

Univerza v Ljubljani
Fakulteta za socialno delo

Zala Filipič

Razkritje bolezni (atopijski dermatitis) v delovnem okolju

Diplomsko delo

Ljubljana, 2021

Univerza v Ljubljani
Fakulteta za socialno delo

Zala Filipič

Razkritje bolezni (atopijski dermatitis) v delovnem okolju

Diplomsko delo

Mentorica: doc. dr. Liljana Rihter

Ljubljana, 2021

Predgovor

Z atopijskim dermatitisom sem bila diagnosticirana v zgodnjem otroštvu in brez zadržkov lahko rečem, da ima od takrat naprej ta bolezen velik vpliv na moje življenje. Večino časa me nekaj srbi, moja koža pa je pogosto vneto in prekrito z ranami. Bolezen je imela velik vpliv name tudi v času srednje šole, ko sem začela opravljati različna študentska dela. Ob tem se je pojavila tudi misel, ali naj o svoji bolezni povem delodajalcu oz. nadrejenemu in sodelavcem ali naj jo rajši skrivam. Velikokrat sem razmišljala tudi o tem, ali bo bolezen razlog, da me delodajalec mogoče sploh ne bo želel zaposliti. Iz tega se je rodila misel na raziskavo, ki bi govorila o izkušnjah oseb, ki razkrijejo atopijski dermatitis v delovnem okolju in o tistih, ki se odločijo, da bodo svojo bolezen skrivali – o razlogih za njihovo odločitev in posledicah odločitve, o odzivu, s katerim se srečajo ter o pomoči in podpori, ki jo iz naslova atopijskega dermatitisa dobijo v delovnem okolju. Želim si, da bi s to raziskavo razširila znanje o atopijskem dermatitisu, razbila predsodke, ki se vežejo na to bolezen in svetu sporočila, da rana na koži ne definira celotne zgodbe posameznika.

Zahvala

Najprej bi se rada zahvalila svoji mentorici doc. dr. Liljani Rihter za vse napotke in usmeritve, poleg tega pa tudi za njeno potrpežljivost in korekten odnos v času pisanja diplomskega dela. Zahvala gre tudi moji družini in mojima sošolkama Tamari in Anji za vso pomoč in podporo. Ne nazadnje pa gre velika zahvala tudi mojemu Primožu, ki je verjel vame tudi takrat, ko sama nisem verjela vase.

Underneath all the skin, we're all the same.

- Steve Guttenberg

Podatki o diplomskem delu

Ime in priimek: Zala Filipič

Naslov naloge: Razkritje bolezni (atopijski dermatitis) v delovnem okolju

Kraj: Ljubljana

Leto: 2021

Št. strani: 49

Št. prilog: 3

Mentorica: doc. dr. Liljana Rihter

Ključne besede: atopijski dermatitis, razkritje bolezni, skrivanje bolezni, kronične bolezni v delovnem okolju, delovno okolje

Povzetek: V diplomskem delu sem raziskovala razkritje atopijskega dermatitisa v delovnem okolju. Zanimali so me razlogi za odločitev za razkritje bolezni, posledice razkritja bolezni, odziv, na katerega so osebe nalete in pomoč ter podpora, ki so je deležne v delovnem okolju. V teoretičnem uvodu sem definirala najpomembnejše pojme in predstavila ugotovitve preteklih raziskav na področju kroničnih bolezni v delovnem okolju. V empiričnem delu sem na neslučajnostnem priložnostnem vzorcu osmih ljudi z atopijskim dermatitisom, ki so zaposleni, zbrala kvalitativne podatke, ki sem jih nato tudi kvalitativno analizirala in na podlagi le-teh oblikovala glavne ugotovitve raziskave. Ugotovila sem, da se velika večina oseb z atopijskim dermatitisom odloči za razkritje svoje bolezni v delovnem okolju, le manjšina pa se odloči bolezen prikrivati. Razlogi za razkritje so zelo različni – od vidnih simptomov bolezni in občutka primoranosti k razkritju, do prisotnosti motečih dejavnikov v delovnem okolju. Enako so tudi posledice razkritja bolezni zelo različne in tudi odzivi nadrejenih in sodelavcev variirajo od zelo pozitivnih do zelo negativnih. V povezavi s pomočjo in podporo pa sem ugotovila, da jo je deležna le manjšina, večina pa pomoči in podpore žal ne prejme.

Title: Disclosure of atopic dermatitis in working environment

Keywords: atopic dermatitis, disclosure of disease, non-disclosure of disease, chronic disease in the work environment, work environment

Abstract: This thesis deals with disclosure of atopic dermatitis in the work environment. My investigation delves into the reasons/motivation for disclosing the disease and the consequences of this decision. It also looks at the response and support that sufferers receive from their employers and colleagues. In the theoretical introduction, I have firstly defined the key terms and outlined my findings from established research on chronic illness in the workplace. Secondly, in the empirical part of the thesis I collected qualitative data which I analysed using a qualitative approach and on which the main findings of this thesis are based. I found that the majority of individuals suffering from atopic dermatitis chose to disclose their illness to people in their work environment, only a small proportion chose to hide the illness. The reasons for disclosure varied from visible symptoms, to the feeling of required confession, to the presence of irritating factors in the work environment. Similarly, the consequences of disclosing the illness varied from case to case and reactions from employers and colleagues ranged from positive and accepting to negative and inappropriate. In terms of help and support, I found that most individuals, with few exceptions, do not receive the necessary help and support from their employers.

Kazalo

1.	Teoretičen uvod.....	1
1.1	Delovno okolje.....	1
1.2	Kronična bolezen	2
1.3	Osebe s kroničnimi boleznimi v delovnem okolju	5
1.4	Razkritje kronične bolezni v delovnem okolju	8
1.5	Atopijski dermatitis.....	12
1.6	Vloga socialnega dela	13
2.	Formulacija problema	14
2.1	Raziskovalna vprašanja.....	15
3.	Metodologija	16
3.1	Vrsta raziskave.....	16
3.2	Merski instrument	16
3.3	Enote raziskovanja.....	16
3.4	Zbiranje empiričnega gradiva	17
3.5	Obdelava empiričnega gradiva	17
4.	Rezultati	18
4.1	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni.....	18
4.2	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni	18
4.3	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni.....	19
4.4	Odziv na razkritje bolezni	21
4.5	Pomoč in podpora v delovnem okolju	24
4.6	Povezave med različnimi temami	27
5.	Razprava.....	31
5.1	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni.....	31
5.2	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni	31
5.3	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni.....	33
5.4	Odziv na razkritje bolezni	34
5.5	Pomoč in podpora v delovnem okolju	35
5.6	Moje mnenje o rezultatih in uporabljeni metodologiji	38
6.	Sklepi.....	41
7.	Predlogi	43
8.	Seznam uporabljene literature in virov	45
9.	Priloge	50
9.1	Priloga 1: Vodilo za intervju.....	50
9.2	Priloga 2: Odprto kodiranje	51
9.3	Priloga 3: Osno kodiranje	129

Kazalo shem

Shema 4.1: Povezava med dejanskim odzivom nadrejenih in sodelavcev ter prisotnostjo oz. odsotnostjo podpore in pomoči in v delovnem okolju	28
Shema 4.2: Povezava med odločitvijo za razkritje bolezni in željo po pomoči in podpori v delovnem okolju	28
Shema 4. 3: Povezava med odločitvijo za razkritje oz. skrivanje bolezni in prisotnostjo stiske	29
Shema 4.4: Povezava med dejanskim odzivom nadrejenih in sodelavcev ter posledicami v delovnem okolju	30

1. Teoretičen uvod

1.1 Delovno okolje

V tem poglavju bom najprej navedla nekaj definicij delovnega okolja, nato pa nekaj podatkov iz literature, ki se nanašajo na zdravje, dobro počutje in zadovoljstvo v delovnem okolju. K temu bom dodala tudi pravno uredbo, ki govori o zdravju na delovnem mestu. Zadovoljstvo in zdravje na delovnem mestu se mi zdita zelo pomembna, saj odrasli v delovnem okolju preživijo zelo velik del svojega časa, zato je po mojem mnenju ključnega pomena, da je tam ustrezno poskrbljeno za njihovo varnost, zdravje ter druge njihove potrebe.

Rapoša Tajnšek (1997, str. 87) delovno okolje definira kot prostor, kjer navadno odrasli pridobivajo večji del svojega dohodka, si gradijo identiteto in zadovoljujejo svoje osebne ter socialne potrebe, tam pa navadno preživijo tudi večino svojega časa. Poleg tega zastopa stališče, da je v delovnem okolju potrebno razumeti in upoštevati potrebe ter interese obeh udeleženih strani – tako zaposlenih kot tudi organizacije (Rapoša Tajnšek, 2006, str. 245).

Delovno okolje delimo na fizično in psihično. Fizično delovno okolje vključuje fizične značilnosti prostora, značilnosti dela, organizacijske značilnosti in vidike zunaj organizacije, dejavniki fizičnega delovnega okolja pa so hrup, osvetlitev in ureditev prostorov. Psihično delovno okolje pa sestavljajo značilnosti delovnega okolja, ki vplivajo na vedenje zaposlenega, njegovo kognicijo, čustva ter njegovo psihološko blagostanje. V delovnem okolju posameznik opravlja svoje delovne aktivnosti, kar pomeni, da v njem dnevno preživi tudi veliko časa – povprečno osem ur na dan, pet dni na teden. Pri tem se moramo zavedati, da delovno okolje močno vpliva na zadovoljstvo zaposlenih in posledično tudi na njihovo delovno uspešnost (Bizjak, 2014, str. 34).

Zadovoljstvo zaposlenih lahko opišemo kot pozitivno čustveno stanje posameznika, ki se pojavi kot rezultat doživljanja dela, izkušenj pri delu, načinov občutenja vseh elementov delovnega mesta in dela ter kot rezultat ocenjevanja in pojmovanja stanja delovnega okolja (Mihalič, 2008, str. 4).

Zadovoljstvo na delovnem mestu je odvisno od delovnih vrednot, osebnosti, družbenih vplivov, narave dela, delovnih pogojev, varnosti pri delu, razporeditve delovnega časa in dolžine delovnika (Rozman, 2000, str. 66–67).

Zaposleni v kakovostnem delovnem okolju so bolj zdravi in motivirani za delo, kar se kaže v tem, da dosegajo boljše delovne rezultate in se lažje spopadajo z vsakdanjimi obremenitvami. Posledice tega so sledeče: več opravljenega dela, manj bolniške odsotnosti in poškodb pri delu, pričakovano pa je tudi podaljšanje delovno aktivnega življenja. Vse to je povezano tudi z manjšo količino porabljenega denarja tako s strani organizacije kot tudi s strani družbe na splošno (Mrak, 2014, str. 12).

Delavec, ki ni zdrav, telesno in tudi miselno slabše opravlja svoje delovne naloge, poleg tega pa sta zanj značilni nezbranost in nemotiviranost. Iz tega lahko sklepamo, da je zdravje zaposlenih zelo pomemben dejavnik uspešnega podjetja, zato se vlaganje vanj dolgoročno obrestuje. Pri tem je pomembno, da organizacije vlagajo tako v fizično kot tudi v duševno zdravje zaposlenih, na to skrb pa ne smejo pozabiti niti v času krize. Z vlaganjem v zdravje se namreč zmanjšujejo možnosti za stres in izgorelost na delovnem mestu, absentizem, prezentizem, fluktuacijo in težave pri usklajevanju poklicnega ter družinskega življenja (Bizjak, 2014, str. 33–34).

O pomembnosti zdravja na delovnem mestu pa je zapisano tudi v 11. členu Zakona o varnosti in zdravju pri delu, ki pravi, da ima vsak delavec pravico do dela in delovnega okolja, ki mu zagotavlja varnost in zdravje pri delu (Zakon o varnosti in zdravju pri delu, 2011).

Vse zgoraj napisano mi sporoča, da je za delavca zelo pomembno, kako se na delovnem mestu počuti, kako je zadovoljen s svojim delom in kako je poskrbljeno za njegovo zdravje in njegovo varnost. Vse to močno vpliva na njegovo produktivnost in njegovo motiviranost za delo, zato sem mnenja, da je res zelo pomembno, da delodajalci naslavljajo vse zgoraj naštetе dejavnike in na tak način skrbijo za svoje zaposlene oz. v njih vlagajo, s tem pa posredno vlagajo tudi v njihovo organizacijo, njeno delovanje in njeno prihodnost.

1.2 Kronična bolezen

Ker moje diplomsko delo govori o osebah z atopijskim dermatitisom na delovnem mestu oz. z njihovo izkušnjo razkritja te bolezni na delovnem mestu in ker je atopijski dermatitis kronična bolezen, se mi zdi na tem mestu pomembno, da zapišem definicijo dveh pojmov in sicer pojma bolezen in kronična bolezen. Poleg tega bom v tem delu teoretičnega uvoda opisala tudi vpliv kronične bolezni na različne aspekte življenja posameznika in navedla nekaj statističnih podatkov.

Definicij bolezni je kar nekaj. Slovar slovenskega knjižnega jezika bolezen definira na dva načina: najprej kot motnjo v delovanju organizma, nato pa še kot neko pomanjkljivost oz. napako (Slovar slovenskega knjižnega jezika, b. d.).

Bolezen je lahko definirana tudi kot slabost, ki je kategorizirana s pomočjo specifičnih znakov in simptomov (Shiel Jr., b. d.a).

Bolezen je stanje, pri katerem sta telo ali um prizadeta, ker določen organ ali del telesa ne more opravljati svojih nalog (Cambridge Dictionary, b. d.).

Tudi definicij kronične bolezni je več. Kronična bolezen je bolezen, ki zahteva dolgotrajno zdravljenje, ki največkrat traja kar celo življenje (Gospodar zdravja, b. d.).

Kronična bolezen je definirana tudi kot stanje, ki traja vsaj eno leto in zahteva stalno zdravstveno oskrbo oz. posameznika ovira pri vsakdanjih aktivnosti ali pa oboje (Centers for Disease Control and Prevention, b. d.).

Shiel Jr. (b. d.b) pa kronično bolezen opiše kot bolezen, ki vztraja dolgo časa oz. vsaj tri mesece.

Filej, Kröpfl in Kaučič (2015, str. 10–11) so z raziskavo, ki je raziskovala, kako so kronične bolezni povezane s kakovostjo življenja starih ljudi, ugotovili, da kronične bolezni vplivajo na kakovost življenja, pri čemer večje število kroničnih bolezni pomeni manjšo kakovost življenja na vseh osmih področjih zdravja (telesno delovanje, vpliv telesnega zdravja na dejavnosti, vpliv čustvenega stanja na dejavnosti, počutje oz. vitalnost, splošno duševno zdravje, socialno oz. družbeno udejstvovanje, telesne bolečine in splošno zdravje). Pri tem je zaradi kronične bolezni najbolj prizadeto področje vpliva telesnega zdravja na dejavnosti, najmanj pa področje socialnega oz. družbenega udejstvovanja. Poleg tega so ugotovili, da se kakovost življenja na ravni fizičnega in duševnega zdravja razlikuje po spolu, saj je kakovost na obeh ravneh višja pri moških kot pri ženskah (Filej, Kröpfl in Kaučič, 2015, str. 10–11).

Kregelj (2015, str. 41) je v njeni raziskavi zanimalo, kako posameznik, ki ima kronično bolezen, to bolezen doživlja in kako oblikuje strategije za soočanje s to boleznijo. Ugotovila je, da je glede strategij soočanja z boleznijo bolnike mogoče razvrstiti v več skupin – bolniki, ki so po seznanjenju z diagnozo aktivno iskali informacije in odgovore na vprašanja v zvezi z boleznijo ter so se o bolezni poučili, so bili tudi kasneje bolj vključeni v socialno okolje. Na drugi strani pa so bili bolniki, ki so ob postavljeni diagnozi izražali strah in negotovost, za

katere pa je bilo značilno, da so se po postavljeni diagnozi manj vključevali v družbene odnose. Pri tem imajo poleg same bolezni veliko vlogo tudi drugi dejavniki, kot so neodobravanje oz. stigmatizacija s strani družbe in neempatičen odnos s strani bližnjih ter nerazumevanje simptomov bolezni. Avtorica je ugotovila tudi to, da so za osebe s kroničnimi boleznimi pomembni razumevanje okolice, umirjanje, meditacija ali molitev ali pa zgolj preprosta vsakodnevna opravila, ki človeka zamotijo in mu odvrnejo misel od bolezni. Poleg tega pa je pomemben dejavnik tudi informiranje bolnikov, ki pozitivno vpliva na njihovo zadovoljstvo in boljše soočanje z boleznijo (Kregelj, 2015, str. 55).

Vpliv kronične bolezni lupus na življenje posameznika je raziskovala Kadunec (2012, str. 87–88), ki je ugotovila, da omenjena bolezen vpliva na psihično zdravje ljudi, prav tako pa ima vpliv tudi na vsakdanje življenje oseb, ki se s to boleznijo soočajo, saj zahteva kar nekaj odrekanja. Poleg tega je avtorica ugotovila tudi to, da bolezen vpliva na odnose oseb z boleznijo lupus z drugimi osebami, pri čemer je bila izpostavljena izguba prijateljev, stigmatizacija in nerazumevanje s strani drugih, ne nazadnje pa bolezen vpliva tudi na odnose v delovnem okolju in sicer s slabimi odnosi na delovnem mestu in nerazumevanjem s strani sodelavcev (Kadunec, 2012, str. 89).

Do podobnih ugotovitev je prišla tudi Ažman (2014, str. 35), ki pravi, da se je življenje oseb s kronično vnetno črevesno boleznijo po prejemu diagnoze spremenilo, doživeli so spremembe v svoji identiteti, njihova samopodoba je bila poškodovana, občutili pa so tudi stigmo in negativne odzive iz okolice. Prišla je do zaključka, da omenjena bolezen vpliva na odnose oseb, ki to bolezen imajo, pri čemer ima bolezen negativen vpliv predvsem na odnose s sodelavci in znanci, pozitiven vpliv pa na odnose z bližnjimi (Ažman, 2014, str. 35).

Vsi ti podatki nam sporočajo, da imajo vse kronične bolezni določen vpliv na življenje posameznika, česar ne moremo zanikati. Seveda se ta vpliv razlikuje od bolezni do bolezni, vseeno pa je vsem boleznim skupno, da zaradi daljšega trajanja do neke mere spremenijo življenje posameznika oz. ga prisilijo, da se ustrezno prilagodi na novo življenje. Zaradi tega je po mojem mnenju nujno potrebno, da se zavedamo, da ljudje s kroničnimi boleznimi potrebujejo določene prilagoditve, katerih osebe, ki teh bolezni nimajo, ne potrebujejo. Poleg tega pa seveda potrebujejo tudi več podpore in pomoči, ki jim olajšata soočanje z njihovo boleznijo.

Zelo pomembno se mi zdi, da na tem mestu omenim tudi nekaj statistike: v letu 2014 je bilo v Sloveniji zabeleženih 682.200 oseb, ki so imele dolgotrajno bolezen ali zdravstveno težavo,

pri čemer je bilo 213.400 oseb zaposlenih ali samozaposlenih (Nacionalni inštitut za javno zdravje, 2014).

Zgornje številke nam dajo podatek, da veliko ljudi, ki imajo različne kronične bolezni, vseeno spada med aktivno prebivalstvo naše države, kar po mojem mnenju le še dodatno potrjuje, da moramo biti pozorni na ljudi s kroničnimi boleznimi, pri tem pa moramo dati posebno pozornost osebam s kroničnimi boleznimi v njihovem delovnem okolju.

1.3 Osebe s kroničnimi boleznimi v delovnem okolju

V tem delu bom predstavila ugotovitve različnih raziskav, ki so bile narejene na področju oseb s kroničnimi boleznimi v delovnem okolju. Navedla bom domneve, ki jih ima družba do oseb s kroničnimi boleznimi v delovnem okolju, opisala različne težave, stiske in omejitve, s katerimi se te osebe soočajo, na koncu pa bom nanizala tudi rešitve oz. strategije, ki jih bi jih morale upoštevati delovne organizacije, da bi ustrezno vključevale tudi osebe s kroničnimi boleznimi.

Zaradi vedno daljše predvidene življenjske dobe in napredkov v medicini se število oseb s kroničnimi boleznimi v delovnem okolju povečuje. Pri tem prihaja do napačnih domnev, ki jih ima družba do oseb s kroničnimi boleznimi v delovnem okolju. Prva domneva je, da ljudje s kroničnimi boleznimi ne delajo ali pa kmalu po pridobitvi diagnoze zapustijo trg dela. Ta domneva seveda ne drži, saj v veliko primerih ovira, povezana s kronično boleznijo, posamezniku ne onemogoča dela (npr. oseba s poškodbo hrbtenice, ki težko stoji, lahko odlično opravlja delo v klicnem centru, kjer ves čas samo sedi), poleg tega pa napredki na področju medicine omogočajo, da so simptomi bolezni bolj mili in posledično ne vplivajo na delo posameznika. Druga domneva se navezuje na prilagoditve na delovnem mestu in pravi, da so potrebe ljudi s kroničnimi boleznimi zadovoljene s prilagoditvami, ki so bile sicer oblikovane za starše z majhnimi otroki in starejše delavce (npr. z bolniško odsotnostjo z dela ali začasno prilagoditvijo delovnega mesta). Tudi to seveda ne velja, saj so kronične bolezni zelo unikatne in posledično potrebujejo temu primerne prilagoditve. Tretja napačna domneva o osebah s kroničnimi boleznimi v delovnem okolju pa je ta, da bolezen sploh ne vpliva na zaposlenega in njegovo delo. Iz tega vidika je nujno, da se povečuje ozavešanje o kronično bolnih osebah v delovnem okolju in vplivih kroničnih bolezni na delo posameznika (Beatty in Joffe, 2006, str. 182–183).

McGonagle in Barnes-Farrell (2013, str. 310) sta raziskovali povezavo med kronično boleznijo zaposlenega in možnostjo za negativno obravnavo na delovnem mestu oz. krizo identitete na delovnem mestu. Ugotovili sta, da na krizo identitete vpliva delavčeva zmožnost za usklajevanje dela in družine, njegovo doživetje razvrednotenja s strani drugih zaposlenih, ki temelji na kronični bolezni in njegova samoučinkovitost, ki je povezana z delavčevo samozavestjo pri opravljanju njegovega dela. Na drugi strani pa na krizo identitete ne vpliva dejstvo, kako bistveno vlogo ima bolezen v osebnosti posameznika in tudi podpora narejenih na delovnem mestu ne (McGonagle in Barnes-Farrell, 2013, str. 310).

V raziskavi o psihosocialnih stiskah, ki jih osebe s kroničnimi boleznimi doživljajo na delovnem mestu, je bilo ugotovljeno, da so delovne omejitve v največji meri povezane s stiskami. To lahko povežemo z dejstvom, da imata tako dnevna zmogljivost na delovnem mestu kot tudi dejstvo, da bolezen posameznika ovira pri opravljanju delovnih obveznosti, vpliv na stiske, ki jih posameznik doživlja. Pri tem je pomembno, da za dobro soočanje z delovnimi omejitvami in nasploh s kronično boleznijo ukrepajo tako v delovnem okolju kot tudi v zdravstvu ter oboji pomagajo posamezniku s kronično boleznijo. Poleg tega so podatki pokazali tudi, da so s stiskami povezana tudi kratka in dolga obdobja prezentizma – to nakazuje na dejstvo, da si zaposlen s kronično boleznijo ne more vzeti prosto, ko bi to potreboval, kar posledično negativno vpliva na njegovo zdravstveno stanje in lahko povzroči dolgoročne odsotnosti z dela, kar pa le še dodatno poveča stisko zaposlenega. To je velikokrat povezano tudi s strogimi pravili o prisotnosti na delovnem mestu. Celotna raziskava nakazuje na to, da delovno okolje pripomore k dejstvu, da posameznik s kronično boleznijo doživlja psihosocialno stisko, zato je sodelovanje med delovnimi organizacijami in zdravstvenimi delavci v prihodnosti ključnega pomena (Munir idr., 2007, str. 270–275).

Varekamp in Van Dijk (2010, str. 291–292) sta z raziskavo ugotovila, da se zaposleni s kroničnimi boleznimi na delovnem mestu soočajo z različnimi težavami, ki so lahko telesne ali pa psihosocialne narave. Poleg tega je pomembna ugotovitev tudi ta, da je približno tri četrtine zaposlenih tako izčrpanih, da jim grozi daljša odsotnost z dela ali pa celo nezmožnost za delo. Ne nazadnje pa je raziskava pokazala tudi to, da imajo zaposleni s kroničnimi boleznimi na delovnem mestu takšne prilagoditve, ki jim omogočajo več fleksibilnosti pri organiziranju dela in jim omogočajo, da delajo manjše število ur. Vsi ti rezultati nam sporočajo, da osebe s kroničnimi boleznimi želijo ostati delovno aktivne, vseeno pa potrebujejo prilagoditve, pomoč in podporo (Varekamp in Van Dijk, 2010, str. 291–292).

Delovne omejitve pri osebah s kroničnimi boleznimi so povezane z naravo bolezni, ki jo posameznik ima, zdravljenjem, delovnimi pogoji, diagnozo in posameznikovimi zmožnostmi za delo. Zadovoljstvo z delom je pri osebah s kroničnimi boleznimi povezano s starostjo, samoučinkovitostjo, soočanjem z boleznijo, podporo na delovnem mestu in delovnimi omejitvami. Ugotovljeno je bilo, da so starejši zaposleni, ki so visoko samoučinkoviti, se ne soočajo z omejitvami in so deležni podpore na delovnem mestu, veliko bolj zadovoljni z delom kot drugi. Iz tega sledi, da je zelo pomembno, da se osebam s kroničnimi boleznimi pomaga in se jih v sklopu delovnega okolja nudi podpora pri njihovi samoučinkovitosti, soočanju z boleznijo, manjšanju delovnih omejitev, ključnega pomena pa je tudi ozaveščanje o diskriminaciji na delovnem mestu in razvijanje načinov za soočanje z diskriminacijo (Siu, Hung, Lam in Cheng, 2013, str. 113–114).

Dewa in Lin (2000, str. 48–49) sta z raziskavo ugotovili, da duševno in telesno zdravstveno stanje vpliva na produktivnost posameznika na delovnem mestu, vendar se vpliv obeh zdravstvenih stanj nekoliko razlikuje. Bolezen telesa močno vpliva na večje število dni, ko je oseba s kronično boleznijo odsotna z dela, medtem ko to ne velja za duševne bolezni. Pri osebah z duševnimi boleznimi pa obstaja veliko večja verjetnost, da bodo te prišle na delo, a se bodo morali med samim delom veliko bolj potruditi, da bodo svoje delo ustrezno opravile. Pri tem se moramo zavedati, da ima velik vpliv na razlikovanje med telesnimi in duševnimi boleznimi stigma, ki je povezana z dejstvom, da je telesna kronična bolezen drugim ljudem vidna, duševna pa ne. Z vidika manjšanja vpliva telesnih in duševnih bolezni na produktivnost njihovih zaposlenih, morajo narejeni znati prepoznati že zelo subtilne vzorce, ki nakazujejo na duševno bolezen. Na tak način bodo lahko preprečili vpliv bolezni na delo zaposlenega ali pa ga vsaj zmanjšali (Dewa in Lin, 2000, str. 48–49).

Podjetje, ki se želi uspešno soočati z ovirami, ki jih imajo njegovi zaposleni, mora pri tem upoštevati vse zakone in zavarovalniške programe, ki so vezani na zdravje na delovnem mestu in nadomestila za odsotnost z dela. Poleg tega mora biti podjetje pozorno tudi na kulturo in odnose v podjetju, ne nazadnje pa mora upoštevati tudi načela podjetja, ki so povezana z prilagoditvami na delovnem mestu, zadrževanjem in napredovanjem zaposlenih, ki so za podjetje pomembni in načela povezana z vrnitvijo na delovno mesto za osebe, ki so se poškodovali ali pa so zboleli v času, ko so že bili zaposleni v tem podjetju (Davis, 2005, str. 306–307).

Odnos nadrejenih do zaposlenih s kroničnimi boleznimi je zelo pomemben, saj močno vpliva na njihov uspeh in kariero, njihove zahteve po prilagoditvah, poleg tega pa vpliva tudi na to, kako se uporabljajo in izvajajo strategije namenjene osebam s kroničnimi boleznimi v določenem delovnem okolju. V primerih, kjer nadrejeni nimajo ustreznega odnosa, poleg tega pa so simptomi bolezni težki in nepredvidljivi, obstaja veliko več možnosti, da bo oseba zapustila delovno mesto, zato je zelo pomembno, da je osebam s kroničnimi boleznimi v delovnem okolju omogočena podpora in možnosti za prilagajanje, pri tem pa je seveda pomembno, da se nadrejeni zavedajo raznolikosti in resnosti kroničnih bolezni (Werth, 2015, str. 309–311).

Diskriminatoren in stereotipen odnos do oseb z ovirami v delovnem okolju še vedno zelo pomembna ovira pri zaposlovanju teh oseb, poleg tega pa na oteženo zaposlovanje vplivajo tudi odnosne težave, organizacijska kultura in strategije dela v določeni organizaciji. Iz teh razlogov je nujno, da se najvišje vodstvo v delovnih organizacijah zaveže k ničelni diskriminaciji do oseb z ovirami, poleg tega pa je potrebno v delovne organizacije vpeljati tudi splošno razvijanje delovnega okolja, ki je napredno in vključujoče ter druge načine, ki spodbujajo raznolikost zaposlenih (Bruyere, Erickson in Ferrentino, 2003, str. 20–21).

Vsi zgoraj navedeni podatki poročajo o tem, da se ljudje s kroničnimi boleznimi v delovnem okolju soočajo z različnimi težavami, izzivi in omejitvami. Vseeno pa to ne pomeni, da bi bilo zanje najbolje, da se bi umaknili iz trga dela in na tak način rešili to situacijo. Ljudje s kroničnimi boleznimi želijo delati, vseeno pa pri svojem delu potrebujejo nekaj prilagoditev in nekoliko več podpore ter pomoči kot ljudje, ki kroničnih bolezni nimajo. Menim, da je nujno, da se na ravni delovnih organizacij čim prej poskrbi za ustrezne strategije in načine dela, ki bodo tudi ljudem s kroničnimi boleznimi omogočali dobro izkušnjo na delovnem mestu. Kot je zgoraj omenjeno, določene dobre strategije že obstajajo, seveda pa bi bilo zelo dobro, da se oblikuje tudi nove.

1.4 Razkritje kronične bolezni v delovnem okolju

Glede na naslov mojega diplomskega dela je smiselno, da napišem tudi nekaj v povezavi z razkritjem kronične bolezni na delovnem mestu. V tem delu teoretičnega uvoda bom navedla različne dejavnike oz. kazalce, ki vplivajo na razkritje kronične bolezni na delovnem mestu, opisala bom povezavo med razkritjem bolezni in zdravstvenim stanjem ter navedla tri kategorije, ki so vezane na vzroke za razkritje kronične bolezni v delovnem okolju avtorjev Butlerja in Modaffa (2016).

Wilton (2006, str. 34–35) je z raziskavo o razkritju ovir na delovnem mestu ugotovil, da velik del vprašanih – kar 40% – ni razkril svoje bolezni v delovnem okolju, saj osebe niso prejele ustrezne podpore, poleg tega pa so imele občutek, da bo njihova ovira močno zmanjšala njihovo možnost za novo zaposlitev oz. za ohranitev že obstoječe zaposlitve. Del vprašanih je celo izrazil, da svojega delovnega okolja ne vidijo kot prostor, kjer bi lahko varno razkrili svojo oviro oz. bolezen. Prikrivanje osebam z ovirami sicer omogoča ohranjanje zaposlitve, vseeno pa ima tudi druge posledice – zaposlen, ki ne razkrije svoje bolezni in posledično ne pridobi ustreznih prilagoditev, je lahko viden kot problematičen, poleg tega pa so posledice opazne tudi pri zdravju posameznika in sicer tako pri fizičnem kot tudi duševnem zdravju (Wilton, 2006, str. 34–35).

V eni od raziskav je bila visoka stopnja oseb s kroničnimi boleznimi, ki so svojo bolezen na delovnem mestu razkrile, povezana z visoko stopnjo bolečin in stisk povezanih z zdravjem. V tem primeru osebe z razkritjem iščejo podporo in pomoč v svojem delovnem okolju. Posledično je zelo pomembno, da so strategije in pravila, ki se tičejo razkritja bolezni v določenem delovnem okolju, zelo jasne in podperne, saj tako omogočajo tudi zmanjšanje bolečin in stisk povezanih z zdravjem (Munir idr., 2007, str. 273).

