVOLJSTVO Z DELOM

Zaposleni v igralništvu so v veliki meri s svojim delom zadovoljni. Le peščica zaposlenih je srednje zadovoljna (3) oziroma nezadovoljna (4). Štirje respondenti, ki so z delom nezadovoljni, so moškega spola, v zvezi ali poročeni, dva izmed njiju sta zaposlena v gostinstvu in imata urnik, sestavljen iz šestih delovnih dni in enega prostega.

Pozitivne lastnosti dela v igralništvu, ki so jih zaposleni naštevati, so zajemale predvsem delo z ljudmi, dober kolektiv, urnik, zanimivo in raznoliko delo ter zaslužek. Pri delu z ljudmi so respondenti izpostavljali veliko priložnosti za nova poznanstva, stike z različnimi kulturami, jeziki in navadami, pa tudi sproščeno in družabno vzdušje med zaposlenimi ter gosti. Eden izmed zaposlenih je kot pozitivno lastnost dela izpostavil tudi zabavanje gostov: *»Ljudje se zabavajo (pošljejo me nekam... haha)«* (2J3). Delo z ljudmi kot pozitivno lastnost so izpostavljale predvsem ženske (16 respondentk ženskega spola in 6 respondentov moškega spola), med njimi pa ni bilo nobene iz starostne skupine 18–24 ter iz skupine 25–30 let.

Naslednja pozitivna lastnost je bila dober kolektiv. Zaposleni so izpostavljali predvsem dobre odnose s sodelavci, npr. *»Velik kolektiv, se razumemo in tudi zabavamo skupaj«* (1H3), eden izmed respondentov pa je izpostavil tudi možnost učenja od sodelavcev, npr. *»Imam sodelavce, od katerih se lahko veliko naučim«* (M2); slednji je zaposlen v gostinstvu.

Nekateri zaposleni v igralništvu vidijo kot pozitivno lastnost tudi urnik dela, ki je razgiban in fleksibilen. Možen je tudi krajši delovni čas in urnik v jutranjih izmenah. Nekaj respondentov je kot pozitivno lastnost izpostavilo, da jim zaradi takega urnika ni potrebno zgodaj vstajati z budilko, npr. *»Rada spim zjutraj«* (1R1), *»Ni mi treba vstajati z budilko«* (1H1). Izpostavili so tudi proste dni, ki jih imajo med tednom, npr. *»Prosti dnevi tudi med tednom«* (2D3).

Zaposleni so svoje delo opisali kot raznoliko in zanimivo, v čemer so videli pozitivne lastnosti: *»Delo je razgibano in se ne ponavlja, zmeraj nekaj novega«* (T2), *»Delo je zanimivo in pestro«* (A2).

Pomemben dejavnik zadovoljstva pri delu je tudi zaslužek. Nekaj respondentov je kot pozitivno lastnost dela izpostavilo dobro plačilo, redna nakazila, božičnico in napitnino. Napitnino sta izpostavila dva respondenta, ki opravljata delo valeta in natakarja. Ena izmed respondentk, zaposlena s polovično nočno pogodbo, je dodala slednje: *»S polovičko nočno se da priti skozi mesec«* (R4).

Poleg vsega naštetega so respondenti kot pozitivne lastnosti navajali tudi to, da delo ni fizično zahtevno in se zaključuje v službi ter se ga »ne nosi domov«.

Negativne lastnosti dela, ki so jih zaposleni zapisali, so zajemale: delo z denarjem, delo z gosti, urnik in delovni prazniki ter vikendi, konflikti znotraj kolektiva in nezadovoljstvo s kadrom, monotono delo, stres in oteženo družinsko ter socialno življenje.

Delo z denarjem sta kot negativno lastnost dela omenili dve respondentki ženskega spola, ena je zaposlena na blagajni in izpostavlja: »*Negativen je blagajniški riziko*« (1B1), druga pa kot dealer na igralnih mizah in pravi, da je: »*Napetost, ko je v igri denar*« (218).

Na delo z gosti veliko zaposlenih gleda kot pozitivno, je pa tudi nekaj takih, ki v tem vidijo negativno plat dela. Delo z gosti kot negativno lastnost dela je omenilo 7 respondentov, večinoma so zaposleni kot krupjeji, med njimi je šest respondentk ženskega in en respondent moškega spola, med katerimi prevladuje urnik v nočnem času. Moti jih predvsem slaba volja strank, njihovo poniževanje in žaljenje ter samo delo z odvisniki.

Več kot polovica respondentov je kot negativno lastnost dela izpostavila urnik. Moteč jim je predvsem urnik v nočnih in večernih izmenah, ki vpliva na bioritem zaposlenih in križanje urnika z urniki ostalih družinskih članov, prijateljev, ki niso zaposleni v igralniški industriji. »*Popolnoma obrnjen urnik z ostalimi ljudmi, ki ne delajo v igralništvu*« (I2). Ena izmed respondentk, ki je zaposlena kot gostiteljica, je izpostavila 24-urno vpetost v delo: »*Slaba stran je le ta, da sem v to vpeta 24 ur na dan vse dni v letu*« (2H3).

Poleg večizemskega urnika se zaposleni v igralništvu srečujejo tudi z delovnimi vikendi in prazniki, kar se je pri veliko respondentih izkazalo kot moteč dejavnik.

Nekaj respondentov je izrazilo nezadovoljstvo zaradi konfliktov in slabe komunikacije znotraj kolektiva ter negativne atmosfere med zaposlenimi in njihovimi nadrejenimi.

Kljub temu da je veliko zaposlenih kot pozitivno lastnost dela omenjalo raznoliko in razgibano delo, so trije respondenti delo označili kot monotono, »*rutinsko*« (F2), »*enolično*« (2I7). Omenjeni so zaposleni na različnih delovnih mestih.

Naslednja negativna lastnost dela je oteženo družinsko in socialno življenje zaposlenih. Respondenti so navajali, da urnik dela vpliva oziroma otežuje njihovo družabno življenje, delo čez vikende in praznike pa vpliva tudi na družinsko življenje. Eden izmed respondentov navaja: »*Socialno življenje zunaj okvirjev igralnice je močno oteženo*« (L6).

Poleg omenjenih je nekaj respondentov kot negativno lastnost navedlo tudi stres. Eden izmed respondentov je navedel, da delo postaja čedalje bolj stresno, ena izmed respondentk pa je kot razlog za stres navedla: »*Stresno delo – delo z različnimi karakterji ljudi naenkrat*« (Š8). Stresno delo kot negativno lastnost dela so izpostavili zaposleni na različnih delovnih mestih v

igralništvu, največ pa jih je bilo iz oddelka igralnih miz, torej oddelka, v katerem se prirejajo žive igre.

Omenjene so bile tudi številne druge negativne lastnosti, kot so asocialnost, sedeče delo, slabo cenjeno delovno mesto, utrujajoče ob povečanem obsegu dela, delo v umetnem okolju, nevarnost, da zapadeš v krog odvisnosti itd.

4.2. STRES NA DELOVNEM MESTU

Na vprašanje, ali je vaše delo naporno, stresno, je odgovorilo 64 zaposlenih v igralništvu. Med njimi jih je 40 odgovorilo pritrdilno, 24 pa je stresno oziroma naporno delo zanikalo.

Med 40 respondenti, ki svoje delo doživljajo kot stresno, je 15 respondentov moškega spola ter 25 ženskega spola.

Vzroke za stresno, naporno delo so respondenti pripisovali predvsem delu z denarjem, delu z gosti, nepredvidljivosti, nošenju poklicnega stresa domov, odnosom med zaposlenimi in znotraj kolektiva, upadu psihofizičnih sposobnosti, urniku ter zahtevam dela.

Zaposleni so delo z denarjem navedli kot vzrok za stresno delo, predvsem zaradi materialne odgovornosti, ki jo imajo ob delu z njim. Zaposleni namreč rokujejo z velikimi vsotami denarja in ob morebitnih napakah, prevelikih ali premajhnih izplačilih, za napako odgovarjajo sami, npr. *»Delam z denarjem in odgovarjam za morebitne napake s svojim denarjem«* (2A4), *»Zaradi možnih napak, ki jih moraš potem denarno popraviti«* (1B4). Poleg omenjenega je nekaj respondentov kot stresno navedlo delo z visokimi vsotami denarja ter delo z ljudmi, ki izgubljajo denar: *»Negativno ozračje v vseh pogledih, ljudje izgubljajo denar«* (2C7). Respondenti, ki so delo z denarjem navedli kot razlog za stres na delovnem mestu, so večinoma zaposleni na delovnem mestu blagajnika.

Tudi delo z gosti predstavlja pomemben dejavnik stresa. Zaposleni v igralništvu delajo namreč s specifičnim profilom ljudi, ki so včasih tudi naporni. Odzivi gostov ob izgubi zaigranega denarja so raznoliki, velikokrat zajemajo besedne napade in izbruhe, npr. *»Stresno je iz vidika, da so gostje, ki pri nas igrajo v velikem stresu zaradi svojih emocij, in to se pri našem delu zelo pozna«* (E8), *»Ko človek izgublja denar, postane drugačna oseba in mi smo tisti, ki mu krojimo usodo, tako vsaj on misli«* (2I10). Ena izmed respondentk je dodala tudi slednje: *»... ti znajo biti tudi žaljivi, ostudni, perverzni... Pred nekaj leti so me morali zaradi zasledovanja enega izmed gostov celo varnostniki nekaj časa po končanem delu spremljati do avta«* (B8).

Eden izmed stresnih dejavnikov se je izkazal tudi negativen odnos med zaposlenimi. Nekaj respondentov je kot vzrok stresa navedlo stalna nestrinjanja in nesporazume znotraj kolektiva, eden pa tudi odnose z nadrejenimi.

Dva zaposlena v gostinstvu sta poročala o preobremenjenosti, ta izvira predvsem iz pomanjkanja kadra in urnikov, sestavljenih iz šestih delovnih dni in enega prostega dne.

Eden izmed respondentov je izpostavil upad psihofizičnih sposobnosti, drugi pa o prenašanju poklicnega stresa domov: *»Domov nosiš stres iz službe in ga vlečeš še en čas s seboj. Npr. ti nekdo umre med dajanjem prve pomoči ali pa rešuješ kaznivo dejanje/pretep in te gost osebno napade, ti grozi tudi doma, grozi družini...«* (Ž6).

Še en pomemben dejavnik stresa, ki ga je navedlo veliko zaposlenih, je urnik: *»Stresno in naporno je predvsem zaradi urnika in narave dela«* (B7). Pri tem je potrebno poudariti predvsem nočne izmene in moten bioritem, ki ga takšne izmene povzročajo. Ena izmed respondentk je navedla 24-urno vpetost v delo: *»Delam praktično vsak dan (dosegljiva na telefon), vse dni v letu, praznike, nočne«* (2H5).

Na stres na delovnem mestu vplivajo tudi zahteve dela. Od zaposlenih je namreč zahtevana zbranost, odgovornost in profesionalnost, kar je lahko v nekaterih primerih zelo težko. Kljub reakcijam gostov mora biti delo profesionalno, npr. *»Gostje te žalijo, ti pa ne smeš odreagirati oziroma moraš biti profesionalen in naprej opravljati svoje delo«* (R8). Poleg tega je pri delu potrebna tudi stalna koncentracija in natančnost.

Dva izmed respondentov, zaposlena kot varnostnika, sta kot vzrok stresa izpostavila delo v konfliktnih, kriznih, neprijetnih in nevarnih situacijah.

Eden izmed zaposlenih je kot vzrok za stresno, naporno delo navedel slednje: *»Ker zaslužek ne odtehta dolgoletnega vložka in odpovedovanja, ki ga vложиš v svoje delo. Ker z zaslužkom ne moreš v prostem času kompenzirati, kar ti je delovna obveznost odvzela. Kar zamudiš, se ti ne more na noben način več vrniti«* (K7).

4.3. PSIHIČNA, FIZIČNA UTRUJENOST PO SLUŽBI

Na vprašanje »Pridete iz službe kdaj tudi psihično/fizično utrujeni?« je odgovorilo 64 zaposlenih. 5 jih je odgovorilo z nikoli, 13 pogosto ter 46 respondentov z občasno.

Respondentom, ki so na prejšnje vprašanje odgovorili z občasno ali pogosto, je bilo postavljeno vprašanje, kako to opažajo in kako se s tem spopadajo.

Večina zaposlenih fizično ali psihično utrujenost občuti kot težave s spanjem, utrujenost, razdražljivost, pri svojem razpoloženju, zdravstvenih težavah in izgorelosti.

Težave s spanjem, ki so jih respondenti navajali, se nanašajo predvsem na nespečnost, slabo kvaliteto spanca, pomanjkanje spanja ter moten ritem spanja. Težave s spanjem so navajali respondenti, zaposleni na različnih področjih z različnimi urniki.

Tudi občutek utrujenosti je navedlo kar nekaj oseb. Respondenti opažajo tako psihično kot fizično utrujenost in preobremenjenost ter izčrpanost. Eden izmed respondentov je navedel celo »*kronična utrujenost*« (2C10). Utrujenost se odraža tudi v družinskih odnosih: »*Nimam energije za gospodinjstva dela*« (C11), »*Včasih se mi je težko z otroki umirjeno igrati*« (C12).

Velik del zaposlenih se spopada z razdražljivostjo kot posledico utrujenosti. Med njimi prevladujejo predvsem respondentke ženskega spola. Razdražljivost se izraža kot živčnost, nemirnost, napetost, pa tudi kot pomanjkanje želje za pogovor z ljudmi.

Trije zaposleni so navedli tudi težave z razpoloženjem, predvsem v pomanjkanju volje, npr. »*Nimam volje za nič*« (1Z6).

Tudi zdravstvene težave niso zanemarljiv dejavnik, dva izmed zaposlenih sta navedla težave z zdravjem in ponavljajoče glavobole.

Zaposleni se z utrujenostjo po službi spopadajo na različne načine. Med 39 respondenti je 20 respondentov kot razbremenilni dejavnik navedlo telesno aktivnost. Med njimi sta dva navedla športno aktivnost na splošno, 4 so navedli sprehode, 5 respondentov aktivnosti v naravi ter ostalih 9 šport. 8 respondentov utrujenost premaguje s počitkom. Med njimi so trije taki, ki prespijo tudi cel dan. 6 respondentov se z utrujenostjo spopada s svojimi hobiji, 5 pa s sprostitvijo, ki vključuje tudi meditacijo in delo na sebi. Nekaj respondentov (5) je kot razbremenilni dejavnik navedlo druženje tako z družino kot prijatelji ter 4 respondenti čas, preživet v naravi.

4.4. VPLIV VEČIZMENSKEGA DELA NA OSEBNO, DRUŽINSKO IN SOCIALNO ŽIVLJENJE

Izkazalo se je, da večizmensko delo v igralništvu vpliva na več vidikov življenja – tako na družinsko, osebno kot na socialno življenje zaposlenih.

24 respondentov se je strinjalo, da delo vpliva na njihovo družinsko življenje. Izpostavljali so predvsem pomanjkanje časa za družino ter pomanjkanje skupnih vikendov in praznikov, npr. »*Vikendov, ki naj bi bili namenjeni družini, je bolj malo*« (F9). Nekaj jih je navedlo, da je znotraj družine potrebno veliko več organizacije in usklajevanja ter odrekanja. Respondenti so navajali: »*Zelo vpliva! Veliko bolj se moramo organizirati in biti disciplinirani, da usklajujemo vsemogoče urnike*« (E15); »*Kar se tiče družine, ogromno odrekanja*« (1R8). Delo poleg omenjenega vpliva tudi na konflikte v partnerskih in družinskih odnosih, med katere so vštete tudi ločitve. Dva izmed respondentov sta navedla celo »*življenje mimo družine*«, njen

razvrednoten pomen družine ter odtujenost: »Definitivno, odvzet mi je desetletni stik z otroki. Uteklo je njihovo odraščanje, utekli so družabni dogodki« (K10), »Na družino vpliva zelo hudo, se počutiš kot tujec, saj njihovo življenje teče normalno mimo in brez tebe v večini primerov. Torej si tudi od družine oddvojen, posledično odrinjen« (Ž15).

15 respondentov je navedlo, da izmensko delo vpliva na njihovo osebno življenje. Največ se jih je strinjalo, da narava dela povzroča neenakomeren življenjski bioritem, npr. »Večizmensko delo vpliva na sam bioritem, telo nima stalnice« (G11).

Zaradi izmenskega urnika se je potrebno tudi večkrat določenim stvarjem odreči ter se prilagajati; eden izmed respondentov je navedel celo »apatija do praznikov« (2Č12), drugi pa »izguba stika z normalnim življenjem« (2F16).

Moten bioritem, ki ga povzroča narava dela, kaže posledice tudi na zdravstvenem stanju. Respondent je na to temo navedel slednje: »Zaradi nespečnosti in bioritma je tudi zdravje zelo prizadeto v vseh oblikah; pritisk, slabo počutje, prebava...« (Ž14).

23 respondentov se je strinjalo, da delo vpliva tudi na njihovo socialno življenje. Več kot polovica jih je izpostavila predvsem pomanjkanje časa za druženje s prijatelji, npr. »Z ljudmi, ki ne delajo v igralništvu, se videvam zelo malo« (I6). Urniki, delovni vikendi in prazniki namreč otežujejo usklajevanje in onemogočajo marsikatero druženje. Večje število respondentov je navedlo tudi odtujenost oziroma izgubo stikov s prijatelji, znanci. Respondenti so navajali: »Socialna odtujenost oz. izolacija od družbe. Prijatelji te s časom odklopijo, te ne motijo, ker si v drugi dimenziji... Torej, odrinjen iz sredine na rob« (Ž13), »Na socialno močno, izgubiš stik z vsemi, ki imajo normalen delovni čas« (1H10) itd. Dva respondenta sta navedla spremenjen krog prijateljev, saj sta si nove prijatelje našla znotraj sistema oziroma med sodelavci.

12 respondentov se je strinjalo, da izmensko delo vpliva na več področij njihovega življenja.

6 respondentov je navedlo, da izmensko delo nima vpliva na njihovo življenje, ter 3 respondenti, da je vpliv stvar posameznika in ne zaposlitve. 6 respondentov ne dela izmensko.

4.5. ČAS ZASE

Večina respondentov (50) se strinja, da imajo dovolj časa zase. 11 jih je mnenja, da jim časa zase primanjkuje oziroma da ga nimajo vedno dovolj. En respondent pa je mnenja, da ima časa zase še preveč. Trije respondenti so dodali tudi, da si morajo čas zase, če ga želijo, vzeti sami.

4.6. SPANJE

Na vprašanje o spalnih navadah je odgovorilo 62 zaposlenih. 23 jih je mnenja, da spijo dovolj, 9 pa jih meni, da spijo premalo. Vseh 9 respondentov, ki je navedlo premalo spanja, je bilo ženskega spola, med njimi več kot polovica zaposlenih na delovnem mestu blagajnika.

14 respondentov je navedlo slabo kvaliteto spanca, večina izmed njih iz starostne skupine 41–50 let. Slaba kvaliteta spanca izvira predvsem iz nočnega dela. Respondenti so navajali, da se z večanjem oddelanih nočnih izmen slabša tudi kakovost njihovega spanja, nekateri pa so potožili tudi o spanju po obrokih ter motenem spanju, ko imajo proste dneve. Eden izmed respondentov je zapisal: *»Spim kot Leonardo da Vinci, vsako uro po 10 minut«* (K15). Respondent je zaposlen na delovnem mestu krupjeja, večinoma dela v večernih, nočnih izmenah, njegov urnik poteka 7 ur v zaporedju: 40 minut dela in nato ima 20 minut odmora; z odgovorom je želel povedati, da si med vsakim odmorom vzame 10 minut za spanje.

12 respondentov se spopada z motenim bioritmom oziroma porušnim ritmom spanja. Med temi je večina takih, ki pripadajo starostni skupini 41–50 let, glede spola pa ni večjih razlik. Kot razloge za porušen bioritem navajajo urnik, predvsem padajoči urnik ter nočne izmene. Respondenti so navajali: *»Bioritem iz nočnih izmen v jutranje zelo zmoti ritem spanja.«* (N16), *»Čez vikend spim pretežno čez dan. Čez teden pa poskusim nabrati čimveč nočnega spanja«* (C16), *»Spim, ko je čas«* (2Č14) itd.

10 respondentov je navedlo, da spijo predvsem čez dan, 21 pa več ali manj ponoči oziroma v poznih nočnih urah, ki se zavlečejo tudi v dopoldanske.

4.7. PROSTI VIKENDI, PRAZNIKI

Večina vprašanih nima prostih vikendov in praznikov (32 respondentov) oziroma jih imajo zelo malo (27 respondentov). Nekaj respondentov je navedlo, da imajo proste vikende le enkrat ne mesec in pol oziroma le v primeru koriščenja dopusta. Tudi za praznike velja enako.

Velik del zaposlenih (24 respondentov) se je na delovne vikende in praznike z leti že navadil ter jih sprejel, kljub temu da jim je včasih zaradi omenjenega težko. Respondenti so navajali: *»Se z leti navadiš, ti in tvoji najbližji«* (2E12), *»Sprejemam kot del službe«* (2D20). En respondent je izpostavil tudi to, da mu prazniki sami po sebi ne pomenijo veliko: *»Osebnost človeka, ki mu pomenijo prazniki dosti«* (2G11).

13 zaposlenih delovne vikende in praznike ne sprejema prav dobro oziroma jih sprejema vedno težje. Delovni vikendi in prazniki jim otežujejo druženje ter usklajevanje skupnega prostega časa tako z družino kot s prijatelji.

Med zaposlenimi je tudi nekaj takih (12), ki delovne vikende in praznike dojemajo kot pozitivne. 4 respondenti so se za delo s takim urnikom odločili sami. Razlogi za to so različni, med njimi tudi lažja kombinacija urnika s partnerjem zaradi otrok ter možnost vzporednega opravljanja študija. Kot naslednjo pozitivno lastnost dela med vikendi in prazniki respondenti navajajo tudi proste dneve med tednom, saj imajo tako čas za opravke in obveznosti ravno takrat, ko je manj gužve: *»Sprejem kot pozitivno, saj lahko opravim nakupe v trgovinah, bančne obveznosti, obisk davčne uprave, zdravstvenega zavoda itd. v urah, ko je krajša čakalna doba«* (L18). Dvema respondentoma delovni vikendi in prazniki ustrezajo, ker ne marata stresa, ki ga družinski prazniki prinesejo. Eden izmed njiju je navedel slednje: *»Odlično. Vsa nepotrebna srečanja in rojstni dnevi neznosnih sorodnikov in tašč se lepo prekrivajo in ni zadreg v iskanju vseh možnih izgovorov«* (1C15).

Trije respondenti, zaposleni kot grafični oblikovalec, analitik ter gostitelj na igralnih avtomatih, so navedli, da imajo proste vikende in praznike.

4.8. DOPUST

Večina zaposlenih (39 respondentov) je mnenja, da s koriščenjem dopusta nimajo večjih težav in se po potrebi z morebitnimi menjavami med seboj uskladijo. Kljub temu je 6 respondentov mnenja, da se dopusta ne da koristiti vedno in je zanj vedno pogostejša borba. Razlog za to je predvsem v pomanjkanju kadra.

8 respondentov je izpostavilo, da je željo za dopust potrebno pisati pol leta vnaprej. V primeru, da se za dopust vpraša sproti, je veliko manjša možnost, da je želja odobrena, npr. *»Če nimaš programiran dopust 6 mesecev naprej, je loterija dobiti tudi en dan, če vprašaš.«* (2I21).

Naslednja težava pri koriščenju dopusta je pomanjkanje dopusta ob praznikih ter ob povečanem obsegu dela predvsem v poletnem času. S tem se je strinjalo 18 respondentov. Kot najbolj moteče termine so navajali božično-novoletne praznike ter poletne počitnice. Motilo jih je tudi omejeno število dni, saj v poletnem času ne morejo koristiti več kot dveh tednov dopusta skupaj.

4.9. PROSTI ČAS

Velik del zaposlenih, 30 respondentov, se strinja, da imajo dovolj prostega časa. 17 respondentov je mnenja, da imajo nekaj prostega časa, ter 12, da imajo premalo prostega časa. Med slednjimi sta 2 respondenta popolnoma brez prostega časa ter 4 taki, ki imajo zaradi padajočega urnika premalo prostega časa med eno in drugo izmeno, npr. *»Kar si odšteješ od spanja tisti dan in toliko koliko si pripravljen dat. Med izmenami si prost 11 ur, če 6 ur spiš, ti*

ostane 5 ur in eno porabiš za vstajanje in odhod spat, veliko ne ostane. Prvo so obveznosti, družina, pes, zase ostane bolj malo. Suženjski tempo za drobiž in drobtine» (Ž32).

Dva izmed zaposlenih sta navedla, da je količina prostega časa odvisna od urnika in izmen, dva pa, da imata prosti čas le na proste dneve.

Zaposleni namenijo svoj prosti čas različnim stvarem, med katerimi so: kuhanje in hišna opravila, hobiji, pohajanje, narava in sprehodi, šport, druženje, branje knjig, gledanje filmov, televizije, poslušanje glasbe, umetnost, družina, počitek, kmetijstvo in vrtnarstvo, pa tudi dodatno delo ter zaključevanje študija.

4.10. PROSTI ČAS IN DRUŽINA

12 respondentov je mnenja, da usklajevanje njihovega prostega časa z družino poteka brez težav. 6 jih je navedlo, da svojega prostega časa z družino ne usklajujejo, ker so njihovi otroci že odrasli oziroma sami še nimajo lastne družine.

Večina zaposlenih se strinja, da je usklajevanje svojega prostega časa z družino zelo težko, predvsem zaradi pomanjkanja skupnega prostega časa. Za usklajevanje je potrebnega veliko prilagajanja in odrekovanja na obeh straneh – tako zaposlenega kot ostalih družinskih članov. Nekaj respondentov je omenilo tudi odrekanje na račun spanca in počitka.

Zaposleni v veliki meri ves svoj prosti čas namenijo družini, se odpravijo na skupne izlete ter ko je mogoče priredijo skupna srečanja. Ena izmed respondentk je dodala: *»Se trudim čimboljše izkoristiti skupne trenutke« (1V25).*

4.11. DRUŽENJE S PRIJATELJI

Narava igralniškega dela ima velik vpliv na druženje s prijatelji pri skoraj vseh zaposlenih. Zaradi večizmenskih urnikov je onemogočeno marsikatero druženje, predvsem druženja ob vikendih, praznikih ter večernih urah. Respondenti poročajo tudi o postopnem izgubljanju stikov ter odtujenosti od prijateljev, predvsem tistih, ki imajo normalne urnike, ki delajo podnevi in imajo proste vikende. Eden izmed njih je zapisal: *»Prijatelji? Kaj je sploh to, se sprašujem po 30 letih« (K29).* Izgubljanje stikov in odtujenost izhajata predvsem iz pomanjkanja časa ter težkega usklajevanja za druženje. Dva respondenta sta navedla, da je za druženje s prijatelji potrebno veliko prilagajanja ter se kdaj zadovoljiti tudi s hitro kavo ali telefonskim klicem. Posledica vseh omenjenih težav se kaže v tem, da se krog prijateljev sčasoma spremeni in v veliko primerih postanejo prijatelji sodelavci.

Poleg negativnih vplivov dela na druženje s prijatelji je en respondent videl tudi pozitiven vpliv in dejal, da se prijateljske vezi zaradi težjega usklajevanja le poglobijo (L28).

Manjši del zaposlenih je bilo kljub navedenemu mnenja, da delo nikakor ne vpliva na druženje s prijatelji.

4.12. DRUŽENJE S SODELAVCI

Izkazalo se je, da se več kot polovica zaposlenih druži tudi izven delovnega časa. Med tistimi, ki se družijo redno, je več respondentk ženskega spola, med tistimi, ki se družijo izven delovnega časa občasno, pa več respondentov moškega spola. Dva respondenta sta izpostavila, da je bilo nekoč med zaposlenimi še več druženja izven delovnega časa.

4.13. DRUŽINA/OTROCI

Med 58 respondenti, ki so odgovarjali na vprašanje, jih ima 36 svojo družino oziroma otroke. Večina med njimi do sedaj še ni imela težav s časom za vzgojo otrok, ki bi izvirale iz narave dela. Težave je navedlo le dvanajst staršev, med katerimi se dva s težavami spopadata le občasno.

4.14. USKLAJEVANJE DRUŽINSKEGA ŽIVLJENJA S SLUŽBO

Dobra polovica zaposlenih vidi pri usklajevanju družinskega in poklicnega življenja številne ovire. Zaradi pomanjkanja skupnih prostih dni, predvsem vikendov in praznikov, se občasno vnemajo tudi prepiri. Zaposleni so povedali, da je za dobre družinske odnose potrebno veliko kompromisov, potrpljenja, usklajevanja in dobre organizacije. Nekaj jih je pri tem omenilo še razna odrekanja, tudi na račun spanja. Nekateri iščejo za več skupnega časa z družino različne optimalne rešitve znotraj službe in si tako poskušajo prilagajati izmene, menjave ter koriščenje dopustov. En respondent je navedel tudi slednje: *»Jaz ne, usklajujejo ga ostali z mano«* (K34). Med zaposlenimi, ki so navedli, da poklicnega in družinskega življenja ne usklajujejo oziroma pri tem nimajo težav, je veliko takih, ki svoje družine še nimajo oziroma imajo otroke, ki so že odrasli.

4.15. VPLIV DELA NA KAKOVOST ODNOSOV V DRUŽINI

Večina zaposlenih je mnenja, da narava službe vpliva na kvaliteto njihovih odnosov v družini. Največ težav povzročajo urniki in pomanjkanje skupnega prostega časa. Zaradi delovnih vikendov in praznikov se družine težje odpravijo na skupne izlete. Zaradi popoldanskih in večernih izmen pa se je staršem velikokrat onemogočeno udeleževati otroških predstav, tekem in nastopov. Skratka, kot je eden izmed respondentov navedel, *»urnik ni družini prijazen«* (1S26). Respondenti so dodali, da lahko poleg omenjenega pomanjkanje skupnega prostega

časa in nasprotujoči si urniki vodijo tudi v odtujenost in slabšo povezanost med družinskimi člani. Kljub temu da ima podjetje naziv »družini prijazno podjetje«, mu le-ta po mnenju enega izmed zaposlenih ne ustreza: *»Ki se baha, da je družini prijazno podjetje, kar sploh ni. V bistvu smo mi podjetju prijazna družina, ki to tolerira, ker živi od plače tam zaposlenega«* (Ž46). Eden izmed vplivov na kakovost odnosov v družini je bil tudi prenos stresa in napetosti iz službe v domače okolje. Respondenti so navajali, da se stres kot posledica dela včasih odraža tudi doma ter da zaradi napetosti v službi niso vedno razpoloženi in razumevajoči. Besede enega izmed njih so bile: *»Strahotno, iz službe nosiš tegobe in težave ter raznorazne derivate pritiskov, predvsem psihičnih in čustvenih, kar se pozna tudi pri odnosih nehote doma«* (Ž47).

Dva izmed respondentov sta zapisala, da narava dela vpliva tudi na ločitve oz. razveze in na varanje. Statistika le-tega naj bi bila kar visoka.

Zanimiv je bil tudi odgovor enega izmed zaposlenih iz starostne skupine 31–40 let, ki je zapisal slednje: *»Družino si je izven igralnice težko ustvariti«* (H26).

Kljub negativnim vplivom, ki ga lahko ima delo na odnose v družini, se zaposleni zavedajo, da se z uspešnim prilagajanjem lahko tudi posledice zmanjšujejo.

Med zaposlenimi, ki so bili mnenja, da delo ne vpliva na kakovost odnosov v družini, jih je bilo kar nekaj takih, ki so navedli, da je za kakovost odnosov v družini odgovoren vsak posameznik sam in ne zaposlitev.

4.16. SPREJEMANJE SLUŽBE S STRANI DRUŽINSKIH ČLANOV

Večina zaposlenih poroča, da družinski člani dobro sprejemajo njihove službe. Družinski člani so se v veliki meri na naravo dela že privadili in prilagodili. Najmanj težav pri sprejemanju službe je bilo ravno v družinah, v katerih je več članov zaposlenih v podobni dejavnosti.

Eden izmed zaposlenih je navedel, da družinskih članov njegovo delo ne zanima. Nekaj pa jih je navedlo, da otroci in partnerji težko sprejemajo njihovo predvsem zaradi pomanjkanja skupnega časa ter prostih vikendov in praznikov.

4.17. DELOVNI URNIK KOT VZROK SPOROV V DRUŽINI

Kar nekaj zaposlenih vidi delovni urnik kot vzrok sporov v družini. Med njimi je večina takih, ki ima svojo lastno družino oziroma otroke. Veliko je tudi takih, ki delovnega urnika ne vidi kot vzroka sporov oziroma se z usklajevanjem in razumevanjem družinskih članov temu izognejo.

4.18. VPLIV DELA V IGRALNIŠTVU NA DRUŽINSKO ŽIVLJENJE ZAPOSLENIH

Med respondenti je majhno število takih, ki so mnenja, da delo v igralništvu ne vpliva na družinsko življenje zaposlenih. Nekaj je takih, ki so mnenja, da je vpliv službe na družino stvar posameznika samega.

Velik del respondentov se je strinjal, da služba vpliva na življenje zaposlenih. Razloge vidijo v nočnih in izmenskih urnikih ter v konstantni menjavi bioritma, pa tudi v odsotnosti od družine, npr. *»Ko delaš v igralnici, se odrečeš veliko radostim družinskega življenja... Trenutki, ki so za vedno izgubljeni«* (2Č30). Razloge vidijo tudi v pomanjkanju skupnega prostega časa med vikendi, prazniki ter šolskimi počitnicami, v pomanjkanju časa za skupne družinske izlete ter v delovnem stresu. Eden izmed razlogov je bil tudi *»nerazumevanje med zakoncema, ko eden dela v igralnici, drugi pa ne razume, kako poteka delo v igralnici in obratno«* (2B34).

Kot posledice vpliva dela na družinsko življenje so zaposleni naštevati ločitve in razveze ter veliko zaposlenih, ki ostanejo samski oziroma brez otrok. Eden izmed respondentov je pri tem navedel: *»Pri prvi uri predavanja iz psihologije je predavatelj povedal, da se med igralniškimi delavci več kot 60 % loči«* (2C32).

4.19. POGLED ZAPOSLENIH NA IGRALNIŠTVO

Večina zaposlenih se je do sedaj že vsaj enkrat v življenju preizkusila v igrah na srečo.

Med tistimi, ki se v igrah na srečo niso preizkusili še nikoli, prevladujejo respondentke ženskega spola.

Velik del zaposlenih gleda na igralništvo kot na neke vrste zabavo, ki si jo lahko privoščiš nekajkrat letno, v kolikor lahko zapraviš denar, ki ga ne boš pogrešal, oziroma kot zabavo za tiste z debelo denarnico. Pri igranju iger na srečo je potrebno vedeti, kje je meja. Z igranjem igralci pravzaprav kupujejo čas v igralnici.

Nekateri vidijo igralništvo kot odvisnost, bolezen. Verjamejo, da je zasvojljivo in to pri obiskovalcih tudi opazajo. Dva izmed respondentov sta igralništvo posledično opredelila kot jemanje denarja zasvojenim. Eden je celo izpostavil, da igralništvo po njegovem mnenju s turizmom ni povezano.

Raziskava je pokazala, da je približno enak delež zaposlenih mnenja, da igralništvo ne vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo, kot tudi, da igralništvo vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo. Manjši delež zaposlenih je ob tem navedel, da je razvoj odvisnosti odvisen od vsakega posameznika. En respondent pa, da delo v igralništvu zaposlene odvrča od iger na srečo.

4.20. ODVISNOSTI MED ZAPOSLENIMI V IGRALNIŠTVU

Med 55 respondenti jih je 48 navedlo, da so med svojimi sodelavci že opazili znake odvisnosti od iger na srečo. Le 6 jih tega ni opazilo oziroma le ena tega med svojimi bližnjimi sodelavci ni zasledila.