Butler in Modaff (2016, str. 80–82) sta z raziskovanjem vzrokov za razkritje kronične bolezni v delovnem okolju prišla do ugotovitve, da se lahko vprašane v povezavi z omenjeno tematiko razdeli v tri kategorije (Butler in Modaff, 2016, str. 80–82):

- Popolno prostovoljno razkritje zaradi lajšanja nadaljnje zaposlitve – veliko ljudi je svojo kronično bolezen razkrilo pred svojimi sodelavci in nadrejenimi zato, da so ohranili svojo službo in pridobili ustrezne prilagoditve. Poleg tega je razkritje zaposlenim omogočalo tudi nadzor nad tem, kako so jih videli drugi oz. za kako sposobne so jih imeli. Z drugimi besedami lahko rečemo, da so te osebe z razkritjem bolezni vzpostavile oz. obdržale svojo profesionalno kredibilnost ter zmanjševale negativne obtožbe.
- Popolno prostovoljno razkritje, ki je povezano z vrednotami posameznika – osebe s kronično boleznijo so velikokrat čutile potrebo po tem, da živijo svoje vrednote in z razkritjem bolezni na delovnem mestu ljudi ozaveščajo o kroničnih boleznih. Poleg tega pa je bilo razkritje bolezni v tem primeru velikokrat povezano tudi z odnosom, ki so ga posamezniki imeli s svojimi kolegi na delovnem mestu in ker so želeli ohraniti dober odnos z njimi, se jim je zdelo razkritje bolezni zelo pomembno.

- Neprostoovoljno neizogibno razkritje z namenom razlaganja odsotnosti ali bolezni – v tem primeru pa so se zaposleni s kronični boleznijo čutili obvezanega, da razkrijejo svojo bolezen, vendar so to naredili le, kolikor je bilo to nujno potrebno. S tem so lahko do neke meri vplivali na to, kako so jih ostali zaposleni videli oz. kako so jih dojemali.

Z raziskavo je bilo ugotovljeno, da zaposleni, ki razkrijejo svojo kronično bolezen na delovnem mestu, to storijo zaradi odnosov, ki jih imajo z drugimi na delovnem mestu ali pa z namenom ohranjanja zaposlitve oz. zaradi varnosti zaposlitve. K temu avtorja dodajata, da se je potrebno v prihodnjih raziskavah osredotočiti tudi na odziv delodajalca oz. nadrejenih ter sodelavcev na delovnem mestu, saj je tudi ta zelo pomemben (Butler in Modaff, 2016, str. 82–83).

V raziskavi o kazalcih, ki vplivajo na razkritje kronične bolezni v delovnem okolju, je bilo ugotovljeno, da je prejemanje praktične in socialne podpore ključen kazalec za razkritje. Veliko vlogo pri razkritju ima tudi dejstvo ali je oseba komu v tej organizaciji že razkrila svojo bolezen – npr. oseba bo svojo kronično bolezen pogosteje razkrila sodelavcem, če je svojo bolezen že razkrila svojemu nadrejenemu, pri tem pa ima veliko vlogo samozavest posameznika in njegova pričakovanja v zvezi z razpletom situacije. Na drugi strani pa je bilo v raziskavi ugotovljeno, da stopnja stigmatiziranosti bolezni ni pomemben dejavnik pri razkritju bolezni na delovnem mestu, enako pa velja tudi za vrsto kronične bolezni. Ne nazadnje pa tudi vrsta poklicne skupine, v katero posameznik sodi, nima posebnega vpliva na razkrije kronične bolezni v delovnem okolju. Raziskovalci so ugotovili, da obstaja pri posamezniku, ki ima pogoste oz. zelo resne bolezenske težave, ki zahtevajo uporabo zdravil ali drugo obliko zdravljenja na delovnem mestu, večja verjetnost, da bo v svojem delovnem okolju razkril svojo kronično bolezen, ne glede na to, za katero kronično bolezen točno gre (Munir, Leka in Griffiths, 2005, str. 1404–1405).

Tudi Werth (2010, str. 5–9) je raziskovala dejavnike, ki vplivajo na razkritje kronične bolezni zaposlenih žensk v delovnem okolju. Prvi je odnos nadrejenih in sodelavcev, ki zelo močno vpliva na razkritje bolezni. Posledično se nekatere ženske na podlagi odnosov odločajo glede razkritja svoje bolezni, pri čemer se zaposlene, ki odnose z nadrejenimi in sodelavci ocenjujejo kot dobre, odločijo za razkritje bolezni, tiste, ki odnosov ne vidijo kot dobrih, pa ne. Drug dejavnik je stigma, ki je povezana z dejstvom, da nekdo ima določeno bolezen, poleg tega pa na razkritje močno vpliva tudi strah pred tem, da bi bile te zaposlene videne kot nekompetentne oz. nesposobne za delo. Tudi resnost in spremenljivost bolezni močno

vplivata na to, ali se bo oseba s kronično boleznijo odločila za razkritje bolezni ali ne. Pri tem imajo več težav ženske, ki se soočajo z boleznijo, katere simptomi so zelo resni in se stalno spreminjajo. Pri ženskah je potrebno v zakup vzeti tudi dejstvo, da je lahko njihova vloga v delovnem okolju navadno zelo hitro zamenjana, kar pomeni, da imajo malo moči na trgu dela. Tudi to je pomemben dejavnik pri odločanju za razkritje kronične bolezni, saj so osebe z boleznijo velikokrat videne kot manj sposobne in so posledično lahko tudi hitreje zamenjane. Poleg že omenjenih dejavnikov na razkritje vplivajo tudi prilagoditve, ki jih določena delovna organizacija sprejme in so namenjene ljudem z različnimi ovirami, ne nazadnje pa na razkritje vplivajo tudi različni vplivi iz okolice – sem sodi dejstvo, kako ljudje okrog osebe s kronično boleznijo dojemajo njeno vlogo oz. menijo, da bi se morala odzvati na svojo situacijo, poleg tega pa ima velik vpliv tudi usklajevanje delovnega in zasebnega življenja, ki lahko še dodatno oteži že tako težko odločitev razkritja kronične bolezni na delovnem mestu (Werth, 2010, str. 5–9).

Pri raziskovanju spolno specifičnih dejavnikov, ki prispevajo k razkritju kronične bolezni v delovnem okolju, pa je bilo ugotovljeno, da tako moški kot tudi ženske pri razkritju bolezni v prvi vrsti potrebujejo podporo tako v delovnem okolju kot izven njega. Posledično je to zelo pomemben dejavnik, ki močno vpliva na razkritje bolezni. Iz tega naslova je zelo pomembno, da so delovna okolja oblikovana na način, da so podporna do ljudi s kroničnimi boleznimi, saj to pozitivno vpliva na soočanje posameznika z njegovo boleznijo, poleg tega pa zmanjšuje vpliv bolezni na delo posameznika. Razkritje bolezni je v tem primeru pomembno tudi zato, ker obstaja večja verjetnost, da bo oseba, ki je svojo bolezen razkrila, dobila ustrezne prilagoditve in podporo, kar bo pozitivno vplivalo na njeno delo (Munir, Pryce, Haslam, Leka in Griffiths, 2006, str. 178–179).

Vsa zgoraj navedena dejstva kažejo na to, da je razkritje kronične bolezni na delovnem mestu pomembna tematika, saj je povezana tako z nadaljnjim zaposlovanjem osebe, z njenim zdravstvenim stanjem in pridobivanjem različnih prilagoditev. Poleg tega je razkritje pomembno tudi z vidika kompetentnosti osebe v očeh drugih, saj lahko oseba z razkritjem svoje bolezni razloži svojo odsotnost z dela ter njeno učinkovitost med samim delom. Iz literature je razvidno tudi to, da na razkritje bolezni vpliva zelo veliko različnih dejavnikov, vseeno pa se kot najbolj pomemben pojavlja dejavnik podpore na delovnem mestu in izven njega. Menim, da nam to zelo jasno sporoča, da morajo biti delovna okolja oblikovana na način, da bodo osebi s kronično boleznijo v podporo in ji bodo omogočala čim bolj normalno opravljanje dela, ne glede na ovire, ki jih oseba ima.

1.5 Atopijski dermatitis

Do sedaj sem govorila o vseh kroničnih boleznih, sedaj pa se bom usmerila le v atopijski dermatitis. V tem delu lahko sicer navedem le nekaj definicij te bolezni, saj v literaturi nisem našla nobenega konkretnega gradiva, ki bi bil povezan z atopijskim dermatitisom v delovnem okolju ali pa z razkritjem atopijskega dermatitisa v delovnem okolju. Vseeno pa se mi zdi, da bodo že same definicije te kronične bolezni dodale nekaj pomembnih podatkov, saj bodo jasno opisale različne simptome te bolezni, ki pa so po mojem mnenju močno povezani s stiskami, s katerimi se soočajo ljudje, ki atopijski dermatitis imajo.

Na spletni strani Društva atopijski dermatitis (b. d.) je atopijski dermatitis definiran kot kronična, ponavljajoča se, močno srbeča bolezen kože, ki združuje atopijo – to pomeni neobičajen odgovor kože na običajne snovi iz okolja – in dermatitis, ki pa pomeni vnetje kože. Poleg tega so kot simptomi bolezni naštetih suha koža, močno srbenje, ki je prisotno bolj kot ne ves čas, ponavljajoča se vnetja kože, pordela koža, rosenje, nastanek mehurjev in krast in še mnogi drugi (Društvo atopijski dermatitis, b. d.).

Šifer (b. d.) to bolezen definira kot bolezen otrok, ki je v redkih primerih traja do odrasle dobe, njen nastanek pa je povezan z dednostjo in vplivi iz okolja. K tem dodaja, da je ta bolezen dolgotrajna in so zanjo značilna obdobja izboljšanja in poslabšanja (Šifer, b. d.).

Na spletni strani zavoda Atopika (b. d.) pa najdemo informacije o atopijskem dermatitisu pri adolescentih in pri odraslih, za katerega je značilen zapleten potek atopijskega dermatitisa, saj se lahko prizadeti deli telesa razširijo po celem telesu, koža pa je navadno močno zadebeljena, rdeča in suha, pri tem pa so vidne sledi praskanja in krast.

Kot sem že zgoraj omenila, te definicije in opisani simptomi bolezni po mojem mnenju zelo dobro prikažejo, kako velik vpliv ima atopijski dermatitis na življenje posameznika – tako na njegovo zasebno življenje kot tudi na njegovo delovno življenje. Zaradi tega se mi zdi zelo pomembno, da imajo ljudje z atopijskim dermatitisom podporo, ki jo potrebujejo. To še posebno velja za delovno okolje, saj menim, da ima posameznik veliko več vpliva na svoje zasebno življenje, saj si ga lahko prilagodi po svojih željah oz. glede na njegove potrebe, ki so v tem primeru povezane z boleznijo. Na drugi strani pa zaposleni v delovnem okolju navadno nimajo veliko vpliva, zato menim, da mora biti za osebe z vsemi kroničnimi boleznimi, predvsem pa z atopijskim dermatitisom tudi v delovnem okolju dobro poskrbljeno, to pa je

mogoče z različnimi strategijami, uredbami in pravili, ki se osredotočajo na ljudi s kroničnimi boleznimi ter z načinom dela, ki omogoča prilagodljivost in potrebno podporo.

1.6 Vloga socialnega dela

Pred koncem teoretičnega uvoda pa se mi zdi zelo pomembno, da na zgoraj razvito problematiko pogledam še z vidika socialnega dela oz. pomislim na to, kakšno vlogo imamo socialni delavci pri osebah z atopijskim dermatitisom ali pa z drugimi kroničnimi boleznimi v delovnem okolju oz. natančneje pri njihovem razkritju bolezni v delovnem okolju.

Čačinovič Vogrinčič (1998, str. 225) pravi, da je socialno delo raziskovanje in soustvarjanje zgodb, ki dajejo uporabniku smisel življenja. Po njenih besedah socialno delo temelji na razumevanju, sporazumevanju, dogovoru in spoštovanju edinstvenosti človeka.

Socialno delo je stroka, ki pomaga konkretnim posameznikom, skupinam in skupnostim pri reševanju problemskih situacij in pri družbenem vključevanju. Namen pomoči pa je v tem, da lahko posamezniki zadovoljujejo svoje osnovne potrebe, ki so primerne njihovi kulturi in običajni kakovosti življenja (Mesec, 2006, str. 245).

Milošević Arnold (2000, str. 253) pravi, da je vloga socialnih delavcev v tem, da ljudem omogočajo dostop do različnih oblik pomoči, storitev in dajatev, pri tem pa morajo zavoljo kvalitetnega dela poznati značilnosti različnih področji.

Na eni strani delovno okolje močno spodbuja osebni in poklicni razvoj zaposlenih, na drugi strani pa jih lahko tudi ovira in je vir diskriminacije, izkoriščanja ter zlorabljanja. Posledično so zaposleni izpostavljeni številnim stresom, a zanje le redko poiščejo pomoč, kljub temu da bi bilo to nujno potrebno in so praviloma močno motivirani za reševanje težav ter razvijanje svojih potencialov. Socialno delo se v delovnem okolju zavzema za prikrajšane, izpostavljene in izključene, pri tem pa navadno zavzema vlogo zagovornika, posrednika, mediatorja in pogajalca. Pri tem mora pravilno razumeti potrebe in poglede obeh strank – torej tako delavca kot tudi delodajalca (Rapoša Tajnšek, 2006, str. 245).

Vse te definicije socialnega dela in socialnega dela v delovnih organizacijah po mojem mnenju sporočajo, da se diskriminacija, neenakost in prikrajšanost dogajajo tudi v delovnem okolju. Zato je nujno potrebno, da socialni delavci, ki imamo ustrezno znanje in veščine, pomagamo ljudem, ki se soočajo s temi pojavi in opozarjamo na različne socialne krivice, ki se pojavljajo.

2. Formulacija problema

V zgodnjem otroštvu sem bila diagnosticirana z boleznijo atopijski dermatitis in brez zadržkov lahko rečem, da me je bolezen do neke mere zaznamovala in me ovirala pri določenih življenjskih aktivnostih. V času poslabšanj sem se soočala z neopisljivo srbečico, moja koža pa je bila ves čas vneta in prekrita z mnogimi ranami. Vse to je imelo močan vpliv tudi na moje duševno zdravje, mojo samopodobo in mojo samozavest. Kljub temu pa sem ves čas vedela, da je to le en del mojega življenja, še zdaleč pa jaz nisem le moj atopijski dermatitis in bodo zato ljudje, ki me imajo radi, z mano ne glede na moje rane in praske. V času srednje šole, ko sem začela opravljati različna dela preko študentskega servisa, pa sem se prvič srečala z mislijo o tem, da me delodajalec zaradi moje diagnoze mogoče ne bo želel zaposliti ali pa se mu bo zdelo, da imam s svojo kožo preveč dela – zaradi stalnega srbenja in mazanja suhe kože – in bi me zaradi tega odpustil. Takrat sem začela razmišljati o tem ali je v tem primeru boljše, da že pred začetkom dela delodajalcu povem, s kakšnimi težavami se soočam, ali je bolje, da mu o tem sploh ne govorim in samo upam, da tega ne bo opazil oz. tega ne bo izpostavil kot težavo. Pri tem sem seveda večkrat pomislila tudi na to, da je atopijski dermatitis bolezen kože in je v primerjavi s kroničnimi boleznimi notranjih organov vidna ter jo je posledično še veliko težje prikrivati dlje časa.

Ta situacija me je večkrat spravljal v stisko in ob tem sem večkrat pomislila tudi na to, kako se s to situacijo soočajo osebe, ki iščejo redno zaposlitev, in ne nazadnje kako se bom z njo soočala sama, ko bom po koncu študija iskala zaposlitev. Tema me je zelo nagovorila in zdelo se mi je smiselno, da jo raziščem v sklopu mojega diplomskega dela. S pregledom literature in oblikovanjem teoretičnega uvoda sem ugotovila, da vse kronične bolezni močno vplivajo na kakovost življenja posameznika (Filej, Kröpfl in Kaučič, 2015, str. 10), pri tem pa se osebe, ki imajo vidno kronično bolezen, v delovnem okolju večkrat soočajo s stigmo kot osebe, ki imajo kronično bolezen, ki ni vidna (Dewa in Lin, 2000, str. 49). Z branjem člankov in raziskav o razkritju kronične bolezni v delovnem okolju sem ugotovila, da ima veliko ljudi občutek, da nimajo ustrezne podpore, da bi lahko razkrili svojo kronično bolezen (Wilton, 2006, str. 34–35), kljub temu da razkritje osebi omogoča, da pridobi ustrezne prilagoditve in podporo, ki jo potrebuje in bi pozitivno vplivala na njeno delo (Munir, Pryce, Haslam, Leka in Griffiths, 2006, str. 179). S pregledom gradiva sem ugotovila tudi, da na temo oseb z atopijskim dermatitisom v delovnem okolju ni bila narejena še nobena raziskava in enako velja za temo razkritja atopijskega dermatitisa v delovnem okolju. To me niti ni preveč presenetilo, mi pa je dalo še dodatno potrditev, da se moram te teme lotiti sama, saj kot oseba

z atopijskim dermatitisom in kot bodoča socialna delavka vidim, da tematika razkritja te bolezni ljudem predstavlja stisko in jih postavlja v slabši položaj. Menim, da morajo biti vsi ljudje v vseh okoljih obravnavani enako in bolezen nikoli ne bi smela biti razlog za diskriminacijo. Za to bi želela s svojim diplomskim delom razširiti znanje o atopijskem dermatitisu, razbiti nekatere predsodke, ki se vežejo na to bolezen in v svet poslati sporočilo, da smo tudi osebe z atopijskim dermatitisom ali pa s katerokoli drugo boleznijo kompetentne za opravljanje različnih zaposlitev in naša bolezen ni ovira, ampak dar, ki nam omogoča, da se lažje poistovetimo z osebo, ki je prikrajšana.

2.1 Raziskovalna vprašanja

Pri svojem raziskovanju bom iskala odgovore na naslednja raziskovalna vprašanja:

- Kaj so razlogi oz. dejavniki, da nekateri v svojem delovnem okolju razkrijejo svoje kronično obolenje (atopijski dermatitis) in kaj so razlogi, da se nekateri za to ne odločijo?
- Kakšne posledice ima razkritje bolezni v delovnem okolju in kakšne posledice ima prikrivanje bolezni?
- Kako se na razkritje bolezni odzivajo sodelavci in nadrejeni?
- Kakšne vrste podpore, pomoči in prilagoditev v delovnem okolju so deležne osebe, ki bolezen razkrijejo?
- Kakšno pomoč bi si osebe, ki razkrijejo kronično bolezen v delovnem okolju, še želele?
- Na kakšen način podporo in pomoč prejemajo osebe, ki se za razkritje kronične bolezni ne odločijo in kakšno podporo bi si še želele?

3. Metodologija

3.1 Vrsta raziskave

Glede na stopnjo v procesu spoznavanja se raziskava uvršča med eksplorativne oz. poizvedovalne raziskave, za katere je značilno, da so prvi korak v neznanem področju, njihov namen pa je odkriti neke osnovne značilnosti določenega pojava in s tem omogočiti nadaljnje raziskovanje tega področja (Mesec, 2009, str. 80). Tudi v mojem primeru je bil namen raziskave v tem, da pridobim prve podatke o področju, ki je še popolnoma neraziskano in s tem spodbudim nadaljnje raziskovanje življenjskega sveta ljudi z atopijskim dermatitisom v delovnem okolju.

Glede na odnos raziskave do izkustvenega gradiva je ta raziskava empirična (Mesec, 2009, str. 84), saj sem skozi spraševanje pridobila novo neposredno izkustveno gradivo, ki se je navezovalo na moja raziskovalna vprašanja.

Ne nazadnje pa je ta raziskava tudi kvalitativna (Mesec, 2009, str. 85), saj sem z raziskovanjem pridobila podatke, ki temeljijo na besednih opisih, poleg tega pa sem jih nato še kvalitativno analizirala.

3.2 Merski instrument

Pri zbiranju podatkov sem si pomagala z vodilom za intervju, ki zajema spisek osnovnih tem in služi kot osnova za izvedbo nestandardiziranega intervjuja (Mesec, 2009, str. 207). Teme na vodilu se navezujejo na moja raziskovalna vprašanja, pri tem pa se med spraševanjem nisem omejila zgolj na ta vprašanja, ampak sem se skozi pogovor prilagajala sogovorniku in njegovi zgodbi. Celoten merski instrument je mogoče najti v prilogah pod oznako Priloga 1: Vodilo za intervju.

3.3 Enote raziskovanja

Populacija v moji raziskavi so bile osebe, ki v aprilu 2021 živijo na območju Republike Slovenije, imajo diagnozo atopijskega dermatitisa, imajo vsaj eno leto delovne dobe (vključno s študenti, ki delajo preko študentskega servisa) in so bile vsaj enkrat v življenju zaposlene pri delodajalcu oz. niso bile samozaposlene. Ker se žal nisem mogla pogovoriti z vsemi v moji populaciji, pa sem populacijo vzorčila. Pri tem sem si pomagala z neslučajnostnim priročnim vzorcem, pri katerem raziskovalec empirične podatke išče pri enotah populacije, ki so mu najbolj dostopne (Mesec, 2009, str. 153). Tudi sama sem si za zbiranje podatkov izbrala

osebe, ki so mi bile najbolj dostopne, številsko pa sem se odločila za osem oseb v mojem vzorcu. Pred začetkom zbiranja podatkov sem načrtovala, da bodo v mojem vzorcu štiri osebe z izkušnjo razkritja atopijskega dermatitisa v delovnem okolju in štiri z izkušnjo prikrivanja te bolezni, a sem z zbiranjem podatkov ugotovila, da mi to žal ne bo uspelo. Spoznala sem, da ima večina oseb v mojem vzorcu obe izkušnji – torej tako izkušnjo razkritja, kot tudi izkušnjo skrivanja bolezni, a sem jih pred začetkom pogovora prosila, da se osredotočijo na tisto izkušnjo, ki je pri njih prevladovala. Posledično mi je sedem oseb v mojem vzorcu govorilo o razkritju svoje bolezni, ena posameznica pa je govorila o svoji izkušnji prikrivanja atopijskega dermatitisa v delovnem okolju.

3.4 Zbiranje empiričnega gradiva

Pri zbiranju empiričnega gradiva sem si pomagala z metodo spraševanja, natančneje z metodo nestandardiziranega intervjuja, ki nam omogoča neposreden pogovor iz oči v oči med spraševalcem in vprašancem (Mesec, 2009, str. 205). Intervjuji s sogovorniki so bili ustni, individualni in enkratni, potekali pa so med 15. in 30. aprilom 2021 in sicer deloma neposredno v živo, deloma pa posredno preko aplikacije Zoom. Pri zbiranju empiričnega gradiva sem vse pogovore s sogovorniki zvočno posnela, s čimer so se moji sogovorniki predhodno strinjali.

3.5 Obdelava empiričnega gradiva

Ko sem imela vso empirično gradivo zbrano, sem zvočne zapise intervjujev najprej prepisala oz. ustvarila transkripte povedanega, nato pa začela s kvalitativno analizo empiričnega gradiva, katere namen je odkrivanje struktur in pravilnosti ter oblikovanje konceptov in teoretičnih formulacij (Mesec, 2007, str. 27). Strnjeno besedilo sem najprej razdelila v izjave oz. enote kodiranja, nato pa začela z odprtim kodiranjem – vsaki enoti sem najprej pripisala pojem, nato sem sorodne pojme združila v podkategorije, sorodne podkategorije sem združila v kategorije in podobne kategorije sem združila v isto temo. Odprto kodiranje je mogoče najti v prilogah pod oznako Priloga 2: Odprto kodiranje. Odprtemu je sledilo osno kodiranje, katerega je prav tako mogoče najti v prilogah in sicer pod oznako Priloga 3: Osno kodiranje, nazadnje pa je bilo na vrsti še odnosno oz. selektivno kodiranje. Na koncu sem na podlagi kvalitativne analize oblikovala poskusno teorijo, ki se nanaša na moja raziskovalna vprašanja.

4. Rezultati

V tem delu bom nanizala rezultate, ki sem jih dobila z raziskovanjem izbrane tematike in temeljijo na kvalitativni analizi pridobljenega empiričnega gradiva. Rezultati temeljijo na moji interpretaciji pridobljenega empiričnega gradiva, kar pomeni, da bi jih lahko nekdo drug interpretiral in razumel drugače. To se mi zdi pomembno omeniti predvsem zato, ker sem pri določenih temah pojme razdelila v podkategorije, katerim sem dodala pridevnike kot so pozitiven, nevtralen in negativen, kar je plod moje interpretacije podatkov in se nujno ne sklada z občutki respondentov. Poleg tega bi poudarila še, da pri nobeni temi nisem v rezultatih zajela popolnoma vseh pojmov, ki so mi jih sogovorniki zaupali, saj je bilo v večini primerov le-teh preveč. V rezultate sem zajela najbolj pomembne, največkrat omenjene in najbolj zanimive pojme pri vsaki temi.

4.1 Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni

Na začetku pogovora sem sodelujoče v raziskavi vprašala o tem, ali so svojo bolezen v delovnem okolju razkrili ali so svojo bolezen skrivali. Skoraj vsi so mi povedali, da so v delovnem okolju svojo bolezen v glavnem razkrili (*»Ja, vedno sem povedala.«* C1), nekateri že celo na samem razgovoru za službo. Na drugi strani je imela le ena oseba izkušnjo popolnega skrivanja bolezni v delovnem okolju, vseeno pa je imela na moje presenečenje večina vprašanih vsaj delno izkušnjo skrivanja bolezni – bodisi pred nadrejenim (*»Ne, nisem razlagala delodajalcu ali nadrejenim.«* Č3), sodelavci ali pa pred gosti v gostinskih obratih, kjer so bili zaposleni.

4.2 Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni

Kot razloge za razkritje bolezni atopijski dermatitis v delovnem okolju so mi sogovorniki naštevali zelo različne dejavnike, ki so vplivali na njihovo razkritje – nekateri od teh razlogov so bili povezani z osebo samo, drugi pa z delovnim okoljem. Pri razlogih, ki so povezani z osebo samo, so bili večkrat omenjeni vidni simptomi bolezni, primoranost k razkritju in odsotnost potrebe po skrivanju. Sogovorniki so nekajkrat omenili tudi to, da je bilo razkritje bolezni za njih ena od oblik skrbi zase in jim je omogočalo, da so se sami lažje soočili z boleznijo, poleg tega pa je bolezen del njih in je posledično ne želijo zanikati (*»Saj s skrivanjem le zanikam en del sebe.«* G9). Kot razlogi za razkritje so bili omenjeni tudi želja po informiranju drugih, vpliv bolezni na duševno zdravje, zdravstvene težave in nezmožnost opravljanja nekaterih delovnih obveznosti.

Kot že zgoraj omenjeno, pa je bilo pri razlogih za razkritje bolezni omenjenih tudi več razlogov, ki so se nanašali na delovno okolje. Pri teh so bila največkrat omenjena vprašanja o zdravstvenem stanju in prisotnost motečih dejavnikov v delovnem okolju (*»Razlog je bil v tem, da sem delal z neko kemikalijo oz. z nekim čistilom in je koža reagirala na to snov.«* E16). Poleg tega so bili kot razlogi navedeni še dobri odnosi z nadrejenimi in sodelavci, večanje ozaveščenosti o bolezni, opažanja simptomov bolezni s strani nadrejenih in sodelavcev ter možnost odsotnosti z dela.

Osebe, ki so imele izkušnjo skrivanja bolezni, sem vprašala o razlogih za skrivanje bolezni in tudi tukaj so se pojavili razlogi povezani z osebo samo in razlogi povezani z delovnim okoljem. V prvo skupino sodijo razlogi, kot so odsotnost vidnih simptomov bolezni, odsotnost želje po samo-razkritju, odsotnost želje po izpostavljanju in odsotnost zdravstvenih težav (*»Ker pred tem nisem imela velikih težav in je bilo mogoče atopijski dermatitis skrivati.«* B2). Poleg tega so bili omenjeni še odsotnost želje po drugačni obravnavi, možnost zmanjšanja simptomov z zdravljenjem, želja po ohranitvi službe, sram in finančna preskrbljenost.

Na drugi strani pa so bili kot razlogi za skrivanje bolezni, ki so povezani z delovnim okoljem, naštetí odsotnost nadrejenega na delovnem mestu, odsotnost vprašanj, nesmiselnost obremenjevanja drugih (*»Ne zdi se mi smiselno, da bi druge bremenila s svojimi težavami.«* Č18) in odsotnost priložnosti za razkritje. Na njihovo odločitev pa so vplivala tudi neprijetna vprašanja, odsotnost podpore v delovnem okolju in odsotnost zmanjšanja delovnih obveznosti.

4.3 Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

S sogovorniki sem se pogovarjala tudi o posledicah razkritja oz. skrivanja bolezni. Njihovih odgovorov je bilo res veliko, zato sem jih za lažji pregled nekoliko razdelila – najprej sem jih razdelila kot posledice pri osebi sami in posledice v delovnem okolju, nato pa jih znotraj vsake skupine še dodatno razdelila na pozitivne, nevtralne in negativne. Kot najpogostejšo pozitivno posledico pri osebi sami so mi respondenti omenili občutek olajšanja, na drugem mestu pa občutek sprejetosti, podpore in enakovrednosti. Poleg tega so sogovorniki povedali tudi, da so po razkritju doživljali prijetne občutke, bili so boljše volje in bolj produktivni (*»In posledično tudi lažje delala in več naredila.«* G53), manjšina je omenila tudi povrnitev zaupanja v ljudi. Kot nevtralne posledice pri osebi sami so sodelujoči v raziskavi omenjali odsotnost obžalovanja, odsotnost razmišljanja o posledicah (*»O tem pa nikoli niti razmišljala*

nisem.« B74) in zakrivanje simptomov bolezni kljub razkritju. Med negativne posledice razkritja bolezni pri osebi sami je bila največkrat uvrščena stiska (*»Ker ko pa sem bila zavrnjena na razgovoru, sem si pa mislila, kako je to pošteno, da zaradi stvari, katere sama sploh nočem in nanjo nimam vpliva, ne bom mogla delat.«* C57), poleg tega pa tudi stres in oteženo spanje.

Sogovorniki so kot pozitivne posledice razkritja bolezni atopijski dermatitis, ki so povezane z delovnim okoljem, največkrat omenili odsotnost drugačne obravnave, pomoč in razumevanje oz. skrb s strani nadrejenih in sodelavcev (*»V trenutni službi so vsi zelo razumljivi.«* C46). Sogovorniki so omenili tudi, da so bili zaradi razkritja bolezni v delovnem okolju deležni različnih predlogov o načinu zdravljenja bolezni, v določenih primerih pa so jim nadrejeni in sodelavci celo prinašali izdelke za zdravljenje. Poleg tega so imeli možnost prilagajanja delovnih obveznosti, možnost prekinitve dela in celo možnost menjave delovnega mesta. Kot nevtralne posledice v delovnem okolju so se najpogosteje ponavljala različna vprašanja o zdravstvenem stanju, prehrani in zdravniškem potrdilu za delo, nekajkrat pa je bilo omenjeno tudi, da v delovnem okolju izrazitih posledic razkritja bolezni sploh ni bilo (*»Sicer pa za enkrat ni bilo kakšnih posledic.«* E59). Na drugi strani so bile kot negativne posledice v delovnem okolju največkrat izpostavljeni slabi odnosi in otežena komunikacija v delovnem okolju, odsotnost sočutja in razumevanja ter drugačna obravnava. Poleg tega je manjšina omenila tudi, da so bili zaradi razkritja bolezni videni kot leni in razvajeni (*»Izpadla sem kot neka razvajenka.«* D68), nadrejene pa je bilo sram, da ima njihov zaposleni atopijski dermatitis. Ne nazadnje so omenili tudi, da je bilo delo sogovornikov zaradi bolezni oteženo, v skrajnem primeru so posamezniki zaradi razkritja bolezni na razgovoru izgubili možnost za zaposlitev.

Sogovornike sem ob pogovoru o posledicah razkritja bolezni vprašala tudi o občutkih, ki so jih ob tem doživljali in pri tem so bili odgovori precej različni – največ jih je omenilo neprijetne občutke, jezo (*»In to me je najbolj jezilo.«* D63) in željo po odsotnosti komentarjev ter nasvetov. Na drugi strani pa so nekateri doživljali pozitivne občutke, kot so hvaležnost in razumevanje ali pa so bili do posledic ravnodušni.

V sklopu pogovora o posledicah razkritja bolezni so mi nekateri sogovorniki omenili tudi, zakaj je prišlo do določenih posledic. Omenjeni so bili razlogi, kot so odsotnost vidnih simptomov bolezni kot razlog za odsotnost drugačne obravnave, pozitiven odziv in odsotnost

potrebe po skrivanju (*»Ker nisem potrebovala skrivati svoje bolezni.«* G51) kot razloga za občutek olajšanja.

Če sem s sogovorniki, ki so imeli izkušnjo razkritja bolezni, govorila o posledicah le-tega, pa sem s tistimi, ki so imeli izkušnjo skrivanja bolezni, govorila o posledicah skrivanja bolezni. Kot nevtralne posledice pri osebi sami so omenjali potrebo po prikritju vidnih simptomov bolezni, potrebo po ličenju in upanje, da ne bi prišlo do situacije, ko bi bolezen morali razkriti (*»Upal bi, da ne bo prišlo do situacije, kjer bi moral razkriti.«* E45). Večkrat pa so bile omenjene negativne posledice skrivanja bolezni pri osebi sami, pri čemer je bila največkrat omenjena stiska (*»Ker sem se bala.«* G56), poleg tega pa tudi neprijetni občutki in občutek nesproščenosti.

V povezavi s posledicami v delovnem okolju je bila navedena le ena pozitivna posledica skrivanja bolezni in to je odsotnost obrekovanja (*»Ne, tega občutka nisem imela.«* Č36) in enako je bila omenjena le ena nevtralna posledica v delovnem okolju – to je bila odsotnost posledic (*»Ne, nobenih posledic.«* Č20). Negativnih posledic skrivanja bolezni v delovnem okolju pa je bilo nekoliko več. Sogovorniki so omenjali postranske poglede, katerih so bili deležni, obrekovanje in občutek nesprejetosti (*»Ker če skrivaš, te ljudje nikoli ne bodo sprejeli takšnega, kot si.«* B28).

Tudi pri posledicah skrivanja bolezni je bilo omenjenih nekaj razlogov za te posledice – odsotnost vidnih simptomov bolezni je bil razlog za odsotnost obrekovanja, možnost opažanja simptomov bolezni s strani nadrejenega je bil razlog za stisko, omejen stisk z nadrejenim pa je bil razlog za odsotnost posledic (*»Ker kot sem že omenila z delodajalcem nisem bila veliko v stiku.«* G60).

4.4 Odziv na razkritje bolezni

Sodelujoče v moji raziskavi sem spraševala tudi o odzivih pri razkritju bolezni. Opisovali so mi tako dejanske odzive, ki so jih doživeli, kot tudi odzive, katerih si bi s strani nadrejenih in sodelavcev želeli, osebe, ki so imele izkušnjo skrivanja bolezni, pa so povedale, kakšen odziv sklepajo, da bi od njihovih nadrejenih in sodelavcev prejele. Jaz pa sem nato vse te odzive označila kot pozitivne, nevtralne in negativne. Če se najprej osredotočim na dejanski odziv sodelavcev, je velika večina sogovornikov doživela pozitiven odziv, ki ga je opredelila kot razumevajoč oz. spodbuden (*»Ampak po tem so bili pa vsi zelo sodelavci razumevajoči.«* B8) ter empatičen odziv. Nekateri od sogovornikov so mi govorili o nevtralnem odzivu

sodelavcev na razkritje bolezni v delovnem okolju. Povedali so, da so jih sodelavci spraševali o zdravstvenem stanju, zdravljenju bolezni in prehrani, nekateri pa so jim tudi podajali različne nasvete. Sogovorniki so povedali še, da so bili nekateri sodelavci ob razkritju bolezni ravnodušni (*»Nekaterim je bilo popolnoma vseeno.«* G25) oz. niso pokazali nobenega izrazitega odziva. Določeni pa so doživeli tudi negativen odziv sodelavcev, ki ni bil razumevajoč oz. spodbuden in je v določenih primerih povezan s stigmo (*»In stigmat.«* D8).

V povezavi s pozitivnim odzivom nadrejenih so mi skoraj vsi sogovorniki povedali, da je bil ta razumevajoč oz. spodbuden, pri tem pa je pomembno poudariti, da so se nadrejeni večkrat odzvali na način, da bolezen nima nobenega vpliva na zaposlitev in napredovanje (*»In nikoli mi ni dal vedeti, da zaradi atopijskega dermatitisa ne morem delat.«* A35) oz. je bil podatek o bolezni za njih popolnoma nepomemben. Vseeno pa v tem primeru niso popolnoma vsi sogovorniki govorili o pozitivnem odzivu – nekateri so govorili o nevtralnem odzivu, ki je temeljil na ravnodušnosti (*»Nekaterim je bilo pa popolnoma vseeno.«* B31), nekateri pa o negativnem odzivu nadrejenih, ki se je odražal v odsotnosti razumevanja in spodbude, v neprimernih komentarjih na razgovoru (*»Ko sem prišla na zagovor in mi je gospa povedala, da ona želi zdravega človeka, ki bo lahko delal in ne bo hodil na bolniško.«* B37), v skrajnem primeru pa so se nadrejeni celo odzvali na način, da so zaposlenemu sporočili, da bo njegova bolezen vplivala na njegovo zaposlitev in napredovanje.

Nekateri sogovorniki so mi ob opisovanju dejanskih odzivov navedli tudi razloge za takšne odzive. Govorili so o ozaveščenosti kot razlogu za sprejemajoč odziv (*»Ja, se strinjam, da je ozaveščenost pomembna tudi zaradi odziva.«* B56), naravi dela kot razlogu za odsotnost sprejemajočega odziva in nezmožnosti opravljanja dela kot razlogu za odsotnost sprejemajočega odziva.

Sodelujoče sem vprašala tudi o tem, kakšni so bili njihovi občutki ob odzivu in večina je govorila o prijetnih občutkih, zadovoljstvu (*»Bila sem zelo zadovoljna.«* G34) in občutku enakovrednosti ter sprejetosti. Vseeno pa so se nekateri soočili z neprijetnimi občutki in z občutkom presenečenosti. Pri tem je bilo poudarjeno tudi, kako ima na eni strani negativen odziv zelo velik vpliv, na drugi strani pa kako pomemben je občutek enakovrednosti in varnosti v delovnem okolju.

Kot sem že zgoraj napovedala so mi sogovorniki govorili tudi o želenem odzivu, pri čemer so si nekateri s strani sodelavcev želeli razumevajoč odziv (*»Želela bi si, da bi me razumeli.«* D58) in možnost pogovora s sodelavci, drugi pa si niso želeli niti podpornega odziva (*»Ne,*

tega ne bi želela.« A38) niti možnosti za pogovor. Poleg tega se mi zdi pomembno poudariti tudi to, da so povedali, da si niso želeli razlagati svojega zdravstvenega stanja svojim sodelavcem.

Na drugi strani pa so se glede odziva nadrejenih sodelujoči v raziskavi strinjali, da si želijo pozitiven odziv, ki bo temeljil na razumevanju, možnosti prilagajanja delovnih obveznosti (*»Pa recimo, da bi mi šef rekel, da mi ne bi bilo potrebno hodit na teren, ker nisem mogla.*« D60) in odsotnosti vpliva bolezni na zaposlitev.

Z osebami, ki so imeli izkušnjo skrivanja atopijskega dermatitisa v delovnem okolju, pa sem se pogovarjala o tem, kakšen odziv predvidevajo, da bi imeli njihovi sodelavci in nadrejeni ob njihovem potencialnem razkritju bolezni. Nekateri so rekli, da bi od sodelavcev pričakovali pozitiven odziv, ki bi temeljil na zanimanju in odsotnosti drugačne obravnave (*»Zaradi bolezni me nobeden ne bi nič drugače videl.*« Č47), drugi pa so predvideli negativen odziv, ki pomeni odsotnost razumevanja in spodbude ter nezanimanje (*»Zdi se mi, da dve tretjine ljudi niti ne zanima moja bolezen.*« Č42).

Podobno kot pri sodelavcih so bili tudi pri nadrejenih sogovorniki različnih mnenj – nekateri so povedali, da mislijo, da bi bil odziv nadrejenih pozitiven in bi temeljil na sočustvovanju (*»Mhm, čeprav je velikokrat odziv šefov sočustvovanje.* « F21), drugi so predvideli, da bi bil odziv nevtralen oz. njihovi nadrejeni sploh ne bi imeli nobenega izrazitega odziva (*»Mislim, da šef ne bi imel nobene pretirane reakcije.*« Č27), tretji – teh je bilo največ – pa so predvideli negativen odziv nadrejenih, ki bi pomenil odsotnost razumevanja in spodbude, neprimerne komentarje (*»Recimo da bi mi rekli, kako izgledam.*« C19) in v skrajnem primeru tudi vpliv bolezni na zaposlitev in napredovanje.

Sogovorniki so povedali tudi nekaj razlogov za te predvidene odzive. Največkrat sta bila omenjena neozaveščenost (*»Ker bolezni niti ne poznajo oz. ne vedo, kaj je to atopijski dermatitis.*« Č44) in odsotnost vidnih simptomov bolezni kot razloga za odsotnost izrazitega odziva in delo preko študentske napotnice kot razlog za odsotnost razumevajočega in spodbudnega odziva.

Manjšina sogovornikov je omenila tudi občutke, ki bi jih ob tem predvidenem odzivu doživeli, in vsi so se strinjali, da bi se ob odzivu počutili ogroženo (*»Ker bi tudi to podpora razumela kot grožnjo.*« A39).

4.5 Pomoč in podpora v delovnem okolju

Zadnja tema, o kateri sem govorila s sodelujočimi v raziskavi, pa je bila pomoč in podpora v delovnem okolju. Najprej sem jih vprašala, če so bili v svojem delovnem okolju sploh deležni pomoči in podpore in manjšina mi je povedala, da so bili pomoči in podpore deležni (*»Ja, pomoč sem prejela.«* G61), medtem ko večina pomoči in podpore ni bila deležna (*»Nikoli nisem dobila pomoči.«* C73). Slednjih je bilo nekoliko več kot prvih.

Pogovor smo nadaljevali v smeri, kakšen je njihov odnos do pomoči in podpore. Na tem mestu so mi nekateri opisovali pozitivne občutke, ki jih ob pomoči in podpori doživljajo – med temi je bila največkrat omenjena hvaležnost (*»In lahko rečem, da sem bila potem hvaležna za to prekvalifikacijo, ker mi je pomagala.«* B103), poleg te pa so sogovorniki naštevali tudi veselje, zadovoljstvo, dobre občutke in občutek sprejetosti. Na drugi strani pa so mi določeni govorili o negativnih občutkih, ki jih doživljajo ob prejeti pomoči in podpori. Kar nekaj sogovornikov se je strinjalo, da si pomoči in podpore sploh ne želijo (*»Ne bi si želela nobene take pomoči.«* Č63) oz. da si ne želijo različnih prilagoditev in privilegijev na delovnem mestu, eden od njih pa je celo izrazil, da je ob pomoči in podpori čutil jezo.

Ob pogovoru o občutkih so mi sogovorniki govorili tudi o razlogih za te občutke. Našteli so veliko zelo različnih dejavnikov, v glavnem pa povedali, da na negativne občutke vpliva njihov občutek odgovornosti, odsotnost želje po drugačni obravnavi, možnost nastanka slabih odnosov na delovnem mestu in pomembnost občutka enakovrednosti (*»Pa tudi bolj mi je pomembno, da name gledajo kot na druge.«* F68). Poleg tega so omenili tudi nerazumevanje s strani drugih, minljivost pomoči in podpore ter zadovoljstvo s samim seboj.

Sodelujoči v raziskavi so mi govorili tudi o oblikah pomoči in podpore, ki so jih prejeli in o tistih, za katere bi si želeli, da bi jih prejeli. Za lažjo predstavo sem oblike pomoči razdelila na čustvene in druge oblike pomoči. Sogovorniki so mi povedali, da so na delovnem mestu prejeli različne oblike pomoči in podpore, kot so razumevanje (*»Vedno so se trudile, da so me razumele.«* G65), vprašanja o zdravstvenem stanju in zanimanje za bolezen s strani nadrejenih in sodelavcev. Poleg tega so izpostavili tudi možnost podelitve stiske v delovnem okolju, pogovor, razbremenitev in podporne odnose.

Druge oblike pomoči, ki niso bile povezane s čustveno podporo in so jih osebe z atopijskim dermatitisom prejele v delovnem okolju, pa so bile bodisi pomoč pri delovnih obveznostih, možnost menjave delovnih obveznostih (*»Ja, ta šef je vedno pustil, da se sami med seboj*

dogovorimo o tem, kdo bo kaj delal. Tako da sem lahko sama izbrala tisto delo, ki ni vplivalo na moje stanje kože.« F53) ali pa celo možnost prekvalifikacije na drugo delovno mesto. Poleg tega so sogovorniki govorili o tem, da so jim nadrejeni in sodelavci večkrat predlagali različne izdelke za zdravljenje ali pa predloge o načinu zdravljenja bolezni, v času odsotnosti so jih nadomeščali, ne nazadnje pa so imeli na razpolago tudi prilagojen delovni prostor in primerno zaščitno opremo. Zelo pomembno se mi zdi omeniti tudi to, da je bil v enem primeru kot oblika prejete pomoči in podpore omenjen dodaten dopust ter delna in invalidska upokožitev.

Ko so sogovorniki govorili o oblikah pomoči in podpore, sem jih vprašala tudi, kakšnih oblik bi si še želeli. V povezavi s pomočjo in podporo, ki je povezana s čustvi, so mi sogovorniki večkrat povedali, da so si želeli razumevanja (*»In da bi me poskušala razumeti.*« C96) in možnosti za pogovor, poleg tega bi želeli, da jih nadrejeni in sodelavci ne bi spraševali o njihovi bolezni.

Kot druge želene oblike pomoči in podpore so našli zelo različne stvari. Največkrat sta bili omenjeni možnost prilagajanja delovnih obveznosti in možnost odsotnosti z dela, poleg tega pa so bili izpostavljeni tudi delo od doma (*»Potem se mi zdi zelo dobra oblika pomoči to, da lahko delaš od doma, če narava dela to dopušča, čeprav zame to ne pride v poštev.*« E70), večje plačilo za malico, ki je povezano s prehranskimi omejitvami, s katerimi se osebe z atopijskim dermatitisom pogosto soočajo, ustrezna zaščitna oprema in ne nazadnje tudi formalna pomoč s strani države.

Sogovornica, ki je imela izkušnjo popolnega skrivanja bolezni, o oblikah pomoči, ki jih je prejela zaradi razkritja atopijskega dermatitisa, seveda ni mogla govoriti, zato sem jo vprašala, če si sama na kakršenkoli način pomaga, da ji je v delovnem okolju nekoliko lažje. Povedala mi je, da ji pomaga, da se ob srbečici umakne v sanitarije in si kožo namaže, nato pa se vrne nazaj na delovno mesto ter poskuša pozabiti na bolečino (*»In grem nazaj delat, da čim prej pozabim na bolečino.*« Č71).

V sklopu pogovora o pomoči in podpori so omenili tudi na razloge za pomoč in podporo. Govorili so o razlogih pri njih samih – največkrat je bila omenjena prošnja kot razlog za pomoč (*»Če bi sodelavko prosila za pomoč, pa bi mi zagotovo pomagala.*« C80), večkrat pa so izpostavili še razkritje bolezni kot pogoj oz. razlog za to, da so bile osebe z atopijskim dermatitisom deležne pomoči in podpore. Poleg tega so sogovorniki naštevati tudi razloge, ki so povezani z delovnim okoljem. Tukaj je bilo največkrat omenjeno sočutje nadrejenih in

sodelavcev (*»Pa enako pri sodelavcih je sočutje zelo velik dejavnik.«* F58) kot razlog za prisotnost pomoči in podpore, manjkrat pa so bili omenjeni tudi razumevanje, empatija in ozaveščenost.

Govorili so tudi o posledicah, ki jih ima pomoč in podpora v delovnem okolju in tudi v tem primeru so se določene nanašale na osebo samo, določene pa na delovno okolje. Glede posledic pri osebi sami so mi sogovorniki povedali, da so se zaradi prejete pomoči in podpore boljše počutili, imeli so občutek, da so sprejeti in enakovredni (*»In enakovrednega drugim.«* F62), poleg tega so bili tudi bolj produktivni in so imeli manj zdravstvenih težav kot sicer. Kar se tiče posledic v delovnem okolju, so sodelujoči v raziskavi govorili o večanju ozaveščenosti o bolezni, o boljših odnosih (*»In so bili tudi naši odnosi boljši.«* G73) in dodatni pomoči.

V sklopu teme o pomoči in podpori v delovnem okolju sem s sogovorniki govorila tudi o ozaveščenosti o bolezni. Vprašala sem jih, kaj bi si želeli, da bi njihovi nadrejeni in sodelavci vedeli o atopijskem dermatitisu ob razkritju bolezni. Največkrat so omenili, da bi si želeli, da bi nadrejeni in sodelavci poznali bolezen in bi razumeli vpliv bolezni na duševno zdravje (*»In da bi razumeli tudi psihično stanje osebe, ki ima atopijski dermatitis.«* A85). Poleg tega je pomembno tudi, da nadrejeni in sodelavci poznajo stiske povezane z boleznijo, da se zavedajo, da bolezen ni nalezljiva ali kužna in da razumejo, da posameznik v veliki meri ne more vplivati na bolezen.

V povezavi z ozaveščenostjo o bolezni sem sodelujoče v raziskavi vprašala tudi o tem, zakaj se jim zdi, da je ozaveščenost o bolezni sploh pomembna in njihovi odgovori so se nanašali na večje razumevanje (*»Ker če šef to ve, potem lažje razume človeka.«* G85) in odsotnost vprašanj o bolezni kot posledici poznavanja bolezni. Poleg tega so omenjali, da večja ozaveščenost o bolezni prinaša tudi ustrezno obnašanje s strani nadrejenih in sodelavcev, spoštovanje ter podporo, vse to pa vodi tudi v boljše odnose v delovnem okolju.

Ne nazadnje pa sem v sklopu teme pomoč in podpora v delovnem okolju sogovornike vprašala tudi o vlogi socialnega dela pri njihovem lažjem soočanju z boleznijo v delovnem okolju. Povedali so mi, da bi jim socialna delavka ali socialni delavec, ki bi bil zaposlen v podjetju, kjer bi bili zaposleni tudi oni, lahko pomagal na zelo različne načine – največkrat so bile omenjene pomoč v obliki pogovora, pomoč pri soočanju s stiskami in pomoč pri komunikaciji z nadrejenim (*»Lahko bi vodstvu razložila, zakaj se gre.«* D105). Poleg tega so naštevati tudi pomoč v obliki razumevanja, poučevanja sodelavcev, večanja ozaveščenosti o

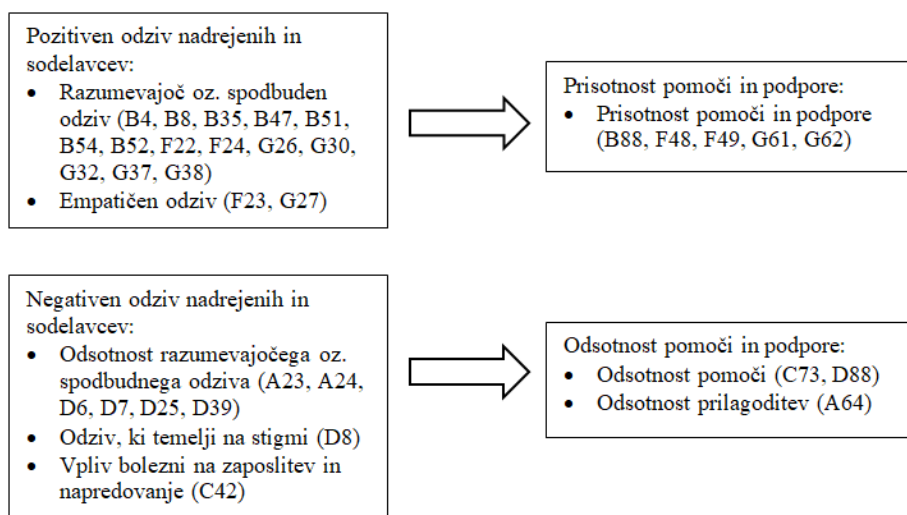
bolezni, po njihovem mnenju pa bi imela socialna delavka v delovnem okolju tudi vlogo mediatorja in zagovornika.

Za konec sem sogovornike vprašala še, če menijo, da bi socialna delavka imela pomembno vlogo za njihovo lažje soočanje z boleznijo v delovnem okolju in v veliki večini so mi odgovorili pritrdilno (*»Ja, bi jo imela.«* F86), vseeno pa so ob tem dodali, da je zelo pomembno, da socialna delavka pozna atopijski dermatitis (*»Seveda pa je zato nujno, da ona pozna atopijski dermatitis.«* G92) in vpliv bolezni na duševno zdravje, poleg tega pa mora biti tudi razumevajoča in sočutna.

4.6 Povezave med različnimi temami

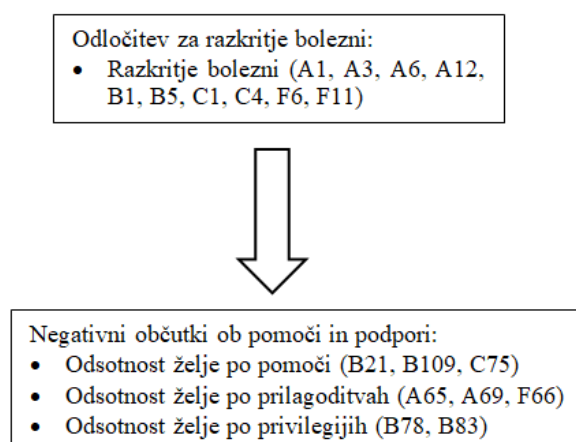
Na tem mestu se mi zdi pomembno izpostaviti še povezave med različnimi temami, ki sem jih opazila v sklopu odnosnega kodiranja. K ugotovitvam sem dodala tudi sheme, ki ponazarjajo ugotovljene povezave in zajemajo oznake vseh izjav sogovornikov, s katerimi sem prišla do teh ugotovitev. Iz shem je razvidno tudi, pri koliko osebah se je določena povezava pokazala, saj vsaka črka označuje enega sodelujočega v raziskavi. Na tem mestu bi rada še enkrat poudarila, da so tako kot zgornji rezultati tudi te povezave plod moje interpretacije empiričnega gradiva, kar pomeni, da obstaja velika verjetnost, da bi nek drug raziskovalec opazil druge povezave med temami. Na interpretacijo gotovo vpliva dejstvo, da imam tudi sama izkušnjo razkritja atopijskega dermatitisa v delovnem okolju. Seveda pa je potrebno pri razumevanju teh ugotovitev upoštevati tudi dejstvo, da je bilo v mojem vzorcu zgolj osem oseb, kar je premalo za utemeljeno posploševanje na populacijo.

Prva povezava se nanaša na dejanski odziv nadrejenih in sodelavcev na razkritje bolezni ter na prisotnost oz. odsotnost pomoči in podpore v delovnem okolju. Ugotovila sem, da se je pri več sogovornikih ponovil sledeč vzorec – oseba, ki je odziv nadrejenih in sodelavcev opisala kot razumevajoč (*»Ampak po tem so bili pa vsi zelo sodelavci razumevajoči.«* B8), spodbuden in empatičen, je bila v delovnem okolju deležna pomoči in podpore (*»V povezavi z zdravljenjem so mi veliko pomagali.«* B88). Na drugi strani pa je veljalo, da tisti, ki so odziv nadrejenih in sodelavcev opisali kot nerazumevajoč, nespodbuden in povezan s stigmo (*»In stigmat.«* D8), niso prejeli nobene oblike pomoči in podpore v delovnem okolju (*»Prav kakšnih posebnih oblik podpore in pomoči nisem bila deležna.«* D88). Iz tega lahko sklepam, da je odziv nadrejenih in sodelavcev povezan s podporo in pomočjo v delovnem okolju in lahko že z odziva do neke mere sklepamo, ali bo oseba z atopijskim dermatitisom v delovnem okolju deležna pomoči in podpore ali ne. To povezavo ponazarja tudi shema 4.1.



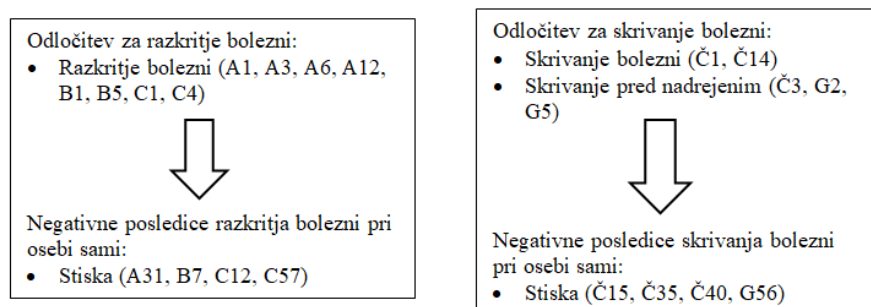
Shema 4.1: Povezava med dejanskim odzivom nadrejenih in sodelavcev ter prisotnostjo oz. odsotnostjo podpore in pomoči in v delovnem okolju

Med pisanjem rezultatov se mi je utrnila misel o tem, ali je razkritje bolezni vedno povezano z željo po pomoči in podpori v delovnem okolju, zato sem to preverila v mojih empiričnih rezultatih. Ker pa žal nikjer nimam eksplicitno omenjene želje po pomoči in podpori, imam pa omenjeno odsotnost želje po pomoči in podpori, sem se odločila, da te podatke primerjam z razkritjem bolezni v delovnem okolju in tako ugotovim, če povezava med odločitvijo za razkritje bolezni in željo po pomoči obstaja. Ugotovila sem, da je bilo kar nekaj oseb, ki so imele izkušnjo razkritja bolezni (*»Ja, vedno sem povedala.«* C1), pa so vseeno povedale, da si pomoči in podpore v delovnem okolju ne želijo (*»Nisem hotela pomoči.«* C75). To sem ponazorila s shemo 4.2. Iz te ugotovitve lahko sklepam, da osebe z atopijskim dermatitisom svoje bolezni v delovnem okolju ne razkrijejo z namenom iskanja pomoči in podpore oz. da razkritje bolezni še ne pomeni želje po pomoči in podpori.



Shema 4.2: Povezava med odločitvijo za razkritje bolezni in željo po pomoči in podpori v delovnem okolju

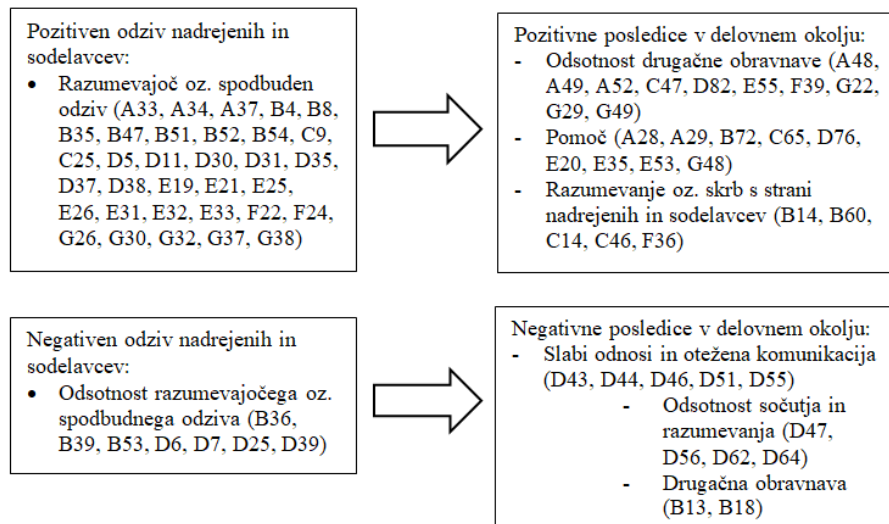
Še ena zanimiva povezava med dvema temama v moji raziskavi je povezava med odločitvijo za razkritje oz. skrivanje bolezni v delovnem okolju in stisko. Ugotovila sem, da so se tako osebe, ki so atopijski dermatitis v delovnem okolju razkrile (*»Ja, razkrila sem ga na vseh delovnih mestih.«* A1), kot tudi tiste, ki tega niso storile (*»Ne, v trenutni službi ga nisem razkrila.«* Č1), v delovnem okolju zaradi svoje bolezni soočale z različnimi stiskami (*»Saj sem se že sama obremenjevala z mojo boleznijo, potem pa me je še dodatno morilo to, da so se še drugi obremenjevali oz. ukvarjali z mojo kožo. Nisem želela, da so se ostali ukvarjali z mano, ker sem se že sama dovolj obremenjevala.«* A31, *»Čeprav je v določenih primerih to zelo težko, ker so izpuščaji na vidnem mestu.«* Č15). Iz tega lahko sklepam, da razkritje bolezni še ne pomeni tudi odsotnosti stiske pri posamezniku oz. da skrivanje bolezni prav tako ne pomeni odsotnosti stiske. Dejstvo, da osebe z atopijskim dermatitisom ne glede na odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni v delovnem okolju doživljajo stisko, sem prikazala v shemi 4.3. Glede na svojo izkušnjo življenja z atopijskim dermatitisom bi rekla, da je ta pojav povezan z naravo bolezni, ki je zaradi vpliva bolezni na duševno zdravje po mojem mnenju močno povezana z doživljanjem stiske.



Shema 4. 3: Povezava med odločitvijo za razkritje oz. skrivanje bolezni in prisotnostjo stiske

Ne nazadnje pa sem z odnosnim kodiranjem našla še povezavo med dejanskim odzivom nadrejenih in sodelavcev ter posledicami v delovnem okolju. Več oseb, ki so odziv na razkritje bolezni v delovnem okolju opisale kot razumevajoč in spodbuden (*»Nikoli pa nisem imela občutka, da me zaradi tega ne bi sprejemali ali kaj podobnega.«* G32), je pri posledicah razkritja bolezni govorilo o pozitivnih posledicah, ki zajemajo odsotnost drugačne obravnave, pomoč (*»Ali pa mi pomagali na kakšen drug način.«* G48) in razumevanje ter skrb s strani nadrejenih in sodelavcev. Na drugi strani pa so osebe, ki so odziv nadrejenih in sodelavcev označevale kot nespodbuden in nerazumevajoč (*»Kjer je bilo veliko ne sprejemanja.«* D7), naštevale negativne posledice razkritja bolezni v delovnem okolju, ki zajemajo slabe odnose, oteženo komunikacijo, odsotnost sočutja in razumevanja (*»Nobenega sočutja ni bilo.«* D64)

ter drugačno obravnavo s strani nadrejenih in sodelavcev. To vodi k ugotovitvi, da obstaja povezava med odzivom nadrejenih in sodelavcev ter posledicami v delovnem okolju. Povezava je razvidna tudi iz sheme 4.4.



Shema 4.4: Povezava med dejanskim odzivom nadrejenih in sodelavcev ter posledicami v delovnem okolju

5. Razprava

V razpravi bom izpostavila glavne ugotovitve raziskave in jih povezala s teorijo, ki sem jo vključila v teoretičen uvod raziskave. Pri tem me bo predvsem zanimalo ali se podatki, ki sem jih pridobila z empiričnim raziskovanjem, skladajo z ugotovitvami različnih raziskav drugih avtorjev. Pri tem se mi zdi pomembno poudariti, da se večina raziskav v mojem teoretičnem uvodu nanaša na kronične bolezni v delovnem okolju in ne eksplicitno na atopijski dermatitis oz. na kakršnokoli kožno bolezen. To se mi zdi pomembno poudariti predvsem zato, ker je pomembna značilnost atopijskega dermatitisa v primerjavi z mnogimi drugimi kroničnimi boleznimi to, da je v veliki večini primerov viden na koži, kar še dodatno vpliva na razkritje oz. skrivanje bolezni. Poleg povezave glavnih ugotovitev s teorijo pa bom v razpravo zajela tudi moje mnenje o rezultatih in o uporabljeni metodologiji ter razmišljala o prednostih in pomanjkljivostih moje raziskave.

5.1 Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni

Glede odločitve o razkritju oz. skrivanju atopijskega dermatitisa v delovnem okolju sem ugotovila, da ima večji del oseb z atopijskim dermatitisom izkušnjo razkritja bolezni, vseeno pa jih ima kar nekaj tudi izkušnjo skrivanja, le da je ta delna oz. ni popolna. Izkušnja popolnega skrivanja bolezni v delovnem okolju je v resnici zelo redka, kar pa se ne sklada s podatki Wiltona (2006, str. 34–35), da kar 40 % vprašanih ni razkrilo svoje kronične bolezni v delovnem okolju. Zdi se mi, da lahko to razliko v empiričnih podatkih v veliki meri povežem z dejstvom, da je atopijski dermatitis kožna bolezen, ki je okolici vidna in jo je posledično veliko težje skriti v primerjavi z neko kronično boleznijo notranjih organov. O tem pričajo tudi rezultati moje raziskave, saj so bili vidni simptomi bolezni največkrat izpostavljen razlog za razkritje atopijskega dermatitisa.

5.2 Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni

V povezavi z razlogi za razkritje kroničnih bolezni v delovnem okolju obstaja veliko podatkov. Butler in Modaff (2016, str. 80–82) sta kot dejavnike, ki vplivajo na razkritje bolezni, navedla varnost zaposlitve, ohranitev profesionalne kredibilnosti, ozaveščanje o bolezni, občutek obveze oz. primoranost k razkritju in ohranjanje dobrih odnosov z nadrejenimi ter sodelavci. Poleg njiju je ohranjanje dobrih odnosov v delovnem okolju in ohranjanje kredibilnosti oz. kompetentnosti izpostavila tudi Werth (2010, str. 5–9). Podobno sem ugotovila sama, da je ohranjanje dobrih odnosov zelo pomemben razlog za razkritje

atopijskega dermatitisa v delovnem okolju, prav tako pa sta se za pomembna razloga izkazala tudi ozaveščanje o bolezni in občutek, da je posameznik primoran razkriti bolezen. Kljub tem podobnostim pa na drugi strani intervjuvani v moji raziskavi varnosti zaposlitve in ohranitve profesionalne kredibilnosti niso omenjali kot razlogov za razkritje bolezni.