Veliko respondentov je pri sodelavcih opazilo znake tudi drugih odvisnosti. Med njimi jih je največ navedlo odvisnost od alkohola, temu so sledile druge prepovedane substance, odvisnost od iger na srečo, kajenja, zdravil – antidepresivi, poživil ter prostitucije in tudi spletnega nakupovanja.

5. RAZPRAVA IN SKLEPI

Igralniška industrija zaposluje ogromno število ljudi, ki so znotraj dejavnosti razporejeni na različna delovna mesta. V raziskavi, ki sem jo izvedla med igralniškimi delavci, so sodelovali zaposleni na delovnih mestih v različnih oddelkih, npr. analitiki, blagajniki, krupjeji, poker dealerji, gostinci, zaposleni v e-igralništvu, gositelji na igralnih mizah ter gostitelji na igralnih avtomatih, grafični oblikovalci, kontrolorji na igralnih mizah in igralnih avtomatih, zaposleni v marketingu, receptorji, sinologi, valeti, natakariji, varnostniki, vodja oddelka igralnih miz ter pomočnik vodje oddelka igralnih avtomatov. Ob raziskovanju zadovoljstva z delom med zaposlenimi v igralništvu sem prišla do ugotovitve, da je velika večina zaposlenih s svojim delom *zadovoljna*. Pri ugotavljanju zadovoljstva z delom nisem opazila večjega razkoraka med različnimi delovnimi mesti, urniki in starostjo. Ugotovila sem le, da so vsi tisti, ki z delom niso zadovoljni, respondenti moškega spola.

Ob raziskovanju pozitivnih in negativnih lastnosti, ki jih zaposleni pripisujejo svojemu delu, sem ugotovila, da se veliko le-teh med seboj povezuje oziroma prepleta.

Kot pozitivne lastnosti so zaposleni namreč navajali delo z ljudmi, dober kolektiv, zanimivo in raznoliko delo, urnik ter zaslužek. Ravno tako so bile med negativne uvrščene lastnosti dela, kot so delo z gosti, urniki ter delovni prazniki in vikendi, konflikti znotraj kolektiva in monotono delo. Delo z ljudmi je za veliko zaposlenih pozitivna stran službe, saj imajo ob tem priložnosti za nova poznanstva ter stike z različnimi kulturami, navadami in jeziki. Poleg tega ima po mnenju zaposlenih delo z gosti tudi negativno plat, to pa predvsem takrat, ko začnejo gostje zaradi izgube denarja zaposlene poniževati, zmerjati ter žaliti.

Urniki dela v igralništvu je predvsem fleksibilen in razgiban. Možen je tudi skrajšan delovni čas, t. i. polovični delovni čas ali $\frac{3}{4}$ urnik. V tem primeru zaposlen opravlja delo med vikendom – tri dni na teden. Kot pozitivna stran urnika se je izkazalo to, da zaposlenim ni potrebno zgodnje jutranje vstajanje, za negativno stran pa predvsem delovni vikendi in prazniki, ki otežujejo tudi družinsko in socialno življenje zaposlenih. Pri zadovoljstvu z delom ima pomembno vlogo tudi zaslužek. Raziskava je pokazala, da so zaposleni zadovoljni z rednimi nakazili, božičnico, regresom in napitnino. Manj enotni pa so si bili glede višine plačila. Nekaterim se plačilo zdi dobro, drugi z njim niso zadovoljni.

Med negativne lastnosti so zaposleni uvrstili delo z denarjem, kar je povsem razumljivo, saj so vsote denarja, s katerimi zaposleni rokujejo, velikokrat precej visoke. Pri delu z denarjem je potrebno omeniti tudi »blagajniški riziko«, s katerim se srečujejo zaposleni na delovnem mestu

blagajnika. V primeru, da zaposlen gostu izplača previsok ali prenizek znesek, za napako oziroma morebitne stroške, ki so pri tem nastali, odgovarja sam.

Z raziskavo sem ugotovila, da velik del zaposlenih svoje delo dojema kot *naporno oziroma stresno*. Rezultati, vezani na stres, ki sem jih v raziskavi pridobila, so bili zelo podobni rezultatom, ki sta jih v svoji raziskavi leta 2009 ugotovila Wong in Lam (Wong in Lam, 2013). Raziskava, ki sem jo izvedla, je namreč pokazala, da so med najpogostejšimi vzroki stresa slednji:

- *Značilnosti in zahteve dela.* Od zaposlenih je zahtevana zbranost, odgovornost in profesionalnost. Pričakuje se, da se do gostov vedejo prijazno in spoštljivo ne glede na to, kakšen odnos imajo le-ti do njih. Kljub temu da so gostje velikokrat nesramni, neprijazni in tudi žaljivi, se zaposlenim na njihove reakcije ni dovoljeno odzivati. Poleg tega je raziskava pokazala, da se ob povečanem obsegu dela, med vikendi in predvsem prazniki med zaposlenimi povečuje tudi doživljanje stresa.
- *Urniki.* Pomemben dejavnik pri doživljanju stresa zaposlenih so urniki, saj ti potekajo predvsem v večernih in nočnih urah. Bilban (Bilban, 2007a) navaja, da je delo v izmenah eden izmed najpomembnejših dejavnikov zaposlitvenega stresa, saj delo v izmenah poruši nevrofiziološke ritme telesa, ki imajo lahko negativne posledice tudi na spanje in družinsko ter socialno življenje zaposlenih. Kljub temu da se je na izmensko in nočno delo veliko zaposlenih že privadilo, se še vedno srečujejo z vplivi, ki se kažejo na oteženem družinskem in socialnem življenju ter v motenem bioritmu.
- *Pogosta nestrinjanja in nesporazumi znotraj kolektiva ter med zaposlenimi in njihovimi nadrejenimi* so se izkazali za enega izmed vzrokov stresa. V odnosih med zaposlenimi je veliko tekmovalnosti in ljubosumja.
- *Delo z denarjem* je kot pomemben dejavnik stresa izrazit predvsem pri zaposlenih na delovnem mestu blagajnika; pa tudi pri ostalih delovnih mestih, pri katerih zaposleni rokujejo z večjimi vsotami denarja.
- Med zaposlenimi na delovnem mestu varnostnika se je kot pomemben vzrok stresa izkazala *izpostavljenost v konfliktnih in nevarnih situacijah*.
- Zaposleni se s stresom srečujejo tudi zaradi *preobremenjenosti*, ki je zadnje čase zaradi pomanjkanja kadra vedno večja.

Wong in Lam sta poleg omenjenih vzrokov stresa v svoji raziskavi ugotovila še izvore stresa v zdravju škodljivih delovnih pogojih, nevarnih dogodkih, navzkrižju vesti in v negotovosti dela (Wong in Lam, 2013).

Ugotovila sem, da *stres na delovnem mestu* vpliva tudi na kakovost družinskih odnosov, saj se stres in napetosti iz službe velikokrat prenesejo v domače okolje. Zaposleni zaradi napetosti v službi ob prihodu domov niso vedno dobro razpoloženi in razumevajoči.

Raziskava je pokazala, da ima delo v igralništvu številne negativne vplive na *kakovost odnosov v družini* tako med partnerji kot tudi med otroki in starši. Kot najpogostejše vzroke, ki vplivajo na kakovost odnosov v družini, je večina zaposlenih navedela: urnik, pomanjkanje skupnega prostega časa in delovni stres. Utrujenost, stres in številne napetosti se iz službenega okolja prenašajo na domače, kar se kaže v pomanjkanju energije, na razpoloženju in v razumevanju med zaposlenimi in njihovimi družinskimi člani.

Zaradi nočnega in izmenskega dela se zmanjšuje čas, ki ga zaposleni lahko preživijo s svojo družino. Zaradi delovnih vikendov in praznikov pa se družine veliko težje odpravijo na skupne izlete oziroma se udeležijo morebitnih družinskih srečanj, praznovanj. Nelagodni so tudi popoldanski in večerni urniki, ki zaradi odsotnosti zaposlenega velikokrat vodijo v odtujenost in slabšo povezanost med družinskimi člani.

Izkazalo se je, da je usklajevanje poklicnega in družinskega življenja lahko zelo stresno, kar dodatno vpliva na partnerska razmerja in vodi v številne ločitve oziroma razveze.

Raziskava je pokazala, da precej zaposlenih vidi pri *usklajevanju družinskega in poklicnega življenja* številne ovire. Ovire nastajajo predvsem zaradi nasprotujočih si urnikov in pomanjkanja skupnih prostih dni med vikendi in prazniki.

Ugotovila sem, da zaposleni usklajujejo svoje družinsko življenje s službo tako, da si skušajo urnik po potrebi prilagajati z dopusti in menjavami ter večino svojega prostega časa, ki ga ne preživijo v službi, namenijo družini. Pri usklajevanju je velikega pomena tudi to, da družinski člani sprejemajo posameznikovo službo in naravo dela. Izkazalo se je, da je usklajevanje družinskega in poklicnega življenja lažje v družinah, kjer je več družinskih članov zaposlenih v isti ali podobni dejavnosti z enakimi oziroma podobnimi urniki.

Podatki, ki sem jih z raziskavo pridobila, so pokazali, da imajo zaposleni v igralništvu veliko časa zase, manjka pa jim prosti čas, ki bi ga lahko preživeli s svojimi prijatelji in družino. Izkazalo se je, da večizmenski urniki zaposlenim onemogočajo številna druženja ob vikendih,

praznikih in v večernih urah, kar vpliva na postopno izgubljanje stikov in odtujenost od prijateljev. Z leti si veliko zaposlenih ustvari nov krog prijateljev znotraj sistema oziroma med sodelavci.

Ugotovila sem, da imajo zaposleni v igralništvu različne poglede na igralništvo. Velika večina nanj gleda kot na zabavo, drugi kot odvisnost oziroma bolezen. Kljub temu da si zaposleni niso enotni, ali delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo, se mi zdi izredno zanimivo, da je velika večina zaposlenih med svojimi sodelavci že opazila znake le-te. Opaženi so bili tudi znaki drugih odvisnosti, med katerimi je prevladovala odvisnost od alkohola. Opažili so tudi odvisnost od drugih prepovedanih substanc, igre na srečo, zdravil (antidepresivov), poživil, nikotina (kajenje) itd. V literaturi, ki sem jo ob izvajanju raziskave prebirala, sem zasledila, da naj bi bili zaposleni v igralništvu deležni višje stopnje igranja iger na srečo, kajenja, pitja alkohola ter motenj razpoloženja v primerjavi s splošno populacijo (Shaffer in Korn, 2002). Raziskava o prekomernem igranju na srečo zaposlenih v igralništvu (Besednjak, 2009) je pokazala, da zaposleni v igralništvu menijo, da delo v igralnici oziroma igralnem salonu nima velikega vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo oziroma da delovno okolje kvečjemu deluje varovalno in zaposlene pred razvojem tovrstnih težav odvrta. Avtorica navaja, da je pri tem pomembno omeniti tudi druge dejavnike vplivanja, kot so zvoki igralnih avtomatov, glasna glasba, pozitivne zgodbe o velikih denarnih dobitkih ali zaigranem premoženju (Besednjak, 2009).

Na zaposlene v igralništvu precej vpliva tudi delovni urnik. Zaradi specifičnega dela in urnika zaposleni namreč poročajo o številnih druženjih tudi izven delovnega časa, predvsem po končanem delu. Ker je to največkrat v poznih nočnih urah, se druženje iz lokalov velikokrat preseli v bližnje igralne salone ali igralnice, kar lahko privede do težav z igranjem na srečo.

Glede na to, da je novogoriška pokrajina znana kot igralniško-zabaviščno mesto, se mi zdi zelo pomemben ukrep, da igralniški delavci nimajo dovoljenja za igranje iger na srečo v igralnicah oz. igralnih salonih, kjer so zaposleni.

Zgoraj navedene ugotovitve sem pridobila z izvedbo raziskave med igralniškimi delavci na območju Nove Gorice. Raziskavo sem sprva želela izvesti z manjšim številom poglobljenih intervjujev, vendar sem bila zaradi oteženega dogovarjanja in usklajevanja z zaposlenimi med epidemijo cov-19 primorana zbiranje podatkov prilagoditi. Odločila sem se za spletni anketni vprašalnik odprtega tipa, saj sem želela zaposlenim omogočiti, da v odgovore zapišejo, kar sami želijo. Z izvedbo raziskave sem bila zelo zadovoljna, saj sem v zelo kratkem času prejela veliko

raznolikih odgovorov. Kljub temu da je bilo gradivo, ki sem ga z izpolnjenimi vprašalniki prejela precej obsežno in sem imela pri analizi sprva nekaj težav pri osnem in odnosnem kodiranju, mislim, da mi je uspelo izluščiti pomembnejše ugotovitve.

Ker mi je delo v igralništvu blizu in nanj gledam kot študentka, zaposlena v igralniški dejavnosti, kot hči staršev, zaposlenih v igralniški dejavnosti, ter kot partnerica, zaposlenega v igralništvu, opazam, da na nekatere stvari gledam in jih mogoče tudi dojemam drugače. Zdelo bi se mi zanimivo izvesti raziskavo, v kateri bi ločeno raziskovali poglede in dožemanje dela partnerjev, zaposlenih v igralništvu, ter otrok staršev, ki so zaposleni v igralništvu. Ob raziskovanju in prebiranju literature sem opazila, da pogledov omenjenih skupin ni mogoče zaslediti.

6. PREDLOGI

Glede na rezultate raziskave sem oblikovala predloge, ki bi lahko pripomogli k boljšemu zadovoljstvu in usklajevanju poklicnega življenja z družinskim.

- Znotraj vsakega igralniškega podjetja bi moral biti zaposlen socialni ali strokovni delavec, ki bi lahko zaposlenim po potrebi zagotavljal ustrezno strokovno podporo in pomoč.
- Glede na atipične urnike, s katerimi se srečujejo zaposleni v igralništvu, in velikim številom zaposlenih, ki se srečujejo s stresom, bi se mi zdelo smiselno, da bi igralniška podjetja organizirala pogovorne skupine oziroma skupine za samopomoč, ki bi bile zaposlenim časovno prilagojene.
- Za boljše zadovoljstvo z delom bi bilo zaposlenim potrebno omogočiti koriščenje dopusta v terminih po lastni izbiri. Pri tem bi bilo smiselno upoštevati, ali imajo šoloobvezne otroke in jim dati prednost v tistih terminih, ko imajo otroci počitnice.
- Smiselno bi bilo organizirati predavanja oziroma delavnice s tematiko stresa in njegovim obvladovanjem.
- Smiselno bi bilo, da bi delodajalec zaposlenim predstavil posledice nočnega dela ter vsem, ki se zanj odločijo, »higieno spanca«.
- Smiselna bi bila organizacija dogodkov oz. prireditev, ki bi bila namenjena zaposlenim in njihovim družinam (skupno praznovanje praznikov, npr. pusta itd.).
- Usklajevanje staršev z vodstvom vrtcev in šol, da bi otroke ob prostih dnevih lahko občasno izvzeli od pouka oziroma iz vrtčevskega varstva in odšli skupaj na izlet.
- Mogoče bi bilo smiselno razmisliti tudi o nočnem varstvu otrok v primeru, ko sta oba starša zaposlena v igralnici v nočnih izmenah.
- V primeru, da sta oba starša, zaposlena v igralništvu, bi lahko dali enemu možnost, da dela podnevi (ne samo za čas, ki je zakonsko določen).

7. UPORABLJENA LITERATURA

- ❖ Besednjak, T. (2008). Prekomerno igranje na srečo pri zaposlenih v igralništvu: dejavniki tveganja = Excessive gambling: risk factors for casino employees
- ❖ Besednjak, T. (2009). Zaposleni v igralništvu: življenje in delo sredi igre. Ljubljana: Vega
- ❖ Bilban, M. (2007). Kako razpoznati stres v delovnem okolju. *Delo in varnost*, 52(1), 30–35.
- ❖ Bilban, M. (2013). Nočno delo in vpliv na zdravje. *Delo in varnost*, 58(1), 42–54.
- ❖ Bilban, M. (2013a). Nočno delo v promociji zdravja. *Delo in varnost*, 58(3), 44–54.
- ❖ Bilban, M., & Pšeničny, A. (2007). Izgorelost. *Delo in varnost*, 52(1), 22–29.
- ❖ Černigoj-Sadar, N. (1985). Izkušnje plačanega dela in družine. Družboslovne razprave, 2(3), 55–65.
- ❖ Černigoj-Sadar, N. (2002). Stres na delovnem mestu. Teorija in praksa, 39(1), 81–102.
- ❖ Chan, S., Kwok, C., & Siu, J. (2015). The Macau family –in-transition: The perceived impact of casino employment on family relationships among dealer families. *The Open Family Studies Journal*, 7(2), 86–95
- ❖ Collins, P. (2003). Gambling and the public interest. Westport Preger.
- ❖ Franetič, A. (2013). *Management v igralniški dejavnosti in odgovorno igranje* (Diplomsko delo). Pridobljeno s 12. 3. 2020 <https://dk.um.si/IzpisGradiva.php?id=42746&lang=slv>
- ❖ Hiti, N. (2010). Dopolnilne turistične dejavnosti. Zavod IRC, Ljubljana.
- ❖ Jakin, P. (2017). Vpliv dela v igralništvu na družinsko življenje (Diplomsko delo). Pridobljeno s 12. 3. 2020 <http://revis.openscience.si/IzpisGradiva.php?id=1520&lang=slv&prip=rul:1458693:d3>
- ❖ Juvan, J. (2009). Usklajevanje delovnih in družinskih obveznosti v vojaški organizaciji. *Socialno delo*, 48 (4), 227–234
- ❖ Karpljuk, D., Meško, M., & Videmšek, M. (2010). Življenjski slog zaposlenih v igralništvu. *Raziskave in razprave*, 3 (1), 101–115.
- ❖ LaPlante, D.A., Gray, H.M., LaBrie, R.A., Kleschinsky, J.H., & Shaffer, H.J. (2012). Gaming Industry Employees' Responses to Responsible Gambling Training: A Public Health Imperative. *J Gambl Stud* 28, 171–191
- ❖ Luin, D. (2004). Večstoletna tradicija igralništva na Goriškem, Turistične novice, 4–5, p.43
- ❖ Luin, D. (2004a). teksti s področja igralništva v Sloveniji, visoka šola za turizem

- ❖ Mesec, B. (2015/2016). Metodologija raziskovanja v socialnem delu II: Kvalitativne raziskave, UL, Fakulteta za socialno delo.
- ❖ Mesec, B. (b.d.). Metodologija raziskovanja v socialnem delu I: načrtovanje raziskave, UL, Fakulteta za socialno delo.
- ❖ Miklaužič, P. (2016). Zasvojenost z igrami na srečo med krupjeji (Diplomsko delo). Pridobljeno s 13. 3. 2020 <https://repozitorij.uni-lj.si/IzpisGradiva.php?id=86356&lang=slv&prip=dkum:8727318:d1>
- ❖ Ministerstvo za finance. (2019). Zakonodaja. Igre na srečo. Pridobljeno s strani http://www.mf.gov.si/si/delovna_podrocja/igre_na_sreco/zakonodaja/
- ❖ Prašnikar, J., Pahor, M., & Kneževič, L. (2005). Analiza vpliva igralniške dejavnosti na gospodarsko in družbeno okolje v občini Nova Gorica. Ljubljana: Ekonomska fakulteta
- ❖ Raspor, A., & Macuh, B. (2016). Dan je dolg 24 ur: Kako se prebiti skozi vsakodnevno delo in prosti čas
- ❖ Ščurec, Š. (2011). Vpliv igralništva na družinsko življenje (Diplomsko delo). Pridobljeno s 16. 3. 2020 <https://repozitorij.uni-lj.si/IzpisGradiva.php?id=19326>
- ❖ Shaffer, H.J., & Korn, D.A. (2002). Gambling and related mental disorders: A Public Health Analysis. *Annual Review of Public Health*, 23, 171-212
- ❖ Starc, R. (2007). Stres in bolezni: od stresa do debelosti, zvišanih maščob, arterijske hipertenzije, depresije, srčnega infarkta, kapi in prezgodnje smrti. Ljubljana: Sirius AP.
- ❖ Štrukelj, A. (2015). Igralniški delavec: vrednote in način življenja (Diplomsko delo). Pridobljeno s 16. 3. 2020 <https://repozitorij.uni-lj.si/IzpisGradiva.php?id=73175>
- ❖ Vrbnjak, N., & Bilban, M. (2015). Nočno delo in povezava z rakom dojke. *Delo in varnost*, 60(6), 34–40.
- ❖ Wong, K., & Lam, S. (2013). Work stress and problem gambling among Chinese casino employees in Macau. *Asian Journal of Gambling Issues and Public Health*, 3:7.
- ❖ Žakelj, T., & Švab, A. (2009). Usklajevanje dela in družine. *Socialno delo*, 48 (4), 215–226
- ❖ Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (2013). Ur. l. RS 21/13
- ❖ Zakon o igrah na srečo (ZIS) (2011). Ur. l. RS 14/2011

8. PRILOGE

8.1. ANKETNI VPRAŠALNIK ODPRTEGA TIPA

Pozdravljeni!

Sem Urška Pregelj, študentka Fakultete za socialno delo. V svojem diplomskem delu raziskujem vpliv dela v igralništvu na družinsko in socialno življenje zaposlenih. Prosila bi vas, da izpolnite spodnji vprašalnik in mi tako pomagate pri raziskavi.

Anketa je anonimna, vaši odgovori pa bodo uporabljeni izključno za potrebe diplomskega dela.

1. **Spol:** Moški Ženski
2. **Starost?**
3. **Kakšen je vaš zakonski stan?** Samski Poročeni Vdoveli Razvezani V zvezi
4. **Koliko časa že delate v igralništvu?**
5. **Katero delo opravljate znotraj igralniške industrije?**
6. **Ste s svojim delom zadovoljni? Mi lahko naštejete nekaj pozitivnih in negativnih lastnosti dela?**
7. **Je vaše delo naporno, stresno?** Da Ne
IF DA - Zakaj?
8. **Pridete iz službe kdaj tudi psihično/fizično utrujeni?** nikoli občasno pogosto
IF OBČSNO, POGOSTO - Kako to opazate in kako se s tem spodate?
9. **Se vam zdi, da večizmensko delo vpliva na vaše osebno življenje? Kako pa vpliva na vaše družinsko in socialno življenje?**
10. **Imate dovolj časa samo zase?**
11. **Kakšne so vaše spalne navade? Spite dovolj? Spite pretežno podnevi/ponoči?**
12. **Imate proste vikende, praznike? Kako to sprejemate?**
13. **Kako je z dopustom? Ga lahko izkoristite, ko ga želite oz. potrebujete?**
14. **Koliko prostega časa imate?**
15. **Kaj najpogosteje počnete v svojem prostem času?**
16. **Kako usklajujete svoj prosti čas z družino?**
17. **Se vam zdi, da narava vašega dela vpliva na druženje s prijatelji? Kako?**

18. ☐ ☐ ☐ Se z sodelavci družite tudi zunaj delovnega časa? ☐ ☐ ☐
19. ☐ ☐ ☐ Imate družino/otroke? ☐ ☐ ☐ Da ☐ ☐ Ne
- IF DA - Ste imeli zaradi narave dela kdaj težave pri času za vzgojo otrok? ☐ ☐ ☐
20. ☐ ☐ ☐ Kako usklajujete svoje družinsko življenje s službo? ☐ ☐ ☐
21. ☐ ☐ ☐ Bi lahko rekli, da delo v igralništvu vpliva na kakovost vaših odnosov v družini?
- Kako? ☐ ☐ ☐
22. ☐ ☐ ☐ Kako sprejemajo vaše delo otroci, partner/partnerica, starši? ☐ ☐ ☐
23. ☐ ☐ ☐ Je morda vaš delovni urnik kdaj vzrok sporov v družini? ☐ ☐ ☐
24. ☐ ☐ ☐ Se vam zdi, da delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje zaposlenih? Če da, kje vidite razloge za to? ☐ ☐ ☐
25. ☐ ☐ ☐ Kako vi vidite igralništvo, ste se že kdaj preizkusili pri igrah na srečo? ☐ ☐ ☐
26. ☐ ☐ ☐ Mislite da delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo? ☐ ☐ ☐
27. ☐ ☐ ☐ Ste že kdaj opazili pri katerem izmed svojih sodelavcev znake odvisnosti od iger na srečo? ☐ ☐ ☐
28. ☐ ☐ ☐ Ali opazate pri sozaposlenih znake katerihkoli drugih odvisnosti? ☐ ☐ ☐ Da ☐ ☐ Ne
- ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
- IF DA - Katerih? ☐ ☐ ☐

8.2. ODPRTO KODIRANJE

1. Spol:

respondent	spol	respondent	spol	respondent	spol	respondent	spol
A	moški	R	ženski	1I	moški	2B	ženski
B	ženski	S	ženski	1J	moški	2C	moški
C	ženski	Š	ženski	1K	ženski	2Č	moški
Č	moški	T	moški	1L	moški	2D	ženski
D	ženski	U	moški	1M	ženski	2E	moški
E	ženski	V	moški	1N	ženski	2F	moški
F	ženski	Z	ženski	1O	moški	2G	moški
G	ženski	Ž	moški	1P	ženski	2H	ženski
H	moški	1A	moški	1R	ženski	2I	ženski
I	moški	1B	ženski	1S	moški	2J	moški
J	moški	1C	moški	1Š	ženski	2K	moški
K	moški	1Č	ženski	1T	ženski	2L	ženski
L	moški	1D	moški	1U	ženski	2M	ženski
M	moški	1E	ženski	1V	ženski		
N	ženski	1F	ženski	1Z	ženski		
O	ženski	1G	ženski	1Ž	moški		
P	moški	1H	ženski	2A	ženski		

2. Starost:

respondent	starost	respondent	starost	respondent	starost
A	51+	V	31-40	1Š	41-50
B	25-30	Z	51+	1T	41-50
C	31-40	Ž	41-50	1U	41-50
Č	51+	1A	25-30	1V	51+
D	41-50	1B	41-50	1Z	51+
E	41-50	1C	25-30	1Ž	51+
F	41-50	1Č	18-24	2A	41-50
G	25-30	1D	/	2B	41-50
H	31-40	1E	31-40	2C	41-50
I	25-30	1F	25-30	2Č	41-50
J	25-30	1G	41-50	2D	31-40
K	51+	1H	51+	2E	51+
L	31-40	1I	41-50	2F	41-50
M	25-30	1J	51+	2G	25-30
N	41-50	1K	41-50	2H	41-50
O	31-40	1L	41-50	2I	41-50
P	31-40	1M	31-40	2J	31-40
R	31-40	1N	25-30	2K	51+
S	18-24	1O	41-50	2L	41-50
Š	13-40	1P	31-40	2M	18-24
T	25-30	1R	41-50		
U	41-50	1S	41-50		

3. Kakšen je vaš zakonski stan?

respondent	zakonski stan	respondent	zakonski stan	respondent	zakonski stan
A	v zvezi	V	samski	1Š	v zvezi
B	v zvezi	Z	razvezani	1T	v zvezi
C	poročeni	Ž	/	1U	v zvezi
Č	poročeni	1A	poročeni	1V	poročeni
D	poročeni	1B	poročeni	1Z	samski
E	poročeni	1C	v zvezi	1Ž	poročeni
F	razvezani	1Č	samski	2A	/
G	samski	1D	poročeni	2B	poročeni
H	samski	1E	samski	2C	razvezani
I	samski	1F	poročeni	2Č	v zvezi
J	samski	1G	v zvezi	2D	v zvezi
K	v zvezi	1H	v zvezi	2E	poročeni
L	razvezani	1I	v zvezi	2F	razvezani
M	v zvezi	1J	poročeni	2G	v zvezi
N	razvezani	1K	v zvezi	2H	v zvezi
O	v zvezi	1L	v zvezi	2I	poročeni
P	v zvezi	1M	samski	2J	v zvezi
R	v zvezi	1N	samski	2K	v zvezi
S	samski	1O	v zvezi	2L	poročeni
Š	v zvezi	1P	v zvezi	2M	v zvezi
T	v zvezi	1R	poročeni		
U	v zvezi	1S	poročeni		

4. Koliko časa že delate v igralništvu?

respondent	trajanje zaposlitve	respondent	trajanje zaposlitve	respondent	trajanje zaposlitve
A	35	V	10	1Š	30
B	5	Z	30	1T	22
C	16	Ž	/	1U	30
Č	30	1A	7	1V	27
D	13	1B	26	1Z	32
E	25	1C	6	1Ž	33
F	30	1Č	2	2A	25
G	2	1D	35	2B	29
H	13	1E	10	2C	27
I	7	1F	14	2Č	27
J	1	1G	22	2D	12
K	30	1H	27	2E	29
L	5	1I	25	2F	26
M	3	1J	30	2G	5
N	27	1K	27	2H	26
O	10	1L	25	2I	25
P	13	1M	5	2J	13,5
R	20	1N	8	2K	34
S	2	1O	27	2L	28
Š	15	1P	15	2M	5
T	6	1R	25		
U	20	1S	26		

5. Katero delo opravljate znotraj igralniške industrije?

respondent	Delovno mesto	respondent	Delovno mesto	respondent	Delovno mesto
A	Analitik	V	marketing	1Š	Blagajnik
B	Valet	Z	Hall	1T	Gostitelj ia
C	Croupier	Ž	Varnostnik	1U	Blagajnik
Č	Kontrolor im	1A	Gostinstvo	1V	Blagajnik
D	Gostinstvo	1B	Blagajnik	1Z	Blagajnik
E	Croupier	1C	Valet	1Ž	Varnostnik
F	Vodja im	1Č	Sinolog	2A	Blagajnik
G	Sinology	1D	Gostitelj	2B	blagajnik
H	Marketing	1E	Croupier	2C	Kontrolor ia
I	Marketing	1F	Blagajnik	2Č	blagajnik
J	Marketing	1G	Marketink	2D	Marketing
K	Croupier	1H	Kontrolor	2E	Im
L	Croupier	1I	Kontrolor im	2F	Gostitelj
M	Natakar	1J	Analitik	2G	Poker dealer
N	Receptor	1K	Gostitelj ia	2H	Gostitelj
O	Gostinstvo	1L	Blagajnik	2I	Dealer im
P	Gostinstvo	1M	Gostinstvo	2J	croupier
R	Croupier	1N	blagajnik	2K	Gostitelj
S	e-igralništvo	1O	Blagajnik	2L	Croupier
Š	Croupier	1P	Croupier	2M	Online
T	Grafični oblikovalec	1R	Blagajnik		
U	Varnostnik	1S	Pomočnik vodje iger na ia		

6. Ste s svojim delom zadovoljni? Mi lahko naštejete nekaj pozitivnih in negativnih lastnosti dela?

Št. izjave	Izjava	Pojem /koda	Kategorija	Skupna koda
A1	Da	Zadovoljen z delom	Zadovoljen/a	zadovoljstvo
A2	Delo je zanimivo in pestro	Zanimivo delo	Zanimivo, raznoliko delo	Pozitivne lastnosti dela
A3	Obenem pa vsebuje tudi veliko monotonega polnjenja table in analiz	Monotono delo	Monotono delo	Negativne lastnosti dela
B1	Da in ne	Niti zadovoljna niti nezadovoljna s svojim delom	Srednje zadovoljen/a	zadovoljstvo
B2	+ plačilo in napitnina	+ dober zaslužek	Zaslužek	Pozitivne lastnosti dela
B3	-delavni prazniki	- ni prostih praznikov	Delovni prazniki in vikendi	Negativne lastnosti dela
B4	-Predvsem nočne ure	- delo v nočnih urah	Urniki	Negativne lastnosti dela
B5	-Zadnje čase vzdušje znotraj kolektiva zelo šepa	- konflikti v kolektivu	Kolektiv, kader	Negativne lastnosti dela
C1	Sem zadovoljna	Zadovoljna z delom	Zadovoljen/a	zadovoljstvo
C2	Pozitivne so raznolikost	Raznoliko delo	Zanimivo, raznoliko delo	Pozitivne lastnosti dela
C3	Stik z ljudmi	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
C4	Negativni pa vpliv strankine slabe volje na nas	Slaba volja strank	Delo z gosti	Negativne lastnosti dela
C5	Njihovo poniževanje	Poniževanje s stani gostov	Delo z gosti	Negativne lastnosti dela

C6	stres	Stres na delovnem mestu	Stres	Negativne lastnosti dela
Č1	Da	Zadovoljen z delom	Zadovoljen/a	zadovoljstvo
Č2	+ dinamično delo	Raznoliko delo	Zanimivo, raznoliko delo	Pozitivne lastnosti dela
Č3	Nova spoznanja	Nova poznanstva	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
Č4	-nepredvidljive situacije	Nepredvidljivost dogodkov		Negativne lastnosti dela
Č5	-komunikacija	Slaba komunikacija	Kolektiv, kader	Negativne lastnosti dela
D1	Jutranji urnik (pozitivno)	Urnik v jutranjih / dopoldanskih urah	Urnik	Pozitivne lastnosti dela
D2	Negativno: delo med vikendi in prazniki	Delovni vikendi in pazniki	Delovni prazniki in vikendi	Negativne lastnosti dela
E1	Razmeroma dobra plača	Dobro plačilo	Zaslужek	Pozitivne lastnosti dela
E2	Delo se zaključi na delovnem mestu	Dela se ne nosi domou		Pozitivne lastnosti dela
E3	Dobri odnosi s sodelavci	Dober kolektiv	Kolektiv	Pozitivne lastnosti dela
E4	Negativni vpliv: urnik dela zelo otežuje družabno življenje	Oteženo družabno življenje zaradi urnika	Oteženo družinsko in socialno življenje	Negativne lastnosti dela
E5	Delo čez vikende pa družinsko	Vpliv na družinsko življenje	Oteženo družinsko in socialno življenje	Negativne lastnosti dela
E6	Delo ponoči je stresno	Delovne noči so stresne	Urnik	Negativne lastnosti dela
F1	+ skrajšan delovni čas	Možnost krajšega delavnega časa	Urnik	Pozitivne lastnosti dela
F2	-rutinsko delo	Monotono delo	Monotono delo	Negativne lastnosti dela
F3	Stres	Stres na delavnem mestu	Stres	Negativne lastnosti dela
F4	Delo z ljudmi, ki so zasvojeni z igrami na srečo	Delo z odvisniki	Delo z gosti	Negativne lastnosti dela
F5	Nočno delo	Delo v nočnih urah	Urnik	Negativne lastnosti dela
G1	sem zadovoljna	Zadovoljna z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
G2	Pozitivno: dobro plačilo	Dober zaslužek	Zaslужek	Pozitivne lastnosti dela
G3	Prilagodljiv urnik	Možnost prilagajanja urnika	Urnik	Pozitivne lastnosti dela
G4	Slabo: večinoma nočno/večerno delo	Delo v večernih/nočnih urah	Urnik	Negativne lastnosti dela
G5	Atmosfera ni najboljša	Slabi pogoji za delo		Negativne lastnosti dela
G6	Veliko odvisnežev	Delo z odvisniki	Delo z gosti	Negativne lastnosti dela
H1	-urniki	Neprimerni urniki	Urnik	Negativne lastnosti dela
H2	Asocialnost z zunanjim svetom	Odsotnost od ljudi zunaj igralnice		Negativne lastnosti dela
H3	+ recimo plača	Dobro plačilo	Zaslужek	Pozitivne lastnosti dela
I1	+ razgibano delo	Raznoliko delo	Zanimivo, raznoliko delo	Pozitivne lastnosti dela