V mojih empiričnih podatkih so bili kot razlogi za razkritje bolezni večkrat omenjeni različni dejavniki bolezni – bodisi vidni simptomi bolezni, različne zdravstvene težave ali pa vprašanja o bolezni oz. opažanja le-te s strani nadrejenih in sodelavcev. Enako menijo tudi Munir, Leka in Griffiths (2005, str. 1404–1405), ki so ugotovili, da bolj kot so težave povezane z boleznijo pogoste in resne, večja verjetnost je, da bo oseba razkrila svojo bolezen. S tem se strinja tudi Werth (2010, str. 5–9), ki pravi, da poleg resnosti težav na razkritje vpliva tudi spremenljivost le-teh in Munir ter drugi (2007, str. 273), ki pa so ugotovili, da na odločitev za razkritje vplivajo tudi bolečine in stiske povezane z boleznijo.

Zelo zanimivo se mi je zdelo, da je Werth (2010, str. 5–9) stigmo, ki jo prinese določena bolezen, označila kot zelo pomemben dejavnik, ki močno vpliva na razkritje bolezni, na drugi strani pa so Munir, Leka in Griffiths (2005, str. 1404–1405) z raziskovanjem ugotovili, da stigmatiziranost bolezni ni pomemben dejavnik pri razkritju kronične bolezni v delovnem okolju. Pri razlogih, ki so mi jih v moji raziskavi naštevati sogovorniki, ni bila stigma povezana z boleznijo nikoli eksplicitno omenjena, vseeno pa je bilo enkrat omenjeno, da se je oseba z atopijskim dermatitisom odločila za razkritje zaradi občutka nesprejetosti s strani sodelavcev, kar pa po mojem mnenju lahko povežemo s stigmo. Posledično bi rekla, da se na podlagi tega podatka nekoliko bolj strinjam z Werth (2010, str. 5–9).

Ne nazadnje pa je bilo kot pomemben razlog za razkritje kronične bolezni v literaturi večkrat izpostavljeno tudi prejemanje pomoči in podpore v delovnem okolju. Ta razlog so omenili Munir, Leka in Griffiths (2005, str. 1404–1405), Munir in drugi (2007, str. 273), Werth (2010, str. 5–9) in Munir, Pryce, Haslam, Leka ter Griffiths (2006, str. 178–179). Ne glede na to pa v moji raziskavi prejemanje pomoči in podpore ni bilo nikoli navedeno kot razlog za razkritje bolezni. Ugotovila sem celo to, da kar nekaj sogovornikov kljub razkritju bolezni niti ni želelo kakršnekoli oblike pomoči in podpore.

Poleg vseh že zgoraj omenjenih in naštetih razlogov za razkritje bolezni so mi sogovorniki našteali še veliko drugih dejavnikov, ki niso bili omenjeni v literaturi, vseeno pa so vplivali na njihovo odločitev za razkritje – omenili so lažje soočanje z boleznijo, vpliv bolezni na duševno zdravje, iskrenost, nezmožnost opravljanja nekaterih delovnih obveznosti, prisotnost

motečih dejavnikov v delovnem okolju, možnost odsotnosti z dela in lažje sodelovanje z nadrejenimi in sodelavci.

O razlogih za skrivanje bolezni v delovnem okolju v literaturi ni bilo napisano veliko, le Wilton (2006, str. 34–35) je pisal o tem, da je nekaj vprašanih, ki so sodelovali v njegovi raziskavi, omenilo, da svojega delovnega okolja ne vidijo kot prostor, kjer bi lahko varno razkrili svojo bolezen, poleg tega pa so imeli občutek, da bo njihova ovira močno zmanjšala možnost za pridobitev nove zaposlitve ali za ohranitev trenutne. Posledično lahko sklepam, da sta občutek varnost v delovnem okolju in vpliv bolezni na zaposlovanje ter napredovanje pomembna dejavnika, ki vplivata na to, da se osebe s kroničnimi boleznimi odločajo za skrivanje svoje bolezni. V moji raziskavi je bilo le enkrat omenjeno, da je bil razlog za skrivanje bolezni želja po ohranitvi službe, medtem ko varnosti delovnega okolja ni omenil nihče. Namesto tega pa je bilo velikokrat omenjeno dejstvo, da osebe niso imele vidnih simptomov bolezni ali drugih zdravstvenih težav, sogovorniki pa so omenjali tudi, da se niso želeli izpostavljati ter niso želeli biti obravnavani drugače kot ostali sodelavci. Poleg tega so kot razloge za skrivanje bolezni naštevali tudi finančno preskrbljenost, sram in odsotnost priložnosti za razkritje.

5.3 Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

O posledicah razkritja bolezni je bilo v literaturi napisano veliko, podobno sem tudi jaz pri tej temi dobila veliko podatkov. Kadunec (2012, str. 87–88) je z raziskovanjem vpliva kronične bolezni lupus ugotovila, da omenjena bolezen vpliva na duševno zdravje ljudi, ki to bolezen imajo, poleg tega pa slabša odnose v delovnem okolju, povzroča nerazumevanje s strani sodelavcev in v skrajnem primeru tudi stigmatizacijo. Tudi Ažman (2014, str. 35) se strinja, da kronična bolezen prinaša stigmatizacijo, negativne odzive iz okolice in slabše odnose v delovnem okolju. O vseh teh posledicah so govorili tudi moji sogovorniki, ki so kot negativne posledice razkritja atopijskega dermatitisa v delovnem okolju največkrat omenili slabe odnose v delovnem okolju in oteženo komunikacijo, odsotnost sočutja in razumevanja ter drugačno obravnavo. Poleg tega so naštevali tudi obrekovanje s strani sodelavcev, oteženo spanje in stisko, v očeh nadrejenih in sodelavcev pa so bili vidni kot leni in razvajeni. O stiski, ki jo doživljajo osebe s kroničnimi boleznimi v delovnem okolju po razkritju bolezni, so pisali tudi Munir in drugi raziskovalci (2007, str. 270–275), poleg tega pa sta Varekamp in Van Dijk (2010, str. 291–292) ugotovila, da se osebe s kroničnimi boleznimi v delovnem okolju soočajo z različnimi težavami, ki so lahko telesne ali pa psihosocialne narave. Dewa in Lin

(2000, str. 48–49) sta prav tako dokazali pomembnost stigme kot posledice bolezni v delovnem okolju, pri tem pa sta poudarili, da je pomembno vedeti, da je stigma večja pri telesnih boleznih, ki so okolici vidne, kot pa pri duševnih boleznih, pri katerih ni vidnih simptomov bolezni.

Zanimivo se mi zdi, da so bile v teoriji omenjene le negativne posledice razkritja kroničnih bolezni v delovnem okolju, sama pa sem z raziskovanjem dobila veliko podatkov tudi o pozitivnih in nevtralnih posledicah razkritja bolezni. Sogovorniki so velikokrat omenili občutek olajšanja, občutek sprejetosti, podpore in enakovrednosti, večjo produktivnost, odsotnost drugačne obravnave, pomoč in razumevanje ter skrb s strani nadrejenih in sodelavcev. Poleg tega so omenjali tudi možnost prilagajanja delovnih obveznosti, menjavo delovnega mesta, vprašanja o zdravstvenem stanju in odsotnost obžalovanja razkritja bolezni.

V povezavi s skrivanjem bolezni v delovnem okolju pa je pisal Wilton (2006, str. 34–35), ki je ugotovil, da so bile posledice skrivanja bolezni v delovnem okolju tako pozitivne kot tudi negativne – pozitivne posledice so bile povezane predvsem z možnostjo ohranjanja zaposlitve, negativne posledice pa predvsem z dejstvom, da posameznik, ki ne razkrije bolezni, ne pridobi nobene pomoči in podpore, v delovnem okolju je lahko viden kot problematičen, poleg tega pa skrivanje bolezni vpliva tudi na njegovo fizično in duševno zdravje. Tudi sodelujoči v moji raziskavi so govorili o tem, da zaradi skrivanja atopijskega dermatitisa v delovnem okolju doživljajo stisko in druge neprijetne občutke, poleg tega pa jih sodelavci in nadrejeni ne sprejemajo ter o njih govorijo za njihovim hrbtom.

5.4 Odziv na razkritje bolezni

V povezavi z odzivom na razkritje bolezni v delovnem okolju sem skozi analizo empiričnega gradiva ugotovila, da so se osebe z atopijskim dermatitisom srečale z zelo različnimi odzivi tako s strani sodelavcev kot tudi s strani nadrejenih – določeni so govorili o pozitivnem odzivu, ki je temeljil na razumevanju, spodbudi in empatiji, poleg tega pa v tem primeru bolezen ni vplivala na zaposlitev in napredovanje zaposlenega, saj je bil podatek o bolezni označen kot nepomemben.

Drugi so govorili o nevtralnem odzivu. To je pomenilo, da so bili sodelavci in nadrejeni ob razkritju bolezni ravnodušni in niso imeli nobenega izrazitega odziva, osebi z atopijskim dermatitisom so le postavljali različna vprašanja povezana z zdravstvenim stanjem, zdravljenjem in prehrano.

Ne nazadnje pa so se morali nekateri sodelujoči v raziskavi ob razkritju bolezni v delovnem okolju soočiti z negativnim odzivom, ki je pomenil odsotnost razumevanja in spodbude ter je v nekaterih primerih zajemal tudi stigmatizacijo in neprimerne komentarje. Ažman (2014, str. 35) je prav tako pisala o negativnem odzivu, ki je temeljil na stigmi, o diskriminaciji in stereotipizaciji oseb z ovirami v delovnem okolju pa govorijo tudi Bruyere, Erickson in Ferrentino (2003, str. 20–21).

Butler in Modaff (2015, str. 82–83) sta v svojem poročilu o raziskavi zapisala, da se je potrebno pri nadaljnjem raziskovanju tematike razkritja kronične bolezni v delovnem okolju osredotočiti na odziv nadrejenih in sodelavcev, saj ima ta zelo velik pomen. Z njuno izjavo se strinja tudi Werth (2015, str. 309–311), ki je zapisal, da je lahko neustrezen odnos nadrejenih in sodelavcev v delovnem okolju razlog za to, da oseba s kronično boleznijo zapusti določeno delovno mesto, zato je nujno, da so nadrejeni in sodelavci do osebe s kronično boleznijo podporni, poleg tega pa se morajo zavedati tudi raznolikosti in resnosti kroničnih bolezni. Tudi moji sogovorniki so povedali, da ima negativen odziv nadrejenih in sodelavcev zelo veliko težo in da je občutek varnosti ter enakovrednosti v delovnem okolju zelo pomemben.

Sogovorniki so mi govorili tudi o tem, kakšen odziv bi si oni želeli s strani nadrejenih in sodelavcev. Povedali so, da bi si na eni strani želeli razumevajoč odziv, ki omogoča prilagajanje delovnih obveznosti in odsotnost vpliva bolezni na zaposlitev, na drugi strani pa so govorili, da si vseeno ne želijo razlagati o svojem zdravstvenem stanju in da si ne želijo pogovora, en od sogovornikov pa je izpostavil, da si tudi podpornega odziva ne bi želel.

Poleg tega so mi sodelujoči v raziskavi, ki imajo izkušnjo skrivanja bolezni, povedali tudi o tem, kakšen bi po njihovem mnenju bil odziv nadrejenih in sodelavcev, če bi ti izvedeli za atopijski dermatitis. Predvideli so, da bi bil odziv na eni strani pozitiven, saj jih v delovnem okolju ne bi videli nič drugače oz. bi z njimi tudi sočustvovali, nekateri pa so rekli, da bi bil po njihovem mnenju odziv negativen, saj jih podatek o bolezni niti ne bi zanimal oz. ne bi imeli nobenega izrazitega odziva. Žal ne o želenem in ne o predvidenem odzivu v literaturi nisem našla nobenih podatkov.

5.5 Pomoč in podpora v delovnem okolju

Siu, Hung, Lam in Cheng (2013, str. 113–114) trdijo, da je zadovoljstvo z delom močno povezano s podporo na delovnem mestu in ravno zato je zelo pomembno, da se osebam s kroničnimi boleznimi v delovnem okolju nudi pomoč in podpora pri njihovi učinkovitosti,

soočanju z boleznijo in manjšanju delovnih omejitev. Ne glede na te podatke sem sama ugotovila, da je v moji raziskavi sodelovalo več oseb, ki niso prejemale pomoči in podpore v delovnem okolju, le manjšina pa je bila pomoči in podpore deležna. Pri tem se mi zdi smiselno poudariti tudi to, da je kar nekaj sodelujočih v moji raziskavi navedlo, da pomoči in podpore niti ne želijo. Sogovorniki so to utemeljili s pomembnostjo občutka enakovrednosti in z občutkom odgovornosti, ki je za večino zelo pomemben.

Sogovorniki so mi naštevati tudi različne oblike pomoči in podpore, katerih so deležni in tudi tiste, katerih bi si še želeli. Pri prejetih oblikah pomoči in podpore so omenili razumevanje, vprašanja o zdravstvenem stanju, pogovor, telefonske klice v času odsotnosti, možnost delitve stiske in podpirne odnose v delovnem okolju. Poleg tega so omenjali tudi pomoč pri delovnih obveznostih, možnost zamenjave delovnih obveznosti, dodaten dopust, predloge o zdravljenju, nekateri pa so bili celo deležni izdelkov za zdravljenje. Glede želenih oblik pomoči in podpore so sodelujoči govorili o precej podobnih oblikah pomoči – tudi tukaj so omenjali razumevanje, pogovor in možnost prilagajanja delovnih obveznosti, poleg tega pa so izpostavili še možnost dela od doma, ustrezno zaščitno opremo in formalno pomoč s strani države. Kregelj (2015, str. 55) je ugotovila, da je razumevanje osebe z določeno kronično boleznijo s strani okolice ključnega pomena pri tem, kako se bo posameznik soočal s svojo boleznijo. Iz tega lahko sklepam, da je razumevanje nadrejenih in sodelavcev zelo pomembna oblika pomoči in podpore. Avtorica k temu dodaja, da so tudi umirjanje, meditacija ali molitev ter preprosta vsakodnevna opravila, ki človeka zamotijo in mu odvrnejo misel od bolezni, pomemben dejavnik pri soočanju s kronično boleznijo (Kregelj, 2015, str. 55). Tudi slednje je bilo omenjeno v mojih podatkih, saj je oseba, ki je imela izkušnjo popolnega skrivanja bolezni, povedala, da je ena od njenih oblik samopomoči v delovnem okolju ravno osredotočenost na delo in ignoriranje bolečine.

Munir in drugi (2007, str. 270–275) trdijo, da ima dejstvo, da bolezen posameznika ovira pri delu, zelo velik vpliv na stiske, ki jih posameznik doživlja. Na podlagi njihove ugotovitve in tudi na podlagi svojih rezultatov lahko rečem, da je zelo pomembno, da imajo zaposleni v svojem delovnem okolju možnost prilagoditve delovnih obveznosti, za kar pa mora poskrbeti delovna organizacija, po potrebi se mora vključiti tudi zdravstvo (Munir idr., 2007, str. 270–275).

S sodelujočimi v raziskavi sem govorila tudi o posledicah pomoči in podpore v delovnem okolju in povedali so, da pomoč in podpora pozitivno vpliva na njihovo boljše počutje, v

delovnem okolju se počutijo sprejeti in enakovredni, poleg tega so bolj produktivni in imajo manj zdravstvenih težav. Zaradi pomoči in podpore se več ozaveščenost o atopijskem dermatitisu, kar vodi v boljše odnose z nadrejenimi in sodelavci ter dodatne oblike pomoči in podpore. S tem se strinja tudi Bizjak (2014, str. 33–34), ki pravi, da se vlaganje podjetja v fizično in duševno zdravje njegovih zaposlenih dolgoročno obrestuje, saj se na tak način zmanjšujejo možnosti za stres, izgorelost, absentizem, prezentizem, fluktuacijo in težave pri usklajevanju poklicnega ter družinskega življenja.

O ozaveščenosti o atopijskem dermatitisu so mi sogovorniki povedali, da bi si želeli, da bi njihov nadrejeni pred razkritjem bolezni v delovnem okolju poznal atopijski dermatitis in razumel tudi vpliv bolezni na duševno zdravje ter stiske povezane s to specifično boleznijo. Vse to bi pripomoglo k večjemu razumevanju in spoštovanju osebe z atopijskim dermatitisom v delovnem okolju, posledično bi se znali nadrejeni in sodelavci do nje bolj primerno obnašati in tudi njihovi odnosi bi bili boljši. Iz tega sklepam, da je večanje ozaveščenosti o atopijskem dermatitisu zelo pomembno, enako pa zagotovo velja tudi za ostale kronične bolezni. O tem pišeta Beatty in Joffe (2006, str. 182–183), ki trdita, da je ozaveščanje o kronično bolnih osebah v delovnem okolju nujno za to, da ljudje ne bodo imeli napačne domneve o tem, da kronična bolezen na vpliva na zaposlenega in na njegovo delo.

Ne nazadnje pa sem s sogovorniki govorila tudi o vlogi socialnega dela v delovnem okolju v povezavi z njihovim razkritjem bolezni. Večina se je strinjala, da je vloga socialne delavke v delovnem okolju zelo pomembna, saj lahko ta osebi z atopijskim dermatitisom pomaga na zelo različne načine – npr. s pogovorom, razumevanjem, poučevanjem sodelavcev in širjenjem ozaveščenosti o bolezni ter s poslušanjem. O vlogi socialnega dela v delovnem okolju piše Milošević Arnold (2000, str. 253), ki pravi, da mora socialno delo ljudem omogočati dostop do različnih oblik pomoči in podpore. S tem se strinja tudi Čačinovič Vogrinčič (1998, str. 225), ki meni, da je socialno delo soustvarjanje zgodb, ki dajejo uporabniku smisel življenja. Sodelujoči v raziskavi so se strinjali s tem, da bi imela socialna delavka v delovnem okolju zelo pomembno vlogo pri soočanju z različnimi stiskami in pri komunikaciji z nadrejenim, kar bi pomenilo, da bi imela vlogo mediatorja in zagovornika. Tudi Rapoša Tajnšek (2006, str. 245) govori o tem, da se socialno delo zavzema za prikrajšane in izključene, pri tem pa je v vlogi posrednika, mediatorja in pogajalca. Vseeno pa se je več mojih sogovornikov strinjalo, da samo razumevanje ni dovolj, ampak je zelo pomembno tudi to, da socialna delavka pozna atopijski dermatitis oz. katerokoli drugo

kronično bolezen, razume vpliv bolezni na duševno zdravje in je poleg tega tudi sočutna ter nasploh razumevajoča.

5.6 Moje mnenje o rezultatih in uporabljeni metodologiji

Na tem mestu se mi zdi pomembno, da izrazim še svoje mnenje o pridobljenih rezultatih in o uporabljeni metodologiji ter razmišljam o prednostih in slabostih moje raziskave. Glede samih rezultatov raziskave lahko rečem, da so se nekateri skladali z mojimi pričakovanji, nekateri pa so me precej presenetili in te bom tudi izpostavila.

Precej me je presenetilo dejstvo, da je imel le en od sodelujočih v moji raziskavi izkušnjo popolnega skrivanja bolezni, poleg tega pa jih je kar nekaj imelo izkušnjo, ki je zajemala tako razkritje kot skrivanje. Pred začetkom raziskovanja sem bila prepričana, da bo število sogovornikov, ki so imeli izkušnjo razkritja bolezni in tistih, ki so imeli izkušnjo skrivanja, bolj podobno. Poleg tega sem sklepala, da bo vsak posameznik bodisi v celoti razkril bolezen ali pa jo v celoti skrival, nisem pa pričakovala, da bo obstajala kombinacija obojega. Seveda je tudi slednja možnost popolnoma logična in jo je po mojem mnenju možno povezati z dejstvom, da je atopijski dermatitis viden in ga je s tega naslova težko skriti. Šele ko sem na podlagi pridobljenega gradiva razmišljala o tem, sem ugotovila, da imam v resnici tudi sama izkušnjo, ki zajema tako razkritje kot tudi skrivanje, saj sem v enem delovnem okolju svojo bolezen razkrila sodelavcem, nadrejenim pa o njej nisem govorila, ker pogovor ni nikoli nanesel na to tematiko.

Tudi rezultati povezani z razlogi za razkritje bolezni so me presenetili oz. presenetilo me je dejstvo, da med razlogi ni bila omenjena želja po pomoči in podpori. Sklepala sem, da bo želja po pomoči in podpori vsaj nekajkrat omenjena kot razlog za razkritje bolezni v delovnem okolju, a temu ni bilo tako. Ta razlog ni bil omenjen niti enkrat, česar nisem pričakovala. Sama lahko rečem, da sem v nekaterih primerih v delovnem okolju povedala za svojo bolezen ravno z namenom, da sem ob tem prosila za pomoč, vseeno pa razumem, da v vseh primerih to ni najbolj zaželeno, saj je lahko zaradi tega oseba z atopijskim dermatitisom vidna kot nekompetentna in nesposobna za opravljanje delovnih obveznosti.

Zadnji rezultat, ki me je presenetil, pa se nanaša na odnos osebe z atopijskim dermatitisom do pomoči in podpore. Precej presenečena sem bila, ko mi je več kot pol sogovornikov povedalo, da si ne želijo pomoči in podpore v delovnem okolju oz. ji niso naklonjeni. Zdi se mi, da s pomočjo in podporo ni popolnoma nič narobe in bi jo morale biti osebe z atopijskim

dermatitisom vesele, vseeno pa razumem, da je ta, kot že zgoraj omenjeno, velikokrat povezana z nekompetentnostjo, nezmožnostjo za delo in lenobo. Iz tega vidika popolnoma razumem, da je osebi z atopijskim dermatitisom lažje, da pomoči in podpore sploh ne prejema, kot pa da bi bila zaradi tega vidna kot manj sposobna in nekompetentna, vseeno pa menim, da to ni prav. Zdi se mi, da je na tem mestu nujno, da se širi ozaveščenost o različnih kroničnih boleznih v delovnem okolju, saj bo le z večanjem ozaveščenosti mogoče, da prejemanje pomoči in podpore ne bo več stigmatizirano, ampak normalizirano in spodbujeno.

Zdi se mi pomembno, da komentiram še uporabljeno metodologijo in naveden druge omejitve oz. pomanjkljivosti v moji raziskavi. V povezavi z metodologijo bi rekla, da sem po mojem mnenju izbrala ustrezen način raziskovanja in zbiranja podatkov. Odločitev za kvalitativno raziskavo je bila po mojem mnenju pravilna, saj sem raziskovala še popolnoma neraziskano področje in sem lahko na tak način pridobila poglobljene besedne zapise, ki dokazujejo prve pomembne ugotovitve na tem področju.

Tudi metoda za zbiranje empiričnega gradiva, torej nestandardizirani intervju, je bila po mojem mnenju popolnoma v redu, saj je šlo za precej osebno izkušnjo sogovornikov in zaradi tega druge oblike zbiranja podatkov ne bi bile ustrezne. Vseeno pa lahko rečem, da je bila zaradi prilagajanja poteka intervjuja sogovorniku primerjava empiričnih podatkov različnih sogovornikov nekoliko težja. Razlog je bil v tem, da so določeni sogovorniki povedali več informacij o določeni tematiki, medtem ko drugi o tej tematiki sploh niso govorili. Posledično je bilo nekoliko težje primerjati podatke različnih sogovornikov, če so podatki določenih sogovornikov manjkali. Zdi se mi, da bi bilo s tega naslova boljše, da bi bil moj merski instrument oz. moje vodilo za intervju nekoliko bolj strukturirano in v nadaljnjem raziskovanju bom to brez dvoma upoštevala.

Še ena izmed pomanjkljivosti moje raziskave je, da sem sama vpeta v raziskovano problematiko in to gotovo vpliva na moje raziskovanje. Kot sem že zgoraj omenila, sem imela zaradi svoje izkušnje že pred samim zbiranjem podatkov neke predpostavke o možnih rezultatih, kar je lahko vplivalo tako na zbiranje podatkov kot na analizo le-teh.

Ne nazadnje pa bi kot omejitev moje raziskave omenila še vzorec, s katerim sem prišla do empiričnih podatkov. Ta je imel po mojem mnenju dve pomanjkljivosti – razmerje med osebami, ki so bolezen razkrile in tistimi, ki tega niso storile, ni bilo ustrezno, kar je dalo veliko večji fokus na razkritje bolezni v delovnem okolju, kot pa na skrivanje. Seveda nam tudi to pove veliko – da se veliko več oseb z atopijskim dermatitisom odloči za razkritje svoje

bolezni v delovnem okolju, vseeno pa bi bilo zanimivo pridobiti nekoliko več podatkov povezanih s skrivanjem bolezni in slišati zgodbe ter izkušnje teh ljudi. Poleg tega pa bi kot drugo pomanjkljivost svojega vzorca omenila tudi majhno število oseb. Osem oseb po mojem mnenju ni dovolj za posploševanje ugotovitev na celotno populacijo, saj z njimi nisem dosegla teoretske nasičenosti, vseeno pa sem z njihovo pomočjo prišla do pomembnih ugotovitev, za katere upam bodo osnova za nadaljnje raziskovanje.

6. Sklepi

Na tem mestu bom še enkrat poudarila glavne ugotovitve moje raziskave in jih strnila v kratke ter jedrnatke sklepe.

Velika večina oseb z atopijskim dermatitisom se odloči za razkritje svoje bolezni v delovnem okolju, le redki pa za skrivanje bolezni. Kar nekaj oseb ima izkušnjo, pri kateri delno razkrijejo bolezen, delno pa jo skrivajo.

Najpogostejši razlogi za razkritje bolezni v delovnem okolju so vidni simptomi bolezni, primoranost k razkritju, prisotnost motečih dejavnikov v delovnem okolju in vprašanja o zdravstvenem stanju s strani nadrejenih in sodelavcev, nekateri pa bolezen razkrijejo zato, ker razkritje vidijo kot obliko skrbi zase.

Najpogostejši razlogi za skrivanje bolezni v delovnem okolju pa so odsotnost vidnih simptomov bolezni in drugih zdravstvenih težav, nesmiselnost obremenjevanja drugih in nepomembnost informacij o zdravstvenem stanju, nekateri pa bolezni ne razkrijejo, ker si tega ne želijo.

Kot posledice razkritja atopijskega dermatitisa v delovnem okolju so bile večkrat omenjene občutek olajšanja, sprejetosti, podpore in enakovrednosti, odsotnost drugačne obravnave, pomoč, razumevanje in skrb s strani nadrejenih in sodelavcev, vprašanja o zdravstvenem stanju, slabi odnosi, otežena komunikacija, odsotnost sočutja in razumevanja ter stiska.

Na drugi strani pa so bile kot posledice skrivanja bolezni v delovnem okolju največkrat omenjene stiska, občutek nesproščenosti, potreba po ličenju in prikrivanju simptomov bolezni, obrekovanje in nesprejetost s strani drugih, nekajkrat pa je bilo omenjeno tudi, da posledic skrivanja bolezni sploh ni bilo.

Odzivi sodelavcev na razkritje bolezni so bili zelo različni – nekateri so bili ob razkritju razumevajoči, spodbudni in empatični, drugi pa žal ne. V skrajnem primeru je oseba z atopijskim dermatitisom ob razkritju naletela na stigmo, pogosta pa so bila tudi vprašanja o zdravstvenem stanju, zdravljenju bolezni in prehrani ali pa ravnodušen odziv.

Tudi odziv nadrejenih je bil zelo podoben – večina je bila ob razkritju razumevajoča in spodbudna, manjšina pa žal ne. Kar nekaj nadrejenih podatke o bolezni sploh ni zanimal oz. je bil za njih nepomemben, v večini primerov pa je odziv temeljil tudi na dejstvu, da bolezen ne bo vplivala na zaposlitev in napredovanje zaposlenega.

V povezavi s pomočjo in podporo sem ugotovila, da nekoliko več oseb ni prejelo nobene oblike pomoči in podpore, le manjšina od vprašanih pa jo je bila deležna.

Osebe z atopijskim dermatitisom so v delovnem okolju prejele predvsem pomoč in podporo v obliki razumevanja, zanimanja o zdravstvenem stanju, pomoči pri delovnih obveznostih, izdelkov o zdravljenju, možnosti zamenjave delovnih obveznosti in možnosti podelitve stiske.

Tudi v povezavi z želenimi oblikami pomoči in podpore so osebe z atopijskim dermatitisom govorile o zelo podobnih stvareh – povedale so, da si želijo razumevanja, pogovora, možnosti prilagajanja delovnih obveznosti, možnosti odsotnosti z dela in možnosti dela od doma.

Ozaveščanje o bolezni je pomembno z vidika večjega razumevanja osebe z atopijskim dermatitisom, primerne obnašanja in spoštovanja teh oseb, pri tem pa je pomembno, da nadrejeni in sodelavci v delovnem okolju poznajo bolezen, hkrati pa morajo razumeti tudi vpliv bolezni na duševno zdravje in stiske, ki so s to boleznijo povezane.

Tudi socialno delo ima zelo veliko in pomembno vlogo pri pomoči in podpori osebam z atopijskim dermatitisom v delovnem okolju. Socialna delavka lahko pomaga s pogovorom, razumevanjem, širjenjem ozaveščenosti o bolezni in pri komunikaciji z nadrejenimi, vseeno pa je pri tem zelo pomembno, da socialna delavka pozna bolezen, razume kakšen vpliv ima bolezen na duševno zdravje in je razumevajoča ter sočutna.

7. Predlogi

Na podlagi svojega raziskovanja oz. ugotovitev, do katerih sem z raziskovanjem prišla, sem oblikovala nekaj predlogov na področju tematike razkritja atopijskega dermatitisa v delovnem okolju, seveda pa so predlogi uporabni tudi pri drugih kroničnih boleznih v delovnem okolju.

Moj prvi predlog se nanaša na nadaljnje raziskovanje tematike atopijskega dermatitisa v delovnem okolju. Zdi sem mi, da je v prvi vrsti nujno, da se raziskovanje te tematike nadaljuje, saj bo le tako mogoče slišati zgodbe, želje in potrebe ljudi z atopijskim dermatitisom v delovnem okolju, ki pa so nujne za kakršnekoli spremembe na tem področju. Po mojem mnenju bi bilo potrebno tako dodatno raziskovanje teme razkritja atopijskega dermatitisa, kot tudi raziskovanje drugih aspektov te bolezni v delovnem okolju – npr. vpliv atopijskega dermatitisa na delo in zaposlitev, stigma povezana z atopijskim dermatitisom v delovnem okolju, omejitve povezane z atopijskim dermatitisom v delovnem okolju, duševno zdravje oseb z atopijskim dermatitisom v delovnem okolju in druge. Te tematike bi morale biti po mojem mnenju najprej raziskane kvalitativno, nato pa še kvantitativno, saj bi le tako lahko dobili konkretne in poglobljene podatke, ki bi bili preverjeni na večjem številu oseb in bi bili posledično tudi bolj reprezentativni.

Drug predlog, ki je nastal na podlagi raziskave, je povezan z večanjem ozaveščenosti o atopijskem dermatitisu v delovnem okolju. Kot so tudi moji sogovorniki povedali, je ozaveščenost o bolezni pomembna predvsem zato, ker večja razumevanje in spoštovanje osebe z atopijskim dermatitisom, pripomore pa tudi k bolj primernemu obnašanju s strani sodelavcev in nadrejenih ter boljšim odnosom v delovnem okolju. Tudi sama menim, da je ravno večanje ozaveščenosti o bolezni, predvsem pa večanje ozaveščenosti o dejstvu, da osebe z atopijskim dermatitisom kljub bolezni lahko delajo in si tudi želijo delati, zelo pomembno, saj pozitivno vpliva tako na osebe z atopijskim dermatitisom kot tudi na druge osebe v delovnem okolju. Iz tega naslova se mi zdi, da bi bilo nujno, da bi se tako delodajalci oz. lastniki delovnih organizacij kot tudi zaposleni v le-teh izobraževali o atopijskem dermatitisu, seveda pa tudi o drugih boleznih. Pri tem je po mojem mnenju daleč najboljše, da jim o tej bolezni pripoveduje nekdo, ki ima atopijski dermatitis in je tudi sam doživljal določene stiske v delovnem okolju. Le na tak način bo v prihodnosti sprejeto, da so tudi osebe z atopijskim dermatitisom dobri zaposleni, ki delovni organizaciji pomembno doprinesejo.