I2	-Popolnoma obrnjen urnik z ostalimi ljudmi, ki ne delajo v igralništvu	A tipičen urnik	Urnik	Negativne lastnosti dela
J1	+ razgibano delo	Raznoliko delo	Zanimivo, raznoliko delo	Pozitivne lastnosti dela
J2	-neurejeni urniki	Pomanjkljivo sestavljeni urniki	Urnik	Negativne lastnosti dela
K1	Ne	Nezadovoljen z delom	Nezadovoljen/a	Zadovoljstvo
K2	Ze dolgo let niti plača ni pozitivna	Slaba plača		Negativne lastnosti dela
K3	Psihofizično izčrpavanje, ki bo dolgoročno pustilo posledice, ki se jih delavci niti se ne zavedajo	Psihofizično izčrpavanje		Negativne lastnosti dela
L1	Raznoliko delo	Razgibano delo	Zanimivo, raznoliko delo	Pozitivne lastnosti dela
L2	Polno priložnosti za nova poznanstva	Novi krogi ljudi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
L3	Fizično nenaporno delo	Fizično lahko delo		Pozitivne lastnosti dela
L4	Zahteva pa ogromno psihične stabilnosti	Psihično težko delo		Negativne lastnosti dela
L5	Zelo pomembno je skrbeti za fizikus in psiho, saj kaj hiro padeš v spiralo odvisnosti	Nevarnost da padeš v krog odvisnosti		Negativne lastnosti dela
L6	Socialno življenje zunaj okvirjev igralnice je močno oteženo	Oteženo socialno življenje	Oteženo družinsko in socialno življenje	Negativne lastnosti dela
L7	Saj se delo opravlja pretežno v času vikendov in zvečer med delavniki	Delo med vikendi in v nočnih urah	Urnik	Negativne lastnosti dela
M1	Pozitivno: opravljam poklic, za katerega sem šolan in me zelo veseli	Poklic ki respondenta veseli		Pozitivne lastnosti dela
M2	Imam sodelavce od katerih se lahko veliko naučim	Učenje od sodelavcev	Kolektiv	Pozitivne lastnosti dela
M3	Klientela gostov mi ni všeč, so pretežno ljudje, ki jih zanima samo igranje in se ne posvetijo hrani in pijači	Goste zanima le igra		Negativne lastnosti dela
N1	Ja	Zadovoljstvo z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
N2	Pestro, zanimivo	Delo je zanimivo	Zanimivo, raznoliko delo	Pozitivne lastnosti dela
N3	Vsak dan stik z različnimi ljudmi, njihovimi navadami, jezikom	Stik z različnimi ljudmi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
N4	Najbolj moteč je vsekakor urnik dela	Nelagoden urnik dela	Urnik	Negativne lastnosti dela
O1	Delno	Delno zadovoljen/a z delom	Srednje zadovoljen/a	Zadovoljstvo
O2	Dober kolektiv	Pozitiven kolektiv	Kolektiv	Pozitivne lastnosti dela
O3	Redna nakazila	Redno plačilo	Zaslужek	Pozitivne lastnosti dela

O4	Božičnica		Zaslужek	Pozitivne lastnosti dela
O5	Delo med prazniki in vikendi	Delovni vikendi in prazniki	Delovni prazniki in vikendi	Negativne lastnosti dela
O6	Pomanjkanje kadra	Pomanjkanje kadra	Kolektiv, kader	Negativne lastnosti dela
O7	Delo tudi po več kot 8 ur	Kdaj tudi več kot 8urni delavnik	Urniki	Negativne lastnosti dela
P1	pretežno nisem	Nezadovoljen/a z delom	Nezadovoljen/a	Zadovoljstvo
P2	Slabi urniki	Neprimerni urniki	Urniki	Negativne lastnosti dela
P3	Socialno in družinsko življenje	Moteno socialno in družinsko življenje	Oteženo družinsko in socialno življenje	Negativne lastnosti dela
P4	Slaba finančna plat	Slabo plačilo		Negativne lastnosti dela
R1	Da	Zadovoljen/a z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
R2	Dela ne nosiš domov	Delo se zaključuje v službi		Pozitivne lastnosti dela
R3	Spoznaš veliko ljudi	Nova poznanstva	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
R4	S polovičko nočno se da priti skozi mesec	S polovičnim delovnim časom ponoči, zaslužiš dovolj, da prideš skozi mesec	Zaslужek	Pozitivne lastnosti dela
R5	Gostje so lahko zelo žaljivi	Žaljivi gostje	Delo z gosti	Negativne lastnosti dela
R6	Ko imajo drugi lahko razna praznovanja, moraš ti it delat (31. Decembar, Božič, 1. Maj,...)	Ni praznovanj in prostih praznikov	Delovni prazniki in vikendi	Negativne lastnosti dela
S1	Fleksibilen urnik	Prilagodljiv urnik	Urniki	Pozitivne lastnosti dela
S2	Dobra urna postavka	Dobro plačilo	Zaslужek	Pozitivne lastnosti dela
S3	Brez možnosti napredovanja	Ni možnosti napredovanja		Negativne lastnosti dela
S4	Delo med prazniki / vikendi	Delovni prazniki in vikendi	Delovni prazniki in vikendi	Negativne lastnosti dela
Š1	Da	Zadovoljen/a z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
Š2	Delo v velikem kolektivu	Velik kolektiv	Kolektiv	Pozitivne lastnosti dela
Š3	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
Š4	Zanimivo in zabavno delo	Zanimivo delo	Zanimivo, raznoliko delo	Pozitivne lastnosti dela
Š5	Nočno delo	Delo v nočnih urah	Urniki	Negativne lastnosti dela
Š6	Stresno delo – delo z različnimi karakterji ljudi naenkrat	Stresno delo	Stres	Negativne lastnosti dela
Š7	delo na umetni svetlobi in pod klimo	Delo v umetnem okolju		Negativne lastnosti dela
T1	Z delom sem zadovoljen	Zadovoljen z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo

T2	Delo je razgbano in se ne ponavlja, zmeraj nekaj novega	Raznoliko delo	Zanimivo, raznoliko delo	Pozitivne lastnosti dela
T3	Negativna stvar je nesposoben kader in nesposobno vodenje, ter nobene odgovornosti za napake	Neprimeren kader	Kolektiv, kader	Negativne lastnosti dela
U1	Pozitivno je, da delam v dobrem kolektivu	Dober kolektiv	Kolektiv	Pozitivne lastnosti dela
U2	Lahko dobim menjave	Možnost menjav smen med zaposlenimi	Urnik	Pozitivne lastnosti dela
U3	Nismo na istem mestu, delo je razgibano	Razgibano delo	Zanimivo, raznoliko delo	Pozitivne lastnosti dela
U4	Negativno je to, da moramo takoj reševati spore, tudi na grob način	Reševanje sporov, tudi na silo		Negativne lastnosti dela
V1	zadovoljen	Zadovoljen z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
Z1	Odgovarjajo mi prosti dnevi v tednu	Prosti dnevi v tednu (pon-pet)	Urnik	Pozitivne lastnosti dela
Z2	V bistvu vse ok. Otroci so veliki, ko sta bila mala so mi sodelavci omogočili jutranjo izmeno	Dogovarjanje o urniku s sodelavci	Urnik	Pozitivne lastnosti dela
Ž1	Niisem	Nezadovoljen z delom	Nezadovoljen/a	Zadovoljstvo
Ž2	Zaradi nestrokovnosti in pracialno enostranskega ter nestrokovnega vodstva in samega upravljanja z kadri, viri in resursi. Nestrokovnost in neusposobljenost je velik in najpomembnejši faktor nesupeha pri nas. Neprimerno in neustrezno kadrovanje na podlagi naštetega tudi. Delo kot samo je vredno če bi se spotovalo oz. opravilo zgoraj navedeno	Nezadovoljstvo z kadrom	Kolektiv, kader	Negativne lastnosti dela
1A1	Nisem zadovoljen	Nezadovoljen z delom	Nezadovoljen/a	Zadovoljstvo
1A2	To delo je vedno bolj stresno	stres	Stres	Negativne lastnosti dela
1B1	Negativen je blagajniški riziko	Blagajniški riziko	Delo z denarjem	Negativne lastnosti dela
1B2	Pozitiven je urnik, ki meni ustreza	Ustrezen urnik	Urnik	Pozitivne lastnosti dela
1C1	Sem, če je dobra družba	Zadovoljen, če je dobra družba	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
1C2	Pozitivne: good vibe	Dobro vzdušje		Pozitivne lastnosti dela
1C3	Milfe in hude mlade spremljevalke, pohotne lepe sodelavke	Privlačna dekleta		Pozitivne lastnosti dela
1C4	napitnina	Napitnina – dodaten zaslužek	Zaslužek	Pozitivne lastnosti dela
1C5	Negativne: ob raznih menjavah vodstva se	Neprimeren kader	Kolektiv, kader	Negativne lastnosti dela

	velikokrat zgodi, da dobiš nesposobnega in nerazumnega nadrejenega, ki kviri celotno vzdušje, posledično se delo opravlja tudi slabše			
1D1	Da	Zadovoljen z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
1D2	Prijeten kolektiv	Dober kolektiv	Kolektiv	Pozitivne lastnosti dela
1D3	Lep, poleti hladen, pozimi topel ambient	Prijeten ambient		Pozitivne lastnosti dela
1D4	Enostavno a dobro plačano delo	Nezahtevno delo za dobro plačilo		Pozitivne lastnosti dela
1E1	Z delom sem zadovoljna	Zadovoljna z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
1E2	Pozitivne lastnosti: razgibano delo	Raznoliko delo	Zanimivo, raznoliko delo	Pozitivne lastnosti dela
1E3	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
1E4	Dela ne nosiš domov	Delo se zaključi v službi		Pozitivne lastnosti dela
1E5	Negativne lastnosti: nočno delo	Delo v nočnih urah	Urnik	Negativne lastnosti dela
1E6	Delo za vikende	Delovni vikendi	Delovni prazniki in vikendi	Negativne lastnosti dela
1E7	Posledično slabša socializacija	Slabše socialno življenje	Oteženo družinsko in socialno življenje	Negativne lastnosti dela
1F1	Sem zadovoljna	Zadovoljna z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
1F2	Več prostega časa, predvsem v popoldanskih urah, če delaš ponoči	Več prostega časa, zaradi dela v nočnih urah		Pozitivne lastnosti dela
1F3	Socialnega življenja pa bolj malo, ker ob večernih urah se dela	Pomnkanje socialnega življenja	Oteženo družinsko in socialno življenje	Negativne lastnosti dela
1G1	Delo je sede	Sedeče delo		Negativne lastnosti dela
1G2	Ko je gneča je utrudljivo	Utrujajoče ob povečanem obsegu dela		Negativne lastnosti dela
1H1	Ni mi treba vstajati z budilko	Ni vstajanja z budilko	Urnik	Pozitivne lastnosti dela
1H2	Delam z ljudmi, to mi je všeč	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
1H3	Velik kolektiv, se razumemo in tudi zabavamo skupaj	Dober kolektiv	Kolektiv	Pozitivne lastnosti dela
1I1	Da	Zadovoljen z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
1I2	Pozitivno je delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
1I3	Negativna stvar je stress	Stres	Stres	Negativne lastnosti dela
1I4	Slaba volja igralcev, ko izgubijo pri igrah	Negativne reakcije gostov ob izgubi	Delo z gosti	Negativne lastnosti dela
1J1	Da	Zadovoljen z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
1J2	Pozitivno: iskanje rešitev	Delo kot izziv		Pozitivne lastnosti dela
1K1	Kontakt z ljudmi, pozitivno	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela

1K2	Nočno delo, negativno	Delo v nočnih urah	Urnik	Negativne lastnosti dela
1M1	Gostje in sodelavci so družabni, sproščeni	Sproščen kolektiv in stranke	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
1M2	Delo ni zahtevno in ni stresno	Nezahtevno delo		Pozitivne lastnosti dela
1M3	Veliko večerov in vikendov bi se družila z prijatelji in družino, vendar se zaradi službe ne morem udeležiti praznovanj, zabav, prireditev	Delavni vikendi in večerne ure onemogočajo druženje	Urnik	Negativne lastnosti dela
1N1	Sem zadovoljna	Zadovoljna z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
1N2	Pozitivni: komunikacija z gosti	Stik z gosti	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
1N3	Raznoliko delo	Delo ni enolično		Pozitivne lastnosti dela
1N4	Negativni: stresno	Stress	Stres	Negativne lastnosti dela
1O1	Z delom sem zadovoljen	Zadovoljen z delom	Zadovoljen/a	zadovoljstvo
1O2	Negativno je nočno delo	Delo v nočnih urah	Urnik	Negativne lastnosti dela
1O3	In praznično delo	Delovni prazniki	Delovni prazniki in vikendi	Negativne lastnosti dela
1O4	Pozitivno pa je delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
1P1	Da	Zadovoljen/a z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
1P2	Pozitivna stran je to, da ko z delom zaključiš nimaš nobenih skrbi v smislu ali sem to dokončal, ali sem to naredil prav	Delo se zaključii v službi		Pozitivne lastnosti dela
1P3	Veliko novih poznanstev	Nova poznanstva	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
1P4	Slaba stran so vsekakor nočne izmene, ki trajo kakovosten spanec	Delo v nočnih urah trati spanec	Urnik	Negativne lastnosti dela
1P5	Mogoče kaka nervozna stranka	Nervozne stranke	Delo z gosti	Negativne lastnosti dela
1R1	Rada spim zjutraj	Ni zgodnjega vstajanja	Urnik	Pozitivne lastnosti dela
1R2	Sem prosta med tednom	Prosti dnevi med tednom	Urnik	Pozitivne lastnosti dela
1S1	Da	Zadovoljen z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
1S2	Vodenje skupine zaposlenih je zelo odgovorno delo in hkrati zelo poplača vložen trud	Delo za katerega je potrebna odgovornost		Pozitivne lastnosti dela
1S3	Urnik je zelo naporen	Naporen urnik	Urnik	Negativne lastnosti dela
1Š1	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
1Š2	Veliko zaposlenih, pozitivno	Velik kolektiv	Kolektiv	Pozitivne lastnosti dela
1Š3	Nočno delo, negativno	Delo v nočnih urah	Urnik	Negativne lastnosti dela
1T1	Sem zadovoljna z delom, ker je razgibano	Raznoliko delo	Zanimivo, raznoliko delo	Pozitivne lastnosti dela

1T2	Je delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
1T3	Negativna plat tega dela so nočne izmene	Delo v nočnih urah	Urnik	Negativne lastnosti dela
1U1	Ja sem zadovoljna	Zadovoljna z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
1U2	Delo z ljudmi je pozitivno	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
1U3	Nočno delo	Delo v nočnih urah	Urnik	Negativne lastnosti dela
1U4	In vikendi pa negativna plat	Delo med vikendi	Delovni prazniki in vikendi	Negativne lastnosti dela
1V1	+ stalnost	Stalna zaposlitev		Pozitivne lastnosti dela
1V2	sodelavci	Dober kolektiv	Kolektiv	Pozitivne lastnosti dela
1V3	-delo med vikendi in prazniki	Delavni vikendi in prazniki	Delovni prazniki in vikendi	Negativne lastnosti dela
1Z1	Sem zadovoljna	Zadovoljna z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
1Z2	Dokaj dober dohodek	Dober dohodek	Zaslужek	Pozitivne lastnosti dela
1Z3	Negativno nočno delo	Delo v nočnih urah	Urnik	Negativne lastnosti dela
1Ž1	Zadovoljen	Zadovoljen z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
1Ž2	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
1Ž3	Negativno, bioritem	Moten bioritem	Urnik	Negativne lastnosti dela
2A1	Nočno delo	Delo v nočnih urah	Urnik	Negativne lastnosti dela
2A2	Prazniki, negativno	Delavni prazniki	Delovni prazniki in vikendi	Negativne lastnosti dela
2B1	Zadovoljna	Zadovoljna z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
2B2	+ razgibano delo	Raznoliko delo	Zanimivo, raznoliko delo	Pozitivne lastnosti dela
2B3	Fajn sodelavci	Dober kolektiv	Kolektiv	Pozitivne lastnosti dela
2B4	-delo za vikende in praznike	Delovni vikendi in prazniki	Delovni prazniki in vikendi	Negativne lastnosti dela
2B5	Nočno delo	Delo v nočnih urah	Urnik	Negativne lastnosti dela
2B6	Poleti omejitev dopusta	Omejitve za koriščenje dopusta		Negativne lastnosti dela
2B7	Premalo cenjeno delovno mesto	Slabo cenjeno delovno mesto		Negativne lastnosti dela
2B8	Velika odgovornost	Odgovorno delo		Negativne lastnosti dela
2C1	Dobra: solidna plača	Dobro plačilo	Zaslужek	Pozitivne lastnosti dela
2C2	Stabilno delovno mesto	Stalna zaposlitev		Pozitivne lastnosti dela
2C3	Slaba: nočno delo	Delo v nočnih urah	Urnik	Negativne lastnosti dela
2C4	Stresno delo	Stres	Stres	Negativne lastnosti dela
2C5	Slabi odnosi med zaposlenimi	Slabi odnosi znotraj kolektiva	Kolektiv, kader	Negativne lastnosti dela
2Č1	Pozitivno, prilagodljiv urnik	Variabilen urnik	Urnik	Pozitivne lastnosti dela

2Č2	Negativno, nočna	Delo v nočnih urah	Urnik	Negativne lastnosti dela
2D1	Ne najbolj zadovoljna	Srednje zadovoljna z delom	Srednje zadovoljen/a	Zadovoljstvo
2D2	Pozitivne: sistem dela 4-2	Urnik dela 4 – 2 (4 dni dela, 2 dni prosto)	Urnik	Pozitivne lastnosti dela
2D3	Prosti dnevi tudi med tednom	Prosti dnevi med tednom	Urnik	Pozitivne lastnosti dela
2D4	Ni treba zgodaj vstajati	Ni zgodnjega jutranjega vstajanja	Urnik	Pozitivne lastnosti dela
2D5	S parvo organizacijo imam čas za hobije in razne dejavnosti (šport,...) v prostem času	Čas za hobije		Pozitivne lastnosti dela
2D6	Negativne: stresno delo z gosti igralnice	Stres, ki izvira iz dela z gosti	Delo z gosti	Negativne lastnosti dela
2D7	Urnik dela (preživim 90% delavnih večerov v službi)	Delo predvsem v večernih urah	Urnik	Negativne lastnosti dela
2D8	Negativna atmosfera v igralnici med zaposlenimi in nadrejenimi	Napeta atmosfera med nadrejenimi in podrejenimi	Kolektiv, kader	Negativne lastnosti dela
2D9	Nobene pozitivne stimulacije nasploh	Ni stimulacije		Negativne lastnosti dela
2E1	Da	Zadovoljen z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
2F2	Pozitivne lastnosti. Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
2F3	Razgiban urnik	Variabilen urnik	Urnik	Pozitivne lastnosti dela
2F4	Negativne lastnosti: delo ponoči	Delo v nočnem času	Urnik	Negativne lastnosti dela
2F5	Delo med prazniki,	Prazniki v službi	Delovni prazniki in vikendi	Negativne lastnosti dela
2F6	Delo med vikendi	Delovni vikendi	Delovni prazniki in vikendi	Negativne lastnosti dela
2G1	Delo je zame lahko	Nezahtevno delo		Pozitivne lastnosti dela
2G2	Ne vidim se pa dolgoročno v tem delu	Respondent dela ne vidi kot delo na dolgi rok		Negativne lastnosti dela
2H1	Z delom sem zadovoljna	Zadovoljna z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
2H2	Obsega pomoč in skrb za goste, kin as obiskujejo med obiskom in pred oz. po njem	Skrb za goste	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
2H3	Slaba stran je le-ta, da sem v to upeta 24ur na dan vse dni v letu	24 urna vpetost v delo	Urnik	Negativne lastnosti dela
2I1	Ja	Zadovoljen/a z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
2I2	+ delo z gosti	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
2I3	igra	Znimiva igra		Pozitivne lastnosti dela
2I4	ambient	Prijten ambient		Pozitivne lastnosti dela
2I5	Različne kulture in jeziki	Stik različnih kultur	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela

2I6	Dobri sodelavci	Prijeten kolektiv	Kolektiv	Pozitivne lastnosti dela
2I7	-enoličnost	Monotono delo	Monotono delo	Negativne lastnosti dela
2I8	Napetost, ko je v igri denar		Delo z denarjem	Negativne lastnosti dela
2J1	Da	Zadovoljen z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
2J2	Pozitivne – delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
2J3	Ljudje se zabavajo (pošljejo me nekam...haha)	Zabavljanje gostov	Delo z ljudmi	Pozitivne lastnosti dela
2J4	Veliko pavz	Čas za počitek med delovnim časom		Pozitivne lastnosti dela
2J5	Negativne – delo ko so drugi prosti	A tipičen urnik, ko so stali prosti	Urniki	Negativne lastnosti dela
2K1	Sem	Zadovoljen/a z delom	Zadovoljen/a	Zadovoljstvo
2K2	Prazniki in nedelje brez družine	Ni prostih praznikov in nedelj za druženje z družino	Delovni prazniki in vikendi	Negativne lastnosti dela
2M1	Pozitivne: fleksibilen urnik	Prilagodljiv urnik	Urniki	Pozitivne lastnosti dela
2M2	personal	Deber kolektiv	Kolektiv	Pozitivne lastnosti dela
2M3	Zanimivo in dinamično delo	Raznoliko delo	Zanimivo, raznoliko delo	Pozitivne lastnosti dela

7. Je vaše delo naporno, stresno?

Št. izjave		Št. izjave		Št. izjave		Št. izjave		Št. izjave	
A4	DA	N5	DA	1Č1	DA	1R3	DA	2F7	DA
B6	DA	O8	DA	1D5	NE	1S4	DA	2G3	NE
C7	DA	P5	DA	1E8	DA	1Š4	DA	2H4	DA
Č6	NE	R7	DA	1F4	NE	1T4	DA	2I9	DA
D3	DA	S5	DA	1G3	DA	1U5	DA	2J6	NE
E7	DA	Š8	NE	1H4	DA	1V5	NE	2K3	DA
F6	DA	T4	NE	1I5	DA	1Z7	NE	2L1	NE
G7	NE	U5	DA	1J3	NE	1Ž4	NE	2M4	NE
H4	NE	V2	NE	1K3	DA	2A3	DA		
I3	NE	Z3	NE	1L1	DA	2B9	DA		
J3	NE	Ž3	DA	1M4	NE	2C6	DA		
K4	DA	1A3	DA	1N5	DA	2Č3	DA		
L8	NE	1B3	DA	1O5	DA	2D10	DA		
M4	NE	1C6	NE	1P7	NE	2E2	DA		



8. Zakaj?

Št. izjave	Izjava	Pojem / koda	Kategorija	Skupna kategorija
A5	Glede na potrebno stalno koncentracijo pri delu ter zahtevano natančnost je kar naporno	Koncentracija in natančnost	Zbranost	Zahteve dela
B7	Stresno in naporno predvsem zaradi urnika in narave dela	Urniki in narava dela	Urniki	Urniki
B8	Kdaj tudi gostov, ti znajo biti tudi žaljivi, ostudni, peverzni,... pred nekaj leti, so me morali zaradi zasledovanja enega izmed gostov celo varnostniki nekaj časa po končanem delu spremljati do avta	Obnašanje gostov	Odzivi gostov	Delo z gosti
C8	Nočno delo	Delo ponoči	Nočne izmene	Urniki
C9	Verbalna agresija gostov	Besedni napadi gostov	Odzivi gostov	Delo z gosti
D4	Osredotočena na pripravo količine hrane za ljudi	Odgovornost za zadostno pripravo hrane	Odgovornost	Zahteve dela
E8	Stresno je iz vidika, da so gostje, ki pri nas igrajo v velikem stresu zaradi svojih emocij, in to se pri našem delu zelo pozna	Gostje pod stresom	Odzivi gostov	Delo z gosti
E9	pa tudi zaradi nerednega bioritma	Nereden bioritem	Moten bioritem	Urniki
F7	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi		Delo z gosti
F8	Situacije, ki jih nemoreš predvideti	Nepredvidljivost dogodkov		Nepredvidljivost
K5	Ker si pinkponk zогica med igralcem in vodstvom	Delavec v vlogi posrednika med igralci in vodstvom		Zahteve dela
K6	Zato, ker z leti upada psihofizična sposobnost	Negativen vpliv na psihofizične sposobnosti		Upad psihofizičnih sposobnosti
K7	Ker zaslužek ne odtehta dolgoletnega vložka in odpovedovanja, ki ga vložiš v svoje delo. Ker z zaslužkom ne moreš v prostem času kompenzirati, kar ti je delovna obveznost odvzela. Kar zamudiš se ti ne more na noben način več vrniti	Delo ti več vzame kot da		Zahteve dela
N6	Naporno, ker moreš vsak dan bit 100 procenten,	Vsak dan zahtevana profesionalnost	Profesionalnost	Zahteve dela

	profionalen, da so gostje maksimalno zadovoljni			
N7	Delo z ljudmi pa posledično psihično izčrpa	Delo z ljudmi		Delo z gosti
O9	Pomankanje kadra v gostinjsstvu	Premalo kadra		Preobremenjenost
P6	Fizično naporno	Fizično utrudljivo	Fizičen napor	Zahteve dela
P7	Stresno zaradi odgovornosti	Odgovornost	Odgovornost	Zahteve dela
R8	Gostje te žalijo, ti pa ne smeš odreagirati, oziroma moraš biti profesionalen in naprej opravljati svoje delo	Kljub reakcijam gostov, mora biti delo profesionalno	Profesionalnost	Zahteve dela
S6	Velika odgovornost	Odgovornost	Odgovornost	Zahteve dela
S7	Delo z denarjem	Delo z denarjem		Delo z denarjem
S8	Stalna nestrinjanja in nesporazumi v ekipi	Slabi odnosi v kolektivu		Odnosi med zaposlenimi
U6	Nočne ure	Delo v nočnih urah	Nočne izmene	Urnik
U7	Delo v konfliktnih situacijah	Konfliktna situacije	Posredovanje v intervencijah	Zahteve dela
Ž4	Stresne situacije; pretepi, kazniva dejanja, konflikti, neposredna in direktna izpostavljenost nevarnostim, poškodbam, boleznim, kritičnim situacijam.	Posredovanje v neprijetnih, nevarnih situacijah	Posredovanje v intervencijah	Zahteve dela
Ž5	Pod pritiskom treznega in hitrega ter upravičenega ravnanja, upoštevanja zakonov, pravil, človekovih pravic, zakonodaje, ustave,... v sekundi moraš odtehtat in reagirat	Ravnanje v kriznih situacijah je še dodatno pod pritiskom številnih pravil	Posredovanje v intervencijah	Zahteve dela
Ž6	Domov nosiš s seboj stres iz službe in ga vlečeš še en čas s seboj. Npr. Ti nekdo umre med dajanjem prve pomoči, ali pa rešuješ kaznivo dejanje / pretep in te gost osebno napade, ti grozi tudi doma, drozi družini,...	Začaran krog stresa. Stres na delovnem mestu se prenese v domače okolje		Nošenje poklicnega stresa domov
1A4	Zahteve so vedno večje, nas je vedno manj	Prevelik obseg dela, izkoriščanje	Preobremenjenost	Zahteve dela
1A5	Za družino, prijatelje in hobije nimam več časa	Pomanjkanje časa za druga stvari		Preobremenjenost
1B4	Zaradi možnih napak, ki jih moraš potem denarno popraviti	Posledice ob storjeni napaki	Materialna odgovornost pri delu z denarjem	Delo z denarjem

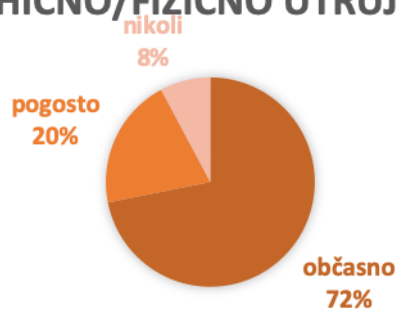
1Č2	Jezni igralci, ki veliko izgubijo, ali dobijo določene prepovedi	Jeza igralcev in njihove reakcije	Odzivi gostov	Delo z gosti
1E9	Delo z denarjem	Delo z denarjem		Delo z denarjem
1G4	Delo s strankami	Delo z gosti		Delo z gosti
1H5	Delo z ljudmi je zmeraj naporno	Delo z ljudmi		Delo z gosti
1H6	Če dodamo še, da je nočno delo	Delo v nočnih urah	Nočne izmene	Urniki
1H7	Kjer se izgublja veliko vsoto denarja	Izguba denarja		Delo z denarjem
1I6	Delo z denarjem	Delo z denarjem		Delo z denarjem
1K4	chefov	Odnosi z nadrejenimi	Odnosi z nadrejenimi	Odnosi znotraj kolektiva
1K5	Gostov	Odnosi z gosti		Delo z gosti
1K6	Nočno delo	Delo v nočnih urah	Nočne izmene	Urniki
1L2	Delo z denarjem	denar		Delo z denarjem
1L3	ljudmi	Delo z ljudmi		Delo z gosti
1L4	Nočno delo	Delo v nočnih urah	Nočne izmene	Urniki
1N6	Ker delamo tudi z večjimi vsotami denarja	Večje vsote denarja		Delo z denarjem
1N7	Delamo ponoči	Delo v nočnih urah	Nočne izmene	Urniki
1O6	Delo z ljudmi in denarjem – vedno moraš biti prijazen in zbran	Zhtevana profesionalnost	Profesionalnost	Zahteve dela
1R4	Blagajniški riziko	Strah pred napako pri delu z denarjem	Materialna odgovornost pri delu z denarjem	Delo z denarjem
1S5	Zaradi odgovornosti	odgovornost	Odgovornost	Zahteve dela
1Š5	Nočno delo	Delo v nočnih urah	Nočne izmene	Urniki
1T5	Delamo z ljudmi, ki so včasih naporni	delo z težkimi ljudmi	Delo s specifičnim profilom ljudi	Delo z gosti
1T6	Delamo ponoči	Delo v nočnem času	Nočne izmene	Urniki
1U6	Velika denarna odgovornost	Odgovornost pri delu z denarjem	Materialna odgovornost pri delu z denarjem	Delo z denarjem
2A4	Delam z denarjem in odgovarjam za morebitne napake s svojim denarjem	Delo z denarjem in strah za napake	Materialna odgovornost pri delu z denarjem	Delo z denarjem
2B10	Materialna odgovornost	Odgovornost ob delu z denarjem	Materialna odgovornost pri delu z denarjem	Delo z denarjem
2C7	Negativno ozračje v vseh pogledih, ljudje izgubljajo denar	Negativno ozračje	Konstantno gostovo izgubljanje denarja	Delo z denarjem
2C8	Zaposleni se med seboj zaradi vseh vplivov slabo razumejo	Slabi odnosi med zaposlenimi		Odnosi med zaposlenimi
2Č4	Delo z denarjem (materialna odgovornost)	Strah zaradi materialne odgovornosti ob delu z denarjem	Materialna odgovornost pri delu z denarjem	Delo z denarjem
2Č5	Delo s strankami in reševanje konfliktov	Delo z gosti v konfliktnih situacijah	Reševanje konfliktnih situacij z gosti	Delo z gosti

2D11	Delo s specifičnim profilom ljudi	Specifičen profil gostov	Delo z specifičnim profilom ljudi	Delo z gosti
2E3	Delo z ljudmi je vedno stresno	Delo z ljudmi		Delo z gosti
2F8	Sprejemanje hitrih odločitev	Potreba po naglih odločitvah	Odgovornost	Zahteve dela
2F9	Poslušanje osebnih problemov in težav gostov	Osebnne težave strank	Vpetost v življenje strank	Delo z gosti
2F10	Stalno na meji med pravimi in napačnimi odločitvami	Razcep med pravim in napačnim	Odgovornost	Zahteve dela
2H5	Delam praktično vsak dan (dosegljiva na telefon), vse dni v letu, prani, nočne	Vpeta v delo 24 ur na dan 365 dni v letu	24urna vpetost	Urnik
2I10	Ko človek izgublja denar postane drugačna oseba in mi smo tisti, ki mu krojimo usodo, tako vsaj on misli	Delo z gosti ob izgubi denarja	Odzivi gostov	Delo z gosti
2K4	Delo z ljudmi	Delo z ljudmi		Delo z gosti

9. Pridete iz službe kdaj tudi psihično/fizično utrujeni?

Št. izjave	Izjava	Št. izjave	Izjava	Št. izjave	Izjava
A6	Občasno	Z4	Občasno	1U7	Občasno
B9	Pogosto	Ž7	Pogosto	1V6	Občasno
C10	Občasno	1A6	Pogosto	1Z5	Občasno
Č7	Občasno	1B5	Nikoli	1Ž5	Občasno
D5	Pogosto	1C7	Občasno	2A5	Občasno
E10	Pogosto	1Č3	Občasno	2B11	Občasno
F9	Pogosto	1D6	Nikoli	2C9	Pogosto
G8	Občasno	1E10	Občasno	2Č6	Občasno
H5	Občasno	1F5	Občasno	2D12	Občasno
I4	Občasno	1G5	Občasno	2E4	Občasno
J4	Občasno	1H8	Pogosto	2F11	Občasno
K8	Občasno	1I7	Občasno	2G4	Občasno
L9	Občasno	1J4	Občasno	2H6	Občasno
M5	Občasno	1K7	Občasno	2I11	Občasno
N8	Občasno	1L5	Občasno	2J7	Občasno
O10	Občasno	1M5	Občasno	2K5	Pogosto
P8	Pogosto	1N8	Občasno	2L2	Občasno
R9	Občasno	1O7	Občasno	2M5	Nikoli
S9	Pogosto	1P8	Občasno		
Š9	Nikoli	1R5	Občasno		
T5	Občasno	1S6	Pogosto		
U8	Pogosto	1Š6	Občasno		
V3	Nikoli	1T7	Občasno		

PRIDETE IZ SLUŽBE KDAJ TUDI PSIHIČNO/FIZIČNO UTRUJENI?



10. Kako to opazate in kako se s tem spopadate?

Št. izjave	Izjava	Pojem/koda	Kategorija	Skupna koda	Opažanje/Spopadanje
A7	Včasih ne morem zaspati	Težave s spanjem po končanem delu		Težave s spanjem	Opažanje
A8	Se rabim najprej pol urce malo sprostit, morda posedeti v dnevni sobi, da se misli umirijo, potem običajno nekako gre	Potreba po sprostitvi in umiritvi pred spanjem		Sprostitev	Spopadanje
B10	Ko pridem domov, so velikokrat nočne ali jutranje ure, pocutim se utrujeno	Utrujenost ob prihodu domov	Utrujenost	Občutek utrujenosti	Opažanje
B11	tudi ko se zbudim, nism ravno naspana	Nenaspanost	Slaba kvaliteta spanca	Težave s spanjem	Opažanje
B12	Velikokrat sem tudi razdražljiva, oziroma hitre jeze	Razdražljivost		Razdražljivost	Opažanje
C11	Nimam energije za gospodinjstva dela	Pomanjkanje energije za domača opravila		Občutek utrujenosti	Opažanje
C12	Včasih mi je težko se z otroci umirjeno igrati	Pomanjkanje želje za igranje z otroci		Občutek utrujenosti	Opažanje
Č8	Izčrpanost	utrujenost	utrujenost	Občutek utrujenosti	Opažanje
Č9	Sprehod z kužkom je dober dejavnik za blažitev	Sprehod z psom kot sprostitiv	Sprehod	Telesna aktivnost	Spopadanje
D6	Narava, sprehodi	Sprehodi v naravi kot sprostitiv	Sprehod	Telesna aktivnost	Spopadanje
D7	Pozitivni ljudje izven službe	Sprememba družbenega okolja	Prijatelji	Druženje	Spopadanje
E11	Predvsem fizična utrujenost v poznih urah	Utrujenost v poznih urah	Fizična utrujenost	Občutek utrujenosti	Opažanje
E12	Pomankanje spanja ponoči	Pomankanje kvalitetnega, nočnega spanca	Pomankanje spanja	Težave s spanjem	Opažanje
E13	Osebnost zelo pazim, da dovolj spim	Prava količina spanca		Počitek	Spopadanje
E14	in se rekreiram v naravi na svežem zraku	Rekreacija v naravi	Aktivnosti v naravi	Telesna aktivnost	Spopadanje
F10	Več počitka	Počitek		Počitek	Spopadanje
F11	Aktivnosti, ki me veselijo	Hobiji		Hobi	Spopadanje
G9	Ko sem psihično utrujena, mi je pogovor z ljudmi izredno naporen	Pomankanje želje za pogovor z ljudmi		Razdražljivost	Opažanje

G10	Pridem tudi razdražljiva in se hitreje razjezim	Razdražljivost		Razdražljivost	Opažanje
H5	Brez volje	Pomankanje volje	Brezvolje	Razpoloženje	Opažanje
H7	razdražen	Razdražljivost		Razdražljivost	Opažanje
I5	Prespim in naslednji dan se počutim bolje	Prespan dan		Počitek	Spopadanje
J5	Prespim in drugi dan se počutim bolje	Prespan dan		Počitek	Spopadanje
K9	S tem da v prostem času poskrbim za ohranjanje psihične stabilnosti in fizične kondicije	Vzdrževanje spiho-fizične kondicije		Telesna aktivnost	Spopadanje
L10	Mentalna utrujenost	Prepolna glava	Psihična utrujenost	Občutek utrujenosti	Opažanje
L11	Povečana potreba po kavi	Odvisnost od kofeina			Opažanje
L12	Sprehodi v naravi	Sprehodi v naravi kot sprostitvev	Sprehod	Telesna aktivnost	Spopadanje
L13	meditacija	Sprostitvev z meditacijo		Sprostitvev	Spopadanje
M6	Ko je dela preveč osebja pa premalo	Zaradi preobremenjenosti	Preobremenjenost	Občutek utrujenosti	Opažanje
N9	Nemirna, vzkipljiva	Razdražljivost		Razdražljivost	Opažanje
N10	Najraje grem v naravo tečt, ali hodit na Kekca ali v bližnji Panovec	Aktivnosti v naravi za sprostitvev	Aktivnosti v naravi	Telesna aktivnost	Spopadanje
O11	Psihično: napetost, živčnost	živčnost		Razdražljivost	Opažanje
O12	Fizično: otekanje nog	Otekanje nog	Fizična utrujenost	Občutek utrujenosti	Opažanje
P9	Izčrpanost	Preutrujenost		Občutek utrujenosti	Opažanje
P10	Premalo časa za oddih, sploh ob koncih tedna	Pomankanje časa za sprostitvev		Občutek utrujenosti	Opažanje
R10	Med tednom vstajam ob 7h, med vikendom ko delam, pa grem spat ob 8h zjutraj. Je kar naporno tako menjati bioritem	Konstantna menjava bioritma	Moten ritem spanja	Težave s spanjem	Opažanje
S10	Ponavljajoči glavoboli	Glavoboli , migrene		Zdravstvene težave	Opažanje
S11	in utrujenost	Izčrpanost		Občutek utrujenosti	Opažanje
T6	živčnost	napetost		Razdražljivost	Opažanje
T7	Sproščam se z glasbo, filmi, športom	Hobiji za sprostitvev		Hobi	Spopadanje
U9	S športom v naravi	Aktivnosti v naravi	Aktivnosti v naravi	Telesna aktivnost	Spopadanje
Z5	Razdražljivost, iskanje tišine, vse ti gre na živce	Živčnost		Razdražljivost	Opažanje

Z6	Športanje v naravi	Športna aktivnost v naravi	Aktivnosti v naravi	Telesna aktivnost	Spopadanje
Ž8	Napetost, nejevolja, brezvolja, nespečnost, živčnost, emocionalna eksplozivnost, netoleranca	Izgorelost		Izgorelost	Opažanje
Ž9	Osebnost imam svoj hobi radioamatersko dejavnost, ki je moj strelovod oz. preklon	Hobi kot odklop		Hobi	Spopadanje
Ž10	Pa tudi psa, ki je pes reševalec – treningi, sprehodi	Delo, trening z psom kot sprostitvev		Hobi	Spopadanje
Ž11	Pogovor z prijatelji	Prijatelji	Prijatelji	Druženje	Spopadanje
1A7	Opažam pri svojem razpoloženju	Spremembe na razpoloženju		Razpoloženje	Opažanje
1A8	Spopadam se s tem tako, da iščem drugo službo	Iskanje nove službe			Spopadanje
1C8	Odlično	Brez težav pri spopadanju z utrujenostjo			Spopadanje
1Č4	Veliko spanja			Počitek	Spopadanje
1E11	Kakšen krat se zgodi, da razmišljam doma, kar se je zgodilo v službi in kako bi lahko to rešila	Premlevanje o morebitnih napakah v službi			Opažanje
1E12	S tem se spopadam tako, da grem v naravo	Sprostitvev v naravi		Narava	Spopadanje
1E13	Ali se ukvarjam z hobiji	hobiji		Hobi	Spopadanje
1F6	Nervoza, živčnost	Napetost		Razdražljivost	Opažanje
1F7	Se ne spopadam, čakam da mine				Spopadanje
1G6	Utrujenost, razdražljivost	izčrpanost		Razdražljivost	Opažanje
1H9	Slabo spim	Neprespanost	Slaba kvaliteta spanca	Težave s spanjem	Opažanje
1I8	Psihična utrujenost (polna glava)	Psihična izčrpanost	Psihična utrujenost	Občutek utrujenosti	Opažanje
1I9	Fizična aktivnost, šport,...	Športna aktivnost		Telesna aktivnost	Spopadanje
1J5	Doma poskušam odmisлити delo, ki me čaka v službi	Služba ločena od privat življenja			Spopadanje
1K8	Utrujenost	izčrpanost		Občutek utrujenosti	Opažanje
1K9	Spanje	Počitek		Počitek	Spopadanje
1K10	Fizična aktivnost	Gibanje	Šport	Telesna aktivnost	Spopadanje
1M6	Po delu težko zaspim	Težave s spanjem po končanem delu ob poznih urah	Nespečnost	Težave s spanjem	Opažanje

1M7	Včasih sanjam delo	Sanje o službi		Težave s spanjem	Opažanje
1O8	Rabim čas za zaspat	Potrebne več časa za zaspati, po končanem delu v poznih urah		Težave s spanjem	Opažanje
1O9	Včasih sem napet	Napetost		Razdražljivost	Opažanje
1O10	Pomagajo sprehodi v naravi, gibanje na zraku	Gibanje v naravi kot sprostitve	Aktivnosti v naravi	Telesna aktivnost	Spopadanje
1P9	Včasih nespečnost, včasih preutrujenost	Težave z spanjem	Nespečnost	Težave s spanjem	Opažanje
1R6	S športom	Šport kot dejavnik sprostitve	Šport	Telesna aktivnost	Spopadanje
1S7	šport	Športna aktivnost kot sprostitve	Šport	Telesna aktivnost	Spopadanje
1S8	Družina	Druženje z družino kot razbremenilni dejavnik	Družina	Druženje	Spopadanje
1Š7	Utrujenost, premalo spanja	neprespanost	Pomankanje spanja	Težave s spanjem	Opažanje
1T8	Utrujenost opažam tako, da ne morem spat, ko pridem iz nočne oz. spim po 2-3 uri na dan, kar je premalo	Pomankanje spanca	Pomankanje spanja	Težave s spanjem	Opažanje
1T9	Enkrat na mesec, si vzamem kambio dopusta, da se odpočijem	Koriščenje dopusta za počitek			Spopadanje
1U8	Polna glava števil in denarja, čez pol ure pa je glava že prazna			Občutek utrujenosti	Opažanje
1U9	Dosti športam	Športna aktivnost	Šport	Telesna aktivnost	Spopadanje
1V7	Razdražljivost, negativnost	Napetost		Razdražljivost	Opažanje
1V8	Sprehod	Sprehod kot sprostitve	Sprehod	Telesna aktivnost	Spopadanje
1V9	Druženje s prijatelji	Čas z prijatelji	Prijatelji	Druženje	Spopadanje
1Z6	Nimam volje za nič	Pomanjkanje volje	Brezvolje	Razpoloženje	Opažanje
1Z7	Grem v naravo	Sprostitve v naravi		Narava	Spopadanje
1Z8	Knjige	Branje		Hobi	Spopadanje
1Ž6	S telesnimi aktivnostmi	Športna aktivnost	Šport	Telesna aktivnost	Spopadanje
2A6	Spim cel dan	Prespan dan		Počitek	Spopadanje
2B12	Razdražljivost	Napetost		Razdražljivost	Opažanje
2B13	Grem v naravo	Sprostitve v naravi		Narava	Spopadanje
2C10	Kronična utrujenost	Neprestana utrujenost		Občutek utrujenosti	Opažanje
2C11	Zelo težko se spopadam				Spopadanje

2Č7	Kvaliteta spanja	Slaba kvaliteta spanja	Slaba kvaliteta spanca	Težave s spanjem	Opažanje
2Č8	Reševanje šport	Športna aktivnost	Šport	Telesna aktivnost	Spopadanje
2Č9	in narava	Čas v naravi		Narava	Spopadanje
2D13	Opažam kot stres	Stres			Opažanje
2D14	Si pomagam z delom na sebi	Delo na sebi		Sprostitev	Spopadanje
2D15	športom	Športna aktivnost kot sprostitvev	Šport	Telesna aktivnost	Spopadanje
2E5	Nervosa	Živčnost		Razdražljivost	Opažanje
2E6	Spopad pa odklop v naravi proč od gužve	Sprostitvev v naravi		Sprostitvev	Spopadanje
2F12	Ko pridem z dela ne morem zaspati	Težave z spanjem po prihodu iz dela v kasnejših urah	Nespečnost	Težave s spanjem	Opažanje
2F13	Pomagam si z športnimi dejavnostmi	Športna aktivnost	Šport	Telesna aktivnost	Spopadanje
2G6	Zelo malokrat se to zgodi. Fizično nikoli, psihično če je kdaj naporno zaradi nesporazumov z našimi nadrejenimi	Nesporazumi z nadrejenimi kot vzrok psihične utrujenosti	Psihična utrujenost	Občutek utrujenosti	Opažanje
2H7	Na zdravstveni plati	Zdravstvene težave		Zdravstvene težave	Opažanje
2H8	Velikokrat ponoči bedim	Težave s spanjem	Nespečnost	Težave s spanjem	Opažanje
2H9	Sproščam se s športom	Športna dejavnost kot sprostitvev	Šport	Telesna aktivnost	Spopadanje
2H12	Edini način je popoln izklop, misliti na druge stvari in če imaš družino in hobby kar uspeva	Izklop od službenih obveznosti, ko si izven delovnega časa		Druženje	Spopadanje
2H13	Pri našem delu je pomembno tudi spanje za bioritem	Stremenje k čimbolj urejenem bioritmu spanja		Počitek	Spopadanje
2J8	Po več nočnih oddelanih urah	Utrujenost predvsem po več zaporednih dneh v nočnih urah			Opažanje
2K6	Rabim več časa za počitek	Poteba po večjem času za počitek	Pomankanje spanja	Težave s spanjem	Opažanje
2L3	Včasih rabim samo pol ure miru	Nekaj miru za sprostitvev		Sprostitvev	Spopadanje

11. Se vam zdi, da večizmensko delo vpliva na vaše osebno življenje? Kako pa vpliva na vaše družinsko in socialno življenje?

Št. izjave	Izjava	Pojem/koda	Kategorija	Skupna koda
A7	Seveda vpliva, predvsem če si v zvezi z nekom ki dela dopoldan	Večizmensko delo vpliva na življenje predvsem, če partnerja nimata enakih urnikov		Vpliv na družinsko življenje
B13	Sigurno vpliva, za druge imaš zaradi urnika manj časa, velikokrat se z bližnjimi križaš	Pomankanje časa za bližnje, ker se urniki križajo	Pomankanje časa za druženje z prijatelji	Vpliva na socialno življenje
C13	Delam samo ponoči, kar prav tako ima neke negativnosti	Delo v nočnih izmenah ima negative vpliv		Ne dela izmensko
C14	Moje družinsko in socialno življenje največkrat trpi, zaradi moje neprespanosti	Družinsko in socialno življenje trpi zaradi pomankanja spanja		Vpliva na več področij življenja
Č10	Zelo vpliva, neenakomeren življenski ritem	Izmensko delo povzroča neenakomeren življenski ritem	Neenakomeren življenski bioritem	Vpliv na osebno življenje posameznika
Č11	Moteno socialno življenje			Vpliva na socialno življenje
D8	Imam jutranji urnik	Respondent ne dela izmensko		Ne dela izmensko
E15	Zelo vpliva! Veliko bolj se moramo organizirati in biti disciplinirani, da usklajujemo vsemogoče urnike	Večja potreba po organizaciji in usklajevanju urnikov	Potrebna organizacija, usklajevanje, prilagajanje in odrekanje družinskih članov	Vpliv na družinsko življenje
F12	Pri meni osebno je prišlo do ločitve	Povod za ločitev	Konflikti v partnerskih/družinskih razmerjih	Vpliv na družinsko življenje
G11	Večizmensko delo vpliva na sam bioritem, telo nima stalnice	Neenakomeren bioritem, brez stalnice	Neenakomeren življenski bioritem	Vpliv na osebno življenje posameznika
G12	Na socialno življenje vpliva le iz tega vidika, da delam vikende zvečer	Pomanjkanje časa za druženje med vikendi zvečer	Pomankanje časa za druženje z prijatelji	Vpliva na socialno življenje
H8	Vpliva, z ljudmi se ne utegneš srečati, izgubiš stike	Postopno izgubljanje stikov	Pomankanje časa za druženje z prijatelji	Vpliva na socialno življenje
I6	Z ljudmi, ki ne delajo v igralništvu, se videvam zelo malo	Pomanjkanje časa za prijatelje izven igralnice	Pomankanje časa za druženje z prijatelji	Vpliva na socialno življenje
J6	Ja. Saj se s prijatelji vidavamo redko, saj delajo popolnoma drugačen urnik	Težko usklajevanje z prijatelji	Pomankanje časa za druženje z prijatelji	Vpliva na socialno življenje
K10	Definitivno, odvezet mi je desetletni stik z otroci. Uteklo je	Življenje mimo družine	Življenje mimo družine	Vpliv na družinsko življenje

	njihovo odraščanje, utekli so družabni dogodki			
K11	Upadlo je število znancev in prijateljev	Izguba stikov z znanci, prijatelji	Odtujenost oz. izguba prijateljev	Vpliva na socialno življenje
K12	Družina kot osnovna celica je izgubila pomen	Razvrednoten pojem družine	Življenje mimo družine	Vpliv na družinsko življenje
L14	Vpliv je ogromen, saj je življenski tempo popolnoma obraten kot pri vseh drugih	Obrnjen življenski ritem	Neenakomeren življenski bioritem	Vpliv na osebno življenje posameznika
M7	Seveda, na družinsko življenje vpliva tako, da imam s tem manj časa za se posvetiti družini	Pomanjkanje časa za družino	Pomanjkanje časa za družino	Vpliv na družinsko življenje
M8	Za nas prazniki in vikendi ne obstajajo	Razvrednoten pomen praznikov in vikendov	Pomankanje skupnih vikendov, praznikov	Vpliv na družinsko življenje
N11	Ja, vsekakor.	Izmenski urnik vpliva na družinsko življenje,		Vpliv na družinsko življenje
N12	Z leti smo se privadili	Družina se je z leti privadila na drugačno razporeditev urnikov	Potrebna organizacija, usklajevanje, prilagajanje in odrekanje družinskih članov	Vpliv na družinsko življenje
N13	Je pa vseeno nedelja nedelja, ko moraš v službo in so vsi drugi doma in je noben prosti dan čez teden ne nadomesti	Nedelja ni nadomestljiva z nobenim drugim prostim dnevom	Pomankanje skupnih vikendov, praznikov	Vpliv na družinsko življenje
O13	Seveda vpliva. Ni časa za druženje in izlete z prijatelji med vikendi in prazniki (Ita ter slo prazniki)	Pomankanje prostih dni za druženje in izlete s prijatelji	Pomankanje časa za druženje z prijatelji	Vpliva na socialno življenje
P11	Vsekakor vpliva in to slabo	Negativni vpliv izmenskega dela na osebno življenje respondenta	Negativni vpliv	Vpliv na osebno življenje posameznika
P12	Neurejeno družinsko življenje	Izmenski urnik povzroča neurejene družinske razmere	Konflikti v partnerskih/družinskih razmerjih	Vpliv na družinsko življenje
P13	Prijatelji počasi odidejo	Odtujenost od prijateljev	Odtujenost oz. izguba prijateljev	Vpliva na socialno življenje
R11	Glede na to, da sem polovička nočna, ne vpliva tako velika na moje družinsko in socialno življenje	Polovični delovni čas v nočnih urah ne vpliva na družinsko in socialno življenje		Ne dela izmensko
S12	Da, zaradi popoldanskih in večernih izmen izgubljena večina dneva	Negativni vpliv izmenskega urnika zaradi popoldanskih in večernih izmen	Neenakomeren življenski bioritem	Vpliv na življenje posameznika

Š10	Ne	Izmenski urnik ne vpliva na življenje posameznika		Večizmenski urnik nima vpliva na življenje posameznika
T8	Ne vpliva, zaenkrat	Narava izmenskega dela ne vpliva na življenje posameznika		Večizmenski urnik nima vpliva na življenje posameznika
U10	Ja vpliva zelo. Vikendi po nočni prespimo cel dan	Velik vpliv večizmenskega dela na življenje posameznika, predvsem med vikendi Prespan dan zaradi nočne izmene	Neenakomeren življenski bioritem	Vpliv na osebno življenje posameznika
V4	Ja. Drugi imajo fiksen urnik od 7/8 do 15/16, se zgodi da se malo videš	Težko usklajevanje z drugii	Pomankanje časa za druženje z prijatelji	Vpliva na socialno življenje
Z8	Odvisno kako si znaš organizirat	Pomembna je organizacija		Vpliv je stvar posameznika
Ž12	Zelo slabo. Porušen bioritem, nespečnost,	Moten bioritem	Neenakomeren življenski bioritem	Vpliv na osebno življenje posameznika
Ž13	Socialna odtujenost oz. izolacija od družbe Prijatelji te s časom odklopijo, te ne motijo ker si v drugi dimenziji... torej odrinjen iz sredine na rob	Postopna izolacija od prijateljev	Odtujenost oz. izguba prijateljev	Vpliva na socialno življenje
Ž14	Zaradi nespečnosti in bioritma, je tudi zdravje zelo prizadeto, v vseh oblikah; pritisk, slabo počutje, prebava,...	Nastanek zdravstvenih težav	Razvoj zdravstvenih težav	Vpliv na osebno življenje posameznika
Ž15	Ne družino vpliva zelo hudo, se počutiš kot tujec, saj njihovo življenje teče normalno mimo in brez tebe v večini primerov. Torej si tudi od družine oddvojen, posledično odrinjen	Odtujenost od družine	Življenje mimo družine	Vpliv na družinsko življenje
Ž16	To delo me je stalo prvega zakona prav zaradi naštetega in nato še treh zvez iz podobnih rzlogov.	Konflikti v partnerskem razmerju	Konflikti v partnerskih/družinskih razmerjih	Vpliv na družinsko življenje
Ž17	Enostavno ne greš skupaj zaradi tempa in vsega kar povleče za seboj, razen če nisi v podobni ali enaki službi, da uloviš tempo in razumeš tegobe,		Konflikti v partnerskih/družinskih razmerjih	Vpliv na družinsko življenje

	težave in problematiko the služb in tempa			
1A10	Zelo vpliva, za družinsko in socialno življenje nimam časa	Pomanjkanje časa za družinsko in socialno življenje		Vpliva na več področij življenja
1B6	Jaz imam nočno pogodbo in prav to mi najbolj ustreza zaradi družine, ker sem tako največ časa z njimi	Nočna pogodba omogoča več časa za družino		Ne dela izmensko
1C9	Vpliva. Naučiš se s tem živeti in se prilagodiš. Med vikendi delaš, med tedni pa uživaš, ko so ostali v službi, kar pomeni, da ni nepotrebnih ljudi in gneč	Vplivu izmenskega dela se prilagodiš. Prosti dnevi med tednom, ko je povsod man gužve	Pozitiven vpliv	Vpliv na osebno življenje posameznika
1C11	Mislim da ne vpliva na družinsko in socialno življenje, če si normalen	Ni vpliva na družinsko in socialno življenje		Večizmenski urnik nima vpliva na življenje posameznika
1Č5	Nekoliko	Izmensko delo v neki meri vpliva na življenje posameznika		Vpliva na več področij življenja
1D7	Človek je zelo prilagodljivo bitje	Vplivu izmenskega urnika se prilagodiš		Vpliv je stvar posameznika
1E14	Ja, večizmensko delo vpliva na moje socialno življenje	Ima vpliv na socialno življenje		Vpliva na socialno življenje
1E15	Različni urniki, kot jih imajo ostali družinski člani, prijatelji, preprečujejo oziroma otežujejo stike in druženja	Urniki onemogoča druženje in stike	Pomankanje časa za druženje z prijatelji	Vpliva na socialno življenje
1F8	Premalo časa za preživljanje s partnerjem	Pomankanje časa za druženje z partnerjem	Pomankanje časa za družino	Vpliv na družinsko življenje
1F9	Vikendi, ki naj bi bili namenjeni družini, jih je bolj malo	Premalo prostih vikendov za družino	Pomankanje skupnih vikendov, praznikov	Vpliv na družinsko življenje
1G7	Da. Urniki	Večizmensko delo vpliva na osebno življenje, urniki motijo družinsko in socialno življenje		Vpliva na več vidikov življenja
1H10	Na socialno močno, izgubiš stik z vsemi, ki imajo normalen delovni čas	Odtujenost od prijateljev, ki nimajo izmenskega urnika	Odtujenost oz. izguba prijateljev	Vpliva na socialno življenje
1H11	Tudi z družino si dosti manj	Malo časa za družino	Pomankanje časa za družino	Vpliv na družinsko življenje
1I10	Da. Izgubil stike s prijatelji	Negative vpliv na socialno življenje	Odtujenost oz. izguba prijateljev	Vpliva na socialno življenje

1I11	Družina se mora prilagajati mojemu urniku	Usklajevanje družine z urnikom	Pomankanje časa za družino	Vpliv na družinsko življenje
1J6	Ne, ker ne delam izmensko	Ne dela izmensko		Ne dela izmensko
1K11	Slabo na socialno in družinsko	Večizmensko delo vpliva slabo	Negativen vpliv	Vpliva na več vidikov življenja
1K12	Premalo časa s famijlo	Pomankanje časa za družino	Pomankanje časa za družino	Vpliv na družinsko življenje
1L6	Vsekakor vpliva	Večizmensko delo vpliva na življenje posameznika		Vpliva na več vidikov življenja
1M8	Da	Večizmensko delo vpliva na življenje posameznika		Vpliva na več vidikov življenja
1N9	Ne, to ne vpliva na moje osebno življenje	Izmensko delo ne vpliva na osebno življenje respondenta		Večizmenski urnik nima vpliva na življenje posameznika
1N10	Kljub temu, da delam večizmensko delo, si vedno prilagodim in vzamem čas za družino in prijatelji	Z uspešnim prilagajanje izmensko delo ne vpliva niti na socialni niti družinsko življenje	Uspešno prilagajanje	Večizmenski urnik nima vpliva na življenje posameznika
1O11	Ja vpliva, marsikdaj se je treba čemu odreči	Zaradi večizmenskega dela, se je potrebno kdaj čemu odreči	Odrekanje, usklajevanje	Vpliv na osebno življenje posameznika
1O12	Vikendi... ne moreš biti z družino ki je fraj	Pomankanje prostih vikendov za družino	Pomankanje skupnih vikendov, praznikov	Vpliv na družinsko življenje
1P10	Ne bi rekla da vpliva	Izmensko delo ne vpliva na osebno življenje		Večizmenski urnik nima vpliva na življenje posameznika
1P11	Ne družinsko življenje prav tako ne, ker imava s partnerjem podobno delo	Podobna služba partnerjev preprečuje konflikte	Podobna služba partnerjev	Večizmenski urnik nima vpliva na življenje posameznika
1P12	Na družino vpliva samo kadar so prazniki, ker so večinom preživeti v službi	Ni praznikov za preživljanje z družino	Pomankanje skupnih vikendov, praznikov	Vpliv na družinsko življenje
1R7	Prijatelje imaš znotraj Sistema	Prijatelji postanejo sodelavci	Spremenjen krog prijateljev	Vpliva na socialno življenje
1R8	Kar se tiče družine, ogromno odrekanja	Zaradi večizmenskega dela je v družin veliko odrekanja	Potrebna organizacija, usklajevanje, prilagajanje in odrekanje družinskih članov	Vpliv na družinsko življenje
1S9	Upliva	Večizmensko delo vpliva na življenje posameznika		Vpliva na več vidikov življenja
1S10	Skušam prilagoditi življenje tako da čim manj negativno vpliva	Potreba po prilagajanju		Vpliv na osebno življenje posameznika
1Š8	Vpliva negativno	Večizmensko delo vpliva negativno	Negativen vpliv	Vpliva na več vidikov življenja

		na življenje posameznika		
1Š9	Je pa vse manj služb z urnikom od 7 do 15	Tudi druge službe imajo težav z izmenskimi urniki		
1T10	Vsekakor, še posebno ob nedeljah in praznikih ko je družina največkrat brez mene	Nedelj in praznikov ne moreš preživeti od družini	Pomankanje skupnih vikendov, praznikov	Vpliv na družinsko življenje
1U10	Ja včasih. Družina se je prilagodila, tako da ni problema	Potreba družine po prilagoditvi	Potrebna organizacija, usklajevanje, prilagajanje in odrekanje družinskih članov	Vpliv na družinsko življenje
1V10	Da. Ko je največ ljudi doma, si v službi	Križanje z urniki		
1V11	Se je treba prilagajati in kakšnim stvarjem odpovedati	Usklajevanje	Odrekanje, usklajevanje	Vpliv na osebno življenje posameznika
1Z9	Porušen bioritem	Moten bioritem	Neenakomeren življenski bioritem	Vpliv na osebno življenje posameznika
1Z10	Manj časa za druženje z ljudmi, ki ne delajo enak ritem	Pomankanje časa za druženje	Pomankanje časa za druženje z prijatelji	Vpliva na socialno življenje
1Ž7	Ne	Večizmenski urnik ne vpliva na življenje posameznika		Večizmenski urnik nima vpliva na življenje posameznika
2A7	Seveda vpliva, predvsem se je težko dogovoriti s prijatelji, znanci, sorodniki	Težave v usklajevanju z drugimi	Pomankanje časa za druženje z prijatelji	Vpliva na socialno življenje
2B14	Da, izguba stikov s prijatelji, sorodniki	Odtujenost od prijateljev, sorodnikov	Odtujenost oz. izguba prijateljev	Vpliva na socialno življenje
2B15	Omejenost pri hobijih	Težko vsklajevanje z hobiji	Odrekanje, usklajevanje	Vpliv na osebno življenje posameznika
2C12	Ni vikendov in popoldanskih druženj z družino	Pomankanje prostega časa za družino	Pomankanje skupnih vikendov, praznikov	Vpliv na družinsko življenje
2C13	Ni popoldanskih ali vikend rekreacij z prijatelji	Druženja z prijatelji v popoldanskem in vikend času odpadejo	Pomankanje časa za druženje z prijatelji	Vpliva na socialno življenje
2Č10	Premalo druženja z najbližjimi	Pomankanje časa za najbližje	Pomankanje časa za družino	Vpliv na družinsko življenje
2Č11	Počasi izgubiš kontakt z ljudmi	Odtujenost od ljudi	Odtujenost oz. izguba prijateljev	Vpliva na socialno življenje
2Č12	Apatija do praznikov	Ni vrednotenja praznikov	Prilagojen način življenja	Vpliv na osebno življenje posameznika
2D16	Da, slabo vpliva na vse naštet	Izmensko delo vpliva slabo na osebno, družinsko in socialno življenje respondenta	Negativen vpliv	Vpliva na več vidikov življenja

2E7	Da, vpliva na vse vidike življenja	Izmensko delo vpliva slabo na osebno, družinsko in socialno življenje respondenta		Vpliva na več vidikov življenja
2F14	Da, slabo	Izmensko delo vpliva slabo na življenje posameznika	Negativen vpliv	Vpliva na več vidikov življenja
2F15	Manj časa preživiš z družino	Skrajšan čas za družino	Pomankanje časa za družino	Vpliv na družinsko življenje
2F16	Izguba stika z normalnim življenjem	Drugačen način življenja	Prilagojen način življenja	Vpliv na osebno življenje posameznika
2G7	Krog ljudi s katerimi se družiš se sigurno spremeni zaradi urnika	Spremenjen socialni krog ljudi	Spremenjen krog prijateljev	Vpliva na socialno življenje
2G8	Vikendov nimaš, ko so večinoma ljudje prosti	Urnk nasproten običajnim urnikom	Pomankanje časa za druženje z prijatelji	Vpliva na socialno življenje
2H10	Da, seveda da vpliva. Predvsem trpi pri tem družina na vikende in praznike, pa tudi zaradi nočnega dela	Družina je za vikende in praznike sama	Pomankanje skupnih vikendov, praznikov	Vpliv na družinsko življenje
2I14	Ko si sprejel to delo že 25 let nazaj, si vedel, da tvoji zunanji prijatelji delajo med tednom in nimajo izmenskega urnika, ter da se bodo druženja spremenila. Jaz imam še vedno stike z prijateljicami iz otroških let, srednje šole, seveda se je potrebno za vsako stvar potruditi	Posledice so znane že pred začetkom dela.		Vpliv je stvar posameznika
2I15	V družini pa morajo biti vsi člani pripravljeni pomagat in razumet	Sodelovanje družinskih članov	Potrebna organizacija, usklajevanje, prilagajanje in odrekanje družinskih članov	Vpliv na družinsko življenje
2J9	Da, ker kadar delam so drugi fraj	Urniki se križa z urnikom drugih	Pomankanje časa za druženje z prijatelji	Vpliva na socialno življenje
2K7	Odsotnost od družine	Premalo časa za družino	Pomanjkanje časa za družino	Vpliv na družinsko življenje
2L4	Jaz ne delam izmenskega urnika, verjamem pa da tisti, ki tako delajo trpijo in imajo posledice	Ne dela izmenskega urnika		Ne dela izmensko

12. Imate dovolj časa samo zase?

Št. izjave	Izjava	Koda / pojem	Kategorija
A10	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
B14	Imam	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
C15	Večinoma imam	V glavam dovolj časa zase	Dovolj časa zase
Č11	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
D9	Ja zaenkrat ja	Do sedaj dovolj časa zase	Dovolj časa zase
F13	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
G13	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
H9	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
I7	Ja	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
J7	Ja	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
K13	Ne	Nima dovolj časa zase	Pomankanje časa zase
K14	Si ga pa občasno vzamem, če se pojavi možnost ali potreba	Občasno si ga vzame sam	Čas zase si mora vzeti sam/a
L15	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
M9	Ne	Nima dovolj časa zase	Pomankanje časa zase
N14	Ja	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
O14	Odvisto od narave dela	Čas zase odvisen od urnika dela	Časa zase ni vedno dovolj
O15	Z leti sem se nekako naučila z razporeditvjo časa zase		Dovolj časa zase
P14	Ne	Nima dovolj časa zase	Pomankanje časa zase
R12	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
S13	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
Š11	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
T9	Imam	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
U11	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
V6	Odvisto v katerem urniku/izmeni si	Čas zase je odvisen od urnika dela	Časa zase ni vedno dovolj
Z9	Ja	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
Ž18	Nimam	Premalo časa zase	Pomankanje časa zase
Ž19	Trenutno bi rad vsaj 6 mesecev dopusta v brezdelju samo zase, da postanem spet človek in ne zombie, da popravim bioritem in uredim spanje	Pomankanje časa zase in za spanje	Pomankanje časa zase
1A10	Ne	Ni dovolj časa zase	Pomankanje časa zase
1B7	Ja	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
1C12	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
1Č6	Ne	Ni dovolj časa zase	Pomankanje časa zase
1D8	Veliko	Veliko časa zase	Dovolj časa zase
1E16	Zase imam dovolj časa	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
1F10	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
1G8	Bolj malo	Malo časa zase	Pomankanje časa zase
1H12	Zase ja	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
1I12	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
1J7	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
1K13	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
1L7	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
1M9	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
1N11	Imam	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
1O13	Si ga vzamem	Čas zase si vzame	Dovolj časa zase
1P13	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
1R9	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
1S11	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase

1Š10	Ne vedno	Ni vedno dovolj časa zase	Časa zase ni vedno dovolj
1T11	Si ga premalokrat vzamem	Si premalo krat vzame čas zase	Čas zase si mora vzeti sam/a
1U11	Ja	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
1V12	Da, ko si med tednom doma, partner dela, otroci v šoli	Čas zase ko ni nikogar doma	Dovolj časa zase
1Z11	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
1Ž8	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
2A8	Ja	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
2B16	Imam	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
2C13	Preveč	Preveč časa zase	Preveč časa zase
2Č13	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
2D17	Po večini da	V glavnem dovolj časa zase	Dovolj časa zase
2E8	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
2F17	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
2G9	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
2H11	Ne	Pomankanje časa zase	Pomankanje časa zase
2I16	V mojem primeru ja	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
2I17	Tako sva se odločila z možem, da med tednom sem doma in skrbim jaz, vikend je bil pa on. In čas zase, vsaj zjutraj je vedno	Čas zase v jutranjih urah	Dovolj časa zase
2J10	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
2K8	Si ga moram "vzeti"	Časa zase je dovolj če si ga vzame	Čas zase si mora vzeti sam/a
2L5	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase
2M6	Da	Dovolj časa zase	Dovolj časa zase

13. Kakšne so vaše spalne navade? Spite dovolj? Spite pretežno podnevi / ponoči?

Št. izjave	Izjava	Pojem/koda	Kategorija
A11	Dovolj	Zadostna količina spanca	Dovolj spanja
A12	Predvsem dopoldan	V dopoldanskem času	Spanje podnevi
B15	S časoma sem začela potrebovati za spanje vedno več časa	Potreba po vedno daljšem spancu	Slaba kvaliteta spanca
B16	Med vikendi ko delam spim večinoma dopoldan – čez dan	Med delavnimi dnevi spanje v dnevni urah	Spanje podnevi
B17	Problem v spanju se kaže predvsem v tem, da med tednom vstajam ob urah, ko grem med vikendom, ko delam šele spat	Med tednom vstajanje ob urah, ko se med vikendom odhaja spat	Moten bioritem / porušen ritem spanja
C16	Čez vikend spim pretežno čez dan. Čez teden pa poskusim nabrati čimveč nočnega spanja	med delovnimi dnevi spanje čez dan, prostimi pa noč	Moten bioritem / porušen ritem spanja
Č12	Več kot je oddelanih noči, na dolgi rok, slabše je spanje	Z nočnimi izmenami se slabša spanje	Slaba kvaliteta spanca
D10	Spim ponoči, 7 ur na noč	Spanje v nočnem času	Spanje ponoči
F14	Ritem spanja popolnoma porušen zaradi padajočega urnika	Ni konstantnega ritma spanja	Moten bioritem / porušen ritem spanja
G14	Spim dovolj	Zadostna količina spanca	Dovolj spanja
H10	Dovolj	Zadostna količina spanca	Dovolj spanja
H11	Ponoči	Spanje v nočnem času	Spanje ponoči
I8	Spim ponavadi od 2 do 10, kar je dovolj	Dovolj spanja	Dovolj spanja
J8	Od 3 do 10. Spim dovolj	Dovolj spanja	Dovolj spanja
K15	Spim kot Leonardo da Vinci, vsako uro po 10 minut	Spanje po obrokih	Slaba kvaliteta spanca
K16	Ko telo zahteva odspim več, tako da nadoknadim izgubljeno	Po potrebi nadoknadim spanje	
K17	Kar pa ne pomeni, da je kvaliteta spanja dobra	Slaba kvaliteta spanca	Slaba kvaliteta spanca
K18	Definitvno pa je spalna navada kontra zahtevam matere narave	Spalna navada kontra normalnemu bioritmu	Moten bioritem / porušen ritem spanja
L16	Spalne navade se ne spreminjajo med dnevi, ko delam in ko ne delam, saj s tem zmanjšam stres za telo. Zelo velika obremenitev je sprememba ure	Vzdrževanje enakega bioritma med prostimi in delovnimi dnevi	
M10	Spim približno 6 ur na dan, pretežno ponoči	Spanje ponoči	Spanje ponoči