Zadnji predlog moje raziskave pa se nanaša na pomoč in podporo osebam z atopijskim dermatitisom v delovnem okolju. Menim, da bi moralo biti za pomoč poskrbljeno na dveh

ravneh. Najprej na ravni delovne organizacije, kjer bi moralo biti poskrbljeno za prilagoditve, ki bi posameznikom olajšale delo – to bi bila lahko ustrezna zaščitna oprema, možnost dela od doma, možnost prilagajanja oz. zamenjave delovnih obveznosti, možnost odsotnosti z dela in še druge. Pri tem bi bilo potrebno izhajati iz posameznika oz. poslušati njegove želje in potrebe ter se jim v čim večji meri tudi približati. Poleg tega bi bilo seveda nujno tudi razumevanje in sočutje s strani nadrejenih ter sodelavcev in možnost za pogovor o stiskah. Poleg tega bi bila po mojem mnenju zelo na mestu tudi pomoč na ravni države – bodisi v obliki dodatnih dni dopusta, skrajšanem delovnem času ali pa celo v obliki delne oz. celotne invalidske upokojitve. Vse to bi po mojem mnenju zelo pozitivno vplivalo na osebo z atopijskim dermatitisom v delovnem okolju, njeno delo, produktivnost in tako fizično kot tudi duševno zdravje.

8. Seznam uporabljene literature in virov

- Atopika. (b. d.). *Kaj je atopijski dermatitis?* Pridobljeno 16. 3. 2021 s <https://www.atopika.org/atopijski-dermatitis/kaj-je-atopijski-dermatitis/>
- Ažman, A. (2014). *Socialni vidiki in stigma kronične vnetne črevesne bolezni* (Diplomsko delo). Pridobljeno 2. 4. 2021 s <https://repozitorij.uni-lj.si/IzpisGradiva.php?id=30176>
- Beatty, J. E. & Joffe, R. (2006). An overlooked dimension of diversity: The career effects of chronic illness. *Organizational dynamics*, 35(2). Pridobljeno 18. 3. 2021 s https://www.researchgate.net/publication/256924077_An_Overlooked_Dimension_Of_Diversity_The_Career_Effects_of_Chronic_Illness
- Bizjak, E. (2014). Delovno okolje in psihofizično zdravje zaposlenih. V J. Pegan Stemberger (ur.), *Coaching za več zdravja in dobrega počutja zaposlenih* (str. 32–44). Pridobljeno 17. 3. 2021 s <http://www.centerznanja.si/solazacoache/>
- Bruyere, S. M., Erickson W. & Ferrentino, J. T. (2003). Identity and disability in the workplace. *William and Mary law review*, 44(3). Pridobljeno 2. 4. 2021 s https://www.researchgate.net/publication/37151889_Identity_and_Disability_in_the_Workplace
- Butler, J. A. & Modaff, D. P. (2016). Motivations to disclose chronic illness in the workplace. *Qualitative research reports in communication*, 17(1). Pridobljeno 5. 4. 2021 s <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/17459435.2016.1143387?journalCode=rqrr20>
- Cambridge Dictionary. (b. d.). *Meaning of illness in English*. Pridobljeno 12. 3. 2021 s <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/illness>
- Centers for Disease Control and Prevention. (b. d.). *About chronic diseases*. Pridobljeno 12. 3. 2021 s <https://www.cdc.gov/chronicdisease/about/index.htm>
- Čacinovič Vogrinčič, G. (1998). Socialno delo z družino: prispevek konstruktivizma. *Socialno delo*, 37(3/5). Pridobljeno 10. 4. 2021 s <https://www.dlib.si/details/URN:NBN:SI:DOC-KBKI746S>
- Davis, L. (2005). Disabilities in the workplace: Recruitment, accommodation, and retention. *Aaohn journal*, 53(7). Pridobljeno 20. 3. 2021 s <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/216507990505300705>

- Dewa, S. C. & Lin, E. (2000). Chronic physical illness, psychiatric disorder and disability in the workplace. *Social science & medicine*, 51(1). Pridobljeno 19. 3. 2021 s <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0277953699004311>
- Društvo atopijski dermatitis. (b. d.). *Kaj je atopijski dermatitis*. Pridobljeno 16. 3. 2021 s <https://drustvoad.si/atopijski-dermatitis/>
- Filej, B., Kröpfl, J. & Kaučič, B. M. (2015). Kakovost življenja starih ljudi s kroničnimi obolenji. *Kakovostna starost*, 18(4). Pridobljeno 20. 3. 2021 s <https://www.dlib.si/details/URN:NBN:SI:DOC-L7OXTX0J>
- Gospodar zdravja. (b. d.). *70% ljudi ima vsaj eno kronično bolezen*. Pridobljeno 12. 3. 2021 s <https://www.gospodar-zdravja.si/clanek/70-odstotkov-ljudi-ima-vsaj-eno-kronicno-bolezen>
- Kadunec, A. M. (2012). *Življenjski svet ljudi z diagnozo lupus* (Diplomsko delo). Pridobljeno 2. 4. 2021 s <https://repozitorij.uni-lj.si/IzpisGradiva.php?id=43084&lang=slv&prip=dkum:1734595:d5>
- Kregelj, L. (2015). Izkušnja doživljanja kronične bolezni in strategije soočanja z njo. *Družboslovne razprave*, 31(78). Pridobljeno 20. 3. 2021 s <https://www.dlib.si/details/URN:NBN:SI:doc-4W4Z1PED>
- McGonagle, A. K. & Barnes-Farrell J. L. (2013). Chronic illness in the workplace: Stigma, identity threat and strain. *Stress and health*, 30(4). Pridobljeno 19. 3. 2021 s https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1002/smi.2518?saml_referrer
- Mesec, B. (2006). Očarani z močjo. *Socialno delo*, 45(3/5). Pridobljeno 10. 4. 2021 s <https://www.dlib.si/details/URN:NBN:SI:DOC-HRSM9S2C>
- Mesec, B. (2007). *Metodologija raziskovanja v socialnem delu 2: Kvalitativne raziskave: študijsko gradivo – 2. izdaja*. Ljubljana: Fakulteta za socialno delo.
- Mesec, B. (2009). *Metodologija raziskovanja v socialnem delu 1: Načrtovanje raziskave: študijsko gradivo za interno uporabo*. Ljubljana: Fakulteta za socialno delo.
- Mihalič, R. (2008). *Povečajmo zadovoljstvo in pripadnost zaposlenih*. Škofja Loka: Mihalič in Partner.

Milošević Arnold, V. (2000). Profesionalne vloge socialnih delavcev pri delu s starimi ljudmi. *Socialno delo*, 39(4/5). Pridobljeno 10. 4. 2021 s <https://www.dlib.si/details/URN:NBN:SI:DOC-EQK8VD9U>

Mrak, J. (2014). Zdravje in dobro počutje zaposlenih. V J. Pegan Stemberger (ur.), *Coaching za več zdravja in dobrega počutja zaposlenih* (str. 10–13). Pridobljeno 17. 3. 2021 s <http://www.centerznanja.si/solazacoache/>

Munir, F., Leka, S. & Griffiths, A. (2005). Dealing with self-management of chronic illness at work: predictors for self-disclosure. *Social science & medicine*, 60(6). Pridobljeno 8. 4. 2021 s <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0277953604003570?via%3Dihub>

Munir, F., Pryce, J., Haslam, C., Leka, S. & Griffiths, A. (2006). Gender differences in managing chronic illness at work: Exploring predictors for disclosure. *Journal of vocational rehabilitation*, 25(3). Pridobljeno 9. 4. 2021 s <http://eds.a.ebscohost.com.nukweb.nuk.uni-lj.si/eds/detail/detail?vid=3&sid=ad908750-6933-4239-afae-f12a04ee7d0e%40sessionmgr4006&bdata=Jmxhbm9c2wmc2l0ZT1lZHMtbGl2ZQ%3d%3d#AN=23312139&db=a9h>

Munir, F., Yarker, J., Haslam, C., Long, H., Leka, S., Griffiths, A. & Cox, S. (2007). Work factors related to psychological and health-related distress among employees with chronic illnesses. *Journal of occupational rehabilitation*, 17(2). Pridobljeno 20. 3. 2021 s https://www.researchgate.net/publication/6474066_Work_Factors_Related_to_Psychological_and_Health-Related_Distress_Among_Employees_with_Chronic_Illnesses

Nacionalni inštitut za javno zdravje. (2014). *Dolgotrajna bolezen ali zdravstvena težava po spolu in statusu aktivnosti, Slovenija, leto 2014*. Pridobljeno 18. 3. 2021 s [https://podatki.nijz.si/Selection.aspx?px_tableid=03EHIS14%20HS2.px&px_path=NIJZ%20podatkovni%20portal__1%20Zdravstveno%20stanje%20prebivalstva__10%20Samooocena%20kroni%20c4%8dnih%20obolenj__1%20Dolgotrajna%20bolezen%20ali%20zdravstvena%20te%20c5%beava%20\(EHIS_HS2\)&px_language=sl&px_db=NIJZ%20podatkovni%20portal&rxid=d40614e0-b707-48fb-b461-b22af3b69e9f](https://podatki.nijz.si/Selection.aspx?px_tableid=03EHIS14%20HS2.px&px_path=NIJZ%20podatkovni%20portal__1%20Zdravstveno%20stanje%20prebivalstva__10%20Samooocena%20kroni%20c4%8dnih%20obolenj__1%20Dolgotrajna%20bolezen%20ali%20zdravstvena%20te%20c5%beava%20(EHIS_HS2)&px_language=sl&px_db=NIJZ%20podatkovni%20portal&rxid=d40614e0-b707-48fb-b461-b22af3b69e9f)

Rapoša Tajnšek, P. (1997). *Socialno delo v delovnih organizacijah*. Ljubljana: Visoka šola za socialno delo.

Rapoša Tajnšek, P. (2006). Razvoj socialnega dela v delovnem okolju. V D. Zaviršek & V. Leskošek (ur.), *Zgodovina socialnega dela v Sloveniji: med družbenimi gibanji in političnimi sistemi* (str. 245–261). Ljubljana: Fakulteta za socialno delo.

Rozman, R. (2000). *Analiza in oblikovanje organizacije*. Ljubljana: Ekonomska fakulteta.

Shiel Jr., W. (b. d.a) *Medical definition of disease*. Pridobljeno 12. 3. 2021 s <https://www.medicinenet.com/disease/definition.htm>

Shiel Jr., W. (b. d.b). *Medical definition of chronic disease*. Pridobljeno 12. 3. 2021 s https://www.medicinenet.com/chronic_disease/definition.htm

Siu, A. MH., Hung, A., Lam, A. Y. L. & Cheng A. SK. (2013). Work limitations, workplace concerns, and job satisfaction of persons with chronic disease. *Work*, 45(1). Pridobljeno 21. 3. 2021 s https://www.researchgate.net/publication/234157320_Work_limitations_workplace_concerns_and_job_satisfaction_of_persons_with_chronic_disease

Slovar slovenskega knjižnega jezika. (b. d.). *Bolezen*. Pridobljeno 12. 3. 2021 s <https://fran.si/iskanje?FilteredDictionaryIds=130&View=1&Query=bolezen>

Šifer, M. (b. d.). *Atopijski dermatitis – zlata pravila*. Pridobljeno 16. 3. 2021 s <https://www.lekarnar.com/clanki/atopijski-dermatitis-zlata-pravila>

Varekamp, I. & Van Dijk, F. (2010). Workplace problems and solutions for employees with chronic diseases. *Occupational medicine*, 60(4). Pridobljeno 21. 3. 2021 s https://www.researchgate.net/publication/44638734_Workplace_problems_and_solutions_for_employees_with_chronic_diseases

Werth, S. (2010). Chronic illness and women: a model of disclosure at work. *Annual Conference of the Australian Sociological Association: Social Causes, Private Lives*. Pridobljeno 8. 4. 2020 s <https://eprints.usq.edu.au/9384/>

Werth, S. (2015). Managerial attitudes: Influences on workforce outcomes for working women with chronic illness. *The economic and labour relations review*, 26(2). Pridobljeno 2. 4. 2021 s <https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/1035304615571244>

Wilton, R. D. (2006). Disability disclosure in the workplace. *Just labour*, 8. Pridobljeno 5. 4. 2021 s

https://www.researchgate.net/publication/267939487_DISABILITY_DISCLOSURE_IN_THE_WORKPLACE

Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (2011). Pridobljeno 17. 3. 2021 s <http://pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO5537>

9. Priloge

9.1 Priloga 1: Vodilo za intervju

Prvo raziskovalno vprašanje: Kaj so razlogi oz. dejavniki, da nekateri v svojem delovnem okolju razkrijejo svoje kronično obolenje (atopijski dermatitis) in kaj so razlogi, da se nekateri za to ne odločijo?

Možna podvprašanja: Kaj vse je vplivalo na vašo odločitev o razkritju/prikrivanju bolezni? Kaj je bil po vašem mnenju najpomembnejši razlog? Zakaj menite, da so bili za vas ravno ti dejavniki tako pomembni? Kakšno pomembnost danes pripisujete najpomembnejšemu dejavniku? Kaj pa ostalim? Če ti dejavniki danes niso več pomembni, kateri so?

Drugo raziskovalno vprašanje: Kakšne posledice ima razkritje bolezni v delovnem okolju in kakšne posledice ima prikrivanje bolezni?

Možna podvprašanja: Kakšne so bile posledice razkritja oz. prikrivanja vaše bolezni v delovnem okolju? Kakšne so bile posledice pri vas samih? Naštejte nekaj pozitivnih in nekaj negativnih posledic. Se s temi posledicami srečujete še danes? S katerimi?

Tretje raziskovalno vprašanje: Kako se na razkritje bolezni odzivajo sodelavci in nadrejeni?

Možna podvprašanja za tiste, ki so razkrili bolezen: Kakšen je bil odziv delodajalca na razkritje bolezni? Kakšen je bil odziv vaših sodelavcev na razkritje bolezni? Ali ste pričakovali takšen odziv? Bi si želeli drugačnega odziva? Če ja, kakšnega?

Možna podvprašanja za tiste, ki niso razkrili bolezni: Kakšen bi bil po vašem mnenju odziv vašega delodajalca, če bi svojo bolezen razkrili? Kakšen bi bil po vašem mnenju odziv vaših sodelavcev? Kakšnega odziva bi si želeli?

Četrto raziskovalno vprašanje: Kakšne vrste podpore, pomoči in prilagoditev v delovnem okolju so deležne osebe, ki bolezen razkrijejo?

Možna podvprašanja za tiste, ki so razkrili bolezen: Ste v delovnem okolju deležni kakršnih koli oblik pomoči, podpore ali prilagoditev? Če ja, katerih? Ste za vse te oblike pomoči vprašali oz. prosili sami ali vam jih je ponudil delodajalec? Kakšne so oblike pomoči in podpore s strani sodelavcev?

Peto raziskovalno vprašanje: Kakšno pomoč bi si osebe, ki razkrijejo kronično bolezen v delovnem okolju, še želele?

Možna podvprašanja za tiste, ki so razkrili bolezen: Kaj bi želeli, da bi vaš delodajalec vedel ob vašem razkritju bolezni? Kaj bi želeli, da bi vedeli vaši sodelavci? Kakšna pomoč bi vam pomagala pri lažjem soočanju z atopijskim dermatitisom na delovnem mestu? Kakšnih oblik podpore bi si želeli? Kakšne prilagoditve bi vam pomagale pri delu? Kakšno vlogo imajo po vašem mnenju v tem primeru socialne delavke? Kako vam lahko te pomagajo?

Šesto raziskovalno vprašanje: Na kakšen način podporo in pomoč prejemajo osebe, ki se za razkritje kronične bolezni ne odločijo in kakšno podporo bi si še želele?

Možna podvprašanja za tiste, ki niso razkrili bolezni: Ali ste prejeli kakršnokoli obliko podpore in pomoči, ki bi se navezovala na lažje soočanje z boleznijo v delovnem okolju? Če ja, katero? Kje ste to podporo dobili? Kako ste do te podpore prišli? Kakšnih oblik podpore bi si želeli? Kakšne prilagoditve bi vam pomagale pri delu? Kakšno vlogo imajo po vašem mnenju v tem primeru socialne delavke? Kako vam lahko te pomagajo?

9.2 Priloga 2: Odprto kodiranje

ŠT. IZJAVE	IZJAVA	POJEM	PODKATEGORIJA	KATEGORIJA	TEMA
A1	Ja, razkrila sem ga na vseh delovnih mestih.	Razkritje bolezni		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. za skrivanje bolezni
A2	Pred gosti v gostilni sem se skrivala,	Skrivanje bolezni pred gosti		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. za skrivanje bolezni
A3	pred šefom in sodelavci pa ne.	Razkritje bolezni		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. za skrivanje bolezni
A4	Ko pa sem delala v baru in so gosti videli, da imam dermatitis pa so me večkrat spraševali, kaj imam to ali je to nalezljivo ali sem se opekla	Neprijetna vprašanja	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni

	in podobno. Jaz sem se zato odločila, da rajši skrivam bolezen, kot pa da vedno prenašam ta vprašanja in vedno razlagam, kaj je atopijskim dermatitis.				
A5	Tako da sem pred gosti vedno skrivala atopijski dermatitis,	Skrivanje bolezni pred gosti		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. za skrivanje bolezni
A6	pred šefom in sodelavci pa ne.	Razkritje bolezni		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. za skrivanje bolezni
A7	To sem naredila zaradi lažjega spoprijemanja z boleznijo	Lažje spoprijemanje z boleznijo	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
A8	saj nisem želela vedno vsakemu razlagati, kaj imam.	Odsotnost želje po razlaganju zdravstvenega stanja	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
A9	Poleg tega mi je bilo tudi lažje, da sama nisem držala tega v sebi, ampak da dam ven, saj sem zelo odprta in iskrena oseba in ne maram skrivati stvari v sebi. Lažje je dati stvar ven.	Občutek olajšanja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A10	Ja, lažje sem se sprijaznila.	Lažje soočanje z boleznijo	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A11	Potem mi je bilo tudi pri samem delu lažje, saj me potem ljudje niso čudno gledali in govorili o meni za mojim	Manj obrekovanja	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

	hrbtom.				
A12	Zato sem rajši že prej sama povedala, da je to atopijski dermatitis, da ni nalezljiv, da ga imam od drugega letnika srednje šole in tako.	Razkritje bolezni		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. za skrivanje bolezni
A13	Ja, že na razgovoru lahko delodajalec sprašuje, kaj imaš to. Zato je lažje povedati, kot pa da drugi govorijo o tebi za tvojim hrbtom.	Vprašanja o zdravstvenem stanju ali prehrani	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
A14	Jaz sem imela izbruhe tudi po obrazu in se to opazi, ker ne moreš zakriti izpuščajev s pudrom.	Vidni simptomi bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
A15	Ja.	Lažje spoprijemanje z boleznijo	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
A16	Mogoče psihičen vidik bolezni.	Vpliv bolezni na duševno zdravje	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
A17	S tem ko sem drugim razkrila bolezen, sem se tudi sama sprijaznila s tem, da imam atopijski dermatitis. Nekako sem tudi sama sebi razkrila bolezen oz. si priznala, da imam to bolezen, ker se ne moreš skrivati sam sebi.	Lažje soočanje z boleznijo	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A18	Ko sem razkrila	Vprašanja o	Nevtralen odziv	Dejanski	Odziv na

	bolezen so me navadno veliko spraševali, če to boli	zdravstvenem stanju, zdravljenju ali prehrani	sodelavcev	odziv	razkritje bolezni
A19	koliko časa že imam atopijski dermatitis,	Vprašanja o zdravstvenem stanju, zdravljenju ali prehrani	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A20	na kakšen način se to naredi in take stvari.	Vprašanja o zdravstvenem stanju, zdravljenju ali prehrani	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A21	In sem jim jaz odgovorila na njihova vprašanja,	Odgovarjanje na vprašanja	Nevtralne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A22	drugega večjega odziva pa niso imeli.	Odsotnost izrazitega odziva	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A23	Recimo nikoli mi niso rekli, da bo boljše	Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva	Negativen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A24	ali pa da bi me potolažili.	Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva	Negativen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A25	Navadno so samo predlagali kakšno kremo	Podajanje nasvetov	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A26	oz. me vprašali, če sem že poskusila določeno kremo.	Vprašanja o zdravstvenem stanju, zdravljenju ali prehrani	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A27	Enkrat mi je šefica tudi prinesla eno kremo in mi jo dala.	Prinašanje krem	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A28	Hoteli so mi pomagati z različnimi kremami, ampak sem sama že vnaprej vedela, da mi ne bodo pomagale.	Pomoč	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A29	Želeli so mi pomagati,	Pomoč	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja

					bolezni
A30	ampak jaz njihove pomoči nisem želela,	Zavračanje pomoči	Negativne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A31	saj sem se že sama obremenjevala z mojo boleznijo, potem pa me je še dodatno morilo to, da so se še drugi obremenjevali oz. ukvarjali z mojo kožo. Nisem želela, da so se ostali ukvarjali z mano, ker sem se že sama dovolj obremenjevala.	Stiska	Negativne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A32	Ne, take izkušnje nisem imela.	Odsotnost vplivanja bolezni na zaposlitev in napredovanje	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A33	Delodajalec me je razumel,	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A34	rekel mi je naj se ne sekiram zaradi gostov, ker tako ali tako ne bodo opazili.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A35	In nikoli mi ni dal vedeti, da zaradi atopijskega dermatitisa ne morem delat	Odsotnost vplivanja bolezni na zaposlitev in napredovanje	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A36	ali pa da bi me zaradi poslabšanja poslal domov.	Odsotnost misli o napotitvi domov	Odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A37	Ni bilo nobene slabe volje oz. slabega odziva z njegove strani.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A38	Ne, tega ne bi želela,	Odsotnost želje po podpornem odzivu	Negativen odziv sodelavcev	Želen odziv	Odziv na razkritje bolezni
A39	ker bi tudi to podporo	Občutek ogroženosti	Občutki ob odzivu	Predviden odziv	Odziv na razkritje

	razumela kot grožnjo.				bolezni
A40	Jaz sem tak človek, da mislim, da moram svoje probleme razčistiti sama. Tako da mi podpora po mojem mnenju ne bi pomagala.	Občutek odgovornosti razlog za negativne občutke	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
A41	Tudi to je bil eden od razlogov za razkritje – ker so ljudje vedeli, kaj imam, o tem nismo govorili in to mi je bilo všeč.	Odsotnost pogovora o bolezni	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A42	Ja, njihov razumevajoč odziv je bil dovolj,	Zadovoljstvo	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A43	podpore pa nisem želela, ker je to tako ali tako moj problem in ne njihov.	Odsotnost želje po podpori	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A44	Razumevanje je bilo čisto dovolj	Zadovoljstvo	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A45	in da me niso stalno nekaj spraševali	Zadovoljstvo	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A46	in da so me sprejemali, taka kot sem.	Zadovoljstvo	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A47	Najpomembneje mi je bilo, da sem bila za njih normalna kljub mojim rdečim izpuščajem.	Občutek enakovrednosti zelo pomemben	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
A48	Ne, niso me videli drugače.	Odsotnost drugačne obravnave	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A49	Jaz mislim, da sem bila čisto navadna delavka ne	Odsotnost drugačne obravnave	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

	glede na mojo bolezen				
A50	in da so me sprejeli tako kot sem.	Občutek sprejetosti, podpore ali enakovrednosti	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A51	To sklepam tudi iz tega, ker sem bila dlje časa šefica strežbe pa sem bila med najmlajšimi v ekipi.	Odsotnost vplivanja bolezni na zaposlitev in napredovanje	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A52	Nikoli mi niso dali vedeti, da bi me zaradi atopijskega dermatitisa obravnavali drugače. Takšnega občutka nisem imela,	Odsotnost drugačne obravnave	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A53	vedno sem se počutila sprejeto.	Občutek sprejetosti, podpore ali enakovrednosti	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A54	Zdi se mi, da je bil moj način dela	Podatek o bolezni nepomemben	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A55	in pridnost vedno bolj pomembna od moje bolezni.	Podatek o bolezni nepomemben	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A56	Je pa res, da so mi v gostilni pripravljali posebne obroke, ker sem bila zaradi izbruhov na različnih dietah in nisem smela jesti večina hrane. Tako da mi je šef posebej skuhal nekaj kar sem lahko jedla.	Posebni obroki	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A57	In tako sem vedela, da me podpirajo.	Občutek sprejetosti, podpore ali enakovrednosti	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A58	Ja, glede	Občutek	Pozitivne posledice pri	Posledice	Posledice

	sodelavcev	olajšanja	osebi sami	razkritja bolezni	razkritja oz. skrivanja bolezni
A59	in delodajalca sem čutila olajšanje.	Občutek olajšanja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A60	Vseeno pa mi je bilo neprijetno zaradi gostov v gostilni, ki pa niso vedeli za mojo bolezen in sem pred njimi bolezen skrivala.	Neprijetni občutki	Negativne posledice pri osebi sami	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A61	Glede sodelavcev	Občutek olajšanja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A62	in delodajalca pa mi je bilo lažje.	Občutek olajšanja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A63	Potem pa bi mi bilo zaradi razkritja bolezni veliko lažje.	Občutek olajšanja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A64	Ne, nobenih prilagoditev nisem bila deležna,	Odsotnost prilagoditev	Odsotnost pomoči in podpore	Prisotnost oz. odsotnost pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
A65	ker jih tudi nisem želela.	Odsotnost želje po prilagoditvah	Negativni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
A66	Sama tega nisem želela, ker se nisem nikoli do te mere obremenjevala z izpuščaji, da zaradi tega ne bi šla delat.	Neobremenjenost z izpuščaji razlog za odsotnost želje po prilagoditvah	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
A67	Vedela sem, da moram iti delat oz. da ne morem kar poklicat v službo in reči, da imam izpuščaj in me ne bo v službo.	Občutek odgovornosti razlog za odsotnost želje po prilagoditvah	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju

	Čutila sem odgovornost do dela in do sodelavcev,				
A68	pa tudi nikoli me ni dermatitis do te mere motil, da ne bi šla v službo.	Neobremenjenost z boleznijo razlog za odsotnost želje po prilagoditvah	Razlogi za občutke	Odnos pomoči do in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
A69	Ne, nisem.	Odsotnost želje po prilagoditvah	Negativni občutki ob pomoči in podpori	Odnos pomoči do in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
A70	Ker sem sama vedela, da je moja naloga, da pridem delat, ker sem navadno že en teden v naprej obljubila, da pridem in zato nisem želela pustiti šefice na cedilu.	Občutek odgovornosti razlog za odsotnost želje po prilagoditvah	Razlogi za občutke	Odnos pomoči do in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
A71	Poleg tega pa sem vedela, da potrebujem denar, ker nisem imela štipendije, starša pa tudi nisem hotela obremenjevati z mojimi financami. Tako da mi je bil tudi denar motivacija.	Plačilo kot razlog za odsotnost želje po prilagoditvah	Razlogi za občutke	Odnos pomoči do in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
A72	Ja, pozitivne posledice so pretehtale slabe.	Pozitivne posledice dela razlog za negativne občutke	Razlogi za občutke	Odnos pomoči do in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
A73	Vedela sem, da ne bom nič na boljšem, če bom ostala doma in se smilila sama sebi, ampak mi bo samo še težje.	Prisotnost stiske v primeru odsotnosti z dela razlog za negativne občutke	Razlogi za občutke	Odnos pomoči do in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
A74	Žal mi ni bilo nikoli,	Odsotnost obžalovanja	Nevtralne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja	Posledice razkritja oz.

				bolezni	skrivanja bolezni
A75	ker sem ob tem vedno čutila neko olajšanje.	Občutek olajšanja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A76	Sama sebi sem na tak način pomagala,	Razkritje kot oblika skrbi zase	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
A77	ker drugače bi me najbrž še bolj težilo.	Stiska	Negativne posledice pri osebi sami	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A78	Lažje mi je bilo, da sem dala to iz sebe in povedala za atopijski dermatitis, kot pa da bi me drugi spraševali o tem.	Odsotnost pogovora o bolezni	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A79	Rekla bi, da sem z razkritjem pomagala sama sebi	Razkritje kot oblika skrbi zase	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
A80	in mi je bilo zaradi tega lažje, ker sem vedela, da je moja vest čista.	Občutek olajšanja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
A81	Želela bi, da bi vedeli, kaj atopijski dermatitis sploh je	Poznavanje bolezni	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
A82	in me potem gotovo niti ne bi toliko spraševali o tem, kaj je ta bolezen.	Odsotnost vprašanj o bolezni	Posledice ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
A83	Želela bi, da bi vedeli, da bolezen ni nalezljiva in se oni ne bodo okužili.	Zavedanje o nenalezljivosti in nekužnosti	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
A84	Ja, želela bi, da bi vsaj malo vedeli o bolezni	Poznavanje bolezni	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
A85	in da bi	Razumevanje	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost	Pomoč in

	razumeli tudi psihično stanje osebe, ki ima atopijski dermatitis.	vpliva bolezni na duševno zdravje		o bolezni	podpora v delovnem okolju
A86	Ker potem bi me spoštovali tako kot sem	Spoštovanje	Posledice ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
A87	in bi se znali lepo obnašati do mene,	Primerno obnašanje	Posledice ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
A88	pa bolje bi me razumeli	Razumevanje	Posledice ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
A89	in bili podporni.	Podpora	Posledice ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
A90	Poleg tega pa me ne bi spraševali vsakič, kaj so ti izpuščaji.	Odsotnost vprašanj o bolezni	Posledice ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B1	Vedenje o moji bolezni se je razširilo šele v moji zadnji službi,	Razkritje bolezni		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
B2	ker pred tem nisem imela velikih težav in je bilo mogoče atopijski dermatitis skrivati.	Odsotnost zdravstvenih težav	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
B3	Ko pa se je stanje precej poslabšalo, pa me je Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje dal na prekvalifikacijo in sem naredila ekonomsko šolo in potem dobila novo zaposlitev. Sicer sem ostala v istem podjetju, ampak	Menjava delovnega mesta	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

	sem začela delat na drugem delovnem mestu.				
B4	In tukaj so bili vsi sodelavci zelo razumevajoči	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B5	in so tudi vsi vedeli za moj atopijski dermatitis,	Razkritje bolezni		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
B6	ker se je tako ali tako videlo na mojem telesu.	Vidni simptomi bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
B7	Na začetku je bilo hudo razlagati vsakemu posebej, zakaj imam te izpuščaje,	Stiska	Negativne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B8	ampak po tem so bili pa vsi zelo sodelavci razumevajoči.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B9	Razlog so bili grdi pogledi sodelavcev.	Ne sprejemanje s strani sodelavcev	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
B10	Če hočeš s človekom oz. sodelavcem sodelovati, mu moraš povedati,	Lažje sodelovanje	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
B11	ker če ne pa te postrani gledajo	Postranski pogledi	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B12	in govorijo o tebi za tvojim hrbtom.	Obrekovanje	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B13	Ker potem te sodelavec tudi zelo drugače gleda	Drugačna obravnava	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B14	in bolj razume, če ve, kaj je narobe.	Razumevanje oz. skrb s strani nadrejenih in sodelavcev	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B15	Nadrejena me je večkrat tudi	Možnost prekinitve dela	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja	Posledice razkritja oz.

	poslala domov in mi rekla, naj se pozdravim in ko bom v redu, pridem nazaj			bolezni	skrivanja bolezni
B16	in zato sem se odločila, da razkrijem bolezen.	Možnost odsotnosti z dela	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
B17	Glaven razlog je bil v tem, da ljudje spoznajo to bolezen, ker se mi zdi, da je še danes atopijski dermatitis zelo skrita bolezen in malo ljudi ve o njej. Recimo če sem jaz v službi rekla, da imam atopijski dermatitis, s tem nisem povedala nič. Potrebno je razložiti, kaj je to, da ljudje spoznajo bolezen.	Večanje ozaveščenosti o bolezni	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
B18	Mislim, da nas bodo zdravi ljudje videli drugače. Ker je težko, ko te ljudje grdo gledajo, ker ne vejo, da je to atopijski dermatitis.	Drugačna obravnava	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B19	Ne, olajšanja nisem čutila.	Odsotnost olajšanja	Negativne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B20	Bilo mi je pomembno, da vsi vedo,	Želja po informiranju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
B21	vseeno nisem želela njihove pomoči oz. sem najrajši videla, da so me vsi pustili pri miru.	Odsotnost želje po pomoči	Negativni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do in pomoči podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju

B22	Zato se mi zdi zelo pomembno, da bi čim več ljudi izvedelo, skozi kaj gremo osebe, ki imamo atopijski dermatitis.	Poznavanje stisk povezanih z boleznijo	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B23	Ja, zelo dobro bi bilo, da bi ljudje vedeli, kako močen vpliv ima atopijski dermatitis na psiho.	Razumevanje vpliva bolezni na duševno zdravje	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B24	Ja, bi, ker bi morala povedati.	Primoranost k razkritju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
B25	Ker če imaš vidne praske in rane po celem telesu in jih ne moreš skriti z oblačili, potem te bo vsak vprašal, kaj imaš na koži. In zato moraš povedat, da imaš atopijski dermatitis.	Vidni simptomi bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
B26	Tako da danes je to po mojem mnenju praktično nemogoče skrivati.	Nezmožnost skrivanja	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
B27	No, odvisno, kje bi delala. Če bi delala v velikem podjetju, kjer bi bilo veliko zaposlenih, bi lahko vedelo samo recimo tistih deset oseb, s katerimi bi delala, drugi pa ne. V tem primeru ne bi rabila bolezni	Vrsta zaposlitve	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni

	popolnoma razkriti.				
B28	Ker če skrivaš, te ljudje nikoli ne bodo sprejeli takšnega, kot si.	Nesprejetost s strani drugih	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B29	Sploh pa če imaš vidne znake bolezni po telesu, je skrivanje skoraj nemogoče in zato moraš povedati za bolezen.	Vidni simptomi bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
B30	Ker jaz sem vedno nosila majice z visokim ovratnikom, ker sem imela večino časa vneto in zelo tanko kožo na vratu, pa tudi žilice so se mi videle skozi kožo. In sem vedno nosila visoke ovratnike, čeprav sem si želela imeti odprto majico. Tako da je vedno boljše povedati za bolezen.	Več možnosti pri izbiri oblačil	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
B31	Ne vem.	Nedefiniran odziv	Nevtralen odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B32	Jaz sem se tam vedno počutila, kot da nimam nič	Občutek enakovrednosti in sprejetosti	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B33	oz. kot da sem popolnoma normalna.	Občutek enakovrednosti in sprejetosti	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B34	Počutila sem se tako kot nek drug zdrav zaposleni.	Občutek enakovrednosti in sprejetosti	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B35	Pri tem zadnjem delodajalcu je	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje

	bilo res vse v redu,				bolezni
B36	če pa pomislim na enega delodajalca prej, pa ni bilo takšnega odziva.	Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva	Negativen odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B37	Ko sem prišla na zagovor in mi je gospa povedala, da ona želi zdravega človeka, ki bo lahko delal in ne bo hodil na bolniško.	Neprimerni komentarji na razgovoru	Negativen odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B38	Od take osebe bi pričakoval razumevanje,	Razumevajoč odziv	Pozitiven odziv narejenih	Želen odziv	Odziv na razkritje bolezni
B39	pa ga ne dobiš.	Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva	Negativen odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B40	V drugi službi me pa nihče od sodelavcev ni spraševal o atopijskem dermatitisu, pa so vsi vedeli, kaj za eno bolezen imam.	Odsotnost vprašanj	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B41	Kolektiv je bil tukaj zelo dober in res sem vesela, da sem pristala v tem kolektivu.	Zadovoljstvo	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B42	Lahko rečem, da sem imela veliko srečo tako s sodelavci kot tudi s šefom.	Prijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B43	Ja, najprej ja.	Prisotnost izrazitega odziva	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B44	Najprej te postrani gledajo in sama sem videla tiste poglede.	Odziv, ki temelji na stigmi	Negativen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni

B45	Potem pa so mi dajali nasvete	Podajanje nasvetov	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B46	in mi priporočali recimo hrastovo lubje pa obisk bioenergetika in take stvari. Tako da mi je vsak še kakšno stvar priporočal,	Podajanje nasvetov	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B47	ne da bi me odvrčali.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B48	Ja, seveda sem bila vesela priporočil.	Prijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B49	Ker na tak način vidiš, da so te ljudje sprejeli. Ker če me ne bi sprejeli, mi ne bi pomagali.	Občutek enakovrednosti in sprejetosti	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B50	Ena sodelavka, ki je bila zaposlena na oddelku za kozmetiko, je potem še dobavitelje iz različnih kozmetičnih podjetji vedno prosila za vzorčke krem, ki bi bile dobre zame. In so mi nosile različne vzorčke za kreme in mi na tak način pomagale.	Prinašanje krem	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B51	Ja, zelo pozitiven odziv sodelavcev.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B52	V tej zadnji službi je bil odziv zelo pozitiven,	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B53	v prejšnji pa ne toliko.	Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva	Negativen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni

B54	In enako je bil pozitiven odziv tudi s strani šefov.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B55	Mogoče je vzrok tudi v tem, da je bilo to približno dvajset let nazaj in je še manj ljudi vedelo za atopijski dermatitis.	Neozaveščenost o bolezni razlog za odsotnost sprejemajočega odziva	Razlogi za odziv	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B56	Ja, se strinjam, da je ozaveščenost pomembna tudi zaradi odziva.	Ozaveščenost razlog za sprejemajoč odziv	Razlogi za odziv	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B57	Ker so izbruhi velikokrat povezani z živci in če imaš ti v službi osebe, s katerimi se ves čas nekaj prepiraš in kregaš, to samo še stopnjuje izbruhe. Zato je nujno, da ljudje vedo za tvojo bolezen, ker šele potem te lahko vidijo kot normalnega človeka.	Ozaveščenost razlog za sprejemajoč odziv	Razlogi za odziv	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B58	V zadnji službi so bili občutki zelo dobri,	Prijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B59	velikokrat sem se počutila, kot da nimam nič.	Občutek enakovrednosti in sprejetosti	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
B60	Velikokrat sem jim tudi pokazala svoje rane in izpuščaje, ker jih je zanimalo, kakšna sem. In so se ona zbrale okrog mene in gledale mojo kožo, zraven pa so me spraševale, če	Razumevanje oz. skrb s strani nadrejenih in sodelavcev	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

	me to srbi in peče.				
B61	Tako da sem imela občutek, da se zanimajo za atopijski dermatitis.	Vprašanja o zdravstvenem stanju, prehrani ali zdravniškem potrdilu za delo	Nevtralne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B62	Ja, zanimanje je ena oblika podpore.	Zanimanje	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B63	Pa tudi ko sem bila na bolniški, so me ves čas klicale	Telefonski klici v času odsotnosti	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B64	in so me spraševale sodelavke, če sem kaj boljše	Vprašanja o zdravstvenem stanju	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B65	in kdaj pridem.	Vprašanja o vrnitvi v službo	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B66	Če jim ne bi bilo do mene, me gotovo ne bi poklicale po enem mesecu bolniške.	Empatija sodelavcev razlog za telefonske klice v času odsotnosti	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B67	Tega sem bila zelo vesela.	Vesetje ob prejeti pomoči	Pozitivni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B68	Ja,	Prisotnost posledic	Nevtralne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B69	ko sem imela zelo hude izbruhe, so mi rekli, naj grem domov in se pozdravim in pridem nazaj, ko bom zdrava.	Možnost prekinitve dela	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B70	Drugače mi pa to, da bi sodelavke delale namesto mene, ne bi nič pomagalo, ker zaradi tega jaz ne bi imela nič lepšo kožo.	Ravnodušnost	Občutki ob posledicah	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

B71	So mi pa nekajkrat rekle, da bomo napisale skupno pritožbo glede preproge, ki je bila po tleh in mi je zelo škodila. One so rekla, da bomo napisale skupno prijavo in skupaj šle v to.	Pisanje skupne pritožbe	Posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B72	Na tak način so mi pomagale	Pomoči	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B73	in to da sem bila del takšnega kolektiva, vidim kot velik privilegij.	Hvaležnost	Občutki ob posledicah	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B74	O tem pa nikoli niti razmišljala nisem.	Odsotnost razmišljanja o posledicah	Nevtralne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B75	Sodelavci so vedeli za atopijski dermatitis, ampak se jaz zaradi tega nisem nič drugače počutila.	Odsotnost sprememb	Nevtralne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B76	Vedno sem imela občutek, da sem enakovredna ostalim	Občutek sprejetosti, podpore ali enakovrednosti	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B77	in nikoli nisem razmišljala o tem, kaj si sedaj oni mislijo o meni.	Odsotnost razmišljanja o mnenju drugih	Nevtralne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
B78	Ne, ne bi želela privilegijev,	Odsotnost želje po privilegijih	Negativni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B79	ker mi je bolj všeč občutek enakovrednosti.	Pomembnost občutka enakovrednosti razlog za	Razlogi za občutke	Odnos do in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju

		odsotnost želje po privilegijih			
B80	Ker ti privilegiji so lahko le do neke mere, ne moreš jih imeti ves čas.	Minljivost privilegijev razlog za odsotnost želje po njih	Razlogi za občutke	Odnos pomoči do in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
B81	Občasno so mi šli kaj na roko,	Pomoč	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
B82	recimo so kaj namesto mene naredili, jaz pa sem se tisti čas malo umirila,	Pomoč pri delovnih obveznostih	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
B83	sicer si pa kakšnih drugih privilegijev niti nisem želela.	Odsotnost želje po privilegijih	Negativni občutki ob pomoči in podpori	Odnos pomoči do in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
B84	Ne vem.	Nedefinirane oblike	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
B85	Prav kakšne posebne pomoči nisem dobila s strani sodelavcev ali delodajalcev,	Odsotnost pomoči	Odsotnost pomoči in podpore	Prisotnost oz. odsotnost pomoči in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
B86	so mi pa ponujali zdravila,	Izdelki za zdravljenje	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
B87	mi predlagali oblike zdravljenja recimo akupunkturo ali pa bioresonanco.	Predlogi o zdravljenju	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
B88	V povezavi z zdravljenjem so mi veliko pomagali,	Prisotnost pomoči	Prisotnost pomoči in podpore	Prisotnost oz. odsotnost pomoči in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
B89	kar se samega dela tiče pa ne.	Odsotnost pomoči	Odsotnost pomoči in podpore	Prisotnost oz. odsotnost pomoči in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju
B90	Če sem bila na bolniški, je moje delo opravil kdo drug,	Nadomeščanje v času odsotnosti	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in v podpora delovnem okolju

B91	sicer pa smo imeli razpored in delali vsak svoje in mi zato niso pomagali.	Delitev dela razlog za odsotnost pomoči	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B92	Ja, po odločbi sem dobila tri dni več dopusta kot ostali,	Dodaten dopust	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B93	kot razlog pa je bila v odločbi napisana invalidnost.	Invalidnost razlog za dodaten dopust	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B94	Ja, invalidnost je bila izrečena na podlagi atopijskega dermatitisa.	Invalidnost razlog za dodaten dopust	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B95	Oseben zdravnik me je predlagal za invalidnost oz. najprej je še mislil, da bi se jaz kar invalidsko upokojila,	Invalidska upokojitev	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B96	ampak jaz tega nisem želela.	Odsotnost želje po invalidski upokojitvi	Negativni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B97	Predlagali so mi delno upokojitev za štiri ure,	Delna upokojitev	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B98	ampak jaz tega nisem želela,	Odsotnost želje po delni upokojitvi	Negativni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B99	ker sem vedela, da bo moja koža ravno tako izpostavljena preprogi, čeprav bom v službi le štiri ure in ne osem.	Prisotnost motečih dejavnikov razlog za odsotnost želje po delni upokojitvi	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B100	Zato mi je bilo čisto vseeno, če sem v službi za polni delovni čas in na podlagi tega sem bila potem	Prekvalifikacija na drugo delovno mesto	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju

	poslana na prekvalifikacijo za drugo delovno mesto, kjer sem potem delala do upokojitve.				
B101	Ja, prekvalifikacija je bila ena oblika pomoči.	Prekvalifikacija na drugo delovno mesto	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B102	Čeprav sem bila na začetku jezna, ker nisem hotela menjati službe oz. delovnega mesta.	Jeza	Negativni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B103	In lahko rečem, da sem bila potem hvaležna za to prekvalifikacijo, ker mi je pomagala.	Hvaležnost	Pozitivni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B104	To bi bilo sicer malo težje, ampak recimo da bi se, preden nekoga zaposlijo, podučili in prebrali o bolezni, ki jo ima,	Poznavanje bolezni	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B105	da ni treba ves čas odgovarjat na vprašanja o bolezni.	Odsotnost vprašanj o bolezni	Posledice ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B106	Da si tudi delodajalec malo prebere o bolezni,	Poznavanje bolezni	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B107	sploh če je bolezen bolj neznana,	Poznavanje dodatno pomembno pri nepoznanih boleznih	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B108	ker potem lažje razume zaposlenega.	Razumevanje	Posledice ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B109	Ne, niti ne.	Odsotnost želje po pomoči	Negativni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju

				podpore	delovnem okolju
B110	Se mi zdi, da je bilo vse ob svojem času	Zadovoljstvo	Pozitivni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B111	in vsega sem bila vesela.	Vesetje ob prejeti pomoči	Pozitivni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B112	Seveda pa je prisotnost pomoči odvisna tudi od tega ali delaš v majhnem kolektivu ali delaš v ogromnem podjetju in niti ne poznaš vseh ljudi.	Sočutje sodelavcev razlog za prisotnost pomoči	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B113	Zato sem jaz v vsakem primeru za to, da se za bolezen pove.	Razkritje razlog za prisotnost pomoči	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B114	Vse je odvisno od tega, če bi bila ona seznanjena z atopijskim dermatitisom	Poznavanje bolezni	Dejavniki, ki vplivajo na vlogo socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B115	in pomembno je, da je sočutna.	Sočutje	Dejavniki, ki vplivajo na vlogo socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B116	Sicer pa ne vem, kako bi ona pomagala.	Nedefinirane oblike	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B117	Mogoče tako, da bi mi olajšala kakšen vidik delovnega okolja	Pomoč pri soočanju s stiskami	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B118	ali pa da bi se ona pogovorila s sodelavci in jih poučila o bolezni.	Poučevanje sodelavcev	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B119	Čeprav kakšen pogovor z njo bi pa zelo prav prišel,	Pogovor	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju

B120	ker že zelo pomaga, če se lahko z nekom pogovoriš, ker se po tem boljše počutiš.	Pomembnost možnosti za pogovor	Odnos do vloge socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
B121	Ja, mogoče prisotnost socialne delavke sploh ne bi bila slaba.	Prisotnost socialne delavke pomembna	Odnos do vloge socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C1	Ja, vedno sem povedala.	Razkritje bolezni		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
C2	Sem imela tudi izkušnjo, ko sem že na razgovoru povedala, da imam atopijski dermatitis	Razkritje na razgovoru		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
C3	in so mi takoj povedali, da me zaradi tega ne bi zaposlili, ker so že imeli izkušnjo z osebo, ki je imela atopijski dermatitis in je imela zaradi materialov, s katerimi se v podjetju dela, zelo veliko težav in izpuščajev.	Odsotnost možnosti zaposlitve	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C4	Tako, da sem vedno povedala za atopijski dermatitis.	Razkritje bolezni		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
C5	Tudi na vsakem razgovoru sem povedala, da imam to bolezen	Razkritje na razgovoru		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
C6	ker mogoče je pa tako boljše, da če oni že v naprej sklepajo, da ne bi mogla delat pri njih, da mi to tako	Iskrenost	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni

	povejo.				
C7	Boljše to kot da te vzamejo in potem čez štirinajst dni vidiš, da to ne bo šlo in potem daš odpoved.	Odsotnost možnosti za kasnejša nesoglasja	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
C8	Ko sem bila na razgovoru v trgovini s pohištvom so me vprašali, če imam kakšno bolezen ali pa kaj podobnega in sem jim normalno povedala, da imam atopijski dermatitis.	Razkritje na razgovoru		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
C9	In mi je delodajalec rekel, da to ni nobena ovira	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
C10	in je bil njegov odziv skoraj v tem smislu, da to sploh ni nek pomemben podatek oz. da to ni nobena ovira.	Podatek o bolezni nepomemben	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
C11	Na drugi strani pa ko sem delala v živilski trgovini sem imela občutek, da je šefico sram zaradi mojega praskanja, ker me bodo stranke videle.	Občutek sramu na strani nadrejenih	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C12	Dobila sem občutek, da sem grda,	Stiska	Negativne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C13	ker sem vedela, da se me sramuje in ji je bedno, ker ima tako delavko kot sem jaz.	Občutek sramu na strani nadrejenih	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

C14	Šefica je potem velikokrat rekla, da jo skrbi zame,	Razumevanje oz. skrb s strani sodelavcev in nadrejenih	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C15	pa tudi predlagala mi je različne kreme.	Predlogi o načinu zdravljenja	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C16	Sicer pa nikjer nisem imela kakšnih težav zaradi atopijskega dermatitisa,	Odsotnost težav	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C17	nikjer na nobenem razgovoru mi niso rekli, da me zaradi tega ne bi vzeli v službo.	Odsotnost vplivanja bolezni na zaposlitev in napredovanje	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C18	V večini sem bila na razgovorih za delo s strankami in sem prej pričakovala slabše odzive šefov, kot sem jih dobila.	Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva	Negativen odziv nadrejenih	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
C19	Recimo da bi mi rekli, kako izgledam.	Neprimerni komentarji	Negativen odziv nadrejenih	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
C20	Sodelavke v službi moram reči, da me niso nikoli veliko spraševale, tudi takrat ko sem imela res veliko izpuščajev,	Odsotnost vprašanj	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
C21	pa tudi šefica ne.	Odsotnost vprašanj	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
C22	Precej dobro sem se počutila, ker so vsi dobro sprejeli mojo bolezen.	Prijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
C23	Ja, sem bila presenečena, da so v večini tako dobro sprejeli moj atopijski	Presenečenost	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni

	dermatitis,				
C24	ker so mi šefi velikokrat tudi rekli, da tega sploh ne rabim razlagat, ker to ni nobena težava.	Podatek o bolezni nepomemben	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
C25	Tako da ja, za enkrat so bili šefov odzivi res dobri.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
C26	Kaj bi bil razlog, da bi sama od sebe začela govoriti o atopijskem dermatitisu, ne vem.	Razlog za samo-razkritje nedefiniran	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
C27	Večkrat je bilo razkritje posledica vprašanj o tem, zakaj določene hrane ne jem.	Vprašanja o zdravstvenem stanju ali prehrani	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
C28	Sicer da bi sama začela o tem govoriti, pa ne vem.	Razlog za samo-razkritje nedefiniran	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
C29	Ker bi lahko bolezen vplivala na to, kar oni iščejo.	Želja po informiranju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
C30	Pa tudi zaradi sebe,	Razkritje kot oblika skrbi zase	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
C31	da veš, če je to kakšna ovira pri opravljanju dela.	Želja po informiranju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
C32	Recimo ko sem bila na razgovoru v trgovini s pohištvom, sem povedala, ker nisem vedela, a se jim bo zdelo, da je preveč prahu zame in bi bila to neka ovira.	Prisotnost motečih dejavnikov	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
C33	Povedala sem	Bolezen kot del	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za	Razlogi za

	zato, ker je to del mene	posameznika		razkritje bolezni	razkritje oz. skrivanje bolezni
C34	in zato da sem bila lahko iskrena	Iskrenost	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
C35	in nisem rabila skrivati.	Odsotnost potrebe po skrivanju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
C36	Čeprav se velikokrat ni videlo, ampak ko bi pa prišlo do izbruha, bi pa lahko izpadlo, da sem skrivala.	Neiskrenost ob potencialnem razkritju	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C37	Pa še odzivi najbrž ne bi bili tako dobri.	Slab odziv ob potencialnem razkritju	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C38	Ne, nikoli nisem imela občutka, da me delodajalec ne bi zaposlil zaradi atopijskega dermatitisa.	Odsotnost vplivanja bolezni na zaposlitev in napredovanje	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
C39	Velikokrat se mi zdi, da je vse v naših glavah,	Odsotnost razumevajočega in spodbudnega odziva	Negativen odziv nadrejenih	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
C40	delodajalcu pa je v bistvu čisto vseeno.	Podatek o bolezni nepomemben	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
C41	Tako da, takega občutka nisem imela nikoli do sedaj.	Odsotnost vplivanja bolezni na zaposlitev in napredovanje	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
C42	Razen za proizvodnjo,	Vpliv bolezni na zaposlitev in napredovanje	Negativen odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
C43	ampak tudi tam je bil vzrok za tak odziv v naravi dela, ker jaz pač ne bi mogla delati v okolju s kameno volno, ker bi me to	Narava dela razlog za odsotnost sprejemajočega odziva	Razlogi za odziv	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni

	motilo.				
C44	Tako da tudi v tem primeru ni bil glaven razlog v koži,	Bolezen ni razlog za odsotnost sprejemajočega odziv	Razlogi za odziv	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
C45	ampak v dejstvu, da ne bi mogla opravljati dela.	Nezmožnost opravljanja dela razlog za odsotnost sprejemajočega odziv	Razlogi za odziv	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
C46	V trenutni službi so vsi zelo razumljivi	Razumevanje oz. skrb s strani sodelavcev in nadrejenih	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C47	in me zaradi atopijskega dermatitisa ne izpostavljajo.	Odsotnost drugačne obravnave	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C48	Edino kdaj me ujezi,	Jeza	Občutki ob posledicah	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C49	ko me kakšna šefica sprašuje o tem, kakšna sem.	Vprašanja o zdravstvenem stanju, prehrani ali zdravniškem potrdilu za delo	Nevtralne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C50	In to mi gre na živce.	Neprijetni občutki	Občutki ob posledicah	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C51	Kot posledico pa vidim tudi to, ko me sodelavke sprašujejo o mojih dietah in o tem, kako lahko zdržim brez da jem sladkor in pšenico in take stvari.	Vprašanja o zdravstvenem stanju, prehrani ali zdravniškem potrdilu za delo	Nevtralne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C52	To so po mojem mnenju neprimerni komentarji, ki vzbudijo neprijetne občutke	Neprijetni občutki	Občutki ob posledicah	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C53	in ob njih si večkrat želim, da bi jih druga	Želja po odsotnosti komentarjev in	Občutki ob posledicah	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja

	oseba zadržala zase.	nasvetov			bolezni
C54	Ja,	Prisotnost posledic	Nevtralne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C55	imela sem dober občutek, ker sem videla, da to ni nobena huda stvar	Prijetni občutki	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C56	in da bom zaradi tega še vedno lahko delala.	Prijetni občutki	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C57	Ker ko pa sem bila zavrnjena na razgovoru, sem si pa mislila, kako je to pošteno, da zaradi stvari, katere sama sploh nočem in nanjo nimam vpliva, ne bom mogla delat.	Stiska	Negativne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C58	Ko pa ti rečejo, da to ni noben problem, si pa zelo boljše volje	Dobra volja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C59	in je lepo slišat.	Prijetni občutki	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C60	Čutiš neko olajšanje.	Občutek olajšanja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C61	Ja, sprejeto se čutiš.	Občutek sprejetosti, podpore ali enakovrednosti	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C62	Ja, sem,	Pričakovanje nasvetov	Občutki ob posledicah	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C63	ker to se mi zdi, da vsi začnejo predlagat razne kreme.	Predlogi o načinu zdravljenja	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C64	Čeprav mi je šlo na živce, ker so mi vsi nekaj	Neprijetni občutki	Občutki ob posledicah	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja

	predlagali, jaz pa vem, da zaradi ene kreme moja koža ne bo kar v redu.				bolezni
C65	V bistvu so mi oni želeli dobro,	Pomoč	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C66	ampak jaz nisem želela teh nasvetov.	Želja po odsotnosti komentarjev in nasvetov	Občutki ob posledicah	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C67	Ali pa ko sem prišla v službo in sem imela izpuščaje, so me vsi začeli spraševati, kaj sem jedla, da sem spet taka.	Vprašanja o zdravstvenem stanju, prehrani ali zdravniškem potrdilu za delo	Nevtralne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C68	In take stvari so mi šle na živce.	Neprijetni občutki	Občutki ob posledicah	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C69	Enako tudi ko sem v službi začela jesti nekaj bolj nezdravega in so vsi začeli komentirati, da tega jaz ne smem jesti, ker ni zdravo in mi bo škodovalo za kožo.	Komentarji o prehrani	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
C70	Mislim, da če bi sama prosila za pomoč, bi jo dobila,	Prošnja razlog za prisotnost pomoči	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C71	tako pa nisem nikoli prosila za pomoč.	Prošnja razlog za prisotnost pomoči	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C72	Ker nisem želela, da je moja bolezen razlog za to, da nečesa ne naredim.	Občutek odgovornosti razlog za negativne občutke	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C73	Nikoli nisem dobila pomoči,	Odsotnost pomoči	Odsotnost pomoči in podpore	Prisotnost oz. odsotnost	Pomoč in podpora v

				pomoči in podpore	delovnem okolju
C74	ker tudi sama nisem izpostavljala, da nečesa ne morem.	Odsotnost izpostavljanja razlog za odsotnost pomoči in podpore	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C75	Nisem hotela pomoči,	Odsotnost želje po pomoči	Negativni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C76	ker tudi nisem želela biti nekaj manj	Odsotnost želje po drugačni obravnavi razlog za odsotnost želje po pomoči	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C77	in da bi se mi drugi morali ves čas prilagajati.	Odsotnost želje po prilagajanju drugih razlog za odsotnost želje po pomoči	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C78	Oblika pomoči bi lahko bila tudi to, da je sodelavke zanimalo, kako sem.	Zanimanje	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C79	Pa ker delam na delikatesi in sem alergična na svinjino, me je sodelavka večkrat vprašala, če rabim zamenjavo. Ampak je nisem potrebovala, ker pri meni dotik na dotik ne reagiram.	Možnost zamenjave delovnih obveznosti	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C80	Če bi sodelavko prosila za pomoč, pa bi mi zagotovo pomagala.	Prošnja razlog za prisotnost pomoči	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C81	Sodelavke so me večkrat tudi vprašale o tem, kako je moja koža in	Vprašanja o zdravstvenem stanju	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C82	ko sem bila na bolniški, so me	Telefonski klici v času odsotnosti	Prejete čustvene oblike pomoči in	Oblike pomoči in	Pomoč in podpora v

	poklicale in me vprašale, kako sem.		podpore	podpore	delovnem okolju
C83	Ja, potožim pa lahko vsaki sodelavki	Pogovor	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C84	in sem vedno imela občutek, da me poslušajo z zanimanjem	Zanimanje	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C85	in me poskušajo čim bolj razumeti.	Razumevanje	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C86	Sicer ne vse enako, ampak vseeno.	Razumevanje odvisno od sodelavke	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C87	Nekatere samo poslušajo in poskušajo razumeti,	Razumevanje	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C88	druge pa poskušajo pomagat.	Različne oblike pomoči	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C89	Želela bi, da bi vedel, da izgled človeka ni najpomembnejši	Nepomembnost izgleda posameznika	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o boleznih	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C90	in da ko imaš izbruhe, ti ni najlažje.	Poznavanje stisk povezanih z boleznijo	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o boleznih	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C91	Pa tudi to, da če delodajalec vidi, da imaš veliko izpuščajev, da malo pomisli, kaj ti bo dal tisti dan za delat.	Možnost prilagajanja delovnih obveznosti	Posledice ozaveščenosti	Ozaveščenost o boleznih	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C92	Pomembno je tudi to, da ne pritiska na tebe, da nisi še bolj pod stresom, kot si že sicer.	Odsotnost nepotrebnega pritiska	Posledice ozaveščenosti	Ozaveščenost o boleznih	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C93	To, da šefica ne sitnari zaradi majhnih malenkosti, ki niso	Odsotnost kompliciranja pri nepomembnih stvareh	Želene druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju

	pomembne.				
C94	Se dobro, da se v kolektivu zelo dobro razumemo in lahko potem poveš, da si slabe volje zaradi šefice.	Možnost podelitve stiske	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C95	Kot sem že omenila, bi si želela da bi šefica malo pogledala to, kakšno imam kožo in potem določala, kaj bom delala	Možnost prilagajanja delovnih obveznosti	Želene druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C96	in da bi me poskušala razumeti.	Razumevanje	Želene čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C97	Največ je to, če se želi s tabo pogovarjati o bolezni in ne samo o delu.	Pogovor	Želene čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C98	Ja, lahko bi mi pomagala,	Pomoč s strani socialne delavke pomembna	Odnos do vloge socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C99	tako da bi mi dopovedala, da se ne smem toliko sekirati.	Pomoč pri soočanju s stiskami	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C100	In že s samim pogovorom, da bi ti na miren način odgovarjala nazaj,	Pogovor	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C101	da bi se jaz prej umirila.	Pomoč pri umirjanju	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C102	Ker pri sodelavkah je tako, da druga drugo podžigamo.	Neodvisnost socialne delavke	Dejavniki, ki vplivajo na vlogo socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C103	Zato bi bilo super, če bi se lahko pogovorila s	Pogovor	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju

	socialno delavko.				
C104	Da te umiri	Pomoč pri umirjanju	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C105	in da bi mi pomagala, ko bi mi bilo težko.	Pomoč pri soočanju s stiskami	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C106	Pa kdaj je tudi že samo pogovor dovolj	Pogovor	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
C107	in da ti da človek občutek, da te razume.	Razumevanje	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č1	Ne, v trenutni službi ga nisem razkrila.	Skrivanje bolezni		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č2	Vedo pač tiste sodelavke, s katerimi delamo, ker pred njimi nisem imela druge možnosti, ne vedo pa vsi.	Nezmožnost skrivanja	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č3	Ne, nisem razlagala delodajalcu ali nadrejenim.	Skrivanje pred nadrejenim		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č4	Zato ker se mi ni zdelo pomembno, da nekdo ve, kaj se meni dogaja	Nepomembnost informacij o zdravstvenem stanju	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č5	in kakšne težave imam.	Nepomembnost informacij o zdravstvenem stanju	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č6	Ni se mi zdelo smiselno, da jaz na nekoga prenašam moje težave,	Nesmiselnost obremenjevanja drugih	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č7	ker se drugih to ne tiče.	Nepomembnost informacij o zdravstvenem stanju	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č8	Velik dejavnik je bilo tudi to,	Odsotnost vidnih simptomov	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje	Razlogi za razkritje oz.