N15	Spanje moteno	Moteno spanje	Slaba kvaliteta spanca
N16	Bioritem iz nočnih izmen v jutranje zelo zmoti ritem spanja	Moten ritem spanja	Moten bioritem / porušen ritem spanja
O16	Odvisno od narave dela (urniki)	Spanje prilagojeno urniku	Moten bioritem / porušen ritem spanja
O17	Imam srečo, da ne delam nočnih izmen, tako da grem spat najkasneje ob 3 zjutraj in spim od 6 do 8 ur	Spanje v poznih nočnih urah	Spanje ponoči
P15	Ponoči, cca 6 – 7 ur	Spanje ponoči	Spanje ponoči
R13	Z dvema majhnima otrokoma ne spim dovolj, vendar se stanje izboljšuje	Pomankanje spanja	Premalo spanja
R14	Spim pretežno ponoči	Spanje predvsem ponoči	Spanje ponoči
S15	Pretežno ponoči	Spanje ponoči	Spanje ponoči
S16	Spim dovolj	Zadostna količina spanca	Dovolj spanja
Š12	da	Dovolj spanca	Dovolj spanja
T10	Normalne, med 7 do 8 ur spanja	Dovolj spanca	Dovolj spanja
T11	Spim ponoči	Spanje v nočnih urah	Spanje ponoči
U13	Spanje 6 ur		
V7	Mac do 12.00	Spanje v dopoldanskih urah	Spanje podnevi
Z10	Do sedaj večinoma ponoči	Spanje predvsem ponoči	Spanje ponoči
Z11	Premalo 5 – 6h	Pomankanje spanja	Premalo spanja
Ž20	Ne moreš zaspal po nočni, vsaj do 14-15h	Težava z spanjem po nočnih izmenah	Slaba kvaliteta spanca
Ž21	Moten bioritem	Moten ritem spanja	Moten bioritem / porušen ritem spanja
Ž22	Noč je za spat, dan ne. čez dan je glasnejše več motenj, svetloba, toplota, hrup. Tudi če spiš ne moreš spat kvalitetno in dovolj.	Slaba kvaliteta spanja podnevi	Slaba kvaliteta spanca
Ž23	Če želiš kaj urediti (pošta, banka, občina, trgovina), si moraš kratit spanec.	Za opravke se je potrebno odpovdat kakšni uri spanja	
Ž24	Če že spiš popoldan, spiš po večini v 2 ali 3 obrokih	Spanje v obrokih	Slaba kvaliteta spanca
1A12	Slabo spim, daje me nespečnost	Težave z nespečnostjo	Slaba kvaliteta spanca
1C13	Neurejene, spim kadarkoli, fiksnega urnika ni	Neurejene spalne navade	Moten bioritem / porušen ritem spanja
1Č7	Med vikendi cel dopoldan prespim	Med delovnimi dnevi spanje čez dan	Spanje podnevi
1D9	Spim ponoči	Spanje v nočnih urah	Spanje ponoči
1E17	Menim da spim dovolj	Zadostna količina spanca	Dovolj spanja
1E18	Kvaliteta spanca je slabša kot preden sem se lotila delati ponoči	Kvaliteta spanca se s časoma slabša	Slaba kvaliteta spanca

1E19	Spim pretežno podnevi	Spanje podnevi	Spanje podnevi
1F11	Spim premalo	Pomankanje spanja	Premalo spanja
1F12	Ko sem prosta imam moteno spanje, se zbujam sredi noči	Motnje spanja ob prostih dnevih	Slaba kvaliteta spanca
1G9	Spim dovolj	Zadostna količina spanca	Dovolj spanja
1H13	Pretežno podnevi	Spanje podnevi	Spanje podnevi
1H14	Ne spim dovolj	Pomankanje spanja	Premalo spanja
1H15	Ne spim dovolj kvalitetno, podnevi ni miru	Spanje ni kvalitetno	Slaba kvaliteta spanca
1I13	Po službi spanec, odvisno glede na urnik ponoči oziroma tudi dopoldan	Spanje ponoči ali dopoldan, odvisno od urnika	Moten bioritem / porušen ritem spanja
1I14	Mislim da spim dovolj	Zadostna količina spanja	Dovolj spanja
1J8	Da spim dovolj	Zadostna količina spanja	Dovolj spanja
1K14	Spim 7, 8 ur in tudi popoldan pred sihtom	Spanje pred odhodom v službo	
1L8	Spim ko pridem iz službe	Spanje po končanem delu	Moten bioritem / porušen ritem spanja
1L9	Največ do 12	Spanje najkasneje do 12	Spanje podnevi
1L10	Občasno mnjko spanja	Občasno pomankanje spanja	
1M10	Spim dovolj ker mi zjutraj ni potrebno vstajati	Zadostna količina spanja,	Dovolj spanja
1M11	Spim ponoči	Spanje v nočnem času	Spanje ponoči
1N12	Ko delam ponoči spim bolj malo	Ob nočnih izmenah pomankanje spanca	Premalo spanja
1N13	Pretežno ponoči	Spanje v nočnem času	Spanje ponoči
1O14	Pretežno čez dan	Spanje podnevi	Spanje podnevi
1O15	Delam na tem da je dovolj	Zadostna količina spanca	Dovolj spanja
1P14	Ponoči	Spanje v nočnem času	Spanje ponoči
1R10	Dovolj	Zadostna količina spanca	Dovolj spanja
1R11	Podnevi	Spanje podnevi	Spanje podnevi
1S12	Spim dovolj	Zadostna količina spanca	Dovolj spanja
1S13	Spim ponoči	Spanje v nočnem času	Spanje ponoči
1Š11	Spim premalo	Pomankanje spanja	Premalo spanja
1Š12	Vedno	spanje ob vseh urah	
1T12	Definitivno premalo	Pomankanje spanja	Premalo spanja
1T13	Podnevi ne upam zaspat	Težave z spanjem podnevi	Slaba kvaliteta spanca
1U13	Včasih dovolj včasih premalo	Količina spanja odvisna od dneva do dneva	
1U14	Spim mešano	Spanje ob vseh urah	
1V13	Ne dovolj	premalo spanja	Premalo spanja
1V14	Pretežno ponoči	Spanje v nočnih urah	Spanje ponoči
1V15	Včasih nadoknadim na proste dneve	Ob prostih dnevih spanje še za nazaj	

1Z12	Ne dovolj	Pomankanje spanja	Premalo spanja
1Z13	Podnevi	Spanje v dnevnem času	Spanje podnevi
1Ž9	Dovolj	Zadostna količina spanca	Dovolj spanja
2A9	Spim dovolj	Zadostna količina spanca	Dovolj spanja
2A10	Brez težav podnevi in ponoči	Spanje od vseh urah	
2B17	Spim dovolj	Zadostna količina spanca	Dovolj spanja
2B18	ponoči	Spanje ponoči	Spanje ponoči
2C14	Spim po obrokih	Moteno spanje po delih	Slaba kvaliteta spanca
2C15	večinoma zelo slabo	Slaba kvaliteta spanja	Slaba kvaliteta spanca
2Č14	Spim, ko je čas	Spanje prilagojeno drugim stvarim	Moten bioritem / porušen ritem spanja
2Č15	Neredno spanje in bioritem	Moten ritem spanja	Moten bioritem / porušen ritem spanja
2D18	Ob delovnih dneh veliko slabše in manj kot načeloma	Slaba kvaliteta spanja od delovnih dneh	Slaba kvaliteta spanca
2E9	Spim dovolj	Zadostna količina spanja	Dovolj spanja
2E10	Pretežno ponoči	Spanje v nočnih urah	Spanje ponoči
2F18	Slabe	Slabe spalne navade	Slaba kvaliteta spanca
2F19	Ne	Ne spi dovolj	
2F20	V presledkih	Spanje v presledkih	Slaba kvaliteta spanca
2G10	Odgovarjam na anketo ob 3 zjutraj, tako da	Spanje v poznih urah	Spanje ponoči
2G11	Trenutno nimam težav s spanjem	Brez težav s spanjem	
2H12	Spim ponoči, vendar se spanec zavleče v jutranje ure do cca 10h	Spanje v nočnih – dopoldanskih urah	Spanje ponoči
2I17	Meni kar uspeva, včasih spim še šrevec	Zadostna količina spanja	Dovolj spanja
2J11	Da, ponavadi dovolj	Zadostna količina spanja	Dovolj spanja
2K9	Slabša kakovost spanja	Spanje ni kvalitetno	Slaba kvaliteta spanca
2L6	Spim ponoči 6-8 ur	Spanje ponoči	Spanje ponoči
2M7	Spim dovolj	Zadostna količina spanca	Dovolj spanja
2M8	Spim ponoči	Spanje v nočnem času	Spanje ponoči

14. Imate proste vikende, praznike? Kako to sprejemate?

Št. izjave	Izjava	Pojem/koda	kategorija	Skupna koda
A13	Ne, delam vse dni, odvisno kako pade glede na urnik 4 - 2	Prosti dnevi odvisni od zaporedja urnika 4-2		Malo prostih vikendov, praznikov
B18	Ne, mislim da že ob 18 leta nisem bila prosta za praznik	Ni prostih praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
B19	Da sem kakšen vikend fraj se zgodi, ampak si morem takrat pisati dopust	Prosti vikendi le ob prošni za dopust	Prosti vikendi, prazniki v primeru koriščenja dopusta	Malo prostih vikendov, praznikov
B20	To sem sprejela, ko sem se za delo odločila, saj lahko le tako ob delu opravljam tudi študij	Lastna odločitev, zaradi vzporednega študija	Lastna odločitev za delo s takim urnikom	Pozitivno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
C18	Delam samo čez vikend	Delovni vikendi		Ni prostih vikendov, praznikov
C19	To je bila moja lastna odločitev, ker soprog dela čez teden in Morava kombinirati urnike zaradi otrok	Lastna odločitev zaradi usklajevanja časa z otroci	Lastna odločitev za delo s takim urnikom	Pozitivno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
Č13	Praznikov in vikendov (prostih) v tem poslu ne poznamo	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
D11	Ni prostih vikendov in praznikov	Vikendi in prazniki so delovni		Ni prostih vikendov, praznikov
F15	Ne	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
F16	Sem se navadila	Se navadiš		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
G15	Nimam	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
G16	Delovni prazniki mi pašejo, saj ne maram stresa, ki ga družinski prazniki prinesejo	Delovni prazniki kot nekaj pozitivnega	Delovni prazniki in vikendi kot izgovor pri nepotrebnih srečanjih in praznovanjih	Pozitivno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
G17	Delovni vikendi pa so kdaj naporni, ker se težje družim s prijatelji	Delovni vikendi otežujejo druženje	Oteženo druženje	Negativno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
H12	Relativno malo	Malo prostih vikendov, praznikov		Malo prostih vikendov, praznikov
H13	Ne preveč uredu	Ne sprejema dobro		Negativno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov

I9	Vikend imam prost enkrat na mesec in pol	En vikend v mesecu in pol prost	Prost vikend na mesec in pol	Malo prostih vikendov, praznikov
I10	Ni najboljši ampaksem se zavedal, da bo tako, ko sem začel opravljati to delo	Malo prostih vikendov sprejel ob odločitvi za opravljanje takega dela	Lastna odločitev za delo s takim urnikom	Pozitivno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
J9	Enkrat na mesec in pol	En vikend v mesecu in pol prost	Prost vikend na mesec in pol	Malo prostih vikendov, praznikov
K19	17 let brez silvestrovega, 1.maja in ostalih praznikov. Kaj je potrebno še kaj dodati?	17 let brez prostih praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
K20	Jezen sem, druge opcije (spremembe) pa že dolgo let ni na vidiku	Jeza, ne vidi priložnosti za menjavo službe		Negativno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
L17	Nimam	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
L18	Sprejem kot pozitivno, saj lahko opravi nakupe v trgovinah, bančne obveznosti, obisk davčne uprave, zdravstvenega zavoda, itd. V urah ko je krajša čakalna doba	Čas za opravke ko je manj gužve	Prosti dan med tednom kot privilegij	Pozitivno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
M11	Nimam	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
M12	To me sicer ne moti, ker sem vedu v kaj se spuščam in me delo v gostinstvu zelo veseli	Delovni vikendi in prazniki so za izbran poklic pričakovani	Lastna odločitev za delo s takim urnikom	Pozitivno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
N17	Ne v glavnem	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
N18	Ja	Sprejemam		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
O18	Le redko imam kaksen prost vikend ali kakšen prost praznični dan	Zelo malo prostih vikendov in praznikov		Malo prostih vikendov, praznikov
O19	Z leti se človek sprijazni	Se privadiš		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
P16	Ne	Ni prostih vikendov, praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
P17	Slabo	Težko sprejemanje		Negativno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
R15	Ne	Ni prostih vikendov, praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov

R16	To sem sprejela že 20 let nazaj za nekaj normalnega	Sprejmeš kot nekaj normalnega		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
S17	Ne	Ni prostih vikendov, praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
S18	Slabo			Negativno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
Š13	Občasno	Malo prostih vikendov, praznikov		Malo prostih vikendov, praznikov
Š14	Sem se navadila, da pohajam čez teden	Prilagoditev na prosti čas med tednom		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
T12	Imam	Prosti vikendi in prazniki		Prosti vikendi in prazniki
T13	Odlično			
U14	Malo prostih vikendov	Večina vikendov je delovnih		Malo prostih vikendov, praznikov
V8	Odvisno kakšen krat	Vikendi niso vedno prosti		Malo prostih vikendov, praznikov
V9	Je pa vseeno kako si organiziraš sam prosti čas. Si lahko prost Kateri drugi dan, ko drugi delajo	Pomembna je organizacija prostega časa		
Z12	Ne	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
Z13	Se navadiš	Na delovne vikende in praznike se privadiš		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
Ž25	Nimam prostih	Ni prostih vikendov, praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
Ž26	Zelo težko saj je družina sama in si stran od prijateljev, ki živijo normalno življenje	Vikendov in praznikov ne moreš preživeti z družino in prijatelji		Negativno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
Ž27	Tudi šolske počitnice in ostalo v zvezi z prostimi dnevi, tebe ni ali pa si in njih ni	Križanje urnika z družinskimi obveznostmi in urniki	Težko usklajevanje	Negativno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
Ž28	Kadar si prost se ne moreš vživeti v navaden bioritem, ker si vaje 4-5 dni delat v izmenah. In ko si prost, telo enostavno ne preklopi	Na prost dan se je težko vživeti v navaden bioritem		Negativno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
1A13	Nimam	Ni prostih vikendov, praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
1A14	In to mi ni všeč, mislim da si vsakdo zasluži vsaj kakšen vikend v celem letu prost	Želja po vsaj kakšnem prostem vikendu v letu		Negativno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov

1B10	Praznike in vikende delamo	Delovni prazniki in vikendi		Ni prostih vikendov, praznikov
1B11	Smo se navadili, da je tako in se s tem ne obremenjujemo več	Smo se privadili		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
1C14	Ne	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
1C15	Odlično. Vsa nepotrebna srečanja in rojstni dnevi neznosnih sorodnikov in tašč se lepo prekrivajo in ni zadreg v iskanju vseh možnih izgovorov	Delovni vikendi in prazniki ustrezajo	Delovni prazniki in vikendi kot izgovor pri nepotrebnih srečanjih in praznovanjih	Pozitivno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
1Č8	Nimam prostih	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
1Č9	Sprejemam ok, saj sem šele študentka	Študentsko delo		Pozitivno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
1D10	Vse popoldneve sem z družino	Čas za družino v popoldanskem času		
1E20	Ne vikendov nimam prostih, prav tako ne praznikov	Niti prostih vikendov niti praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
1E21	S časom se navadiš na to	Se privadiš		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
1E22	Je pa težko, ker vodi k izolaciji od družine in prijateljev	Delovni vikendi vodijo k izolaciji	Oteženo druženje	Negativno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
1F13	Vikende in praznike delam	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
1F14	Se navadiš	Na urnik se privadiš		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
1G10	Nimam prostih vikendov, praznikov	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
1G11	Zaradi tega sem žalostna	Delovni vikendi in prazniki žalostijo		Negativno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
1H16	Nimam prostih praznikov	Ni prostih praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
1H17	Vikend imam prost na mesec in pol	Prost vikend na mesec in pol	Prost vikend na mesec in pol	Malo prostih vikendov, praznikov
1I14	Ne	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
1I15	Sem se sprijaznil	Na delovne vikende in praznike se privadiš		Prilagoditev na delovne praznike in vikende

1J10	Da, ni težave zaradi urnika	Prosti vikendi in prazniki		Prosti vikendi in prazniki
1K15	Ja imam	Prosti vikendi in prazniki		Prosti vikendi in prazniki
1L11	Če imam dopust ja, drugače ne	Prosti vikendi in prazniki le v primeru dopusta	Prosti vikendi, prazniki v primeru koriščenja dopusta	Malo prostih vikendov, praznikov
1L12	Vzemi ali pusti		Delovni vikendi in prazniki kpt del službe	Prilagoditev na delovne praznike in vikende
1M12	Ne	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
1M13	Slabo	Težko prejetanje delovnih vikendov in praznikov		Negativno sprejetanje delovnih vikendov, praznikov
1N14	En vikend na mesec sem prosta	Prost vikend le enkrat na mesec	Prost vikend na mesec in pol	Malo prostih vikendov, praznikov
1N15	To mi ustreza	Delovni vikendi ustrezajo		Pozitivno sprejetanje delovnih vikendov, praznikov
1N16	Prav tako tudi urnik 4-2	Urniki ustreza		
1O16	Nimam prostih vseh	Ni prostih vseh vikendov	Prost vikend na mesec in pol	Malo prostih vikendov, praznikov
1O17	Se navadiš	Na delovne vikende se privadiš		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
1O18	A vseeno ni enostavno	Delovni vikendi so težki		Negativno sprejetanje delovnih vikendov, praznikov
1P15	Ne	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
1P16	Človek se navadi	Na delovne vikende in praznike se privadiš		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
1R12	Nimam	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
1R13	Sem navajena	Na delovne vikende in praznike se navadiš		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
1S14	Občasno	Vikendi in prazniki so prosti le občasno		Malo prostih vikendov, praznikov
1Š13	Občasno	Občasno prosti vikendi in prazniki		Malo prostih vikendov, praznikov
1Š14	Od nečesa je treba živeti			Prilagoditev na delovne praznike in vikende
1T14	Težko da sem za praznike doma	Zelo malo prostih praznikov		Malo prostih vikendov, praznikov

1T15	Vikend je eden na dva meseca	En vikend na mesec prost	Prost vikend na mesec in pol	Malo prostih vikendov, praznikov
1T16	Smo se sprijaznili s tem	Na delovne vikende in praznike se družina navadi		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
1U15	Bolj poredko	Malo prostih vikendov in praznikov		Malo prostih vikendov, praznikov
1U16	Čedalje težje	Zaradi pomankanja prostih vikendov in praznikov je vedno težje	Vedno težje	Negativno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
1V16	Vsake toliko, vsak 5,6 vikend	Zelo malo prostih vikendov	Prost vikend na mesec in pol	Malo prostih vikendov, praznikov
1V17	Praznikov bolj malo	Malo prostih praznikov		Malo prostih vikendov, praznikov
1V18	To sprejemam iz leta v leto težje	Delovne vikende in praznike je vedno težje sprejemati	Vedno težje	Negativno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
1Z14	Ne	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
1Z15	Se navadiš	Na delovne vikende in praznike se privadiš		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
2Ž10	Ne vse, občasno	Občasno prosti vikendi, prazniki		Malo prostih vikendov, praznikov
2Ž11	Sem se navadil	Na malo prostih vikendov in praznikov se privadiš		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
2A11	Nimam prostih	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
2B19	Se jih veselim, a večkrat ne vem kako jih izkoristiti,	Veseli ob prostih vikendih, praznikih		
2B20	ker so redki	Prosti vikendi in prazniki so redki		Malo prostih vikendov, praznikov
2C16	Ne	Ni prostih vikendov, praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
2C17	Težko	Brez prostih vikendov in praznikov je težko		Negativno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
2Č16	Biti prost med tednom jemljem velikokrat kot privilegij	Prosti dnevi med tednom so pozitivni	Prosti dnevi med tednom kot privilegij	Pozitivno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
2D19	Občasno imam proste vikende praznike	Malo prostih vikendov in praznikov		Malo prostih vikendov, praznikov

2D20	Sprejemam kot del službe	Urnik kot del službe	Delovni vikendi in prazniki kot del službe	Prilagoditev na delovne praznike in vikende
2E11	Prosti vikendi da, vsakih 6 tednov eden	En vikend v 6 tednih prost	Prost vikend na mesec in pol	Malo prostih vikendov, praznikov
2E12	Se z leti navadiš, ti in tvoji najbližji	Na delovne vikende se družina navadi		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
2F21	Ne	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
2F22	Se navadiš	Na delovne vikende in praznike se navadiš		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
2FG11	Osebnost nisem človek, ki mu pomenijo prazniki dosti	Razvrednoten pomen praznikov		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
2G12	Vikende ponavadi delam	Delovni vikendi		Malo prostih vikendov, praznikov
2G13	Imam srečo, da si lahko prilagodim urnik po želji, če kdaj rabim	Možnost prilagajanja urnika		Usklajevanje delovnega in zasebnega življenja
2H14	Ne nimam prostih vikendov in praznikov	Ni prostih vikendov in praznikov		Ni prostih vikendov, praznikov
2H15	Včasih mi je težko, vendar sem se z leti navadila	Na delovne vikende in praznike se z leti privadiš		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
2H16	Včasih koristim dopust, če se le da	Koriščenje dopusta za proste praznike, vikende	Prosti vikendi, prazniki v primeru koriščenja dopusta	Malo prostih vikendov, praznikov
2I18	Ne, vikende delam, če nimam dopusta	Vikendi prosti le ob koriščenju dopusta	Prosti vikendi, prazniki v primeru koriščenja dopusta	Malo prostih vikendov, praznikov
2I19	Z leti se navadiš	Na delovne vikende se privadiš		Prilagoditev na delovne praznike in vikende
2I20	Tvoj vikend je od ponedeljka do četrтка, in ko si na dopustu 3 dni, si 11 dni doma	Obrnjen urnik, delovni vikendi, prosti dnevi med tednom		
2J12	Uredu	Zadovoljen/a z urnikom		Pozitivno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
2K10	Poredko	Malo prostih dni za vikend, praznike		Malo prostih vikendov, praznikov
2L7	Včasih manjka vikendov za preživljanje časa z družino	Pomankanje prostih vikendov za družino		
2M9	Odvisno			Malo prostih vikendov, praznikov
2M10	Vse ok			Pozitivno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov

15. Kako je z dopustom? Ga lahko izkoristite, ko ga želite oz. potrebujete?

Št. izjave	Izjava	Pojem / koda	Kategorija
A14	Večinoma ko želim	Dopust je možen koristiti ko je želja	Z koriščenjem dopusta ni težav
B21	Če zanj dovolj zgodaj zaprosim ga dobim, v drugačnem primeru pa odvisno	Za dopust je potrebno zaprositi dovolj zgodaj	Želje za dopust je potrebno pisati pol leta vnaprej
B22	Odvisno je tudi v katerem času ga želimo, v času ko je povečan obseg dela, ga je težje dobiti	V času povečanega obsega dela je dopust težje dobiti	Pomankanje dopusta ob praznikih, povečanemu obsegu dela
C20	Ne vedno	Dopusta se ne da koristiti vedno	Dopusta se ne da koristiti vedno, ko so želje
Č14	Dva tedna poleti, s prilagajanjem	Za dva tedna dopusta poleti, se je potrebno prilagajati	Omejen dopust v poletnem času
D12	Ja	Koriščenje dopusta po želji, potrebi	Z koriščenjem dopusta ni težav
F17	Da	Koriščenje dopusta po želji, potrebi	Z koriščenjem dopusta ni težav
G18	Z dopustom nimam težav	Z koriščenjem dopusta ni težav	Z koriščenjem dopusta ni težav
H14	Poleti težje in za praznike težje,	Med poletjem in prazniki je koriščenje dopusta težje	Pomankanje dopusta ob praznikih, povečanemu obsegu dela
H15	drugače ja	Z dopustom izven poletja in praznikov ni težav	Pomankanje dopusta ob praznikih, povečanemu obsegu dela
I11	Načeloma ja	Dopust se lahko koristi po željah	Z koriščenjem dopusta ni težav
J10	Načeloma da	Dopust se lahko koristi po željah	Z koriščenjem dopusta ni težav
K21	Recimo da v 10%	Zelo malokrat je možno koriščenje dopusta kadar želimo	Pomankanje dopusta ob praznikih, povečanemu obsegu dela
K22	To da se planira dopust vsake 6 mesecev vnaprej je čista eksploatacija	Dopust se planira za vsake pol leta vnaprej	Želje za dopust je potrebno pisati pol leta vnaprej
K23	Še posebno v zadnjem času ko prihaja do vedno več terminov na letnem nivoju, kjer se dopusta ne da dobit	Velike omejitve glede časa za koriščenje dopusta	Pomankanje dopusta ob praznikih, povečanemu obsegu dela
L19	Odvisno od zasedenosti igralnice in predvidevanja o obiskih	Možnost dopusta je odvisna od dogodov in obiska	Pomankanje dopusta ob praznikih, povečanemu obsegu dela
M13	Večinoma	Dopust se lahko v veliki meri koristi po željah	Z koriščenjem dopusta ni težav
N19	Ja	Koriščenje dopusta po želji, potrebi	Z koriščenjem dopusta ni težav
O20	Odvisno od narave dela. Npr. Prvomajski przniki, Nožično Novoletni prazniki, Velikonočni prazniki = ni prostih dni	Med večjimi prazniki ni možnosti za dopuste	Pomankanje dopusta ob praznikih, povečanemu obsegu dela
P18	Pretežno dopust dobim, kadar želim	V glavnem se dopust lahko koristi po potrebi, želji	Z koriščenjem dopusta ni težav
R17	Do sedaj sem ga vedno lahko izkoristila, ko sem ga želela	Ni težav z koriščenjem dopusta	Z koriščenjem dopusta ni težav

S19	Da, na dopust lahko gremo večinoma kadarkoli (razen med prazniki)	Koriščenje dopusta je možno kadarkoli razen med prazniki	Pomankanje dopusta ob praznikih, povečanemu obsegu dela
Š15	Skoraj vedno	Koriščenje dopusta po željah potrebah	Z koriščenjem dopusta ni težav
T14	Da	Koriščenje dopusta po želji, potrebi	Z koriščenjem dopusta ni težav
U15	Da	Brez težav pri koriščenju dopusta	Z koriščenjem dopusta ni težav
V10	ja	Koriščenje dopusta po želji, potrebi	Z koriščenjem dopusta ni težav
Z14	Običajno da	Brez težav pri koriščenju dopusta	Z koriščenjem dopusta ni težav
Ž29	Ne, ne morem	Ni možnosti za koriščenje dopusta po želji, potrebi	Dopusta se ne da koristiti vedno, ko so želje
Ž30	Podjetje ti da dva tedna skupaj kadar ti lahko odobri	Koriščenje dveh tednov dopusta skupaj	Omejen dopust v poletnem času
Ž31	Da bi rekel jutri imam dopust, ne gre, niti pod razno. Običajno kak mesec ali dva vnaprej pisati želje, šele če je želja odobrena, je dopust možen	Želje za dopust potrebno pisati kakšen mesec vnaprej	Želje za dopust je potrebno pisati pol leta vnaprej
1A15	Ne, ne morem	Dopusta se ne da koristiti kadarkoli	Dopusta se ne da koristiti vedno, ko so želje
1A16	Ko so vsi prosti, imamo ravno mi najvč dela	Povečan obseg dela, ko so ljudje običajno prosti	
1B12	Da	Dopust se lahko koristi ko se želi, potrebuje	Z koriščenjem dopusta ni težav
1C16	Da, vse se da dogovoriti	Za dopust se da dogovoriti	Z koriščenjem dopusta ni težav
1Č10	Seveda	Z dopustom ni težav	Z koriščenjem dopusta ni težav
1D11	Dopust vedno dobimo po naših željah	Želje za dopust vedno odobrene	Z koriščenjem dopusta ni težav
1E23	Ja, največkrat ga lahko izkoristim, ko želim oziroma ko ga potrebujem	V glavnem se da koristiti dopust po željah	Z koriščenjem dopusta ni težav
1F15	Da	Brez težav pri koriščenju dopusta	Z koriščenjem dopusta ni težav
1G12	Da, to kadar želim	Brez težav pri koriščenju dopusta	Z koriščenjem dopusta ni težav
1H18	Večinoma da, nesmem ga koristiti od 10. Decembra naprej	Od 10. decembra naprej ni dopusta	Pomankanje dopusta ob praznikih, povečanemu obsegu dela
1I16	Da	Dopust je možen koristiti ko je želja	Z koriščenjem dopusta ni težav
1J11	Večinoma da	Z koriščenjem dopusta ni težav	Z koriščenjem dopusta ni težav
1K16	Večinoma da	Brez težav pri koriščenju dopusta	Z koriščenjem dopusta ni težav
1L13	Večinoma ja	Brez težav pri koriščenju dopusta	Z koriščenjem dopusta ni težav
1M14	Ne morem ga izkoristiti v čaku ko želim poleti, med prazniki	Koriščenje dopusta je v zelenem času poletje, prazniki zelo težko	Pomankanje dopusta ob praznikih, povečanemu obsegu dela
1N16	Do zdaj še nisem imel težav	Brez težav pri koriščenju dopusta	Z koriščenjem dopusta ni težav
1N17	Nekoliko težje je dopust dobiti med počitnicami, ampak se da dogovoriti	Težje je z dopustom med počitnicami	Pomankanje dopusta ob praznikih, povečanemu obsegu dela

1O19	Da	Dopust je možen koristiti ko je želja	Z koriščenjem dopusta ni težav
1P17	Večinoma ja, izjemoma Božič in Novo leto ko ni dopustov	Za Božič in Novo leto ni dopustov	Pomankanje dopusta ob praznikih, povečanemu obsegu dela
1R14	Ne		Dopusta se ne da koristiti vedno, ko so želje
1S15	Dopust pretežno lahko koristim brez težav po predhodnem dogovoru	S predhodnim dogovorom ni težav za dopust	Želje za dopust je potrebno pisati pol leta vnaprej
1Š15	Največkrat ja v terminih ki so na razpolago	Dopust se lahko koristi v terminih, ki so na razpolago	Pomankanje dopusta ob praznikih, povečanemu obsegu dela
1T17	Da	Dopust je možno koristiti ko je želja	Z koriščenjem dopusta ni težav
1U17	Vedno je borba za dopust, ker je premalo ljudi	Težave pri koriščenju dopusta zaradi pomankanja kadra	Dopusta se ne da koristiti vedno, ko so želje
1V19	Večinoma ja, težje je poleti, takrat smo omejeni z določenim številom dni	Omijitve z številom dni dopusta poleti	Omejen dopust v poletnem času
1Z16	Da večinoma	V glavnem ni težav pri koriščenju dopusta	Z koriščenjem dopusta ni težav
1Ž12	Da, dogovorjeno s sodelavci	Z dogovarjanjem s sodelavci je dopust možen kadarkoli	Z koriščenjem dopusta ni težav
2A12	V veliki meri ja	Z koriščenjem dopusta ni težav	Z koriščenjem dopusta ni težav
2B21	Premalo. Poleti, ko bi sig a vsi želeli izkoristiti več, so omejitve	Omejitve za koriščenje dopusta poleti	Omejen dopust v poletnem času
2C18	Večinoma se zaenkrat da	V glavnem ni težav z koriščenjem dopusta	Z koriščenjem dopusta ni težav
2Č17	Ja vedno	Dopust se da vedno koristiti po svojih željah	Z koriščenjem dopusta ni težav
2D21	Da	Koriščenje dopusta po želji, potrebi	Z koriščenjem dopusta ni težav
2E13	Pretežno da	Z koriščenjem dopusta v glavnem ni težav	Z koriščenjem dopusta ni težav
2F23	Izkoristim ko želim		Z koriščenjem dopusta ni težav
2G14	Delam preko SP	SP zaposlitev	
2H18	Da	Koriščenje dopusta po želji, potrebi	Z koriščenjem dopusta ni težav
2I20	Na žalost je to vedno bolj pereč problem v igralništvu in gostinstvu. To je mogoče ena izmed stresnih točk v našem delu	Dopust predstavlja problem	Dopusta se ne da koristiti vedno, ko so želje
2I21	Če nimaš programiran dopust 6 mesecev naprej, je loterija dobiti tudi eno če vprašaš	Dopust potrebno napovedati za 6 mesecev vnaprej	Želje za dopust je potrebno pisati pol leta vnaprej
2J13	Treba ga je planirati veliko prej zag a dobit	Potrebno dovolj zgodnje planiranje dopusta	Želje za dopust je potrebno pisati pol leta vnaprej
2J14	Odmisliti je treba praznike za dopust	Med prazniki d+ni dopustov	Pomankanje dopusta ob praznikih, povečanemu obsegu dela
2K11	Še kar ugodno	Pri koriščenju dopusta ni večjih težav	
2L8	Čez poletje, ga je absolutno premalo	Pomankanje možnosti za dopust med poletjem	Omejen dopust v poletnem času

2L9	Kar vprašamo sproti, ga skoraj nikoli ne dobiš	Dopust, ki ga zaprosiš sproti je zelo težko dobiti	Želje za dopust je potrebno pisati pol leta vnaprej
2L10	Kar pišemo za pol leta naprej, je še kar ok	Z dopustom pisanim za pol leta vnaprej ni težav	Želje za dopust je potrebno pisati pol leta vnaprej
2M11	Kadar želim	Koriščenje dopusta po željah	Z koriščenjem dopusta ni težav

16. Koliko prostega časa imate?

Št. Izjave	Izjava	Pojem/koda	Kategorija	Skupna koda
A15	Dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
B23	Med vikendi bolj malo oz. nič	Pomanjkanje prostega časa med vikendi		Pomankanje prostega časa
C21	Prosti čas imam, ko so otroci v šoli			Nekaj prostega časa
Č15	Zadosti	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
D13	V popoldanskem času	Prosi čas popoldan		Nekaj prostega časa
F18	Dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
G19	Dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
H16	Precej	Veliko prostega časa	Veliko prostega časa	Dovolj prostega časa
J11	Načeloma vsak dan od 11 do 14	Vsak dan nekaj ur prostega časa		Nekaj prostega časa
K24	Malo, premalo	Premalo prostega časa		Pomankanje prostega časa
L20	Dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
M14	Zelo malo	Malo prostega časa		Pomankanje prostega časa
M15	Ampak me to ne moti	Količina prostega časa ni moteča		
N20	Dovolj	Dovolj prostega časa		Veliko prostega časa
O24	4h dnevno, neko povprečje	Nekaj ur prostega časa vsak dan		Nekaj prostega časa
R18	Veliko	Veliko prostega časa	Veliko prostega časa	Dovolj prostega časa
S20	Preveč	Veliko prostega časa	Veliko prostega časa	Dovolj prostega časa
Š16	Zadosti	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
T15	Dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
U16	Malo	Malo prostega časa		Nekaj prostega časa
V11	Dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
Z15	Kar dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
Ž32	Kar si odšteješ od spanja tisti dan in toliko koliko si pripravljen dat. Med izmenami si prost 11 ur, če 6 ur spiš ti ostane 5 ur, in eno porabiš za vstajanje in odhod spat, veliko ne ostane. Prvo so obveznosti, družina, pes, zase ostane bolj malo. Suženjski tempo za drobiž in drobtine.	Pomanjkanje prostega časa med izmenami.	Pomankanje prostega časa med izmenami	Pomankanje prostega časa

1A17	Ga nimam	Ni prostega časa	Brez prostega časa	Pomankanje prostega časa
1B13	Dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
1C17	Odvisto od dela	Prosti čas odvisen od urnika		Prosti čas odvisen od urnika, izmen
1Č11	Sredinsko	Nekaj prostega časa		Nekaj prostega časa
1D12	Količinsko? Veliko	Veliko prostega časa	Veliko prostega časa	Dovolj prostega časa
1E24	Imam kar veliko prostega časa	Veliko prostega časa	Veliko prostega časa	Dovolj prostega časa
1F16	Zadosti	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
1G13	Nimam prostega časa	Pomankanje prostega časa	Brez prostega časa	Pomankanje prostega časa
1H19	Ko delam malo, ker delam padajoč unik	Pomankanje prostega časa med delavnimi dnevi	Pomankanje prostega časa med izmenami	Pomankanje prostega časa
1H20	Vmes pa dva dni prosto	Prosti čas na proste dneve		Prosti čas samo na proste dneve
1I17	Dovolj za vsa opravila	Prostega časa dovolj za opravila		Dovolj prostega časa
1I18	Včasih ga pa tudi zmanjka, če je urnik malček pomešan	Pomankanje prostega časa ob pomešanem urniku		Pomankanje prostega časa
1J12	Kot je potrebno	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
1K17	Čez dan	Prosti čas čez dan		Nekaj prostega časa
1L14	Dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
1M15	Dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
1N18	Dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
1O20	Ne preveč	Malo prostega časa		Nekaj prostega časa
1P18	Še kar	Nekaj prostega časa		Nekaj prostega časa
1R15	Dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
1S16	Malo oz. premalo	Pomankanje prostega časa		Pomankanje prostega časa
1Š16	Malo	Malo prostega časa		Nekaj prostega časa
1T18	Malo	Malo prostega časa		Nekaj prostega časa
1U18	Rzlično. Včasih več včasih manj			Prosti čas odvisen od urnika, izmen
1V20	Kot vsi zaposleni			Nekaj prostega časa
1Z17	Dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
1Ž13	Veliko	Veliko prostega časa	Veliko prostega časa	Dovolj prostega časa
2A13	Dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
2B22	2 uri na dan	Nekaj ur prostega časa na dan		Nekaj prostega časa
2C19	Veliko	Veliko prostega časa	Veliko prostega časa	Dovolj prostega časa
2Č18	Dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa

2D22	Med delavnimi dnevi zelo malo ali nič	Pomankanje prostega časa med delovnimi dnevi	Pomankanje prostega časa med izmenami	Pomankanje prostega časa
2D23	Samo na proste dni	Prosti čas samo na proste dni		Prosti čas samo na proste dneve
2E14	Kolikor si ga vzamem	Prostega časa na pretek	Veliko prostega časa	Dovolj prostega časa
2F24	3-4 ure	Nekaj ur prostega časa		Nekaj prostega časa
2G15	Probam ne komplicirat in si njdem čas tudi zase	Čas zase se najde		Nekaj prostega časa
2H19	Malo	Malo prostega časa		Nekaj prostega časa
2I22	4 dni na teden povprečno	Veliko prostega časa	Veliko prostega časa	Dovolj prostega časa
2J15	Dovolj	Dovolj prostega časa		Dovolj prostega časa
2K12	Ne preveč	Malo prostega časa		Nekaj prostega časa
2L11	Ko delam zelo malo, ker grem od doma ob 8.50 in pridem ob 18h	Pomanjkanje prostega časa med delovnimi dnevi	Pomankanje prostega časa med izmenami	Pomankanje prostega časa
2M12	Premalo	Pomankanje prostega časa		Pomankanje prostega časa

17. Kaj najpogosteje počnete v svojem prostem času?

Št. izjave	Izjava	Kategorija
A16	Domača opravila	Kuhanje in hišna opravila
A17	Potapljanje	Drugi hobiji
A18	Potepanje	Pohajanje
B24	Sem v naravi	Narava, sprehod
B25	Se ukvarjam s športom	Šport
C22	Pospravljam	Kuhanje in hišna opravila
C23	Grem na telovadbo	Šport
C24	Se družim s prijatelji	Druženje
C25	Berem	Knjige filmi, tv
Č16	Sprehodi	Narava, sprehod
D14	Sprehajam	Narava, sprehod
F19	Sprehodi, narava	Narava, sprehod
F20	Igranje inštrumenta	Glasba, umetnost
G20	Tv	Knjige filmi, tv
G21	Narava	Narava, sprehod
H17	Sem doma, ker imam prosti čas takrat, ko so ostali v službi	
H18	Telovadim	Šport
H19	Berem	Knjige filmi, tv
J12	Se ukvarjam z glasbo	Glasba, umetnost
K25	Fizične obveznosti	
K26	Družina	Družina
K27	Če kaj ostane hobiji, v kolikor je še kakšen eur viška na računu	Drugi hobiji
L21	Športam	Šport
L22	Berem knjige	Knjige filmi, tv
L23	Se družim s prijatelji	Druženje
L24	Potujem	Pohajanje
M16	Počivam	Počivanje
M17	Kuham	Kuhanje in hišna opravila
N21	Berem	Knjige filmi, tv
N22	Hodim, tečem	Šport
N23	Kaj spečem	Kuhanje in hišna opravila
O22	Športam v naravi	Šport
O23	Še družim s prijatelji	Druženje
R19	Skrbim za otroke	Družina
S21	Branje	Knjige filmi, tv
S22	Glasba, umetnost	Glasba, umetnost
Š17	Nakupovanje	Drugi hobiji
Š18	Sprehodi	Narava, sprehod
Š19	Druženje s prijatelji	Druženje
T16	Fotografija	Glasba, umetnost
T17	Šport	Šport
T18	pohajanje	Pohajanje
U17	Šport	Šport
V12	Kmetija	Kmetijstvo, vrtnarstvo
Z16	Uživam z družino	Družina
Z17	In v naravi	Narava, sprehod
Ž33	Sprehod	Narava, sprehod
Ž34	Delam stvari kar mi paše (najraje radioamaterska dejavnost, vzpostavljanje zvez po celem svetu, samogradnja anten in antenskih sistemov)	Drugi hobiji
Ž35	Trening reševalnega psa	Drugi hobiji

Ž36	Preprost klepet z prijatelji	Druženje
1A18	Prostega časa nimam. Tisti en prost dan po 6 delovnih pa samo spim	Počivanje
1B14	Treningi	Šport
1B15	Družina	Družina
1C18	Športam	Šport
1Č12	Hobiji	Drugi hobiji
1Č13	Spanje	Počivanje
1D13	Se ukvarjam s svojimi hobiji	Drugi hobiji
1E25	Se ukvarjam z hobiji	Drugi hobiji
1E26	Ali pa ga preživim z družino	Družina
1E27	Ali pa v naravi	Narava, sprehod
1F17	Vsakodnevne stvari	Kuhanje in hišna opravila
1F18	Sprehod	Narava, sprehod
1F19	Druženje	Druženje
1G14	Telovadba	Šport
1H21	Kaj v okolici hiše	Kuhanje in hišna opravila
1H22	Obiščem mamo	Družina
1H23	Sprehodi	Narava, sprehod
1I19	Delo v vrtu	Kmetijstvo, vrtnarstvo
1I20	Sprehodi in šport	Narava, sprehod
1J13	Sprehajam psa	Narava, sprehod
1K18	Se ukvarjam s športom	Šport
1L15	Različno	Drugi hobiji
1M16	Končujem šolanje	Šolanje
1M17	Se športam	Šport
1M18	Hodim na izlete	Pohajanje
1N19	Športam	Šport
1N20	Se sprehajam	Narava, sprehod
1N21	Gledam nadaljevanke, filme	Knjige filmi, tv
1O21	Sprehodi, gibanje	Narava, sprehod
1O22	Gledanje tv	Knjige filmi, tv
1P19	Družina, otrok	Družina
1P20	Rekreacija	Šport
1R16	Kar vsi ostali	
1S17	Šport	Šport
1S18	Delo v naravi	Narava, sprehod
1S19	Družina	Družina
1Š17	Se ukvarjam s športom	Šport
1T19	Pečem peciva	Kuhanje in hišna opravila
1T20	Sprehodi v naravi	Narava, sprehod
1U19	Uživam z družino	Družina
1U20	Ko pa jih ni, grem športat	Šport
1V21	Sprehod	Narava, sprehod
1V22	Telovadba	Šport
1V23	Ples	Šport
1V24	Film, knjiga	Knjige filmi, tv
1Z18	Narava	Narava, sprehod
1Z19	Knjige	Knjige filmi, tv
1Z20	Vrt	Kmetijstvo, vrtnarstvo
1Z21	Ročna dela	Drugi hobiji
1Ž14	Ukvarjanje s športom	Šport
1A14	Plešem	Šport
2A15	Berem	Knjige filmi, tv
2A16	Varvam vnuke	Družina
2B23	Tečem, če imam cel dan grem v hribe	Šport
2C20	Sprehajam psa	Narava, sprehod
2Č19	Dodatno delo	Dodatno delo

2Č20	Rekreacija	Šport
2Č21	Gospodinjska in ostala opravila	Kuhanje in hišna opravila
2D24	Šport	Šport
2D25	Pohajanje, potovanja	Pohajanje
2E15	Vse kar vsi drugi	
2F25	Šport	Šport
2F26	Branje	Knjige filmi, tv
2F27	Druženje	Druženje
2G16	Šport	Šport
2G17	Filmi	Knjige filmi, tv
2G18	Druženje	Druženje
2H20	Hišni in osebni opravki	Kuhanje in hišna opravila
2H21	Pa tudi športam	Šport
2I23	Sprehod zjutraj	Narava, sprehod
2I24	2 tedensko bazen	Šport
2J16	Malo kmetijstvo	Kmetijstvo, vrtnarstvo
2J17	Mogoče bicikel	Šport
2J18	Ogled kakega filma	Knjige filmi, tv
2K13	Kolesarim	Šport
2K14	Kmetija	Kmetijstvo, vrtnarstvo
2L12	Hodim	Narava, sprehod
2L13	Čistim stanovanje, vrtnarim	Kuhanje in hišna opravila
2L14	Se ukvarjam s sinom, ki je otrok s posebnimi potrebami	Družina
2M13	Sprehodi v naravi	Narava, sprehod
2M14	Športanje	Šport
2M15	Branje, filmi	Knjige filmi, tv
2M16	Kuhanje	Kuhanje in hišna opravila

18. Kako usklajujete svoj prosti čas z družino?

Št. Izjave	Izjava	Pojem/koda	Kategorija	Skupna koda
A19	Trenutno brez težav	Ni težav pri usklajevanju		Usklajevanje svojega prostega časa z družino poteka brez težav
A20	V preteklosti težje	V preteklosti prisotne težave pri usklajevanju	V preteklosti težje usklajevanje	Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
B26	Težko, saj imamo zelo malo skupnega prostega časa	Težko zaradi pomanjkanja skupnega prostega časa	Pomankanje skupnega prostega časa	Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
C26	Včasih če je mož doma, si lahko zase vzamem kakšno dodatno urico	Usklajevanje z partnerjem za dodatno uro prostega časa	Usklajevanje z partnerjem	Prosti čas zase
Č17	V zadnjem času (jutranje delo) bistveno bolje	Z delom v jutranjih izmenah je usklajevanje lažje	V preteklosti težje usklajevanje	Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
D15	Služba zjutraj, popoldan večino z družino	Prost del dneva namenjen času za družino		Prosti čas namenjen družini
F21	So vsi odrasli	Otroci so odrasli, ni potreb po usklajevanju	Odrasli otroci	Ni potrebe po usklajevanju
G21	Prosti čas preživljam sama	Prosti čas zase		Prosti čas zase
H20	Nimam družine	Brez družine	Brez lastne družine	Ni potrebe po usklajevanju
J13	Ko ne delam, preživim večino časa z družino			Prosti čas namenjen družini
K28	Težko, ali pa na račun mojega spanja	Usklajevanje z odrekanjem spanca	Za usklajevanje svojega prostega časa z družino je potrebno veliko prilagajanja in odrekanja	Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
L25	Nimam družine	Brez družine	Brez lastne družine	Ni potrebe po usklajevanju
M18	Ves moj prosti čas namenim družini (sprehodi, igranje,...)	Ves prosti čas namenjen družini		Prosti čas namenjen družini
N24	Otroci so večji in že bolj samostojni, skupaj gremo še vedno kdaj kolesarit, v hribe	Usklajevanje za skupne izlete		Skupna srečanja, izleti
R20	Skupaj preživljamo prosti čas	Skupno preživljanje prostega časa		Prosti čas namenjen družini
S23	Ga ne	Brez usklajevanja	Ni usklajevanja	Ni potrebe po usklajevanju
Š20	Ko imam čas izkoristim na polno			Prosti čas namenjen družini
T19	Brez problemov	Ni težav pri usklajevanju prostega časa z družino		Usklajevanje svojega prostega časa z družino poteka brez težav

V13	Uredi	Ni težav pri usklajevanju prostega časa z družino		Usklajevanje svojega prostega časa z družino poteka brez težav
Z18	Komot	Brez težav pri usklajevanju prostega časa z družino		Usklajevanje svojega prostega časa z družino poteka brez težav
Ž37	Težko, z veliko odrekovanja spanca in počitka	Usklajevanje z odrekanjem spanca	Za usklajevanje svojega prostega časa z družino je potrebno veliko prilagajanja in odrekovanja	Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
Ž38	Povrh imamo v družini še otroka z avtizmom, ki dodatno otežuje koordinacijo in ostalo glede vseh aktivnosti in zahtevnosti otroka s posebno potrebo	Za usklajevanje je potrebno veliko organizacije		Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
1A19	Ko je družina prosta jaz delam	Pomankanje skupnega časa	Pomankanje skupnega prostega časa	Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
1B16	Smo skupaj	Prosti čas preživet z družino		Prosti čas namenjen družini
1C19	Odlično	Pri usklajevanju prostega časa z družino ni težav		Usklajevanje svojega prostega časa z družino poteka brez težav
1D14	Tako kot vsi			
1E29	Težko. Potrebni so kompromisi na obeh straneh	Za usklajevanje je potrebnih veliko. kompromisov	Za usklajevanje svojega prostega časa z družino je potrebno veliko prilagajanja in odrekovanja	Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
1G15	Stari starši pogledajo otroke	Pomoč starih staršev pri usklajevanju svojega prostega časa z družino	Pomoč staršev	Prosti čas zase
1H24	Kolikor upam uspešno	Usklajevanje po najboljših močeh		Prosti čas namenjen družini
1I21	Sporazumno	Usklajevanje s prilagajaji	Za usklajevanje svojega prostega časa z družino je potrebno veliko prilagajanja in odrekovanja	Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
1J14	Brez težav	Brez težav pri usklajevanju		Usklajevanje svojega prostega časa z družino poteka brez težav
1K19	Ko sem 2 dni fraj	Prosti dnevi namenjeni družini		Prosti čas namenjen družini
1L16	Stvar dogovora in kompromisov	Usklajevanje z dogovori in kompromisi	Za usklajevanje svojega prostega časa z družino je potrebno veliko	Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino

			prilagajanja in odrekanja	
1M19	Se prilagajamo	Usklajevanje s prilagajnji	Za usklajevanje svojega prostega časa z družino je potrebno veliko prilagajanja in odrekanja	Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
1O23	Čim več sem z njimi	Večina časa namenjena družini		Prosti čas namenjen družini
1R17	Skoraj ne	Zelo težko usklajevanje		Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
1S20	Težko	Usklajevanje je težko		Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
1Š18	Težko	Usklajevanje je težko		Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
1T21	Tako da gremo skupaj na sprehod	Skupni sprehodi		Skupna srečanja, izleti
1U21	Različno, ker so urniki različni	Usklajevanje prilagojeno urnikom		Usklajevanje prilagojeno urnikom
1V25	Se trudim čimboljše izkoristiti skupne trenutke	Potrebno izkoristiti vsak skupni trenutek		Prosti čas namenjen družini
1Z22	Zaenkrat še kar	Brez večjih težav pri usklajevanju		Usklajevanje svojega prostega časa z družino poteka brez težav
1Ž15	Brez težav	Brez težav pri usklajevanju		Usklajevanje svojega prostega časa z družino poteka brez težav
2A17	Je šlo	Brez težav pri usklajevanju		Usklajevanje svojega prostega časa z družino poteka brez težav
2B24	Po najboljših močeh, z določenimi odrekanji	Usklajevanje z želami in odrekanji	Za usklajevanje svojega prostega časa z družino je potrebno veliko prilagajanja in odrekanja	Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
2C21	Slabo, ker se večinoma ne vidimo	Pomankanje skupnega časa	Pomankanje skupnega prostega časa	Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
2Č22	Nimam otrok, zato je toliko lažje	Brez otrok	Brez lastne družine	Ni potrebe po usklajevanju
2D26	Z veliko planiranja v naprej	Za usklajevanje je potrebno veliko planiranja	Za usklajevanje svojega prostega časa z družino je potrebno veliko prilagajanja in odrekanja	Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
2E16	Zdravorazumsko	Z zdravim razumom se da usklajevati		Usklajevanje svojega prostega časa z družino poteka brez težav

2F29	Težko	Usklajevanje je težko		Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
2G19	Nimam družine	Brez družine	Brez lastne družine	Ni potrebe po usklajevanju
2H22	Z lahkoto	Z usklajevanjem ni težav		Usklajevanje svojega prostega časa z družino poteka brez težav
2I25	Zjutraj, ko so otroci v šoli	Prosti čas zase, ko so otroci v šoli	Otroci v šoli	Prosti čas zase
2J19	Se prilagajam	Za usklajevanje prostega časa z družino potrebno prilagajanje	Za usklajevanje svojega prostega časa z družino je potrebno veliko prilagajanja in odrekanja	Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
2K15	Skupna srečanja	Skupna družinska srečanja		Skupna srečanja, izleti
2L15	Zvečer pojemo skupaj večerjo	Skupne večerje		Skupna srečanja, izleti
2L16	Ko sem fraj vikend, ga preživimo skupaj	Prosti vikendi preživeti z družino		Prosti čas namenjen družini
2M16	Primerno	Usklajevanje kot je potrebno		Usklajevanje svojega prostega časa z družino poteka brez težav

19. Se vam zdi, da narava vašega dela vpliva na druženje s prijatelji? Kako?

Št. Izjave	Izjava	Pojem/koda	Kategorija	Skupna koda
A21	Seveda vpliva, če so prijatelji v normalnem urniku, sej se težje usklajuje dejavnosti	Težje usklajevanje z prijatelji, ki ne delajo izmensko	Težko usklajevanje	Vpliva
B27	Vpliva. Odkar delam v igralništvu, sem pravzaprav izgubila oz. se odtujila od veliko prijateljev	Odtujitev in izguba stikov z prijatelji	Odtujitev	Vpliva
B28	Ko so oni prosti jaz nisem, ko pa sem jaz oni vecinokrat niso	Križanje urnikov in prostega časa s prijatelji	Težko usklajevanje	Vpliva
C27	Seveda vpliva. Nekaj mojih prijateljev je čez vikend prostih, ko jaz delam. Zato se takrat ne moremo družiti. Čez teden pa delajo oni, jaz sem pa prosta	Težko usklajevanje z prijatelji zaradi nasprotnih urnikov	Težko usklajevanje	Vpliva
Č18	Da. Kadar nekdo dela večerne turnuse in delo čez vikend, se zelo težko uskladi z nekom, ki dela med tednom in čez dan	Težko usklajevanje z prijatelji, zaradi večernega urnika in dela med vikendom	Težko usklajevanje	Vpliva
D16	Včasih. Praznike so doma, mi pa delamo. Tako, da takrat ni mogoče druženje	Onemogočeno druženje za praznike, zaradi delovnih praznikov	Onemogočeno druženje med vikendi, prazniki	Vpliva
F22	Da. Imam malo prijateljev	Malo prijateljev	Odtujitev	Vpliva
G22	Seveda. Ob vikendih se ne morem družiti	Ni druženja ob vikendih	Onemogočeno druženje med vikendi, prazniki	Vpliva
H21	Vpliva. Se ne videvamo	S prijatelji se je težko videvati	Odtujitev	Vpliva
H22	Zgubljajo stiki	Izguba stikov	Odtujitev	Vpliva
J14	Ja, saj se zaradi urnika mojega dela vidimo poredko	Težko se je usklajevati in videvati	Težko usklajevanje	Vpliva
K29	Prijatelji? Kaj je sploh to, se sprašujem po 30 letih	Izguba prijateljev	Odtujitev	Vpliva
K30	Ko te tistih par, ki ti jih je ostalo pokliče, če greš z njimi in ti "veselo" odgovoriš: ne morem, delam/grem delat.	Urn timer onemogoča druženje z prijatelji		Vpliva
L26	Zelo, čas druženja je omejen	Omejeno druženje zaradi urnika	Pomankanje časa za druženje	Vpliva
L27	Zato je potrebno veliko prilagajanja	Za druženje je potrebno prilagajanje	Prilagojeno druženje	Vpliva
L28	Kar pa samo poglobi prijateljsko vez	Prijateljske vezi postanejo bolj močne		Vpliva +
M19	Seveda, ko so drugi doma za vikend, jaz delam	Križanje urnikov oziroma prostega časa	Onemogočeno druženje med vikendi, prazniki	Vpliva
N25	Ja, zelo. Oni vikende prosti, jst v glavnem v službi	Križanje urnikov in prostega časa	Onemogočeno druženje med vikendi, prazniki	Vpliva
O24	Da, z leti si manj povezan, ni časa za druženje (delo, družina)	Pomankanje časa za druženje s prijatelji	Odtujitev	Vpliva

R21	Malo. Tisti, ki so fraj vikende in praznike, grejo lahko ven se družiti. Mi rabimo dopust, če bi se hoteli takrat družiti z njimi	Delovni vikendi onemogočajo druženje	Onemogočeno druženje med vikendi, prazniki	Vpliva
S24	Da. Večinom imamo obratne izmene, zato se redkeje vidimo	Težko usklajevanje zaradi križanja urnikov in izmen	Težko usklajevanje	Vpliva
Š21	Malo, večino prijateljev je čez vikend fraj in s tem zamudim npr. kak rojstni dan	Onemogočeno druženje s prijatelji med vikendi	Onemogočeno druženje med vikendi, prazniki	Vpliva
T20	Ne vpliva	Ni vpliva na druženje z prijatelji		Ne vpliva
V14	Ja, urnik	Zaradi urnika je druženje z prijatelji oteženo		Vpliva
Z19	Ne, se zorganiziramo	Z organizacijo ni težav za druženje	Prilagojeno druženje	Ne vpliva
Ž39	Da	Vpliva na druženje z prijatelji		Vpliva
1A20	Zelo vpliva. Za prijatelje si nemorem vzet časa, ker delam	Pomankanje časa za druženje	Onemogoeno druženje	Vpliva
1B17	Ne, ker si čas splaniramo za druženje takrat, ko sem prosta	Z organizacijo, ni težav za druženje	Prilagojeno druženje	Ne vpliva
1C20	Da. Dobro vpliva	Pozitiven vpliv dela na druženje s prijatelji		Vpliva +
1C21	V veliki meri se izogneš zaradi razgibanih urnikov bedakom			Vpliva +
1D15	Nikakor	Ne vpliva na druženje s prijatelji		Ne vpliva
1E30	Ja, definitivno vpliva, prijatelje vidim manj, kot bi si želela, ker imajo "normalen" urnik, se pravi delajo pretežno čez teden in so vikende prosti. Jaz pa vikende delam.	Pomankanje časa za druženje s prijatelji zaradi naspotujočih si urnikov	Onemogoeno druženje	Vpliva
1F20	Vse se dogaja, ko smo mi v službi. Tako da ja, ogromno stvari gre mimo		Onemogoeno druženje	Vpliva
1G16	Da, ko so oni prosti, mi delamo	Križanje urnikov in prostega časa	Težko usklajevanje	Vpliva
1H25	Seveda, s prijatelji, ki imajo normalen delovni čas se lahko vidim zelo redko, vsake 2 do 3 mesece	Zelo malo druženja s prijatelji, ki delajo izmensko	Težko usklajevanje	Vpliva
1I22	Da. Pretežno delo za vikende	Delovni vikendi vplivajo na druženje s prijatelji	Onemogočeno druženje med vikendi, prazniki	Vpliva
1J15	Ne vpliva	Narava dela ne vpliva na druženje s prijatelji		Ne vpliva
1K20	Da se ne moremo družiti	Narava dela onemogoča druženje s prijatelji	Onemogoeno druženje	Vpliva
1L17	Seveda, delamo vikende in praznike	Delovni vikendi in prazniki vplivajo na druženje s prijatelji	Onemogočeno druženje med vikendi, prazniki	Vpliva
1M20	Da, nimamo enakega urnika, se težko uskladimo za druženje	Zaradi križanja urnikov je	Težko usklajevanje	Vpliva

		usklajevanje za druženje težje		
1N22	Zaenkrat s tem še nimam težav	Ni težav pri druženju s prijatelji		Ne vpliva
1N23	Za prijatelje, se vedno najde čas	Čas za prijatelje se najde vedno		Vpliva
1O24	Ja, manj je druženja	Pomankanje druženja	Onemogoeno druženje	Vpliva
1P23	Niti ne, ker imamo vsi družine in se družimo, ko je mogoče	Ne vpliva le delo ampak tudi družina		Ne vpliva
1R18	Ni socialnega življenja	Negative vpliv na socialno življenje	Onemogoeno druženje	Vpliva
1S21	Da, zaradi urnika, se je težko usklajevati z ostalimi	Težko usklajevanje	Težko usklajevanje	Vpliva
1Š19	Ko so oni prosti, mi delamo in obratno	Križanje urnikov s prijatelji	Težko usklajevanje	Vpliva
1Š20	Včasih, pa se dnevi poklopijo	Kakšen skupen prosti dan se najde	Težko usklajevanje	
1T22	Da, prijatelji so večinoma sodelavci	Sodelavci postanejo prijatelji	Spremenjen krog prijateljev	Vpliva
1T23	Ker z drugimi se težko uskladiš	Težko usklajevanje s prijatelji izven službe	Težko usklajevanje	Vpliva
1U22	Da. Za to sem dostikrat prikrajšana	Narava dela negativno vpliva na druženje s prijatelji	Onemogoeno druženje	Vpliva
1V26	Da, ko so oni prosti, jaz delam	Križanje urnikov s prijatelji	Težko usklajevanje	Vpliva
1Z23	Da	Narava dela vpliva na druženje s prijatelji		Vpliva
1Ž16	Ne	Narava dela ne vpliva na druženje s prijatelji		Ne vpliva
2A18	Ja, redko se vidimo	Pomankanje časa za druženje s prijatelji	Onemogoeno druženje	Vpliva
2B25	Da, počasi izgubiš stik	Izguba stikov s prijatelji	Odtujitev	Vpliva
2C22	Ni ali pa je zelo malo časa za druženje s prijatelji, ker imajo drugačen urnik dela in počitka	Pomankanje časa za druženje s prijatelji	Onemogoeno druženje	Vpliva
2Č23	Manj kontakta s prijatelji, ki živijo v normalnih urnikih, delajo čez dan, fraj vikendi	Manj stikov s prijatelji, ki ne delajo izmensko	Odtujitev	Vpliva
2D27	Da, zaradi mojih urnikov, se težje usklajujem s prijatelji	Težje usklajevanje s prijatelji, zaradi urnika	Težko usklajevanje	Vpliva
2E17	Krog prijateljev, se z leti dela pač spremeni	Spremenjen krog prijateljev	Spremenjen krog prijateljev	Vpliva
2F30	Da. S prijatelji, ki živijo normalno življenje izgubiš stike	Izguba stikov s prijatelji, ki ne delajo izmensko	Odtujitev	Vpliva
2G20	Sigurno. Urniki se križajo	Narava dela vpliva na druženje s prijatelji zaradi križajočih se urnikov	Težko usklajevanje	Vpliva
2H23	Seveda. Potrebno se je vskladiti s prijatelji, ki imajo drugačen ritem življenja	Vpliva, potrebo je več usklajevanja s prijatelji	Težko usklajevanje	Vpliva

2I16	Seveda, kot že napisala urniki so različni, krog prijateljev zamenjaš	Krog prijateljev se spremeni	Spremenjen krog prijateljev	Vpliva
2I17	In se družiš na kavi ali po telefonskem klicu	Prilagojeno druženje (krajše)	Prilagojeno druženje	Vpliva
2J20	Da, ker se večinoma družijo v večernih urah, ko največkrat delam	Urniki nemogoča druženje s prijatelji v večernih urah	Onemogočeno druženje v večernih urah	Vpliva
2K16	Seveda...odsotnost ob praznikih	Onemogočeno druženje med prazniki	Onemogočeno druženje med vikendi, prazniki	Vpliva
2L17	Vikendi, ko je največ dogodkov, se jih težko udeležim z njimi	Onemogočeno vikend druženje	Onemogočeno druženje med vikendi, prazniki	Vpliva
2L18	Drugače pa se lahko dovolj podružim, ker pridem domov ob 18h	Med tednom ni težav z druženjem	Onemogočeno druženje med vikendi, prazniki	Vpliva
2M17	Ne vpliva	Narava dela ne vpliva na druženje		Ne vpliva

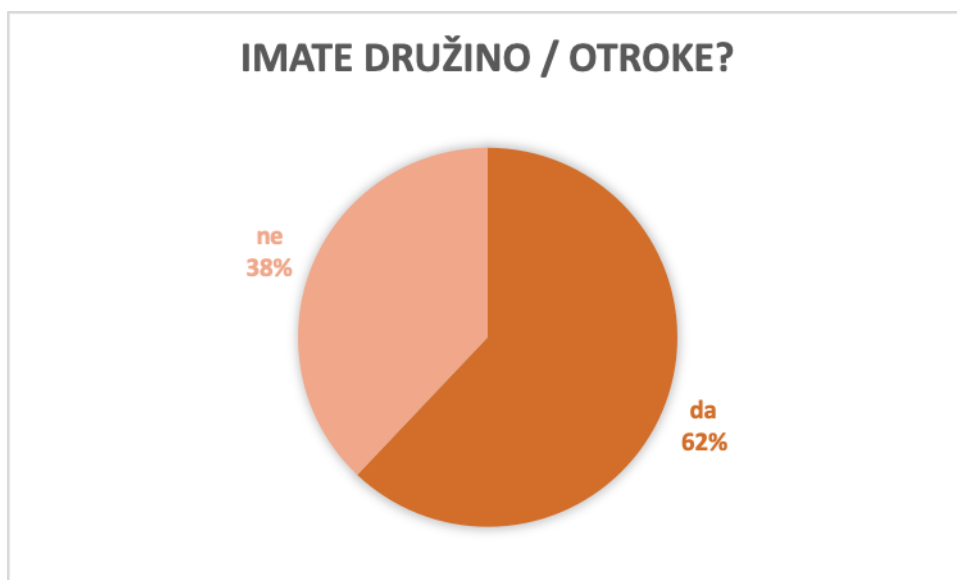
20. Se z sodelavci družite tudi zunaj delovnega časa?

Št. izjave	Izjava	Kategorija
A22	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
B29	V začetku smo se, sedaj pa vedno manj	Nekoč več druženja izven delovnega časa
B30	Drugače pa ja, kdaj pa kdaj gremo po končanem delu na kakšno pijačo	Občasno druženje izven delovnega časa
C28	Z nekaterimi se	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
Č19	Občasno	Občasno druženje izven delovnega časa
D17	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
F23	Včasih	Občasno druženje izven delovnega časa
G23	Nekaterimi ja	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
H23	Redko	Občasno druženje izven delovnega časa
J15	Ja	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
K31	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
L29	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
M20	Zelo malo. Kakšna piva po končanem delovnem času	Občasno druženje izven delovnega časa
N26	Niti ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
O25	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
R22	Z nekaterimi ja	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
S25	Občasno	Občasno druženje izven delovnega časa
Š22	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
T21	Občasno, koi mamó čas	Občasno druženje izven delovnega časa
U18	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
V15	Kakšen krat	Občasno druženje izven delovnega časa
Z20	Nekaterimi da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
Ž40	Z nekaterimi smo osebno dobri družinski prijatelji. Večina pa je navadnih pick... pizd...sluzi in kalamarov brez hrbta, jajc in možganov, ki bi te prodali za počen groš in prilizovanje šefu... žal resnica v Hitu	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
1A21	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
1B18	Z nekaterimi	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
1C22	Občasno, odvisno s kom	Občasno druženje izven delovnega časa
1Č14	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
1D16	Ne prav preveč	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
1E31	S sodelavci se družimo tudi zunaj delovnega časa, vendar ne tako pogosto	Občasno druženje izven delovnega časa
1F21	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
1G17	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
1H26	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
1I23	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
1J16	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
1K21	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
1L18	Občasno, redko	Občasno druženje izven delovnega časa
1M21	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
1N24	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
1O25	Občasno	Občasno druženje izven delovnega časa
1P24	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
1R19	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
1S22	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
1Š21	Niti ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
1T24	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
1U23	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
1V27	Včasih, kak rojstni dan, okrogla obletnica, novo leto	Občasno druženje izven delovnega časa
1V28	Ali pa kavica ob naključnem srečanju	Občasno druženje izven delovnega časa

1Z24	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
1Ž17	Občasno	Občasno druženje izven delovnega časa
2A19	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
2B26	Ne, rajši ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
2C23	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
2Č24	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
2D28	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
2E18	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
2F31	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
2G21	Včasih smo se več	Nekoč več druženja izven delovnega časa
2G22	Pijača po delu kdaj	Občasno druženje izven delovnega časa
2H24	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
2I18	Ja, v 25 letih si ustvariš tvoj krog sodelavce - prijateljev	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
2J21	Ne	Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
2K17	Z redkimi	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
2L19	Malo. Mogoče kakšno skupno druženje ali žur 3x letno	Občasno druženje izven delovnega časa
2L20	Udeležujem se tudi izletov	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
2L21	S posamezniki pa sms 2-3 po mobiju	Druženje s sodelavci izven delovnega časa
2M18	Da	Druženje s sodelavci izven delovnega časa

21. Imate družino/otroke?

Št. Izjave	Izjava	Št. Izjave	Izjava	Št. Izjave	Izjava	Št. Izjave	Izjava
A23	Da	S26	Ne	1H27	Ne	2A20	Da
B31	Ne	Š23	Da	1I24	Ne	2B27	Da
C29	Da	T22	Ne	1J17	Da	2C24	Da
Č20	Da	U18	Da	1K22	Da	2Č25	Ne
D18	Da	V16	Ne	1L19	Da	2D29	Ne
F24	Da	Z21	Da	1N25	Ne	2E19	Da
G24	Ne	Ž42	Da	1O26	Da	2F32	Da
H24	Ne	1A22	Ne	1P25	Da	2G23	Ne
J16	Ne	1B19	Da	1R20	Da	2H25	Ne
K32	Da	1C23	Ne	1S23	Da	2J22	Ne
L30	Ne	1Č15	Ne	1T25	Da	2K18	Da
M21	Da	1D17	Da	1U24	Da	2L22	Da
N27	Da	1E32	Ne	1V29	Da	2M19	Ne
O26	Ne	1F22	Da	1Z25	Da		
R23	Da	1G18	Da	1Ž18	Da		



22. Ste imeli zaradi narave dela kdaj težave pri času za vzgojo otrok?

Št. izjave	Izjava	Pojem	Koda
A24	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
C30	Zaenkrat ne	Do sedaj, ni bilo težav pri času za vzgojo	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
Č21	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
D18	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
F25	Mogoče	Možne težave pri času za vzgojo otrok	Zaradi narave dela se občasno pojavljajo težave pri času za vzgojo otrok
K33	O ja, vsak vikend že 20 let	Vedno prisotne težave pri času za otroke zaradi narave dela	Težave pri času za vzgojo otrok zaradi narave dela
M22	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
N28	Ja	Narava dela vpliva na čas za vzgojo otrok	Težave pri času za vzgojo otrok zaradi narave dela
R24	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
Š24	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
U19	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
Z22	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
Ž43	Veliko težav. Ker nisi prisoten in si večino časa ali v službi ali pa popoldan pri počitku	Veliko težav pri vzgoji otrok zaradi odsotnosti	Težave pri času za vzgojo otrok zaradi narave dela
1B20	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
1D19	Ne, ravno obratno. Narava dela mi je omogočila veliko druženja	Narava dela omogoča veliko skupnega časa za druženje	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
1F23	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
1G19	Da. Hodim pozno domov	Zaradi poznih urnikov nastajajo težave pri času za otroke	Težave pri času za vzgojo otrok zaradi narave dela
1J18	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
1K23	Da	Narava dela vpliva na čas za vzgojo otrok	Težave pri času za vzgojo otrok zaradi narave dela
1L20	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
1O27	Ne na srečo	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
1P26	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
1R21	Da	Narava dela vpliva na čas za vzgojo otrok	Težave pri času za vzgojo otrok zaradi narave dela
1S24	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok

1T26	Ne. sem delala nočne, da sem lahko bila cel dan z sinom	Nočni urnik je omogočil več časa za sina	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
1U25	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
1V27	Velika podpora starih staršev	Pomoč starih staršev pri vzgoji otrok	Pomoč starih staršev pri vzgoji otrok
1Z26	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
1Ž19	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
2A21	Niti ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
2B28	Ja	Narava dela vpliva na čas za vzgojo otrok	Težave pri času za vzgojo otrok zaradi narave dela
2C25	Vedno	Vedno prisotne težave pri času za otroke zaradi narave dela	Težave pri času za vzgojo otrok zaradi narave dela
2E20	Ne	Ni bilo težav pri času za vzgojo otrok	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
2F33	Da	Narava dela vpliva na čas za vzgojo otrok	Težave pri času za vzgojo otrok zaradi narave dela
2K19	Včasih že	Občasne težave pri času za vzgojo otrok zaradi narave dela	Zaradi narave dela se občasno pojavljajo težave pri času za vzgojo otrok
2L23	Ne, ker sodelujeva z možem	Zaradi sodelovanja z partnerjem ni težav pri času za vzgojo	Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok

23. Kako usklajujete svoje družinsko življenje s službo?

Št. Izjave	Izjava	Pojem/koda	Kategorija
A25	Še kar v reku	Z usklajevanjem ni težav	Brez težav pri usklajevanju
B32	Ker imava z partnerjem približno enak urnik, usklajevanje ni težko	Podoben urnik z partnerjem omogoča lažje usklajevanje	Brez težav pri usklajevanju
B33	Si pa ne predstavljam kako bi bilo, če bi imela še otroke	Težko predstavljam usklajevanje v primeru otrok	
C31	Ker sem izbrala delo samo čez vikend, zaenkrat vse poteka dokaj normalno	Brez težav z usklajevanjem	Brez težav pri usklajevanju
Č22	Iščemo kompromise	Potrebni kompromisi	Potrebni kompromisi in prilagajanje
D20	Ok	Usklajevanje poteka v redu	Brez težav pri usklajevanju
F26	Trenutno to ni ovira	Ni težav pri usklajevanju	Brez težav pri usklajevanju
G25	Zaradi izmenskega dela težje	Izmensko delo otežuje usklajevanje	Usklajevanje je težko
G26	Ampak je obvladljivo	Družino in službo se da usklajevati	Usklajevanje je težko
H25	Slabo	Težko usklajevanje	Usklajevanje je težko
J17	Nič posebnega	ni posebnega usklajevanja	Ni usklajevanja
K34	Jaz ne, usklajujejo ga ostali z mano	Prilagajanje družine	Ni usklajevanja
L31	Nimam družine	Brez družine	Ni usklajevanja
M23	Solidno. Ko nisem v službi, sem z družino	Čas ki ni preživet v službi, preživet z družino	Čas ki ni preživet v službi, preživet z družino
N29	Pestro, ma se da	Težko usklajevanje, a gre	Usklajevanje je težko
N30	Veliko prilagajanja, potrpljenja in dobre organizacije		Potrebni kompromisi in prilagajanje
R25	Lepo usklajujemo	Ni težav pri usklajevanju	Brez težav pri usklajevanju
S27	Se kregamo, ker me ni nikoli doma	Težko zaradi odsotnosti	Pomankanje skupnih prostih dni
Š25	Ko ne delam sem z družno	Čas, ki ni preživet v službi preživet z družino	Čas ki ni preživet v službi, preživet z družino
T23	Jih ne, ker še nimam svoji lastne družine	Ni potrebe po usklajevanju	Ni usklajevanja
V17	V redu	Z usklajevanjem ni težav	Brez težav pri usklajevanju
Z23	Gre	Z usklajevanjem ni težav	Brez težav pri usklajevanju
Ž44	Zelo težko	Usklajevanje je zelo težko	Usklajevanje je težko
1A23	Težko, ko so najbližji prosti grem jaz delat	Križanje urnikov z najbližjimi	Pomankanje skupnih prostih dni
1B21	Brez problemov	Brez težav pri usklajevanju	Brez težav pri usklajevanju
1C24	Nimam družine	Brez družine	Ni usklajevanja
1D19	To sta dve ločeni stvari	Družina in služba sta dve ločeni stvari	
1E33	Iščem optimalne rešitve, v okviru službenih		Potrebni kompromisi in prilagajanje
1F24	V redu	Pri usklajevanju ni težav	Brez težav pri usklajevanju
1G20	Otroci po šoli grejo k starim staršem	Pomoč starih staršev	
1H28	Nimam otrok, samo partnerja, oba delava v igralnici	Oba partnerja zaposlena v igralnici	
1I25	Prilagam glede na potrebe, dopust in menjave	Koriščenje dopusta, menjave po potrebi	Potrebni kompromisi in prilagajanje

1J19	Brez težav	Brez težav pri usklajevanju	Brez težav pri usklajevanju
1K24	Eden dela zjutro eden zvečer	Nasprotni urniki s partnerjem	Potrebni kompromisi in prilagajanje
1O28	Se prilagajam	Potrebno prilagajanje	Potrebni kompromisi in prilagajanje
1O29	Ni vedno enostavno	Usklajevanje službe in družine ni vedno enostavno	Usklajevanje je težko
1P27	Zaenkrat vse štima	Brez težav pri usklajevanju	Brez težav pri usklajevanju
1R22	V bistvu služba diktira družinsko življenje	Službi prilagojeno družinsko življenje	Potrebni kompromisi in prilagajanje
1S25	Z veliko potrpljenja	Potrebno potrpljenje	Potrebni kompromisi in prilagajanje
1T27	Smo se že navadili na sistem dela	Navada na sistem dela	Potrebni kompromisi in prilagajanje
1U26	Kar vrede	Z usklajevanjem ni večjih težav	Brez težav pri usklajevanju
1V28	Se jim prilagajam kolikor zmorem	Prilagajanje družini	Potrebni kompromisi in prilagajanje
1V29	Tudi na račun spanja	Prilagajanje družini, tudi na račun spanja	Potrebni kompromisi in prilagajanje
1Z27	Usklajujem kar dobro	Dobro usklajevanje	Brez težav pri usklajevanju
1Ž20	Brez težav	Brez težav pri usklajevanju	Brez težav pri usklajevanju
2A22	Smo se nekako dogovorili in je šlo	Usklajevanje z dogovori	Potrebni kompromisi in prilagajanje
2A23	Največ težav je bilo za praznike	Težko usklajevanje med prazniki	Pomankanje skupnih prostih dni
2B29	Z odrekanji	Usklajevanje z odrekanji	Potrebni kompromisi in prilagajanje
2C26	Težko	Težko usklajevanje	Usklajevanje je težko
2E21	Ok	Usklajevanje gre	Brez težav pri usklajevanju
2H26	Z razumevanjem družinskih članov	Razumevanje družinskih članov	Potrebni kompromisi in prilagajanje
2H27	in mojo dobro voljo	Želja po usklajevanju	Potrebni kompromisi in prilagajanje
2J23	Se prilagajam	Prilagajanje za usklajevanje	Potrebni kompromisi in prilagajanje
2K20	Se je treba prilagajati	Potrebno prilagajanje za usklajevanje družine in službe	Potrebni kompromisi in prilagajanje
2L24	Še kar uredi	Z usklajevanjem ni večjih težav	Brez težav pri usklajevanju
2L25	Mogoče manjka kakšen vikend, praznik ali več skupnega dopusta	Pomankanje skupnih prostih dni	Pomankanje skupnih prostih dni

24. Bi lahko rekli, da delo v igralništvu vpliva na kakovost vaših odnosov v družini? Kako?

Št. Izjave	Izjava	Pojem/koda	Kategorija	Skupna koda
A26	Kontra urnik vodi v odtujitev	Odtujitev zaradi kontra urnika	Odtujitev	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
B34	Sigurno vpliva, če se urniki ne ujemajo imaš manj časa drug za drugega	Pomankanje časa drug za drugega ob kontra urnikih	Pomankanje skupnega prostega časa	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
B35	S tem se lahko odtujiš drug od drugega	Možna odtujitev	Odtujitev	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
C32	Slaba stran moje službe je ta, da čez vikend ne moremo na kakšne daljše izlete. Razen, če se odločim, da tisti dan ne bom spala.	Ni možnosti za daljše vikend izlete	Pomankanje skupnega prostega časa	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
Č23	Negativne posledice skušamo minimizirati	Minimiziranje negativnih posledic	Prilagajanje	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
D21	Ja včasih	Včasih delo vpliva na odnose		Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
D22	Lahko bi vsaj enkrat na mesec imeli vikend prost za druge stvari in ne službo	Pomankanje prostih vikendov	Pomankanje skupnega prostega časa	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
F28	Vpliva negativno, zaradi narave dela	Narava dela vpliva negativno na odnose	Narava dela vpliva negativno	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
G27	Ker pridem večkrat psihično izmučena domov	Psihična utrujenost zaradi dela	Narava dela vpliva negativno	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
H26	Da. Težko si jo sploh ustvarim izven igralnice		Družino si je izven igralnice težko ustvariti	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
J18	S tem nimamo težav	Delo ne vpliva na družinske odnose		Delo v igralništvu ne vpliva na

				kakovost odnosov v družini
K35	Vpliva kolikor partnerja dovolita, če sta stabilna se da	Vpliv dela na družinske odnose je odvisen od partnerjev	Na kakovost odnosov ne vpliva služba, ampak vsak posameznik	Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
K36	Drugače pa statistika ločitev in skokov čez plot govori in pove svoje	Visoka statistika ločitev in skokov čez plot med igralniškimi delavci	Ločitve in skoki čez plot, prekrivanja	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
L32	Nimam družine	Brez družine		Brez družine
M24	Ne	Delo ne vpliva na družinske odnose		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
N31	Ne	Delo ne vpliva na družinske odnose		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
N32	Vsaka služba je po svoji posebna, vsak sam mora poskrbet za dobre odnose	Vsaka služba lahko vpliva na kakovost odnosov v družini	Na kakovost odnosov ne vpliva služba, ampak vsak posameznik	Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
R26	Ne	Delo ne vpliva na družinske odnose		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
S28	Ne	Delo ne vpliva na družinske odnose		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
Š26	Niti ne	Delo ne vpliva na družinske odnose		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
T24	Ne vpliva	Delo ne vpliva na družinske odnose		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
U20	Da	Delo vpliva na kakovost odnosov v družini		Delo v igralništvu vpliva na kakovost

				odnosov v družini
V18	Ne	Delo ne vpliva na družinske odnose		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
Z24	Prej, ko so bili mlajši da	Vpliv dela na kakovost odnosov v družini je bil večji, ko so bili otroci mlajši		Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
Z25	Prazniki so bili hudi, ko sem skozi delala	Težave zaradi delovnih paznikov	Pomankanje skupnega prostega časa	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
Ž45	Zelo, zaradi tempa in odnosov v podjetju	Tempo in odnosi v podjetju vplivajo na kakovost odnosov v družini	Narava dela vpliva negativno	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
Ž46	Ki se baha, da je družini prijazno podjetje, kar sploh ni. V bistvu smo mi podjetju prijazna družina, ki to tolerira, ker živi od place tam zaposlenega.	Podjetje ne ustreza nazivu "družini prijazno podjetje"	Podjetje ni družini prijazno	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
Ž47	Strahotno, iz službe nosiš tegobe in težave ter raznorazne derivate pritiskov, predvsem psihičnih kot čustvenih, kar se pozna tudi pri odnosih nehote doma	Prenos službenega stresa in težav v družinsko okolje	Prenos stresa in napetosti iz službe domov	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
1A24	Nimam časa se posvetiti družini	Pomankanje časa za družino	Pomankanje skupnega prostega časa	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
1B22	Ne	Delo ne vpliva na kakovost družinskih odnosov		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
1C25	Da in ne, odvisno od posameznika in njegovih sivih celic, če slednjih ni, potem tudi služba ni kriva za slabe odnose v družini	Kako delo vpliva na kakovost družinskih odnosov je odvisno od posameznika	Na kakovost odnosov ne vpliva služba, ampak vsak posameznik	
1C26	Precej prekrivanja, laži, varanja, nasilja, igranja iger na srečo v drugih casinojih		Ločitve in skoki čez plot, prekrivanja	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
1D20	Ne	Delo ne vpliva na kakovost družinskih odnosov		Delo v igralništvu ne vpliva na

				kakovost odnosov v družini
1E34	Ja lahko bi rekla. Včasih se počutim izolirana, ker enostavno imamo naspotne urnike. Ne primer, ko so družinska druženja, sem največkrat v službi	Nasprotni urniki onemogočajo druženja	Pomankanje skupnega prostega časa	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
1F25	Mogoče bi izpostavila samo vikende, ko so bili otroci manjši za kakšne izlete	Pomankanje prostih vikendov za izlete, ko si bili otroci majhni	Pomankanje skupnega prostega časa	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
1F26	In pa ja, tišina v stanovanju v dopoldanskem času, ko sem spala	Pomankanje tišine v dopoldanskem času za spanje	Težave s spanjem	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
1G21	Seveda	Delo vpliva na kakovost odnosov		Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
1H29	Mogoče			
1I26	Ne, kot pri vsakem delu je potrebno sprejemati kompromise	Potrebno sprejemanje kompromisov	Prilagajanje	
1J20	Ne vpliva	Delo ne vpliva na družinske odnose		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
1K25	Da, še posebno kadar imajo otroci kakšne predstave, kakšne tekme,..	Odsotnost ob otroških predstavah, tekmah,...	Pomankanje skupnega prostega časa	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
1L21	Vpliva do neke mere	V neki meri vpliva		Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
1O30	Da. Zaradi napetosti nisi vedno razpoložen in razumevajoč	Napetost v službi vpliva na razpoloženje in tolerance tudi doma	Prenos stresa in napetosti iz službe domov	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
1P28	Ne	Delo ne vpliva na družinske odnose		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
1R23	Da, družina se prilagaja	Prilagajanje družine	Prilagajanje	Delo v igralništvu vpliva na kakovost

				odnosov v družini
1S26	Da, urnik ni družini prijazen	Urnik dela ni družini prijazen	Pomankanje skupnega prostega časa	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
1T28	Da, ker premalo spiš si ponavadi živčen in razdražljiv, kar pa kdor ne dela nočnih ne razume	Pomankanje spanja povzroča živčnost in razdražljivost	Težave s spanjem	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
1U27	Ne, ker dejansko vsaka služba lahko vpliva na odnose	Vsaka služba vpliva na odnose v družini	Na kakovost odnosov ne vpliva služba, ampak vsak posameznik	
1U28	To je stvar posameznika, kako si vse skupaj organizira	Vpliv službe na družinske odnose je odvisen od posameznika	Na kakovost odnosov ne vpliva služba, ampak vsak posameznik	
1U29	Ko si v službi si v službi, ko pa prideš domov, službo odklopiš in je vse v redu	Če službo doma odklopiš ni težav	Prilagajanje	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
1V30	Vsekakor, nimaš istega ritma in posledično si manj skupaj	Pomankanje časa in drugačen ritem od ostalih družinskih članov	Pomankanje skupnega prostega časa	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
1Z28	Ne	Delo ne vpliva na družinske odnose		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
1Ž21	Niti ne	Delo ne vpliva na družinske odnose		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
2A24	Ja	Delo vpliva na kakovost družinskih odnosov		Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
2B30	Ja, so pozitivne lastnosti in negativne	Delo ima pozitivne in negativne vplive		Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
2C27	Zelo.	Delo zelo vpliva na kakovost odnosov v družini		Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
2C28	Malo druženja, večji razkorak v vseh pogledih	Pomankanje časa za druženje	Pomankanje skupnega prostega časa	Delo v igralništvu vpliva na kakovost

				odnosov v družini
2Č26	S prilagodljivostjo in kompromisi se da	Potrebno prilagajanje in dogovarjanje	Prilagajanje	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
2D30	Odsotnost večerov, vikendov in praznikov od doma	Delovni vikendi, prazniki in večeri onemogočajo druženje	Pomankanje skupnega prostega časa	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
2D31	Stres kot posledica dela, ki se odraža včasih doma	Prenos službenega stresa domov	Prenos stresa in napetosti iz službe domov	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
2E22	Ne	Delo ne vpliva na družinske odnose		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
2F34	Da	Delo vpliva na kakovost odnosov v družini		Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
2G24	Zame osebno ne	Ni vpliva		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
2G25	Vsak si lahko naredi, da je ok, ali pa da je slabo. Mislim, da ni odvisno od dela, ampak od nas ljudi	Kakovost odnosov v družini je odvisna od posameznike in ne službe	Na kakovost odnosov ne vpliva služba, ampak vsak posameznik	
2H28	Da. Odtujenost	Delo vodi v odtujenost od družine	Odtujitev	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
2J24	Ne	Delo ne vpliva na družinske odnose		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
2K21	Da, nisi tako povezan z otroci in vnuki	Delo vpliva negativno na povezanost z otroci in vnuki	Odtujitev	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
2L26	Malo slabšega vpliva je, ker smo premalokrat skupaj prosti	Pomankanje skupnega prostega časa	Pomankanje skupnega prostega časa	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini

2L27	Ampak na kakovost odnosa ni takega hudega vpliva	Ni velikega vpliva na kakovost odnosov	Prilagajanje	Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
2M20	Ne vpliva	Delo ne vpliva na družinske odnose		Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini

25. Kako sprejemajo vaše delo otroci, partner, partnerica, starši?

Št. Izjave	Izjava	Pojem/koda	Kategorija
A27	Hvala bogu dobro in razumevajoče	Razumevajoče sprejemanje	Dobro sprejemanje
B26	Tako partner kot starši delo sprejemajo brez problema, so pa tudi oni zaposleni v igralništvu	Brez težav pri sprejemanju, je pa več družinskih članov zaposlenih v igralništvu	Družinski člani zaposleni v igralništvu
C33	Kar dobro	Dobro sprejemanje	Dobro sprejemanje
Č24	Sprejemajo kot fakt	Sprejemanje	Dobro sprejemanje
D23	So se navadili	Družina se je privadila	Družina se je privadila
F29	So se privadili	Družina se je privadila	Družina se je privadila
G28	Vredu, v družini nas je več, ki delamo v igralništvu	Dobro sprejemanje, več družinskih članov zaposlenih v igralništvu	Družinski člani zaposleni v igralništvu
H27	Dobro	Dobro sprejemanje	Dobro sprejemanje
J18	Podpirajo	Podpora družine	Dobro sprejemanje
K37	Ponavadi z jezo in razočaranjem	Jeza in razočaranje	Težko sprejemanje
K38	Čeprav zastopijo, da od tega živimo	Razumevanje družine, da je služba potrebna	Družina se je privadila
L33	Jih nimam	Brez družine	Brez družine
M25	Dobro, delo je pač delo in partnerica razume in ve, da me to delo veseli in me v tem podpira	Podpora partnerice	Dobro sprejemanje
N33	Vredu	Dobro sprejemanje	Dobro sprejemanje
R27	dobro	Dobro sprejemanje	Dobro sprejemanje
S29	Jih ne zanima	Ji ne obremenjuje	Jih ne zanima
Š27	So se navadili	Družina se je privadila	Družina se je privadila
T25	Vredu	Dobro sprejemanje	Dobro sprejemanje
V19	Odkvisno	Sprejemanje je odkvisno	Kdaj dobro, kdaj težko sprejemanje
Z26	So navajeni, celo življenje sem tako	Družina se je privadila	Družina se je privadila
Ž48	Zaenkrat imam razumevanje partnerja, ki je bil zaposlen pred leti v istem podjetju, v sorodni službi in razume ter ve problematiko	Razumevanje partnerice	Družinski člani zaposleni v igralništvu
Ž49	Partnerica je delo zapustila zaradi odnosov v podjetju in nepripravljenosti podjetja, da ji omogoči delo v jutranjem času zaradi potrebe otroka z posebno potrebo, vendar so se temu izogibali in niso sploh želeli sprejeti te možnosti kljub vsem uradnim potrdilom in pravicam. Danes po njeni zaslugi otrok spet govori in kolikor toliko normalno funkcionira klub ostalim avtističnim težavam		Družinski člani zaposleni v igralništvu
1A25	Težko je	Težko	Težko sprejemanje
1B23	Normalno, ker se zavedajo, da je pač to moja služba	Ni težav pri sprejemanju službe	Dobro sprejemanje
1C27	Otrok nimam, partnerica odlično, starši ne vem	Partnerica sprejema službo brez težav	Dobro sprejemanje
1D21	Lahko bi delal v rudniku, enako bi morali sprejeti	Sprejemajo	Dobro sprejemanje
1E35	Sprejemajo kot vsako drugo delo	Sprejemajo	Dobro sprejemanje

1E36	Velikokrat so primorani se prilagajati mojemu urniku, da lahko ohranimo odnose	Prilagajanje družine delovnemu urniku za ohranjanje odnosov	Prilagajanje
1F27	So se navadili, delat je pač treba	Družina se je privadila	Družina se je privadila
1G22	Želijo, da bi bila vikend doma	Želijo proste vikende	Težko sprejemanje
1H30	Delava oba v igralnici	Oba s partnerjem zaposlena v igralništvu	Družinski člani zaposleni v igralništvu
1H31	Starši so se na to navadili	Starši so se privadili	Družina se je privadila
1I27	So se navadili, po vseh teh letih	Družina se je s časom privadila	Družina se je privadila
1J21	Popolnoma brez težav	Ni težav pri sprejemanju službe	Dobro sprejemanje
1K26	Starši in otroci so navajeni	Družina se je privadila	Družina se je privadila
1L22	Normalno	Dobro sprejemanje	Dobro sprejemanje
1O31	So se prilagodili	Družinski člani so se prilagodili	Prilagajanje
1P29	Kakšenkrat slabo	Občasni konflikti	Težko sprejemanje
1P30	Večinoma pa dobro	V večini sprejemajo dobro	Dobro sprejemanje
1R24	So se navadili	Družina se je privadila	Družina se je privadila
1S27	Potrpežljivo	Družina potrpežljivo sprejema	Dobro sprejemanje
1T30	Ok	Dobro sprejemanje	Dobro sprejemanje
1U30	Z razumevanjem	Razumevanje družine	Dobro sprejemanje
1U31	Vsak mora spoštovati službo partnerja, pa šolo in tako ne pride do konfliktov	Spoštovanje družine	Dobro sprejemanje
1V31	So navajeni	Družina se je privadila	Družina se je privadila
1Z29	So se navadili	Družina se je privadila	Družina se je privadila
1Ž22	Ok	Dobro sprejemanje	Dobro sprejemanje
2A25	So se navadili	Družina se je privadila	Družina se je privadila
2B31	S časoma postane navada	Družina se je privadila s časom	Družina se je privadila
2C29	Težko	Težko sprejemanje družine	Težko sprejemanje
2Č27	Normalno, del življenja	Normalno sprejemanje	Dobro sprejemanje
2D32	Starši svetujejo menjavo službe na daljši rok	Sprejemajo kot začasno službo	Težko sprejemanje
2E23	Ok	Dobro sprejemanje	Dobro sprejemanje
2F35	So navajeni	Družina se je privadila	Družina se je privadila
2G26	Nimajo težav s tem	Sprejemanje brez težav	Dobro sprejemanje
2H29	Včasih je partnerju težko ker me ni, vendar nadoknadiva	Včasih težko, zaradi odsotnosti	Težko sprejemanje
2J25	So se navadili...razumno	Družina se je privadila	Družina se je privadila
2K22	Se prilagajamo	Družina se prilagaja	Prilagajanje
2L28	Ok	Dobro sprejemanje	Dobro sprejemanje
2M21	Odlično	Sprejemanje brez težav	Dobro sprejemanje

26. Je morda vaš delovni urnik kdaj vzrok sporov v družini?

Št. Izjave	Izjava	Pojem/koda	Kategorija	Skupna koda
A28	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
B37	Zaenkrat ne, vsaj v ožji družini ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v ožji družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
B38	Saj vsi razumemo, kako je z delom v igralništvu	Družinski člani razumejo kakšno je delo v igralništvu	Razumevanje družinskih članov	Urniki ni vzrok sporov v družini
C34	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
Č25	Hm, kdaj pa kdaj se postavi kakšno vprašanje	Delovni urnik jkdaj pa kdaj vzrok sporov v družini	Urniki je občasno vzrok sporov	Delovni urniki je kdaj vzrok sporov v družini
D24	Ne še	Delovni urnik zaenkrat še ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
F30	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
G29	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
H28	Manjših sporov	Delovni urnik je vzrok manjših sporov v družini		Delovni urniki je kdaj vzrok sporov v družini
J19	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
K39	O ja, dostikrat	Delovni urnik je velikokrat vzrok sporov v družini	Urniki je velikokrat vzrok sporov	Delovni urniki je kdaj vzrok sporov v družini
L34	V preteklosti	Delovni urnik je bil v preteklosti vzrok sporov v družini		Delovni urniki je kdaj vzrok sporov v družini
M26	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
N34	Redko	Delovni urnik je občasno vzrok sporov v družini	Urniki je občasno vzrok sporov	Delovni urniki je kdaj vzrok sporov v družini
R28	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
S30	Da	Delovni urnik je vzrok sporov v družini		Delovni urniki je kdaj vzrok sporov v družini
Š28	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
T26	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
V20	Občasno	Delovni urnik je občasno vzrok sporov v družini	Urniki je občasno vzrok sporov	Delovni urniki je kdaj vzrok sporov v družini
Z27	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
Ž50	Da, ker ne morem izkoristiti tudi če bi hotel prost dan kadar želim in potrebujem. Urniki ti izdajo 25. v mesecu za en mesec naprej. Odobritve za prost dan oz. menjave	Delovni urnik je zaradi pomankanja prostih dni velikokrat vzrok sporov v družini	Urniki je velikokrat vzrok sporov	Delovni urniki je kdaj vzrok sporov v družini

	med sodelavci brez potrditve vodje niso možne oz. so skorajda nemogoče			
1A26	Ne, so razumevajoči	Delovni urnik ni vzrok sporov	Razumevanje družinskih članov	Urniki ni vzrok sporov v družini
1B24	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
1C28	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
1C29	Če se želiš kregat, se kregaš ne glede na urnik	Spori lahko nastanejo ne grele na delovni urnik		Urniki ni vzrok sporov v družini
1Č16	Občasno	Delovni urnik je občasno vzrok sporov v družini	Urniki je občasno vzrok sporov	Delovni urnik je kdaj vzrok sporov v družini
1D22	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
1E37	Za enkrat še ne	Do sedaj delovni urnik še ni bil vzrok sporov		Urniki ni vzrok sporov v družini
1F28	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
1G23	Da	Delovni urnik je vzrok sporov v družini		Delovni urnik je kdaj vzrok sporov v družini
1H32	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
1I28	Ne, oziroma zelo poredko	Delovni urnik je občasno vzrok sporov v družini	Urniki je zelo redko vzrok sporov	Delovni urnik je kdaj vzrok sporov v družini
1J22	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
1K27	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
1L23	Zelo redko	Delovni urnik je občasno vzrok sporov v družini	Urniki je zelo redko vzrok sporov	Delovni urnik je kdaj vzrok sporov v družini
1O32	ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
1P31	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
1R35	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
1S28	Da (je neizogibno)	Delovni urnik je neizogiben za spore v družini		Delovni urnik je kdaj vzrok sporov v družini
1T31	Da, še posebej za praznike	Delovni urnik je vzrok sporov v družini predvsem za praznike		Delovni urnik je kdaj vzrok sporov v družini
1U32	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini
1V32	Tudi včasih	Delovni urnik je včasih vzrok sporov v družini	Urniki je občasno vzrok sporov	Delovni urnik je kdaj vzrok sporov v družini
1Z30	Nene	Delovni urnik ni vzrok sporov		Urniki ni vzrok sporov v družini
1Ž23	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urniki ni vzrok sporov v družini

2A26	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urnik ni vzrok sporov v družini
2B32	Da	Delovni urnik je vzrok sporov v družini		Delovni urnik je kdaj vzrok sporov v družini
2C30	Vedno	Delovni urnik je velikokrat vzrok sporov v družini	Urnik je velikokrat vzrok sporov	Delovni urnik je kdaj vzrok sporov v družini
2Č28	Nikoli	Delovni urnik ni nikoli vzrok sporov		Urnik ni vzrok sporov v družini
2D33	Niti ne, rešimo z usklajevanjem	Z usklajevanjem ni sporov zaradi urnika	Usklajevanje	Urnik ni vzrok sporov v družini
2E24	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urnik ni vzrok sporov v družini
2F36	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urnik ni vzrok sporov v družini
2G27	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urnik ni vzrok sporov v družini
2H30	Da	Delovni urnik je vzrok sporov v družini		Delovni urnik je kdaj vzrok sporov v družini
2J26	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urnik ni vzrok sporov v družini
2K23	Tudi, večkrat	Delovni urnik je velikokrat vzrok sporov v družini	Urnik je velikokrat vzrok sporov	Delovni urnik je kdaj vzrok sporov v družini
2L29	Včasih	Delovni urnik je včasih vzrok sporov v družini	Urnik je občasno vzrok sporov	Delovni urnik je kdaj vzrok sporov v družini
2M22	Ne	Delovni urnik ni vzrok sporov v družini		Urnik ni vzrok sporov v družini

27. Se vam zdi, da delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje zaposlenih? Če da, kje vidite razloge za to?

Št. Izjave	Izjava	Pojem/koda	Kategorija	Skupna koda
A29	Da	Vpliva		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
B39	Seveda vpliva	Vpliva		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
B40	Zaradi urnikov	Urniki	Delovni urniki	Razlogi
C35	Imam občutek, da na veliko ljudi vpliva ja	Na veliko ljudi vpliva		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
C36	Veliko je ločitev, razbitih družin	Ločitve in razbite družine	Ločitve in razveze	Posledice
C37	Razlogi pa bi lahko bili nočno delo, stres, igralne navade zaposlenih,...	Nočno delo in stres, ter morebitne igralne navade zaposlenih	Narava dela	Razlogi
Č26	Da	Vpliva		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
Č27	Specifična dejavnost, ki zahteva usklajenost in precej kompromisov	Narava dela zahteva usklajenost in kompromise	Narava dela	Razlogi
D25	Ja	Delo vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
D26	Ker so psihično pod stresom	Psihični stres zaradi dela	Stres	Razlogi
D27	in zelo malo časa, prostih dni	Pomankanje časa in prostih dni	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
D28	Delo z ljudmi, ki izgubljajo in se znašajo nad delovci in noben se ne potegne zanje	Znašanje gosov nad zaposlenimi	Stres	Razlogi
F31	Vpliva zelo negativno	Negativen vpliv dela na družinsko življenje		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
F32	Zaradi urnika	urnik	Delovni urniki	Razlogi
G30	Ne	Delo ne vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu ne vpliva na družinsko življenje
H29	Da	Delo vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
H30	Usklajevanje z ostalimi dnevnimi opravili	Težko usklajevanje z vsemi opravili	Usklajevanje	Razlogi
J20	Zagotovo	Delo definitivno vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
J21	Neurejen urnik	Neurejen urnik	Delovni urniki	Razlogi
J22	Nezdravo okolje	Nezdravi pogoji dela	Narava dela	Razlogi
K40	Urniki ni kompatibilen z normalnim življenjem normalnih ljudi	Težko usklajevanje urnikov z ostalimi	Delovni urniki	Razlogi

L35	Da	Delo vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
L36	Saj je potrebno še več odrekanja kot navadno	Zaradi narave dela, potrebno veliko odrekanja	Usklajevanje	Razlogi
M26	Ne	Delo ne vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu ne vpliva na družinsko življenje
R29	Da	Delo vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
R30	Ko so otroci šoloobvezni, imajo vikende fraj, mi pa delamo. Tako, da vikend izleti odpadejo	Delovni vikendi in s tem pomankanje možnosti za vikend izlete z otroci	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
S31	Da	Delo vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
S32	Izmenko delo	Izmenški urnik	Delovni urniki	Razlogi
S33	In delo med vikendi in prazniki	Delovni vikendi in prazniki	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
S34	Stres	Stres	Stres	Razlogi
Š29	Ne	Delo ne vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu ne vpliva na družinsko življenje
T27	Ne	Delo ne vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu ne vpliva na družinsko življenje
V21	Ne	Ne vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu ne vpliva na družinsko življenje
Z28	Odvisno od partnerjev in razumevanja. Verjetno da ja.	Vpliva na družinsko življenje. Koliko je pa odvisno od partnerjev samih		Vpliv službe na družino je stvar posameznika
Ž51	Absolutno drži	Delo vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
Ž52	Urniki	Urniki	Delovni urniki	Razlogi
Ž53	Stres	Stres	Stres	Razlogi
Ž54	Nošenje podzvestno težav in pritiskov domov...nejevolja zaradi odnosov v službi in posledično doma,...	Prenos stresa in težav iz službe v domače okolje	Stres	Razlogi
1A27	Veliko je zaposlenih, ki so ločeni	Med zaposlenimi veliko ločenih	Ločitve in razveze	Posledice
1B25	Ne	Ni vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu ne vpliva na družinsko življenje
1C30	Pri normalnih ljudeh ne. nenormalni pa itak najdejo vedno izgovore drugje. Nenormalni ljudje so tudi v drugih podjetjih in ne samo v igralništvu.	Ne vpliva na družinsko življenje, odvisno je od ljudi samih.		Delo v igralništvu ne vpliva na družinsko življenje

1D23	Ne vpliva. Če, potem je to znak nezrelosti (nižjem IQ in EQ-ju posameznikov)	Ne vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu ne vpliva na družinsko življenje
1E38	Seveda vpliva na družinsko življenje	Vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
1E39	Že to, da je kar nekaj zaposlenih, ki nimajo otrok in so samski, zadosten podatek	Med igralniškimi delavci jih je veliko brez otrok ter samskih	Samski, brez otrok	Posledice
1F29	Mogoče manjkajo skupni vikendi	Pomankanje skupnih prostih vikendov	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
1G24	Da	Delo vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
1G25	Ni skupnih izletov	Pomankanje skupnega časa za izlete	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
1H33	Da	Delo vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
1H34	Delovni vikendi, ko so otroci prosti, delovni prazniki ko imajo otroci počitnice	Delovni vikendi in prazniki, ko so otroci doma	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
1I29	Da	Vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
1I30	Delo ob nedeljah in praznikih	Delovni prazniki in vikendi	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
1J23	Da	Delo vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
1J24	Zaradi nočnih urnikov	Urniki v nočnem času	Delovni urniki	Razlogi
1K28	Da	Delo vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
1K29	Delo nočno in week-end	Urniki v nočnem in vikend času	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
1L24	Vpliva	Delo vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
1L25	Razlog spet...nočne, vikendi, prazniki	Delovni vikendi prazniki, nočne	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
1O33	Delno ja			Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
1O34	Ko so drugi fraj, mi delamo	Delovni dnevi, ko je družina prosta	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
1P32	Ne	Delo ne vpliva na družinsko življenje		Delo v igralništvu ne vpliva na družinsko življenje
1P33	Ker mislim, da si po tolikih letih ustvariš	Ritem dela s časom ustvari rutino		

	neko rutino, ki jo pelješ dalje			
1R36	Ni počitnic, ni sobot, ni nedelj. Kadar delaš je družina doma	Delovni dnevi ko je družina prosta	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
1S29	Da vpliva	Vpliva		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
1T32	Da	Vpliva		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
1T33	Da te ob vikendih in praznikih ni doma	Delovni vikendi in prazniki	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
1U33	mogoče	Lahko vpliva		
1U34	Ampak to, se lahko dogaja v čisto vsaki službi	Vsaka služba lahko vpliva na družinsko življenje		Vpliv službe na družino je stvar posameznika
1V33	Da	Vpliva		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
1V34	Kot pri vseh ostalih poklicih, ki delajo 24h delavnik. S tem, da je v igralništvu najbolj naporno med vikendi in prazniki	Najbolj naporni so vikendi in prazniki	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
1Z31	Nič bolj kot kje drugje	Vpliv kot pri drugih službah		Vpliv službe na družino je stvar posameznika
1Ž24	Vpliva	Vpliva		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
1Ž25	Če so majhni otroci, je odsotnost staršev ali starša v večernih urah težavna	Težave zaradi odsotnosti starša v večernih urah, ko so otroci majhni	Delovni urniki	Razlogi
2A27	Predvsem v delu za vikende in praznike, ko je večina prosta	Delovni vikendi in prazniki	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
2B33	Da	Vpliva		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
2B34	Nerazumevanje med zakoncema, ko eden dela v igralnici, drugi pa ne razume, kako poteka delo v igralnici in obratno		Nerazumevanje dela	Razlogi
2C31	Zelo slabo vpliva	Slab vpliv	Negativen vpliv	Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
2C32	Prva ura pri predavanju iz psihologije, je predavatelj povedal, da se med igralniškimi delavci več kot 60% loči	Statistično 60% igralniških delovcev ločenih	Ločitve in razveze	Posledice
2C33	Urniki dela,	Delovni urnik	Delovni urniki	Razlogi
2C34	Stresno delovno okolje	Stres na delovnem mestu	Stres	Razlogi

2Č29	Seveda	Vpliva		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
2Č30	Ko delaš v igralnici se odrečeš veliko radosti družinskega življenja...trenutki, ki so za vedno izgubljeni	Odsotnost od družine	Odsotnost od družine	Razlogi
2D34	Da	Vpliva		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
2D35	Urniki, konstantna menjava bioritma	Nereden bioritem	Delovni urniki	Razlogi
2D36	Pomanjkanje moralnih vrednot	Pomanjkanje moralnih vrednot	Vpliv na moralne vrednote	Posledice
2D37	Negativno okolje za psihično počutje	Negativen vpliv na psihično počutje	Narava dela	Razlogi
2E25	Vsako delo vpliva na družinsko življenje. Se je pač potrebno prilagoditi	Vsako delo vpliva		Vpliv službe na družino je stvar posameznika
2F37	Da	Vpliva		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
2F38	Nočno delo	Nočno delo	Delovni urniki	Razlogi
2G28	Ne vem, se ne zanimam za probleme	Ne vem		
2H31	Da	Vpliva		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
2H32	Posebna narava dela	Narava dela	Narava dela	Razlogi
2J27	Ne, odvisno od prilagodljivosti			Vpliv službe na družino je stvar posameznika
2K24	Da	Vpliva		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
2K25	Različen ritem življenja	Drugačen ritem življenja od ostalih družinskih članov	Delovni urniki	Razlogi
2L30	Kdor dela skoraj vse vikende in največkrat ponoči, ima kar velik vpliv na odnose v družini	Vpliv zaradi delovnih vikendov in nočnih izmen	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
2L31	Največkrat je vzrok neprespanost	neprespanost		Razlogi
2L32	Stres	Stres	Stres	Razlogi
2L33	In premalo preživetega časa skupaj	Pomankanje skupnega časa	Pomankanje skupnega prostega časa	Razlogi
2M23	Da	Vpliva		Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
2M24	Veliko stresa	Stres	Stres	Razlogi

28. Kako vi vidite igralništvo? Ste se že kdaj preizkusili pri igrh na srečo?

Št. Izjave	Izjava	Pojem/koda	Kategorija	Skupna koda
A30	Da	Že igral igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
B41	Nisem	Nikoli igrala iger na srečo		Nikoli igral/a na srečo
B42	Odkar mi je pravnoformalno dovoljen vstop v igralnice (18 let), sam začela opravljati delo v igralništvu, tu pa sem videla toliko negativnih vplivov iger na srečo na ljudi, da me igra niti malo ne pritegne	Odpor		Nikoli igral/a na srečo
C38	Še nikoli	Še nikoli igrala iger na srečo		Nikoli igral/a na srečo
C39	Zame je to še ena bolezen, odvisnost	Igralništvo kot bolezen, odvisnost	Igralništvo kot odvisnost	Dojemanje igralništva
Č28	Če ne izkusiš, ne moreš dojemati			Dojemanje igralništva
D29	Ne	Nikoli igrala iger na srečo		Nikoli igral/a na srečo
F33	Sem poizkusila mogoče 3x	Nekajkrat se že preiskusila v igrah na srečo		Že igral/a igre na srečo
G31	Ni to zame. Verjamem da je zasvoljivo in zato nočem poskusiti	Igre na srečo so zasvoljive	Igralništvo kot odvisnost	Dojemanje igralništva
H31	Nisem navdušen	Igre na srečo ne navdušujejo		Dojemanje igralništva
H32	Sem	Že igral igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
J22	Sem	Že igral igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
K41	Tako kot ga mi furamo je droga, ker tle je bolj lupljenje odvisnikov	Igranje je droga	Igralništvo kot jemanja denarja zasvojenim	Dojemanje igralništva
K42	In s turizmom nima nič	Igralništvo ni turistična dejavnost	Igralništvo ni turistična dejavnost	Dojemanje igralništva
K43	Ne, ne igram na srečo	Ni želje po igranju na srečo		Nikoli igral/a na srečo
L37	Zabavno, v kolikor lahko zapraviš denar, ki ga ne pogrešaš	Igralništvo kot zabava	Igralništvo kot zabava	Dojemanje igralništva
M27	Vsak ima svoji veselje, dobro da je, da lahko mi dobivamo plačo	Igralništvo za nekatere veselje, za druge služba	Igralništvo kot služba	Dojemanje igralništva
M28	Sem 1x ali 2x za zbavo	Že igral igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
N35	Ne	Nikoli igrala iger na srečo		Nikoli igral/a na srečo
R31	Da	Že igrala igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
R32	Meni je všeč, vendar samo 1x na leto, skupaj s prijatelji oz. sodelavci	Igranje na srečo enkrat letno s prijatelji		Že igral/a igre na srečo
S35	Da, me ne pritegne	Že igrala igre na srečo		Že igral/a igre na srečo

Š30	Potrebno je vedeti, kje je meja	Pri igranju na srečo je potrebno imeti mejo		Dojemanje igralništva
T28	Sem	Že igral igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
U21	Sem poizkusil in na koncu izgubil	Že igral na srečo		Že igral/a igre na srečo
U22	To je velika odvisnost	Igralništvo je odvisnost	Igralništvo kot odvisnost	Dojemanje igralništva
V22	Ja	Že igral na srečo		Že igral/a igre na srečo
Z29	Da, ni zame	Že igrala na srečo		Že igral/a igre na srečo
Ž55	V preteklosti sem, zdaj pa me ne zanima, ker se mi je obrnilo zaradi odnosov v podjetju popolnoma proti	Trenutno brez zanimanja za igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
1A28	Ja	Že igral na srečo		Že igral/a igre na srečo
1B26	Nikoli	Nikoli igrala iger na srečo		Nikoli igral/a na srečo
1C31	Super zabava, če dvakrat na leto za družbo s prijatelji zaigraš 100eur, namesto da se ga napiješ do nezvesti	Igranje na srečo kot zabava, če s prijatelji dva krat letno zaigraš manjšo količino denarja	Igralništvo kot zabava	Dojemanje igralništva
1C32	V nasprotnem primeru pa mora vsak pri sebi razčistiti kako je finančno sposoben, ter da je to zabava in ne kraj kjer boš zaslužil	Igralništvo je zabava in ne kraj kjer boš zaslužil	Igralništvo kot zabava	Dojemanje igralništva
1Č17	Jemanje denarja zasvojenim	Igralništvo je jemanje denarja zasvojenim z igrami na srečo	Igralništvo kot jemanje denarja zasvojenim	Dojemanje igralništva
1E40	Ne	Še nikoli igrala na srečo		Nikoli igral/a na srečo
1F30	Ne	Še nikoli igrala iger na srečo		Nikoli igral/a na srečo
1G26	Ne, me ne zanima	še nikoli igrala iger na srečo		Nikoli igral/a na srečo
1H35	Da	Že igrala igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
1H36	Lepa zabava, če ostane samo zabava	Dokler je igranje na srečo v mejah, je lepa zabava	Igralništvo kot zabava	Dojemanje igralništva
1I31	Da	Že igral igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
1J25	Igralništvo je za osebo, ki v to zapade, v največji meri zasvojenost	Igralništvo vodi v zasvojenost	Igralništvo kot odvisnost	Dojemanje igralništva
1J26	Sam sem le nekajkrat preizkušal srečo v igralnici, z zanemarljivim vložkom	Nekajkrat se že preiskusi v igrah na srečo		Že igral/a igre na srečo
1K30	Ja sem igral	Že igral na srečo		Že igral/a igre na srečo
1L26	Sem	Že igral igre na srečo		Že igral/a igre na srečo

1L27	Kupiš čas v igralnici	Z igranjem iger na srečo kupiš čas v igralnici		Dojemanje igralništva
1N26	Nisem, ker me to ne zanima	Še nikoli igrala iger na srečo		Nikoli igral/a na srečo
1O35	S pametjo je lahko popestritev	S pametnim igranjem je igranje na srečo lahko popestritev	Igralništvo kot zabava	Dojemanje igralništva
1O36	Ja, sem preizkusil	Že preizkusil igranje na srečo		Že igral/a igre na srečo
1P34	Da, ampak ni omembe vredno. Nisem tip človeka, ki bi z veseljem stal na drugi strani	Se že preizkusila v igrah na srečo		Že igral/a igre na srečo
1R37	Ne	Še nikoli igrala iger na srečo		Nikoli igral/a na srečo
1S30	Kot zabavo	Igralništvo kot zabava	Igralništvo kot zabava	Dojemanje igralništva
1S31	Da (redko)	Nekajkrat že igral igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
1T34	Nisem nikoli igrala	Še nikoli igrala iger na srečo		Nikoli igral/a na srečo
1T35	Igralništvo je hobi za ljudi, ki si ga upajo privoščiti. Zabava.	Igralništvo kot zabava, za tiste, ki si to lahko privoščijo	Igralništvo kot zabava	Dojemanje igralništva
1U35	Zabava	Igralništvo kot zabava	Igralništvo kot zabava	Dojemanje igralništva
1U36	Samo enkrat	Enkrat igrala igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
1V35	Zabava za tiste z debelo denarnico	Igralništvo kot zabava za tiste z veliko denarja	Igralništvo kot zabava	Dojemanje igralništva
1V36	Sem se že, brez dobitka	Že igrala igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
1Z32	Da, parkrat	Nekajkrat igrala igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
1Ž26	Da	Že igral igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
2A28	Ne	Še nikoli igrala iger na srečo		Nikoli igral/a na srečo
2B35	Skušam ignorirat, samo služba	Igralništvo pomeni službo	Igralništvo kot služba	Dojemanje igralništva
2C35	Sem	Že igral igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
2C36	Za večino obiskovalcev je to zasvojenost	Igralništvo ja za velik del gostov zasvojenost	Igralništvo kot odvisnost	Dojemanje igralništva
2C37	Za peščico pa zabava	Igralništvo je za zalo malo obiskovalcev zabava	Igralništvo kot zabava	Dojemanje igralništva
2Č31	Ne	Nikoli igral na srečo		Nikoli igral/a na srečo
2D38	Ne, nikoli	Še nikoli igrala na srečo		Nikoli igral/a na srečo
2E26	Razvedrilo	Igralništvo kot razvedrilo	Igralništvo kot zabava	Dojemanje igralništva
2E27	Da	Že igral igre na srečo		Že igral/a igre na srečo

2F39	Da	Se že preizkusil v igrah n srečo		Že igral/a igre na srečo
2G29	Zelo malo krat	Zelo malo krat igral igre na srečo		Že igral/a igre na srečo
2H33	Da, vendar neuspešno	Se že preizkusila v igrah na srečo		Že igral/a igre na srečo
2J28	Vidim kot prostor za zabavo in da ga obiščeš max. 3x na leto	Igralništvo kot prostor za zabavo	Igralništvo kot zabava	Dojemanje igralništva
2J30	Da, bil sem parkrat v igralnici, bolj za firbec, toda se hitro naveličam	Se že preizkusil v igrah na srečo		Že igral/a igre na srečo
2K26	Seveda	že igral na srečo		Že igral/a igre na srečo
2M25	Kot sprostitev	Igralništvo kot sprostitev	Igralništvo kot zabava	Dojemanje igralništva

29. Mislite, da delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo?

Št. Izjave	Izjava	Pojem/koda	Kategorija
A31	Da, če oseba ni stabilna	Če je oseba labilna, delo vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo	Razvoj odvisnosti od iger na srečo je odvisen od posameznika
B43	Mislim da ja	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
C40	Ja	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
Č29	Odvisno od posameznika	Odvisno od osebe	Razvoj odvisnosti od iger na srečo je odvisen od posameznika
D30	Da	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
F34	Tudi	Lahko da vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
G32	Ne, nasprotno	Ne, Odvrča	Delo v igralništvu odvrča ljudi od igranja iger na srečo
H33	Pri nekaterih ja	na nekatere ima vpliv	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
J23	Ja	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
K44	Odvisno od labilnosti posameznika	Če je oseba labilna, vpliva	Razvoj odvisnosti od iger na srečo je odvisen od posameznika
L38	Da	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
M29	Ne	Ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
N36	Tudi	Lahko da vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
R33	Ne	Ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
S36	Ne	Ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
Š31	Da	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
T29	Odvisno od človeka	Odvisno od delavca	Razvoj odvisnosti od iger na srečo je odvisen od posameznika
U23	Da	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo

V23	Ne	Ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
Z30	Odvisno od karakterja človeka	Odvisno od posameznika	Razvoj odvisnosti od iger na srečo je odvisen od posameznika
Ž56	Kakor kdo kakor kje, tudi pijanca noben ne sili v gostilno, zdrava meja vedno. Če bi ljudje imeli več place oz. bi jim ostalo, bi trošili več tudi za te namene.	Vpliv je odvisen od posameznika	Razvoj odvisnosti od iger na srečo je odvisen od posameznika
1A29	Ja	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1B27	Ne	Ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1C33	Ne	Ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1Č18	Zame ne	Pri meni ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1D24	Ne	Ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1E41	Ja, mislim da vpliva	Vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1F31	Ne	Ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1G27	Malo že	Majhen vpliv ima	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1H37	Ne	Ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1I32	Ne	Ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1J27	Ne	Ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1K31	Ne	Ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1L28	Neposredno ne	Samo zaradi dela v igralništvu ne	Razvoj odvisnosti od iger na srečo je odvisen od posameznika
1L29	Ljudje smo različni	Odvisno od posameznika	Razvoj odvisnosti od iger na srečo je odvisen od posameznika
1N27	Odvisno od posameznika. Poznam kar nekaj primerov, ki po službi zaidejo v casino	Nekateri zahajajo v casinoje	Razvoj odvisnosti od iger na srečo je odvisen od posameznika
1O37	Lahko. Odvisno kako je človek čustveno zrel	Odvisno od posameznikove labilnosti	Razvoj odvisnosti od iger na srečo je odvisen od posameznika
1P35	Ja in ne	Ni nujno da vpliva	Neopredeljeno

1R38	Da	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1S32	Ima vpliv	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1T36	Da	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1U37	Ne	Ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1V37	Niti ne		Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1V38	Mogoče je malo več priložnosti	Več priložnosti za igranje iger na srečo	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1Z33	Da	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
1Ž27	Da	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
2A29	Da	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
2B36	Da	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
2C38	Seveda 100%	Definitivno vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
2Č32	Da	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
2D39	Ne vem, nimam izkušenj s tem		Neopredeljeno
2E28	Ne	Ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
2F40	Ne	Ne vpliva	Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
2G30	Verjamem da ja	Mislím da vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
2G31	Nevem pa zakaj, isto kot ne vem zakaj so gostje odvisni. Verjetno če nisi odvisen ne razumeš		
2H34	Da	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
2J31	Ne, odvisno od posameznika	Odvisno je od osebe	Razvoj odvisnosti od iger na srečo je odvisen od posameznika
2K27	Ne bi rekel, odvisno od posameznika	Vpliv je odvisen od osebe	Razvoj odvisnosti od iger na srečo je odvisen od posameznika

2M26	Da	Vpliva	Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
------	----	--------	---

30. Ste že kdaj opazili, pri katerem izmed svojih sodelavcev znake odvisnosti od iger na srečo?

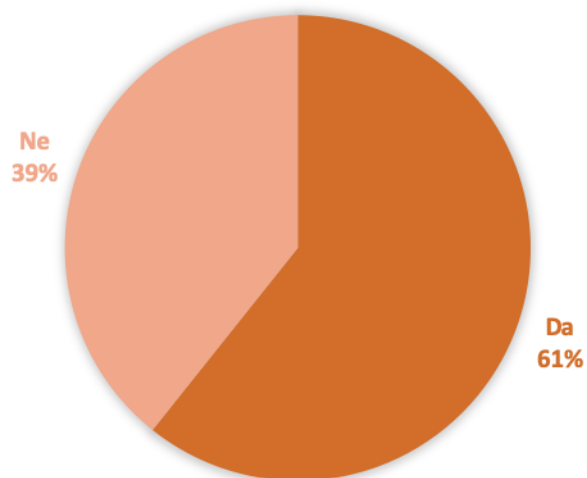
Št. Izjave	Izjava	Kategorija
A32	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
B44	Da, pri večih	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
C41	Sem	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
Č30	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
D31	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
F35	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
G33	Sem	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
H34	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
J24	Ja	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
K45	Haha, seveda	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
L39	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
M30	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
N37	Ja	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
R34	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
S37	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
Š32	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
T30	Sem	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
U24	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
V24	Ne	Znakov odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami še ni opazil/a
Z31	Med mojimi ožjimi ne	Med ožjimi sodelavci/kami znakov odvisnosti od iger na srečo ni opazil/a
1A30	Ja	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1B28	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1C34	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1Č19	Ne	Znakov odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami še ni opazil/a
1D25	Ne	Znakov odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami še ni opazil/a
1E42	Sem	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1F32	Ne	Znakov odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami še ni opazil/a

1G28	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1H38	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1I33	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1J28	Ne	Znakov odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami še ni opazil/a
1K32	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1L30	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1N28	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1O38	Ja pred leti	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1P36	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1R39	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1S33	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1T37	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1U38	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1V39	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1Z34	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
1Ž28	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
2A30	Ne	Znakov odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami še ni opazil/a
2B37	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
2C39	Vsekakor	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
2Č33	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
2D40	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
2E29	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
2F41	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
2G32	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
2H35	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
2J32	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
2K28	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
2M27	Da	Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami

31. Ali opažate pri sozaposlenih znake katerihkoli drugih odvisnosti?

Št. Izjave		Št. Izjave		Št. Izjave		Št. Izjave	
A33	Da	Š33	Ne	1I34	Ne	2B38	Da
B45	Da	T31	Ne	1J29	Ne	2C40	Da
C42	Da	U25	Da	1K33	Da	2Č34	Da
Č31	Da	V25	Da	1L31	Da	2D41	Ne
D32	Da	Z32	Ne	1N29	Ne	2E30	Ne
F36	Da	Ž57	Da	1O39	Ne	2F42	Da
G34	Da	1A31	Da	1P37	Da	2G32	Da
H35	Ne	1B29	Da	1R40	Da	2H36	Da
J25	Da	1C35	Da	1S34	Da	2J33	Da
K46	Da	1Č20	Ne	1T38	Ne	2K29	Da
L40	Da	1D26	Ne	1U39	Ne	2M28	Da
M31	Da	1E43	Da	1V40	Ne		
N38	Ne	1F33	Ne	1Z35	Ne		
R35	Ne	1G29	Da	1Ž29	Ne		
S38	Da	1H39	Ne	2A31	Ne		

ALI OPAŽATE PRI SOZAPOSLENIH ZNAKE KATERIHKOLI DRUGIH ODVISNOSTI?



32. Katerih?

Št. Izjave	Izjava	Kategorija
A34	Droga	Druge prepovedane substance
A35	Alkohol	Alkohol
B46	Alkohol	Alkohol
B47	Marihuana	Kajenje
B48	Kofein	Poživila
B49	Poživila	Poživila
B50	Cigareti	Kajenje
C43	Alkohol	Alkohol
C32	Alkohol	Alkohol
C33	Droge	Druge prepovedane substance
D33	Alkohol	Alkohol
F37	Od alkohola	Alkohol
F38	tablet	Zdravila
D35	Droge	Druge prepovedane substance
D36	Alkohol	Alkohol
J26	Alkohol	Alkohol
K47	Igre	Igre na srečo
K48	Depresija, antidepresivi	Zdravila
K49	Droga	Druge prepovedane substance
K50	Alcohol	Alkohol
L41	Z večletnim delovnim stažem	/
M32	Igre na srečo	Igre na srečo
M33	Alcohol	Alkohol
S39	Droge	Druge prepovedane substance
U26	Ne povem	/
V26	Kajenje	Kajenje
Ž58	Ima svega,...alko	Alkohol
Ž59	Cigarete	Kajenje
Ž60	Poživila	Poživila
Ž61	Droga	Druge prepovedane substance
1A32	Alkohol	Alkohol
1A33	Hazarderstvo	Igre na srečo
1B30	Alkohol	Alkohol
1C36	Alkohola	Alkohol
1C37	Drog	Druge prepovedane substance
1C38	Prostitucije	Prostitucija
1E44	Alkohol	Alkohol
1G30	Spletno nakupovanje	Spletno nakupovanje
1G31	Stave	Igre na srečo
1K34	Droga	Druge prepovedane substance
1K35	Alkoholizem	Alkohol
P38	Alcohol	Alkohol
1R41	Igre na srečo	Igre na srečo
1R42	Alkohol	Alkohol
2B39	Alcohol	Alkohol
2B40	Zasvojenost od iger na srečo	Igre na srečo
2B41	Od drog	Druge prepovedane substance
2B42	Kajenje	Kajenje
2C41	Alcohol	Alkohol
2C42	In druge prepovedane substance	Druge prepovedane substance
2Č35	Alko	Alkohol
2Č36	Droga	Druge prepovedane substance
2F43	Alkoholiziranost	Alkohol
2G33	Droga	Druge prepovedane substance
2H37	Alcohol	Alkohol

2H38	Tablete	Zdravila
2J34	Športne stave	Igre na srečo
2J35	Alkohol	Alkohol
2K30	Alkohol	Alkohol
2K31	Pomirjevala	Zdravila
2M29	Alkohol	Alkohol
2M30	Igre na srečo	Igre na srečo

8.3. OSNO KODIRANJE

1. Zadovoljstvo z delom

1.1. Zadovoljstvo

- 1.1.1. Zadovoljen/a
- 1.1.2. Nezadovoljen/a
- 1.1.3. Srednje zadovoljen/a

1.2. Pozitivne lastnosti dela

- 1.2.1. Delo z ljudmi
- 1.2.2. Kolektiv
- 1.2.3. Urnik
- 1.2.4. Zanimivo, raznoliko delo
- 1.2.5. Zaslužek

1.3. Negativne lastnosti dela

- 1.3.1 Delo z denarjem
- 1.3.2. delo z gosti
- 1.3.3. Delovni prazniki in vikendi
- 1.3.4. Kolektiv, kader
- 1.3.5. Monotono delo
- 1.3.6. Oteženo družinsko in socialno življenje
- 1.3.7. Stres
- 1.3.8. Urnik

2. Naporno, stresno delo

- 2.1. Delo je naporno, stresno
- 2.2. Delo ni naporno, stresno

3. Razlogi za stresno, naporno delo

3.1. Delo z denarjem

- 3.1.1. Konstantno gostovo izgubljanje denarja
- 3.1.2. Materialna odgovornost pri delu z denarjem

3.2. Delo z gosti

- 3.2.1. Delo s specifičnim profilom ljudi
- 3.2.2. Odzivi gostov

- 3.2.3. Reševanje konfliktnih situacij z gosti
- 3.2.4. Vpetost v življenje strank
- 3.3. Nepredvidljivost
- 3.4. Nošenje poklicnega stresa domov
- 3.5. Odnosi med zaposlenimi
- 3.6. Odnosi znotraj kolektiva (z nadrejenimi)
- 3.7. Preobremenjenost
- 3.8. Upad psihofizičnih sposobnosti
- 3.9. Urnik
 - 3.9.1. 24 urna vpetost
 - 3.9.2. Moten bioritem
 - 3.9.3. Urnik
 - 3.9.4. Nočne izmene
- 3.10. Zahteve dela
 - 3.10.1. Fizičen napor
 - 3.10.2. Odgovornost
 - 3.10.3. Posredovanje v intervencijah
 - 3.10.4. Preobremenjenost
 - 3.10.5. Profesionalnost
 - 3.10.6. Zbranost

4. Prihod iz službe psihično/fizično utrujen/a

- 4.1. Občasno
- 4.2. Pogosto
- 4.3. Nikoli

5. Opažanje in spopadanje s psihično/fizično utrujenostjo

- 5.1. Opažanje
 - 5.1.1. Izgorelost
 - 5.1.2. Občutek utrujenosti
 - 5.1.2.1. Utrujenost
 - 5.1.2.2. Psihična utrujenost
 - 5.1.2.3. Fizična utrujenost
 - 5.1.2.4. Preobremenjenost

- 5.1.3. Razdražljivost
- 5.1.4. Razpoloženje
 - 5.1.4.1. Pomankanje volje
- 5.1.5. Težave s spanjem
 - 5.1.5.1. Moten ritem spanja
 - 5.1.5.2. Nespečnost
 - 5.1.5.3. Pomankanje spanja
 - 5.1.5.4. Slaba kvaliteta spanca
- 5.1.6. Zdravstvene težave
- 5.2. Spopadanje
 - 5.2.1. Druženje
 - 5.2.1.1. Prijatelji
 - 5.2.1.2. Družina
 - 5.2.2. Hobii
 - 5.2.3. Narava
 - 5.2.4. Počitek
 - 5.2.5. Sprostitev
 - 5.2.6. Telesna aktivnost
 - 5.2.6.1. Aktivnosti v naravi
 - 5.2.6.2. Šport
 - 5.2.6.3. Sprehod

6. Vpliv izmenskega dela na osebno, družinsko in socialno življenje

- 6.1. Ne dela izmensko
- 6.2. Večizmenski urnik nima vpliva na življenje posameznika
 - 6.2.1. Podobna služba partnerjev
 - 6.2.2. Uspešno prilagajanje
- 6.3. Vpliv je stvar posameznika
- 6.4. Vpliv na družinsko življenje
 - 6.4.1. Konflikti v partnerskih/družinskih razmerjih
 - 6.4.2. Pomankanje časa za družino
 - 6.4.3. Pomankanje skupnih vikendov, praznikov
 - 6.4.4. Potrebna organizacija, usklajevanje, prilagajanje in odrekanje družinskih članov
 - 6.4.5. Življenje mimo družine

6.5. Vpliv na osebno življenje posameznika

6.5.1. Neenakomeren življenski bioritem

6.5.2. Negativen vpliv

6.5.3. Odrekanje, usklajevanje

6.5.4. Pozitiven vpliv

6.5.5. Prilagojen način življenja

6.5.6. Razvoj zdravstvenih težav

6.5.7. Neenakomeren življenski bioritem

6.6. Vpliva na socialno življenje

6.6.1. Odtujenost oz. izguba prijateljev

6.6.2. Pomankanje časa za druženje z prijatelji

6.6.3. Spremenjen krog prijateljev

6.7. Vpliva na več področij življenja

7. Čas zase

7.1. Čas zase si mora vzeti sam/a

7.2. Časa zase ni vedno dovolj

7.3. Dovolj časa zase

7.4. Pomankanje časa zase

8. Spanje

8.1. Dovolj spanja

8.2. Moten bioritem / porušen ritem spanja

8.3. Premalo spanja

8.4. Slaba kvaliteta spanca

8.5. Spanje ponoči

8.6. Spanje podnevi

9. Prosti vikendi, prazniki

9.1. Malo prostih vikendov, praznikov

9.1.1. Prost vikend na mesec in pol

9.1.2. Prosti vikendi, prazniki v primeru koriščenja dopusta

9.2. Negativno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov

9.2.1. Oteženo druženje

- 9.2.2. Težko usklajevanje
- 9.2.3. Vedno težje
- 9.3. Ni prostih vikendov, praznikov
- 9.4. Pozitivno sprejemanje delovnih vikendov, praznikov
 - 9.4.1. Delovni prazniki in vikendi kot izgovor pri nepotrebnih srečanjih in praznovanjih
 - 9.4.2. Lastna odločitev za delo s takim urnikom
 - 9.4.3. Prosti dan med tednom kot privilegij
- 9.5. Prilagoditev na delovne praznike in vikende
 - 9.5.1. Delovni vikendi in prazniki kot del službe
- 9.6. Prosti vikendi in prazniki
- 9.7. Usklajevanje delovnega in zasebnega življenja

10. Dopust

- 10.1. Dopusta se ne da koristiti vedno, ko so želje
- 10.2. Omejen dopust v poletnem času
- 10.3. Pomankanje dopusta ob praznikih, povečanemu obsegu dela
- 10.4. Z koriščenjem dopusta ni težav
- 10.5. Želje za dopust je potrebno pisati pol leta vnaprej

11. Prosti čas

- 11.1. Dovolj prostega časa
 - 11.1.1. Veliko prostega časa
- 11.2. Nekaj prostega časa
- 11.3. Pomankanje prostega časa
 - 11.3.1. Brez prostega časa
 - 11.3.2. Pomankanje prostega časa med izmenami
- 11.4. Prosti čas odvisen od urnika, izmen
- 11.5. Prosti čas samo na proste dneve

12. Koriščenje prostega časa

- 12.1. Dodatno delo
- 12.2. Drugi hobiji
- 12.3. Druženje

- 12.4. Družina
- 12.5. Glasba, umetnost
- 12.6. Kmetijstvo, vrtnarstvo
- 12.7. Knjige filmi, tv
- 12.8. Kuhanje in hišna opravila
- 12.9. Narava, sprehod
- 12.10. Šport
- 12.11. Pohajanje
- 12.12. Počitek
- 12.13. Šolanje

13. Usklajevanje prostega časa z družino

- 13.1. Ni potrebe po usklajevanju
 - 13.1.1. Odrasli otroci
 - 13.1.2. Brez lastne družine
 - 13.1.3. Ni usklajevanja
- 13.2. Prosti čas namenjen družini
- 13.3. Prosti čas zase
 - 13.3.1. Usklajevanje z partnerjem
 - 13.3.2. Pomoč staršev
- 13.4. Skupna srečanja, izleti
- 13.5. Težko usklajevanje svojega prostega časa z družino
 - 13.5.1. Pomankanje skupnega prostega časa
 - 13.5.2. V preteklosti težje usklajevanje
 - 13.5.3. Za usklajevanje svojega prostega časa z družino je potrebno veliko prilagajanja in odrekanja
- 13.6. Usklajevanje prilagojeno urnikom
- 13.7. Usklajevanje svojega prostega časa z družino poteka brez težav

14. Vpliv narave dela na druženje s prijatelji

- 14.1. Vpliva
 - 14.1.1. Odtujitev
 - 14.1.2. Onemogočeno druženje
 - 14.1.3. Onemogočeno druženje med vikendi, prazniki

- 14.1.4. Onemogoeno druženje v večernih urah
- 14.1.5. Pomankanje časa za druženje
- 14.1.6. Prilagojeno druženje
- 14.1.7. Spremenjen krog prijateljev
- 14.1.8. Težko usklajevanje
- 14.2. Vpliva pozitivno
- 14.3. Ne vpliva
 - 14.3.1. Prilagojeno druženje

15. Druženje s sodelavci izven delovnega časa

- 15.1. Druženje s sodelavci izven delovnega časa
- 15.2. Nekoč več druženja izven delovnega časa
- 15.3. Ni druženja s sodelavci izven delovnega časa
- 15.4. Občasno druženje izven delovnega časa

16. Težave pri času za vzgojo otrok zaradi narave dela

- 16.1. Narava dela ne povzroča težav pri času za vzgojo otrok
- 16.2. Pomoč starih staršev pri vzgoji otrok
- 16.3. Težave pri času za vzgojo otrok zaradi narave dela
- 16.4. Zaradi narave dela se občasno pojavljajo težave pri času za vzgojo otrok

17. Usklajevanje družinskega življenja s službo

- 17.1. Brez težav pri usklajevanju
- 17.2. Pomankanje skupnih prostih dni
- 17.3. Potrebni kompromisi in prilagajanje
- 17.4. Usklajevanje je težko

18. Vpliv dela v igralništvu na kakovost odnosov v družini

- 18.1. Brez družine
- 18.2. Delo v igralništvu ne vpliva na kakovost odnosov v družini
 - 18.2.1. Na kakovost odnosov ne vpliva služba, ampak vsak posameznik
- 18.3. Delo v igralništvu vpliva na kakovost odnosov v družini
 - 18.3.1. Družino si je izven igralnice težko ustvariti
 - 18.3.2. Ločitve in skoki čez plot, prekrivanja

- 18.3.3. Narava dela vpliva negativno
- 18.3.4. Odtujitev
- 18.3.5. Podjetje ni družini prijazno
- 18.3.6. Pomankanje skupnega prostega časa
- 18.3.7. Prenos stresa in napetosti iz službe domov
- 18.3.8. Prilagajanje
- 18.3.9. Težave s spanjem

19. Sprejemanje službe s strain družinskih članov

- 19.1. Brez družine
- 19.2. Dobro sprejemanje
- 19.3. Družina se je privadila
- 19.4. Družinski člani zaposleni v igralništvu
- 19.5. Jih ne zanima
- 19.6. Kdaj dobro, kdaj težko sprejemanje
- 19.7. Prilagajanje
- 19.8. Težko sprejemanje

20. Delovni urnik kot vzrok sporov v družini

- 20.1. Urnik ni vzrok sporov v družini
 - 20.1.1. Usklajevanje
 - 20.1.2. Razumevanje družinskih članov
- 20.2. Delovni urnik je kdaj vzrok sporov v družini
 - 20.2.1. Urnik je občasno vzrok sporov
 - 20.2.2. Urnik je velikokrat vzrok sporov
 - 20.2.3. Urnik je zelo redko vzrok sporov

21. Vpliv igralništva na družinsko življenje zaposlenih

- 21.1. Delo v igralništvu vpliva na družinsko življenje
 - 21.1.1. Negative vpliv
- 21.2. Delo v igralništvu ne vpliva na družinsko življenje
- 21.3. Razlogi
 - 21.3.1. Delovni urniki
 - 21.3.2. Narava dela

- 21.3.3. Nerazumevanje dela
- 21.3.4. Odsotnost od družine
- 21.3.5. Pomankanje skupnega prostega časa
- 21.3.6. Stres
- 21.3.7. Usklajevanje
- 21.4. Posledice
 - 21.4.1. Ločitve in razveze
 - 21.4.2. Samski, brez otrok
 - 21.4.3. Vpliv na moralne vrednote
- 21.5. Vpliv službe na družino je stvar posameznika

22. Pogled na igralništvo

- 22.1. Dojemanje igralništva
 - 22.1.1. Igralništvo kot odvisnost
 - 22.1.2. Igralništvo kot jemanja denarja zasvojenim
 - 22.1.3. Igralništvo kot zabava
 - 22.1.4. Igralništvo kot služba
 - 22.1.5. Igralništvo ni turistična dejavnost
- 22.2. Nikoli igral/a na srečo
- 22.3. Že igral/a igre na srečo

23. Vpliv dela v igralništvu na razvoj odvisnosti od iger na srečo

- 23.1. Delo v igralništvu vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
- 23.2. Delo v igralništvu nima vpliva na razvoj odvisnosti od iger na srečo
- 23.3. Razvoj odvisnosti od iger na srečo je odvisen od posameznika
- 23.4. Neopredeljeno

24. Opažanje znakov odvisnosti od iger na srečo med sodelavci

- 24.1. Že opazil/a znake odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami
- 24.2. Znakov odvisnosti od iger na srečo med sodelavci/kami še ni opazil/a
- 24.3. Med ožjimi sodelavci/kami znakov odvisnosti od iger na srečo ni opazil/a

25. Opažanje znakov drugih odvisnosti med sodelavci

- 25.1. Da

- 25.1.1. Alkohol
- 25.1.2. Druge prepovedane substance
- 25.1.3. Igre na srečo
- 25.1.4. Kajenje
- 25.1.5. Poživila
- 25.1.6. Prostitucija
- 25.1.7. Zdravila
- 25.1.8. Spletno nakupovanje
- 25.2. Ne