	da jaz nimam tako opaznih izpuščajev	bolezni		bolezni	skrivanje bolezni
Č9	in navadno jih nimam na vidnih delih telesa,	Odsotnost vidnih simptomov bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č10	če pa jih imam, pa se namažen s kremami, ki mi pomagajo, da izpuščaj izgine. Potem je boljše in se ne vidi.	Možnost zmanjšanja simptomov z zdravljenjem	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č11	Po obrazu pa se namažem tudi s pudrom, da se toliko ne vidijo izpuščaji.	Možnost zakritja simptomov z ličili	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č12	Ne, nikoli nisem pomislila na to, da moram povedati za svojo bolezen.	Samoumevnost skrivanja bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č13	S svojimi težavami se jaz sama ukvarjam in ne drugi.	Nesmiselnost obremenjevanja drugih	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č14	Odločila sem se, da bom skrivala,	Skrivanje bolezni		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č15	čeprav je v določenih primerih to zelo težko, ker so izpuščaji na vidnem mestu.	Stiska	Negativne posledice pri osebi sami	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
Č16	Veliko lažje je, ker se lahko napudram	Potreba po ličenju	Nevtralne posledice pri osebi sami	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
Č17	in s tem prikrijem izpuščaje.	Potreba po prikritju izpuščajev	Nevtralne posledice pri osebi sami	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
Č18	Ne zdi se mi smiselno, da bi druge bremenila s svojimi težavami.	Nesmiselnost obremenjevanja drugih	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č19	Saj ne bo zaradi tega meni nič lažje.	Odsotnost zmanjšanja stiske	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje

					bolezni
Č20	Ne, nobenih posledic.	Odsotnost posledic	Nevtralne posledice v delovnem okolju	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
Č21	Tudi če bi podelila svojo stisko, ne bi bilo zaradi tega nič drugače.	Odsotnost zmanjšanja stiske	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č22	Zaradi tega ne bo nihče od sodelavcev naredil mojega dela.	Odsotnost zmanjšanja delovnih obveznosti	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č23	Nisem se želela izpostavljati zaradi atopijskega dermatitisa.	Odsotnost želje po izpostavljanju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č24	Ja, nisem želela biti obravnavana drugače.	Odsotnost želje po drugačni obravnavi	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č25	Jaz nisem tak tip človeka, ki bi se izpostavljaj	Odsotnost želje po izpostavljanju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č26	in se smilil sam sebi.	Odsotnost želje po smiljenju samemu sebi	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č27	Mislim, da šef ne bi imel nobene pretirane reakcije,	Odsotnost izrazitega odziva	Nevtralen odziv nadrejenih	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č28	ker je vprašanje, koliko on sploh ve o tej bolezni.	Neozaveščenost razlog za odsotnost izrazitega odziva	Razlogi za odziv	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č29	Poleg tega bi veliko vlogo igralo tudi dejstvo, da pri meni izpuščaji niso zelo vidni	Odsotnost vidnih simptomov bolezni razlog za odsotnost izrazitega odziva	Razlogi za odziv	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č30	in on ne bi mogel videti o čem govorim.	Neozaveščenost razlog za odsotnost izrazitega odziva	Razlogi za odziv	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č31	Sicer pa niti enkrat do sedaj nisem	Samoumevnost skrivanja bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje

	pomislila, da bi na šefu na razgovoru ali pa potem kasneje povedala za moj atopijski dermatitis,				bolezni
Č32	ker bi me on mogoče potem drugače obravnaval oz. videl.	Možnost drugačne obravnave	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č33	Ne, tega ne bi želela.	Odsotnost želje po drugačni obravnavi	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č34	Res niti enkrat nisem pomislila na to, da bi bolezen razkrila.	Samoumevnost skrivanja bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č35	Težje je bilo pred sodelavci, saj so me oni videli tudi takrat, ko sem imela izpuščaje.	Stiska	Negativne posledice pri osebi sami	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
Č36	Ne, tega občutka nisem imela,	Odsotnost obrekovanja	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
Č37	ker jaz nimam zelo opaznih izpuščajev.	Odsotnost vidnih simptomov bolezni razlog za odsotnost obrekovanja	Razlogi za posledice	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
Č38	In ker skrivam s pudrom	Možnost zakritja simptomov z ličili razlog za odsotnost obrekovanja	Razlogi za posledice	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
Č39	in dolgimi oblačili.	Možnost zakritja simptomov z oblačili razlog za odsotnost obrekovanja	Razlogi za posledice	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
Č40	Težava je le pri izpuščajih, ki so na vidnih mestih,	Stiska	Negativne posledice pri osebi sami	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
Č41	a te pa navadno zakrijem tako, da se namažem s kremo in	Zdravljenje s kremo		Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

	izginejo.				
Č42	Zdi se mi, da dve tretjine ljudi niti ne zanima moja bolezen	Nezanimanje	Negativen odziv sodelavcev	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č43	in bi to preslišali,	Nezanimanje	Negativen odziv sodelavcev	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č44	ker bolezni niti ne poznajo oz. ne vedo, kaj je to atopijski dermatitis.	Neozaveščenost razlog za odsotnost izrazitega odziva	Razlogi za odziv	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č45	Ne, ne bi jih zanimala.	Nezanimanje	Negativen odziv sodelavcev	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č46	Ne, zagotovo bolezen ne bi bila razlog, da se ne bi želeli družiti z mano.	Odsotnost drugačne obravnave	Pozitiven odziv sodelavcev	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č47	Zaradi bolezni me nobeden ne bi nič drugače videl	Odsotnost drugačne obravnave	Pozitiven odziv sodelavcev	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č48	oz. me drugače dojemal.	Odsotnost drugačne obravnave	Pozitiven odziv sodelavcev	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č49	Mogoče če bi imeli v družini koga z izkušnjo atopijskega dermatitisa, bi jih bolj zanimalo	Zanimanje s strani tistih, ki poznajo nekoga z atopijskim dermatitisom	Pozitiven odziv sodelavcev	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č50	in bi me več spraševali o bolezni.	Zanimanje s strani tistih, ki poznajo nekoga z atopijskim dermatitisom	Pozitiven odziv sodelavcev	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č51	Zagotovo me pa ne bi videli drugače zaradi bolezni, vsaj tak občutek imam.	Odsotnost drugačne obravnave	Pozitiven odziv sodelavcev	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č52	Ja, zelo vpliva to ali imajo izkušnjo z atopijskim dermatitisom, saj je večina ljudi nima	Ozaveščenost razlog za odziv	Razlogi za odziv	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č53	in posledično	Ozaveščenost	Razlogi za odziv	Predviden	Odziv na

	niti ne vedo, kaj je atopijski dermatitis.	razlog za odziv		odziv	razkritje bolezni
Č54	Jaz najraje vidim, da se nobeden ne vtika vame	Odsotnost želje po razlaganju zdravstvenega stanja	Negativen odziv sodelavcev	Želen odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č55	in me ne sprašuje o bolezni.	Odsotnost želje po razlaganju zdravstvenega stanja	Negativen odziv sodelavcev	Želen odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č56	Najrajši vidim, da se pogovor o tej temi sploh ne začne.	Odsotnost želje po pogovoru	Negativen odziv sodelavcev	Želen odziv	Odziv na razkritje bolezni
Č57	Ne, nisem je iskala,	Odsotnost iskanja pomoči	Odsotnost pomoči in podpore	Prisotnost oz. odsotnost pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č58	ker pomoči ne potrebujem.	Odsotnost želje po pomoči	Negativni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č59	Jaz sem sama s seboj zadovoljna	Zadovoljstvo s samim sabo razlog za odsotnost želje po pomoči	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č60	in tudi ne rabim nobenih prilagoditve.	Odsotnost želje po prilagoditvah	Negativni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č61	Ker tudi ljudje ne razumejo	Nerazumevanje s strani drugih razlog za negativne občutke	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č62	in posledično ne morejo pomagati.	Odsotnost možnosti pomoči s strani drugih razlog za negativne občutke	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č63	Ne bi si želela nobene take pomoči,	Odsotnost želje po pomoči	Negativni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č64	ker bi me potem sodelavci grdo gledali	Možnost nastanka slabih odnosov razlog za odsotnost želje po pomoči	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č65	in potem pride do nesoglasja	Možnost nastanka slabih	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju

		odnosov razlog za odsotnost želje po pomoči		podpore	delovnem okolju
Č66	in do slabih odnosov.	Možnost nastanka slabih odnosov razlog za odsotnost želje po pomoči	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č67	Ne maram nekih oblik pomoči,	Odsotnost želje po pomoči	Negativni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č68	ker si potem viden kot nek poseben delavec.	Odsotnost želje po drugačni obravnavi razlog za odsotnost želje po pomoči	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č69	Ko me začne koža srbeti, grem na stranišče	Umik v sanitarije	Oblike samopomoči	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č70	in se tam popraskam ter namažem	Zdravljenje	Oblike samopomoči	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č71	in grem nazaj delat, da čim prej pozabim na bolečino.	Ignoriranje bolečine	Oblike samopomoči	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č72	Ja, mogoče bi lahko.	Pomoč s strani socialne delavke pomembna	Odnos do vloge socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č73	Recimo da bi mi kdaj omogočila, da ne delam določenega dela, ki mi sproža še več izpuščajev. Ker jaz sem navajena biti tiho in delati, kar mi je naročeno.	Pomoč pri komunikaciji z nadrejenim	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č74	Ja, že to je veliko, da se nekdo postavi zate.	Socialna delavka v vlogi zagovornika	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č75	Vseeno pa jaz nisem človek, ki bi se želel smiliti drugim,	Odsotnost želje po podelitvi stisk s socialno delavko	Odnos do vloge socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju

	zato bi mogoče tudi v tem primeru rajši sama prenašala svoje stiske				
Č76	in bi bila rajši tiho.	Stiska prisotna kljub prisotnosti socialne delavke	Odnos do vloge socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
Č77	Ja, to pa bi.	Razkritje pred potencialno socialno delavko		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č78	Ona mora vedeti za bolezen, saj bi potem ona to lahko povedala tudi direktorju	Želja po informiranju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č79	in bi mogoče prišlo do kakšnih sprememb.	Potencialna uvedba sprememb	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č80	Nikoli nisem želela razkriti bolezni direktorju ali pa drugim nadrejenim, da bi kar sama od sebe začela govoriti o svojih težavah.	Odsotnost želje po samo-razkritju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č81	Seveda pa je čisto drugače, če bi socialna delavka prišla do mene in me vprašala, če imam težave s kožo.	Vprašanja o zdravstvenem stanju ali prehrani	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č82	Atopijski dermatitis je premalo poznan, da bi ljudje prišli do tebe in te lepo vprašali, če imaš težave	Odsotnost vprašanj	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
Č83	in da so ti na voljo za pogovor, če se želiš pogovarjati o	Odsotnost podpore	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni

	tem.				
D1	Ja, sem.	Razkritje bolezni		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
D2	Ker se tako ali tako vidi,	Vidni simptomi bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
D3	ker imam po dlaneh in rokah ter po obrazu največ izpuščajev	Vidni simptomi bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
D4	in se to vidi.	Vidni simptomi bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
D5	V večini sem naletela na dobre odzive sodelavcev oz. izkušnje,	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D6	razen na predzadnjem delovnem mestu,	Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva	Negativen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D7	kjer je bilo veliko ne sprejemanja	Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva	Negativen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D8	in stigme.	Odziv, ki temelji na stigmi	Negativen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D9	Velikokrat sem imela tudi občutek, da jim je v resnici vseeno,	Ravnodušen odziv	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D10	po drugi strani pa so na ven kazali empatijo.	Empatičen odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D11	Sicer pa sem na ostalih delovnih mestih imela same dobre izkušnje.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D12	Tako da sem imela le eno slabo izkušnjo do sedaj, ampak je bila ta tako močna, da je zasenčila vse	Velik vpliv negativnega odziva	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni

	ostale.				
D13	Opazila sem vzorec, da sem vedno, ko sem prišla na neko novo delovno mesto, nisem skrbela zase, zato da bi ustrezala drugim. Šla sem tudi sebi v škodo, da sem dobro izgledala.	Negativen vzorec ustrežanja drugim	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
D14	Ampak to ni trajalo dolgo, ker sem mogla poskrbeti zase in posledično tudi povedati za mojo bolezen.	Razkritje kot oblika skrbi zase	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
D15	Zgodilo se je pa tudi, da kakšen stvari nisem mogla narediti in sem zato mogla povedat, da imam atopijski dermatitis	Nezmožnost opravljanja nekaterih delovnih obveznosti	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
D16	ali pa me je recimo kakšen prah zmotil	Prisotnost motečih dejavnikov	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
D17	ali pa pasja dlaka.	Prisotnost motečih dejavnikov	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
D18	Mi je bilo pa na začetku zelo nerodno povedati	Sram	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
D19	in zato sem skrivala.	Začasno skrivanje bolezni		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
D20	Potem pa sem sama ugotovila, da to sem jaz	Bolezen kot del posameznika	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
D21	in da bodo ljudje slej ali prej spoznali, da imam neke	Opažanja simptomov bolezni s strani nadrejenih in	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni

	težave,	sodelavcev			
D22	ker se tako ali tako vidi, če imaš tako hudo obliko bolezni kot jaz.	Vidni simptomi bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
D23	Ja, mislim, da je boljše že na začetku povedati za bolezen.	Čimprejšnje razkritje najboljše		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
D24	Ker ljudje to opazijo.	Opažanja simptomov bolezni s strani nadrejenih in sodelavcev	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
D25	Je pa res, da ne naletiš vedno na dober odziv sodelavcev.	Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva	Negativen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D26	Jaz sem bolen nekaj časa skrivala,	Začasno skrivanje bolezni		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
D27	zato da bi obdržala službo	Želja po ohranitvi službe	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
D28	in da bi bila finančno preskrbljena.	Finančna preskrbljenost	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
D29	Ampak ko pa pomislim, kakšen vpliv je imelo to na moje duševno zdravje, je pa boljše povedat za bolezen.	Vpliv bolezni na duševno zdravje	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
D30	Ob razkritju bolezni sem pri delodajalcu vedno naletela na zelo sočuten	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D31	in spodbuden odziv.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D32	Nikoli ni bilo neprijetnih vprašanj ali česa podobnega.	Odsotnost vprašanj	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D33	Sodelavci so me večkrat vprašali,	Vprašanja o zdravstvenem	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje

	če bom lahko opravila vse delovne obveznosti	stanju, zdravljenju ali prehrani			bolezni
D34	ali če smo imeli kakšno praznovanje, so me vprašali, kaj lahko jem, da je bila vedno tudi zame kakšna stvar.	Vprašanja o zdravstvenem stanju, zdravljenju ali prehrani	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D35	Tako, da je bil odziv vedno zelo dober,	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D36	glede tega res nimam nobenih pripomb.	Prijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D37	Na tistem delovnem mestu, kjer pa niso bili podporni, je bil pa na začetku odziv sodelavcev isto spodbujajoč	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D38	in razumevajoč,	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D39	potem pa se je pokazalo, da me ne razumejo.	Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva	Negativen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D40	Velikokrat so mislili, da sem lena,	Oseba z atopijskim dermatitisom videna kot lena	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D41	ker sem bila v službi dlje časa kot oni,	Ostajanje v službi po koncu delovnega časa	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D42	ker sem se mogla vmes večkrat namazat in mi je to vzelo kar nekaj časa.	Oteženo delo	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D43	Zaradi tega so me večkrat vprašali, kam spet grem, zakaj ne delam in take stvari, čeprav so vedeli, da imam	Slabi odnosi in otežena komunikacija	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

	atopijski dermatitis.				
D44	In nič jim nisem mogla dopovedat, da imam težave s kožo.	Slabi odnosi in otežena komunikacija	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D45	Spraševali so me tudi o tem, kako me je lahko zdravnik spustil čez zdravniški pregled, če imam tako kožo.	Vprašanja o zdravstvenem stanju, prehrani ali zdravniškem potrdilu za delo	Nevtralne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D46	Enkrat mi je šefica celo rekla, kako lahko grem na dopust, če imam težave s kožo.	Slabi odnosi in otežena komunikacija	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D47	Po mojem mnenju se oni sploh niso zavedali, kako nesramni so bili do mene	Odsotnost sočutja in razumevanja	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D48	oz. sem bila v njihovih očeh najbrž samo lena.	Oseba z atopijskim dermatitisom videna kot lena	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D49	Ja, zelo.	Neprijetni občutki	Občutki ob posledicah	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D50	Potem sem bila že toliko pod stresom	Stres	Negativne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D51	zaradi slabih odnosov v službi,	Slabi odnosi in otežena komunikacija	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D52	da sem zelo slabo spala ponoči	Oteženo spanje	Negativne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D53	in mi je potem še to oteževalo delo.	Oteženo delo	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D54	In zaradi tega sem bila veliko	Odsotnost z dela	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja	Posledice razkritja oz.

	na bolniški			bolezni	skrivanja bolezni
D55	in so me začeli sodelavci spraševati, če sploh mislim, kaj delat.	Slabi odnosi in otežena komunikacija	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D56	To je bil začaran krog, nobenega sočutja ni bilo.	Odsotnost sočutja in razumevanja	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D57	To je bila res grozna izkušnja.	Neprijetni občutki	Občutki ob posledicah	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D58	Želela bi si, da bi me razumeli	Razumevajoč odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Želen odziv	Odziv na razkritje bolezni
D59	in bi se lahko s sodelavci o tem pogovorili.	Želja po pogovoru	Pozitiven odziv sodelavcev	Želen odziv	Odziv na razkritje bolezni
D60	Pa recimo, da bi mi šef rekel, da mi ne bi bilo potrebno hodit na teren, ker nisem mogla.	Možnost prilagajanja delovnih obveznosti	Pozitiven odziv nadrejenih	Želen odziv	Odziv na razkritje bolezni
D61	Lahko bi mi šef tudi rekel, da oni takega človeka ne potrebujejo in bi bil to nek normalen dogovor.	Vpliv bolezni na zaposlitev in napredovanje	Negativen odziv nadrejenih	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
D62	Ker nihče ni razumel, da jaz določenih stvari fizično ne morem početi	Odsotnost sočutja in razumevanja	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D63	in to me je najbolj jezilo.	Jeza	Občutki ob posledicah	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D64	Nobenega sočutja ni bilo.	Odsotnost sočutja in razumevanja	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D65	Ker če bi se mi normalno pogovorili, bi bilo to popolnoma drugače	Odsotnost pogovora o bolezni	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

D66	in bi jaz tudi njih razumela.	Razumevanje v primeru sočutja in razumevanja	Občutki ob posledicah	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D67	Počutila sem se kot najslabši človek na celém svetu.	Neprijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D68	Izpadla sem kot neka razvajenka	Oseba z atopijskim dermatitisom videna kot razvajena	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D69	in ob tem sem se slabo počutila.	Neprijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D70	In vem, da so tudi oni med seboj govorili o meni	Obrekovanje	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D71	in gledali vame.	Strmenje	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D72	Zelo zoprno je bilo.	Neprijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D73	Tisto je bilo pa super, zelo dobro sem se počutila.	Prijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D74	Sodelavci so mi povrnili zaupanje v ljudi	Povrnitev zaupanja v ljudi	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D75	in bili sočutni	Empatičen odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D76	ter mi pomagali.	Pomoč	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D77	Tak odziv pozitivno vpliva nate,	Prijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D78	med tem ko slab odziv le še dodatno stopnjuje negativne občutke.	Neprijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
D79	Šef me je dvakrat tudi sredi dneva	Možnost prekinitve dela	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja

	poslal domov in mi rekel, naj se odpočijem in naspim in bo vse v redu.				bolezni
D80	Zaradi tega sem imela zelo dober občutek sama o sebi	Prijetni občutki	Občutki ob posledicah	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D81	in tudi v službo sem lažje šla.	Lažja vrnitev na delovno mesto	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D82	Ne, tega občutka nisem imela.	Odsotnost drugačne obravnave	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D83	Čutila sem olajšanje,	Občutek olajšanja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D84	da se ti ni treba več pretvarjati, da sem nekaj kar v resnici nisem, kar olajša situacijo.	Občutek olajšanja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D85	V sprejemajočih okoljih sem si vedno lahko vzela pet minut zase, šla na stranišče in se popraskala ali pa namazala, ko sem to potrebovala.	Možnost prekinitve dela	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D86	In zaradi tega sem bila bolj produktivna	Večja produktivnost	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D87	in lažje mi je bilo.	Občutek olajšanja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
D88	Prav kakšnih posebnih oblik podpore in pomoči nisem bila deležna.	Odsotnost pomoči	Odsotnost pomoči in podpore	Prisotnost oz. odsotnost pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D89	Zdi se mi, da bi bilo za nas atopike zelo dobro, če bi	Sedemurni delavni čas	Želene druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju

	imeli sedemurni delovnik na podlagi zdravniškega potrdila.				
D90	Kakršnakoli oblika pomoči bi bila dobra.	Kakršnakoli oblika pomoči	Želene druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D91	Ali pa recimo večje plačilo za malico, ker zaradi diete porabim več denarja za malico kot nekdo drug.	Večje plačilo za malico	Želene druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D92	Pa pomoč je recimo tudi to, da sem lahko šla ob izbruhu predhodno domov	Možna odsotnost z dela	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D93	in da so me sodelavci večkrat vprašali, kako sem	Vprašanja o zdravstvenem stanju	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D94	in mi pomagali, če mi kaj ni šlo.	Pomoč pri delovnih obveznostih	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D95	Seveda pa je to pomoč, ki je odvisna od delodajalca in njegove dobre volje.	Sočutje delodajalca razlog za prisotnost pomoči	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D96	Zdi se mi, da bi bilo veliko boljše, če bi obstajala neka uradna pomoč na ravni država, glede na omejitve, ki jih atopiki imamo.	Formalna pomoč s strani države	Želene druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D97	Recimo že to je veliko, če bi lahko ob izbruhu odšli domov	Možnost odsotnosti z dela	Želene druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D98	in doma nadaljevali delo, če se to da.	Delo od doma	Želene druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem

					okolju
D99	Ali pa recimo da si lahko delo prilagodiš glede na težave, da recimo ko imaš več težav delaš od doma, sicer pa si normalno v službi.	Možnost prilagajanja delovnih obveznosti	Želene druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D100	Ampak se mi zdi, da se o atopijskem dermatitisu premalo danes ve	Odsotnost ozaveščenosti razlog za odsotnost pomoči	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D101	in zato ljudje ne razumejo naših potreb	Razumevanje razlog za prisotnost pomoči	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D102	Če pa bi obstajala neka pomoč na državni ravni, bi nas pa najbrž tudi ljudje drugače videli.	Drugačna obravnava	Posledice v delovnem okolju	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D103	In to bi pozitivno vplivalo tudi na dobro počutje.	Dobro počutje	Posledice pri osebi sami	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D104	Ja, sigurno bi lahko vplivala na to.	Pomoč s strani socialne delavke pomembna	Odnos do vloge socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D105	Lahko bi vodstvu razložila, zakaj se gre,	Pomoč pri komunikaciji z nadrejenim	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D106	poleg tega pa bi lahko organizirala kakšna izobraževanja o atopijskem dermatitisu za vse zaposlene,	Poučevanje sodelavcev	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D107	kar bi večalo ozaveščenost.	Večanje ozaveščenosti	Posledice v delovnem okolju	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D108	Potem bi te ljudje drugače videli	Drugačna obravnava	Posledice v delovnem okolju	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju

					okolju
D109	in bi ti bolj pomagali.	Dodatna pomoč	Posledice v delovnem okolju	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D110	Ona bi bila nek vmesni člen med zaposlenimi, ki imajo atopijski dermatitis, in nadrejenimi,	Pomoč pri komunikaciji z nadrejenim	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D111	poleg tega pa bi širila zavest in znanje o bolezni.	Širjenje ozaveščenosti o bolezni	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D112	Poleg tega pa bi bila v podporo osebam z atopijskim dermatitisom, ker se je težko zaupati šefu, če nimaš tesnih odnosov z njim.	Pomoč ob soočanju s stiskami	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D113	Super bi bilo, da bi bila na voljo za pogovor	Pogovor	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D114	in bi se trudila razumeti.	Razumevanje	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
D115	Če se bo to kdaj zgodilo bo to super.	Zadovoljstvo ob potencialni uvedbi socialnega dela	Odnos do vloge socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E1	Jaz dolgo časa nisem imel velikih težav z atopijskim dermatitisom,	Odsotnost zdravstvenih težav	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E2	zato sem takrat bolezen skrival.	Skrivanje bolezni		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
E3	Ko pa so se težave pojavile pa so se pojavile zaradi stresa na delovnem mestu.	Zdravstvene težave	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E4	Takrat sem	Odsotnost z dela	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za	Razlogi za

	potem moral iti na bolniško			razkritje bolezni	razkritje oz. skrivanje bolezni
E5	in sem posledično moral razkriti bolezen.	Nezmožnost skrivanja	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E6	Kasneje sem se zaposlil v Avstriji in sem tudi tam razkril bolezen,	Razkritje bolezni		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
E7	ker se je tako ali tako videlo, da imam težave s kožo.	Vidni simptomi bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E8	Tega fizično ne moreš skriti.	Nezmožnost skrivanja	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E9	Na delovnem mestu nisem naletel na nobena vprašanja o tem, ali boš lahko nekaj naredil ali ne.	Odsotnost vprašanj o zmožnosti za delo	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E10	Potem pa sem dobil biološka zdravila za atopijski dermatitis	Možnost zmanjšanja simptomov z zdravljenjem	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E11	in je od takrat koža tako lepa,	Odsotnost vidnih simptomov bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E12	da ob menjavi delovnega mesta nisem povedal za bolezen,	Skrivanje bolezni		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
E13	ker se ni nič videlo.	Odsotnost vidnih simptomov bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E14	Na tem delovnem mestu, kjer sem pa sedaj, pa najprej nisem povedal za bolezen,	Skrivanje bolezni		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
E15	potem pa je	Primoranost k	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za	Razlogi za

	prišlo do situacije, ko sem moral povedati.	razkritju		razkritje bolezni	razkritje oz. skrivanje bolezni
E16	Razlog je bil v tem, da sem delal z neko kemikalijo oz. z nekim čistilom in je koža reagirala na to snov.	Prisotnost motečih dejavnikov	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E17	To delo mi je bilo dodeljeno sicer le za en teden, ampak vseeno nisem mogel biti vsak dan v okolju s to snovjo.	Primoranost k razkritju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E18	Zato sem vodji oddelka povedal, da imam atopijski dermatitis in je moja koža reagirala na čistilo.	Razkritje bolezni		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
E19	Sem pa imel veliko srečo, da je ta vodja zelo razumevajoč	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
E20	in je on govoril z njegovimi nadrejenimi in se vse dogovoril namesto mene.	Pomoč	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E21	In tudi oni so razumeli.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
E22	Tako da so mi potem rekli, da se lahko vrnem na svoje delovno mesto in ne rabim več nadomeščat,	Vrnitev na prvotno delovno mesto	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E23	da ne bom imel reakcije.	Preprečitev zdravstvenih težav razlog za vrnitev na prvotno delovno mesto	Razlogi za posledice	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E24	V tem primeru	Primoranost k	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za	Razlogi za

	me je situacija nekako prisilila k tem, da sem razkril bolezen,	razkritju		razkritje bolezni	razkritje oz. skrivanje bolezni
E25	ampak so bili vsi nadrejeni zelo razumevajoči	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
E26	in niso komplicirali.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
E27	S tem sem ugotovil, kako zelo pomembno je, kdo je človek, ki odloča.	Zelo pomembno, kdo odloča	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
E28	Ker če bi jaz šel do nekoga drugega, odziv gotovo ne bi bil tako razumevajoč.	Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva	Negativen odziv nadrejenih	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
E29	Se mi pa zdi, da odziv tudi ne bi bil tak,	Odsotnost razumevajočega in spodbudnega odziva	Negativen odziv nadrejenih	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
E30	če bi se mi to zgodilo prej, ko sem delal še preko študentskih napotnic.	Delo preko študentske napotnice razlog za odsotnost razumevajočega in spodbudnega odziva	Razlogi za odziv	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
E31	Zelo človeški odziv,	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
E32	pozitiven	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
E33	in pa predvsem razumevajoč.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
E34	Ta odziv vodje oddelka me je zelo presenetil,	Presenečenost	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
E35	ker je on poskrbel, da so se vse stvari uredile.	Pomoč	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E36	Ja, vesel sem bil odziva.	Prijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
E37	Dobil sem	Občutek varnosti	Občutki ob odzivu	Dejanski	Odziv na

	občutek varnosti, ker sem vedel, da so nadrejeni razumevajoči			odziv	razkritje bolezni
E38	in v primeru ponovne reakcije ne bo velike panike.	Odsotnost izrazitega odziva v primeru ponovnih zdravstvenih težav	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E39	Če pa ne bi dobil takšnega odziva, bi se pa vsak dan bal, kaj bo, če se bom moral spet izpostaviti.	Občutek ogroženosti	Občutki ob odzivu	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
E40	Ker potem, ko bom nekajkrat rekel, da nečesa ne morem, mi bodo pa lahko rekli, da me ne potrebujejo več.	Vpliv bolezni na zaposlitev	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E41	Tako da se mi zdi, da je ta varnost iz tega vidika zelo pomembna.	Občutek varnosti zelo pomemben	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
E42	Jaz bi najverjetneje skrival dokler bi lahko,	Začasno skrivanje bolezni		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
E43	ker ne vem, na kateri točki bi povedal oz. kaj bi uporabil kot razlog za razkritje.	Razlog za samo-razkritje nedefiniran	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E44	Ker v tem primeru bi se izpostavil, tega pa nočem.	Odsotnost želje po izpostavljanju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E45	Upal bi, da ne bo prišlo do situacije, kjer bi moral razkriti,	Upanje, da ne pride do situacije v kateri bi bilo razkritje potrebno	Nevtralne posledice pri osebi sami	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E46	če pa bi prišlo, pa bi se s tem ukvarjal šele takrat, ko bi se to zgodilo.	Soočanje z razkritjem, ko bi bilo to nujno	Nevtralne posledice pri osebi sami	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

E47	Tako da na prvo žogo bi gotovo skrival, da imam atopijski dermatitis.	Skrivanje bolezni		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
E48	Ker tudi sam sebe že tako dobro poznam, da znam presoditi, kaj mi bo škodovalo in kaj ne oz. na katerem delovnem mestu bi lahko bil.	Poznavanje samega sebe	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E49	In tudi v prihodnosti ob novih zaposlitvenih priložnostih bom najverjetneje ravnal enako.	Skrivanje bolezni		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
E50	Ne zdi se mi smiselno, da bi svojo bolezen obešal na veliki zvon,	Odsotnost želje po samo-razkritju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E51	vseeno pa ne vidim razloga, zakaj bi trpel, če moje telo odreagira na neko snov.	Prisotnost motečih dejavnikov	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E52	Ker je vseeno potrebno pogledati tudi nase.	Razkritje kot oblika skrbi zase	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
E53	Ena od posledic je, da če se kdaj dela s kakšno kemikalijo, lahko prosim sodelavce za pomoč	Pomoč	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E54	in eden od njih naredi to delo namesto mene, jaz pa ta čas naredim nekaj namesto njega.	Možnost prilagajanja delovnih obveznosti	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E55	Ne, tega občutka nisem imel nikoli.	Odsotnost drugačne obravnave	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja

					bolezni
E56	Je pa res, da je moja koža zaradi zdravlil trenutno lepa.	Odsotnost vidnih simptomov bolezni razlog za odsotnost drugačne obravnave	Razlogi za posledice	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E57	Sklepam, da ne bi bilo tako, če bi imel polno izpuščajeve.	Drugačna obravnava	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E58	Pa najverjetneje bi bil tudi odziv šefa na razkritje drugačen.	Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva	Negativen odziv nadrejenih	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
E59	Sicer pa za enkrat ni bilo kakšnih posledic.	Odsotnost izrazitih posledic	Nevtralne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E60	Ob razkritju sem čutil močno olajšanje.	Občutek olajšanja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E61	Razlog za to je bil pa najbrž njihov pozitiven odziv	Pozitiven odziv razlog za občutek olajšanja	Razlogi za posledice	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E62	in pa dejstvo, da sem vedel, da oni zdaj vedo.	Poznavanje situacije s strani nadrejenih in sodelavcev razlog za občutek olajšanja	Razlogi za posledice	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
E63	V veliko pomoč mi je prostor, kjer delam,	Delovni prostor	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E64	ker je ločen od drugih in posledično nisem v stiku z različnimi kemikalijami, s katerimi delajo drugi.	Odsotnost zdravstvenih težav	Posledice pri osebi sami	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E65	Največ mi zagotovo pomeni razumevanje, brez dvoma.	Razumevanje	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E66	Seveda pa je na delovnem mestu zelo pomembna tudi zaščitna	Zaščitna oprema	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju

	oprema kot so rokavice in druge stvari, ki jih imam na razpolago.				
E67	Na delovnem mestu so mi v veliko pomoč tudi dobri odnosi,	Podporni odnosi	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E68	pa tudi to, da te sodelavci ali šef kdaj vprašajo, kako je koža in to.	Vprašanja o zdravstvenem stanju	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E69	Ena oblika pomoči bi bila lahko to, da bi brez problema dobil bolniško in mi ne bi bilo potrebno razmišljati o tem.	Možnost odsotnosti z dela	Želene druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E70	Potem se mi zdi zelo dobra oblika pomoči to, da lahko delaš od doma, če narava dela to dopušča, čeprav zame to ne pride v poštev.	Delo od doma	Želene druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E71	Zato bi bila že zagotovljena bolniška ena oblika pomoči.	Možnost odsotnosti z dela	Želene druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E72	Zdi se mi, da lahko imela neko vlogo,	Prisotnost socialne delavke pomembna	Odnos do vloge socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E73	če bi razumela situacijo.	Razumevanje	Dejavniki, ki vplivajo na vlogo socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E74	Vse je odvisno od tega ali si človek na mestu za pomoč ali ne.	Sočutje	Dejavniki, ki vplivajo na vlogo socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E75	Če bi bila razumevajoča	Razumevanje	Dejavniki, ki vplivajo na vlogo socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju

E76	in bi se spoznala na atopijski dermatitis,	Poznavanje bolezni	Dejavniki, ki vplivajo na vlogo socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E77	jo vidim v vlogi mediatorja med šefom in mano kot zaposlenim.	Socialna delavka v vlogi mediatorja	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E78	Zato je zelo pomembno, da je socialna delavka razumevajoča.	Razumevanje	Dejavniki, ki vplivajo na vlogo socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E79	Lahko bi recimo delodajalcu povedala za bolezen, da meni ne bi bilo treba.	Pomoč pri komunikaciji z nadrejenim	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
E80	Poleg tega pa bi bila tudi na voljo za pogovore.	Pogovor	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F1	Jaz dolgo časa nisem imela veliko težav z atopijskim dermatitisom	Odsotnost zdravstvenih težav	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
F2	in posledično bolezen ni bila opazna,	Odsotnost vidnih simptomov bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
F3	poleg tega pa tudi zame ni bila moteča,	Bolezen ni moteča	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
F4	zato bolezni prej nisem nikoli razkrila.	Skrivanje bolezni		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
F5	Odkar pa se mi izpuščaji delajo po celem telesu,	Vidni simptomi bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
F6	pa vedno razkrijem bolezen,	Razkritje bolezni		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. za skrivanje bolezni
F7	poleg tega pa sem bila veliko v stiku z vodo, razkužili in čistili in sem posledično	Prisotnost motečih dejavnikov	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni

	morala povedati.				
F8	Pa tudi ostali so to videli	Opažanja simptomov bolezni s strani nadrejenih in sodelavcev	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
F9	in so me spraševali o izpuščajih.	Vprašanja o zdravstvenem stanju ali prehrani	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
F10	Največkrat je bil razlog to, da so me drugi sami spraševali o tem, kaj imam na rokah in potem sem povedala, da imam atopijski dermatitis.	Vprašanja o zdravstvenem stanju ali prehrani	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
F11	Ja, isto bi razkrila bolezen.	Razkritje bolezni		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
F12	Navadno sem imela do sedaj vedno takšne sodelavce, da sem se z njimi lahko iskreno pogovarjala	Dobri odnosi	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
F13	in jim tudi pokazala izpuščaje in vse to vpliva, da sem razkrila bolezen.	Dobri odnosi	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
F14	Seveda je veliko odvisno tudi od delodajalca, ampak na tem trenutnem delovnem mestu imam zelo dobrega šefa,	Odnos z nadrejenim	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
F15	tako da za tega vem, da ne bi bila nobena težava, če bi mu mogla povedati.	Odsotnost težav	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
F16	Prav šef se mi zdi, da ne ve,	Skrivanje pred nadrejenim		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje

					bolezni
F17	ker tako ali tako ni veliko z nami,	Odsotnost nadrejenega na delovnem mestu	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
F18	tako da ni po mojem še nič nikoli opazil	Odsotnost opažanja simptomov bolezni s strani nadrejenih in sodelavcev	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
F19	pa tudi vprašal me nikoli ni.	Odsotnost vprašanj	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
F20	Jaz mu pa tudi sama nisem želela govoriti o svojem stanju.	Odsotnost želje po samo-razkritju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
F21	Mhm, čeprav je velikokrat odziv šefov sočustvovanje.	Sočustvovanje	Pozitiven odziv nadrejenih	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
F22	Zdi se mi, da so bili odzivi sodelavcev večkrat pozitivni,	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
F23	ker so ljudje velikokrat sočustvovali.	Empatičen odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
F24	Njihov odziv ni bil v tem smislu, da bi se jim gnusila ali kaj podobnega.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
F25	Ja, seveda.	Zadovoljstvo	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
F26	Definitivno je to boljši odziv kot da bi se jim gnusila.	Prijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
F27	Se mi zdi, da sodelavci velikokrat sploh niso opazili, kakšna sem,	Odsotnost izrazitega odziva	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
F28	pa tudi če so, jim je bilo vseeno.	Ravnodušen odziv	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
F29	Jaz sem sama večkrat pričakovala, da	Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega	Negativen odziv sodelavcev	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni

	sem jim bom gnusila.	odziva			
F30	Večkrat sem se ustrašila, da bo kdo rekel, da imam grde roke ali pa kaj podobnega.	Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva	Negativen odziv sodelavcev	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
F31	Dobro sem se počutila, ker so ljudje uvideli, da ta bolezen ni prijetna stvar,	Prijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
F32	poleg tega pa sem imela občutek, da me razumejo.	Občutek razumevanja	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
F33	Pa vedno so me spodbujali, da raziskujem, kaj je vzrok izpuščajev, da mi bo bolje.	Spodbuda	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
F34	Tako da so bili občutki res vedno pozitivni oz. prijetni.	Prijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
F35	Sama veliko bolj pazim na to, da nosim rokavice, da koža ne reagira,	Večja osredotočenost na preprečevanje zdravstvenih težav	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
F36	ker sodelavci tako ali tako vedo in potem mi ne bo nihče nič rekel, če bom uporabila recimo več rokavic kot drugi.	Razumevanje oz. skrb s strani nadrejenih in sodelavcev	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
F37	Sicer pa ne bi rekla, da so bile kakšne očitne posledice prisotne,	Odsotnost izrazitih posledic	Nevtralne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
F38	razen v trenutni službi mi gre sodelavka velikokrat na roko in reče, da bo ona naredila tista dela, ki bi pri meni lahko	Možnost prilagajanja delovnih obveznosti	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

	vplivala na kožo, recimo pobriše police namesto mene, jaz pa tisti čas delam nekaj drugega.				
F39	Sicer pa ne bi rekla, da me karkoli drugače obravnavajo na delovnem mestu.	Odsotnost drugačne obravnave	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
F40	Ja, to je pozitivna drugačna obravnava,	Zaželeno drugačna obravnava	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
F41	ni to diskriminacija.	Odsotnost diskriminacije	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
F42	Ko sem imela največ izpuščajev, sem nosila majice z dolgimi rokavi, kljub temu da so vsi vedeli za bolezen.	Zakrivanje simptomov bolezni kljub razkritju	Nevtralne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
F43	Nasploh bi pa rekla, da mi je bilo lažje, ker so ostali vedeli,	Občutek olajšanja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
F44	da me niso vedno spraševali o moji koži.	Odsotnost vprašanj o zdravstvenem stanju	Nevtralne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
F45	Ja, tudi to je bilo.	Predlogi o načinu zdravljenja	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
F46	Vsi so imeli neke ideje o tem, kako bi se lahko pozdravila,	Predlogi o načinu zdravljenja	Posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
F47	ampak niso pa razumeli, da moja koža ni samo suha, ampak bolna in posledično potrebuje zdravlila, ne	Nepoznavanje bolezni	Negativne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

	samo vlaženja.				
F48	Ja, sem jo dobila.	Prisotnost pomoči	Prisotnost pomoči in podpore	Prisotnost oz. odsotnost pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F49	Pa tudi podporo z njihove strani sem čutila.	Prisotnost podpore	Prisotnost pomoči in podpore	Prisotnost oz. odsotnost pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F50	Recimo že to, da je sodelavka pobrisala prah namesto mene je bila pomoč.	Pomoč pri delovnih obveznostih	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F51	Pa recimo nekateri sodelavci so mi tudi prinesli različne kreme, za katere so sklepali, da mi bodo pomagale.	Izdelki za zdravljenje	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F52	In jaz sem bila sicer zelo hvaležna za te kreme in za njihovo pomoč.	Hvaležnost	Pozitivni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F53	Ja, ta šef je vedno pustil, da se sami med seboj dogovorimo o tem, kdo bo kaj delal. Tako da sem lahko sama izbrala tisto delo, ki ni vplivalo na moje stanje kože.	Možnost zamenjave delovnih obveznosti	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F54	Pa mislim tudi, da če bi sama izpostavila pred šefom in ga nekaj prosila, da bi on to razumel in ne bi bilo težav. Čeprav tega nisem nikoli naredila.	Prošnja razlog za prisotnost pomoči	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F55	Seveda je pa veliko odvisno od tega, kakšen je šef.	Sočutje delodajalca razlog za prisotnost	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju

		pomoči			
F56	Definitivno je nujno, da šef ve za bolezen	Razkritje razlog za prisotnost pomoči	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F57	in da je sočuten.	Sočutje delodajalca razlog za prisotnost pomoči	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F58	Pa enako pri sodelavcih je sočutje zelo velik dejavnik	Sočutje sodelavcev razlog za prisotnost pomoči	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F59	in to, da so razumevajoči.	Razumevanje razlog za prisotnost pomoči	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F60	Ja, definitivno.	Prisotnost posledic	Posledice pri osebi sami	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F61	Bolj sprejetega se počutiš	Občutek sprejetosti	Posledice pri osebi sami	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F62	in enakovrednega drugim.	Občutek enakovrednosti	Posledice pri osebi sami	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F63	In zato potem tudi več narediš.	Večja produktivnost	Posledice pri osebi sami	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F64	Pa vse to seveda vpliva na boljše odnose s kolegi,	Boljši odnosi	Posledice v delovnem okolju	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F65	poleg tega pa na tak način vedno več ljudi izve za atopijski dermatitis, ker vidijo neko obliko pomoči, ki jo imaš, recimo posebne rokavice in potem vprašajo.	Večanje ozaveščenosti	Posledice v delovnem okolju	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F66	Ne, ne bi želela nekih prilagoditev.	Odsotnost želje po prilagoditvah	Negativni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju

F67	Ker bi potem sama imela občutek, da ne naredim dovolj oz. da se izmikam delu.	Občutek odgovornosti razlog za negativne občutke	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora delovnem okolju
F68	Pa tudi bolj mi je pomembno, da name gledajo kot na druge.	Pomembnost občutka enakovrednosti razlog za odsotnost želje po privilegijih	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora delovnem okolju
F69	Tako da si ne bi želela biti obravnavana drugače.	Odsotnost želje po drugačni obravnavi razlog za odsotnost želje po pomoči	Razlogi za občutke	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora delovnem okolju
F70	Želela bi, da pozna neke osnove o bolezni	Poznavanje bolezni	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora delovnem okolju
F71	recimo, da ve, da je lahko to zelo neprijetno	Poznavanje stisk povezanih z boleznijo	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora delovnem okolju
F72	in da na bolezen nimaš nekega vpliva.	Razumevanje odsotnosti vpliva na bolezni	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora delovnem okolju
F73	Pa da ni tako hudo, da zaradi tega določenih stvari ne bi smela delati,	Odsotnost vpliva bolezni na zmožnost za delo	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora delovnem okolju
F74	vseeno pa ima bolezen velik vpliv na psiho.	Razumevanje vpliva bolezni na duševno zdravje	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora delovnem okolju
F75	Ker če bo šef to vedel, se bo znal ustrezno obnašati okrog mene	Primerno obnašanje	Posledice ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora delovnem okolju
F76	pa tudi bolj me bo razumel.	Razumevanje	Posledice ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora delovnem okolju
F77	Recimo to, da bi mi bil omogočen dostop do zaščitne opreme, ki je še bolj primerna za	Zaščitna oprema	Želene druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora delovnem okolju

	občutljivo kožo.				
F78	Pa to da bi me šef in ostali razumeli	Razumevanje	Želene čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F79	in me ne bi ves čas nekaj spraševali	Odsotnost vprašanj o bolezni	Želene čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F80	ali pa če bi me že vprašali, da bi se z mano normalno pogovarjali in ne kot da bi me zasliševali.	Pogovor	Želene čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F81	Že to bi bilo veliko, če bi me vprašala, kako je z mojo boleznijo	Vprašanja povezana z boleznijo	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F82	in da bi mi bila na voljo za pogovor	Pogovor	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F83	pa da bi mi dala občutek, da me razume.	Razumevanje	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F84	Že to, da se nekdo zanima za tvojo bolezen in mu ni vseeno	Zanimanje kot oblika pomoči	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F85	in se lahko nanj obrneš v primeru stiske, je veliko.	Pomoč pri soočanju s stiskami	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
F86	Ja, bi jo imela.	Pomoč s strani socialne delavke pomembna	Odnos do vloge socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G1	V večini primerih sem bolezen razkrila,	Razkritje bolezni		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
G2	razen v zadnji službi, ko delodajalcu nisem izrecno razlagala o tem,	Skrivanje pred nadrejenim		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
G3	ker ni nikoli nič vprašal,	Odsotnost vprašanj	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni

G4	pa tudi jaz skoraj da nisem imela stika z njim.	Odsotnost nadrejenega na delovnem mestu	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
G5	Tako da lahko rečem, da sem v zadnji službi bolezen skrivala pred delodajalcem,	Skrivanje pred nadrejenim		Odločitev za skrivanje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
G6	ampak ne zato, ker ne bi želela, da ve, ampak bolj zato, ker ni bilo nikoli priložnosti, da bi mu povedala.	Odsotnost priložnosti za razkritje	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
G7	Velikokrat se je začelo tako, da me je kdo kaj vprašal,	Vprašanja o zdravstvenem stanju ali prehrani	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
G8	ker so videli moje izpuščaje.	Vidni simptomi bolezni	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
G9	In potem sem jim povedala, da imam atopijski dermatitis, ker je to del mene	Bolezen kot del posameznika	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
G10	in nisem videla smisla v tem, da bi to zanikala.	Odsotnost potrebe po skrivanju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
G11	S tem sem na nek način tudi sprejela sama sebe	Razkritje kot oblika skrbi zase	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
G12	in se lažje sprijaznila z boleznijo.	Lažje spoprijemanje z boleznijo	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
G13	Pa velik razlog za razkritje je bilo tudi ozaveščanje, ker je pomembno da se govori o tej bolezni.	Večanje ozaveščenosti o bolezni	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
G14	Rekla bi, da je bil največji razlog to, da ni bilo nikoli	Odsotnost priložnosti za razkritje	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni

	prave priložnosti.				
G15	Šef ni bil nikoli z nami pri samem delu,	Odsotnost nadrejenega na delovnem mestu	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
G16	tako da po mojem niti ni nikoli opazil izpuščajev.	Odsotnost opažanja simptomov bolezni s strani nadrejenih in sodelavcev	Razlogi v delovnem okolju	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
G17	Nisem pa želela, kar sama iti do njega in mu povedati.	Odsotnost želje po samo-razkritju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za skrivanje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
G18	Ja, bi jo razkrila.	Razkritje bolezni		Odločitev za razkritje bolezni	Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni
G19	Ker ne vidim smisla v skrivanju,	Odsotnost potrebe po skrivanju	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
G20	saj s skrivanjem le zanikam en del sebe.	Bolezen kot del posameznika	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za razkritje bolezni	Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni
G21	Pa še veliko lažje je, če vsi vedo,	Občutek olajšanja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G22	ker potem te ne obravnavajo drugače	Odsotnost drugačne obravnave	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G23	in ne govorijo o tebi za tvojim hrbtom.	Manj obrekovanja	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G24	Odzivi so bili zelo različni	Različni odzivi	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
G25	nekaterim je bilo popolnoma vseeno,	Ravnodušen odziv	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
G26	drugi pa so bili razumevajoči	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
G27	in empatični.	Empatičen odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
G28	Veliko so me spraševali o	Vprašanja o zdravstvenem	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje

	bolezni in o tem, če me izpuščaji srbijo in take stvari.	stanju, zdravljenju ali prehrani			bolezni
G29	Nikoli nisem imela občutka, da bi zaradi bolezni name gledali kako drugače.	Odsotnost drugačne obravnave	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G30	Kakšnih negativnih odzivov pa praktično ni bilo.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
G31	Če že ljudi ni zanimalo,	Ravnodušen odziv	Nevtralen odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
G32	nikoli pa nisem imela občutka, da me zaradi tega ne bi sprejemali ali kaj podobnega.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
G33	Dobro sem se počutila,	Prijetni občutki	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
G34	bila sem zelo zadovoljna.	Zadovoljstvo	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
G35	Najbolj sem bila vesela tega, da so me vseeno videli kot enakovredno njim.	Občutek enakovrednosti zelo pomemben	Občutki ob odzivu	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
G36	Se mi zdi, da sem sama imela občutek, da bodo odzivi slabši kot so bili,	Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva	Negativen odziv sodelavcev	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
G37	ampak so bili res dobri.	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv sodelavcev	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
G38	Večina je precej pozitivno reagirala,	Razumevajoč oz. spodbuden odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
G39	nekaterim je bilo pa popolnoma vseeno.	Ravnodušen odziv	Nevtralen odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje bolezni
G40	Je pa večino zanimalo ali bo	Zanimanje o vplivu bolezni na	Nevtralen odziv nadrejenih	Dejanski odziv	Odziv na razkritje

	to vplivalo na moje delo ali ne.	delo			bolezni
G41	Jaz mislim, da mu ta podatek sploh ne bi bil pomemben.	Nepomembnost podatka o bolezni	Pozitiven odziv nadrejenih	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
G42	Najbrž bi ga zanimalo samo to ali bo to vplivalo na moje delo ali ne in to je vse.	Zanimanje o vplivu bolezni na delo	Nevtralen odziv nadrejenih	Predviden odziv	Odziv na razkritje bolezni
G43	Želela bi si razumevanja	Razumevajoč odziv	Pozitiven odziv nadrejenih	Želen odziv	Odziv na razkritje bolezni
G44	in da bolezen ne vpliva na mojo zaposlitev.	Odsotnost vpliva bolezni na zaposlitev	Pozitiven odziv nadrejenih	Želen odziv	Odziv na razkritje bolezni
G45	Zaposleni niso več govorili o meni za mojim hrbtom	Manj obrekovanja	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G46	ampak so prišli do mene in me vprašali, kako je z mojo boleznijo.	Vprašanja o zdravstvenem stanju, prehrani ali zdravniškem potrdilu za delo	Nevtralne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G47	Velikokrat so mi tudi predlagali kakšne kreme za nego kože	Predlogi o načinu zdravljenja	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G48	ali pa mi pomagali na kakšen drug način.	Pomoč	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G49	Sicer pa bi rekla, da me niso nič drugače obravnavali.	Odsotnost drugačne obravnave	Pozitivne posledice v delovnem okolju	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G50	Čutila sem olajšanje,	Občutek olajšanja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G51	ker nisem potrebovala skrivati svoje bolezni.	Odsotnost potrebe po skrivanju razlog za občutek olajšanja	Razlogi za posledice	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G52	Imela sem občutek enakovrednosti in sprejemanja	Občutek sprejetosti, podpore ali enakovrednosti	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

G53	in posledično tudi lažje delala in več naredila.	Večja produktivnost	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G54	Se mi zdi, da sem bila tudi sama boljše volje, ker sem vedela, da ostali vedo za atopijski dermatitis.	Dobra volja	Pozitivne posledice pri osebi sami	Posledice razkritja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G55	Mogoče sem bila v določenih trenutkih, ko je bil šef okrog mene, malo manj sproščena,	Občutek nesproščenosti	Negativne posledice pri osebi sami	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G56	ker sem se bala,	Stiska	Negativne posledice pri osebi sami	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G57	da bo opazil izpuščaje	Možnost opažanja simptomov bolezni s strani nadrejenega razlog za stisko	Razlogi za posledice	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G58	in me začel spraševati o bolezni.	Možnost soočanja s strani nadrejenega razlog za stisko	Razlogi za posledice	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G59	Sicer pa ne bi rekla, da je imelo skrivanje kakšne izrazite posledice,	Odsotnost posledic	Nevtralne posledice v delovnem okolju	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G60	ker kot sem že omenila z delodajalcem nisem bila veliko v stiku.	Omejen stik z nadrejenim razlog za odsotnost posledic	Razlogi za posledice	Posledice skrivanja bolezni	Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni
G61	Ja, pomoč sem prejela	Prisotnost pomoči	Prisotnost pomoči in podpore	Prisotnost oz. odsotnost pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G62	in tudi podporo sem čutila.	Prisotnost podpore	Prisotnost pomoči in podpore	Prisotnost oz. odsotnost pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G63	Določene sodelavke so mi bile vedno na voljo za	Pogovor	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju

	pogovor,				
G64	da sem lahko malo potarnala, če sem imela veliko težav.	Možnost podelitve stiske	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G65	Vedno so se trudile, da so me razumele	Razumevanje	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G66	in mi dale vedeti, da nisem sama kriva za svojo bolezen.	Razbremenitev	Prejete čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G67	Poleg tega so mi večkrat predlagale kakšne kreme ali pa druga zdravila, ki bi lahko pomagala pri srbečici,	Predlogi o zdravljenju	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G68	nekajkrat pa mi je ena sodelavka tudi prinesla eno kremo.	Izdelki za zdravljenje	Prejete druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G69	Zelo dobro.	Dobri občutki	Pozitivni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G70	Počutila sem se sprejeto	Občutek sprejetosti	Pozitivni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G71	in bila sem hvaležna.	Hvaležnost	Pozitivni občutki ob pomoči in podpori	Odnos do pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G72	Pa rekla bi tudi, da sem se zaradi pomoči boljše počutila znotraj kolektiva	Dobro počutje	Posledice pri osebi sami	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G73	in so bili tudi naši odnosi boljši.	Boljši odnosi	Posledice v delovnem okolju	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G74	Imela sem občutek sprejetosti	Občutek sprejetosti	Posledice pri osebi sami	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G75	in enakovrednosti,	Občutek enakovrednosti	Posledice pri osebi sami	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju

G76	kar pa je vplivalo tudi na to da sem v službi več naredila.	Večja produktivnost	Posledice pri osebi sami	Posledice pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G77	Največji razlog je bil brez dvoma to, da sem svojo bolezen razkrila.	Razkritje razlog za prisotnost pomoči	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G78	Pri pogovorih je bil pomemben dejavnik tudi to, da sem največkrat sama prosila za pogovor oz. začela pogovor. Ker če ne bi sama začela govoriti, tudi drugi najbrž ne bi začeli te debate.	Prošnja razlog za prisotnost pomoči	Razlogi pri osebi sami	Razlogi za pomoč in podporo	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G79	Želela bi si še več razumevanja	Razumevanje	Želene čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G80	in recimo da bi se tudi šef, kdaj želel pogovoriti z mano o atopijskem dermatitisu.	Pogovor	Želene čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G81	Pa recimo to, da bi šef, ko dela razpored, malo upošteval to, da imam jaz težave s kožo in	Možnost prilagajanja delovnih obveznosti	Želene druge oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G82	ne morem delati čisto vsega.	Razumevanje	Želene čustvene oblike pomoči in podpore	Oblike pomoči in podpore	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G83	Želela bi, da bolezen vsaj malo pozna,	Poznavanje bolezni	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G84	še bolj pomembno pa je po mojem mnenju to, da razume, da ima	Razumevanje vpliva bolezni na duševno zdravje	Pomen ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju

	bolezen velik vpliv na psiho.				
G85	Ker če šef to ve, potem lažje razume človeka	Razumevanje	Posledice ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G86	in so posledično tudi odnosi boljši.	Boljši odnosi	Posledice ozaveščenosti	Ozaveščenost o bolezni	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G87	Najbolj bi pomagala s tem, da bi me poslušala	Poslušanje	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G88	in me poskušala razumeti.	Razumevanje	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G89	Se mi zdi, da je ravno pogovor najpomembnejši a oblika podpore.	Pomembnost možnosti za pogovor	Odnos do vloge socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G90	Super bi bilo, če bi mi pomagala tudi na tak način, da bi recimo govorila s šefom namesto mene,	Pomoč pri komunikaciji z nadrejenim	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G91	predvsem pa da bi mi pomagala, ko bi mi bilo težko.	Pomoč pri soočanju s stiskami	Oblike pomoči in podpore	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G92	Seveda pa je zato nujno, da ona pozna atopijski dermatitis	Poznavanje bolezni	Dejavniki, ki vplivajo na vlogo socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju
G93	in razume, kako vpliva na duševno zdravje posameznika. Brez tega ona ne more pomagati.	Razumevanje vpliva bolezni na duševno zdravje	Dejavniki, ki vplivajo na vlogo socialnega dela	Vloga socialnega dela	Pomoč in podpora v delovnem okolju

9.3 Priloga 3: Osnovno kodiranje

❖ Odločitev za razkritje oz. skrivanje bolezni

- Odločitev za razkritje bolezni

- Razkritje bolezni (A1, A3, A6, A12, B1, B5, C1, C4, D1, E6, E18, F6, F11, G1, G18)
- Razkritje na razgovoru (C2, C5, C8)
- Razkritje pred potencialno socialno delavko (Č77)
- Čimprejšnje razkritje najboljše (D23)

- Odločitev za skrivanje bolezni

- Skrivanje bolezni (Č1, Č14, E2, E12, E14, E47, E49, F4)
- Skrivanje pred nadrejenim (Č3, F16, G2, G5)
- Začasno skrivanje bolezni (D19, D26, E42)
- Skrivanje bolezni pred gosti (A2, A5)

❖ Razlogi za razkritje oz. skrivanje bolezni

- Razlogi za razkritje bolezni

- Razlogi pri osebi sami

- Vidni simptomi bolezni (A14, B6, B25, B29, D2, D3, D4, D22, E7, F5, G8)
- Razkritje kot oblika skrbi zase (A76, A79, C30, D14, E52, G11)
- Primoranost k razkritju (B24, E15, E17, E24)
- Bolezen kot del posameznika (C33, D20, G9, G20)
- Želja po informiranju (B20, C29, C31, Č78)
- Nezmožnost skrivanja (B26, Č2, E5, E8)
- Lažje spoprijemanje z boleznijo (A7, A15, G12)
- Razlog za samo-razkritje nedefiniran (C26, C28, E43)
- Odsotnost potrebe po skrivanju (C35, G10, G19)
- Vpliv bolezni na duševno zdravje (A16, D29)
- Iskrenost (C6, C34)
- Negativen vzorec ustrežanja drugim (D13)
- Odsotnost želje po razlaganju zdravstvenega stanja (A8)
- Nezmožnost opravljanja nekaterih delovnih obveznosti (D15)
- Več možnosti pri izbiri oblačil (B30)
- Zdravstvene težave (E3)
- Odsotnost z dela (E4)

- Razlogi v delovnem okolju
 - Prisotnost motečih dejavnikov (C32, D16, D17, E16, E51, F7)
 - Vprašanja o zdravstvenem stanju ali prehrani (A13, C27, Č81, F9, F10, G7)
 - Opažanja simptomov bolezni s strani nadrejenih in sodelavcev (D21, D24, F8)
 - Večanje ozaveščenosti o bolezni (B16, G13)
 - Dobri odnosi (F12, F13)
 - Ne sprejemanje s strani sodelavcev (B9)
 - Lažje sodelovanje (B10)
 - Možnost odsotnosti z dela (B16)
 - Vrsta zaposlitve (B27)
 - Odsotnost možnosti za kasnejša nesoglasja (C7)
 - Potencialna uvedba sprememb (Č79)
 - Odnos z nadrejenim (F14)
- Razlogi za skrivanje bolezni
 - Razlogi pri osebi sami
 - Odsotnost vidnih simptomov bolezni (Č8, Č9, E11, E13, F2)
 - Odsotnost želje po samo-razkritju (Č80, E50, F20, G17)
 - Odsotnost zdravstvenih težav (B2, E1, F1)
 - Odsotnost želje po izpostavljanju (Č23, Č25, E44)
 - Samoumevnost skrivanja bolezni (Č12, Č31, Č34)
 - Odsotnost želje po drugačni obravnavi (Č24, Č33)
 - Možnost zmanjšanja simptomov z zdravljenjem (Č10, E10)
 - Odsotnost želje po smiljenju samemu sebi (Č26)
 - Možnost zakritja simptomov z ličili (Č11)
 - Sram (D18)
 - Želja po ohranitvi službe (D27)
 - Finančna preskrbljenost (D28)
 - Poznavanje samega sebe (E48)
 - Bolezen ni moteča (F3)
 - Razlogi v delovnem okolju
 - Nepomembnost informacij o zdravstvenem stanju (Č4, Č5, Č7)
 - Nesmiselnost obremenjevanja drugih (Č6, Č13, Č18)
 - Odsotnost nadrejenega na delovnem mestu (F17, G4, G15)
 - Odsotnost vprašanj (Č83, F19, G3)

- Odsotnost zmanjšanja stiske (Č19, Č21)
- Odsotnost opažanja simptomov bolezni s strani nadrejenih in sodelavcev (F18, G16)
- Odsotnost priložnosti za razkritje (G6, G14)
- Odsotnost zmanjšanja delovnih obveznosti (Č22)
- Možnost drugačne obravnave (Č32)
- Neprijetna vprašanja (A4)
- Odsotnost podpore (Č83)

❖ Posledice razkritja oz. skrivanja bolezni

• Posledice razkritja bolezni

▪ Pozitivne posledice pri osebi sami

- Občutek olajšanja (A9, A58, A59, A61, A62, A63, A75, A80, C60, D83, D84, D87, E60, F43, G21, G50)
- Občutek sprejetosti, podpore ali enakovrednosti (A50, A53, A57, B76, C61, G52)
- Prijetni občutki (C55, C56, C59)
- Dobra volja (C58, G54)
- Večja produktivnost (D86, G53)
- Lažje soočanje z boleznijo (A10, A17)
- Povrnitev zaupanja v ljudi (D74)
- Lažja vrnitev na delovno mesto (D81)
- Večja osredotočenost na preprečevanje zdravstvenih težav (F35)

▪ Nevtralne posledice pri osebi sami

- Odsotnost obžalovanja (A74)
- Odsotnost razmišljanja o posledicah (B74)
- Odsotnost sprememb (B75)
- Odsotnost razmišljanja o mnenju drugih (B77)
- Prisotnost posledic (C54)
- Zakrivanje simptomov bolezni kljub razkritju (F42)

▪ Negativne posledice pri osebi sami

- Stiska (A31, B7, C12, C57)
- Zavračanje pomoči (A30)
- Odsotnost olajšanja (B19)
- Stres (D50)

- Oteženo spanje (D52)
- Pozitivne posledice v delovnem okolju
 - Odsotnost drugačne obravnave (A48, A49, A52, C47, D82, E55, F39, G22, G29, G49)
 - Pomoč (A28, A29, B72, C65, D76, E20, E35, E53, G48)
 - Razumevanje oz. skrb s strani nadrejenih in sodelavcev (B14, B60, C14, C46, F36)
 - Predlogi o načinu zdravljenja (C15, C63, F45, F46, G47)
 - Možnost prekinitve dela (B15, B69, D79, D85)
 - Manj obrekovanja (A11, G23, G45)
 - Odsotnost vplivanja bolezni na zaposlitev in napredovanje (A51, C17)
 - Odsotnost težav (C16, F15)
 - Prinašanje krem (A27, B50)
 - Možnost prilagajanja delovnih obveznosti (E54, F38)
 - Podatek o bolezni nepomemben (A54, A55)
 - Odsotnost izrazitega odziva v primeru ponovnih zdravstvenih težav (E38)
 - Posebni obroki (A56)
 - Menjava delovnega mesta (B3)
 - Odsotnost vprašanj o zmožnosti za delo (E9)
 - Vrnitev na prvotno delavno mesto (E22)
 - Spodbuda (F33)
 - Zaželeno drugačna obravnava (F40)
 - Odsotnost diskriminacije (F41)
- Nevtralne posledice v delovnem okolju
 - Vprašanja o zdravstvenem stanju, prehrani ali zdravniškem potrdilu za delo (B61, C49, C51, C67, D45, G46)
 - Odsotnost izrazitih posledic (E59, F37)
 - Odgovarjanje na vprašanja (A21)
 - Prisotnost posledic (B68)
 - Odsotnost vprašanj o zdravstvenem stanju (F44)
- Negativne posledice v delovnem okolju
 - Slabi odnosi in otežena komunikacija (D43, D44, D46, D51, D55)
 - Odsotnost sočutja in razumevanja (D47, D56, D62, D64)
 - Drugačna obravnava (B13, B18, E57)

- Odsotnost pogovora o bolezni (A41, A78, D65)
- Oseba z atopijskim dermatitisom videna kot lena (D40, D48)
- Oteženo delo (D42, D53)
- Občutek sramu na strani nadrejenih (C11, C13)
- Nepoznavanje bolezni (F47)
- Odsotnost možnosti zaposlitve (C3)
- Komentarji o prehrani (C69)
- Ostajanje v službi po koncu delovnega časa (D41)
- Odsotnost z dela (D54)
- Oseba z atopijskim dermatitisom videna kot razvajena (D68)
- Obrekovanje (D70)
- Strmenje (D71)
- Vpliv bolezni na zaposlitev (E40)
- Občutki ob posledicah
 - Neprijetni občutki (C50, C52, C64, C68, D49, D57)
 - Želja po odsotnosti komentarjev in nasvetov (C53, C66)
 - Jeza (C48, D63)
 - Ravnodušnost (B70)
 - Hvaležnost (B73)
 - Pričakovanje nasvetov (C62)
 - Razumevanje v primeru sočutja in razumevanja (D66)
 - Prijetni občutki (D80)
- Razlogi za posledice
 - Preprečitev zdravstvenih težav razlog za vrnitev na prvotno delovno mesto (E23)
 - Odsotnost vidnih simptomov bolezni razlog za odsotnost drugačne obravnave (E56)
 - Pozitiven odziv razlog za občutek olajšanja (E61)
 - Poznavanje situacije s strani nadrejenih in sodelavcev razlog za občutek olajšanja (E62)
 - Odsotnost potrebe po skrivanju razlog za občutek olajšanja (G51)
- Posledice skrivanja bolezni
 - Nevtralne posledice pri osebi sami
 - Potreba po ličenju (Č16)
 - Potreba po prikritju izpuščajev (Č17)

- Upanje, da ne pride do situacije, v kateri bi bilo razkritje potrebno (E45)
- Soočanje z razkritjem, ko bi bilo to nujno (E46)
- Negativne posledice pri osebi sami
 - Stiska (A77, Č15, Č35, Č40, G56)
 - Neprijetni občutki (A60)
 - Občutek nesproščenosti (G55)
- Pozitivne posledice v delovnem okolju
 - Odsotnost obrekovanja (Č36)
- Nevtralne posledice v delovnem okolju
 - Odsotnost posledic (Č20, G59)
- Negativne posledice v delovnem okolju
 - Postranski pogledi (B11)
 - Obrekovanje (B12)
 - Nesprejetost s strani drugih (B28)
 - Neiskrenost ob potencialnem razkritju (C36)
 - Slab odziv ob potencialnem razkritju (C37)
- Razlogi za posledice
 - Odsotnost vidnih simptomov bolezni razlog za odsotnost obrekovanja (Č37)
 - Možnost zakritja simptomov z ličili razlog za odsotnost obrekovanja (Č38)
 - Možnost zakritja simptomov z oblačili razlog za odsotnost obrekovanja (Č39)
 - Možnost opažanja simptomov bolezni s strani nadrejenega razlog za stisko (G57)
 - Možnost soočanja s strani nadrejenega razlog za stisko (G58)
 - Omejen stik z nadrejenim razlog za odsotnost posledic (G60)

❖ Odziv na razkritje bolezni

- Dejanski odziv
 - Pozitiven odziv sodelavcev
 - Razumevajoč oz. spodbuden odziv (B4, B8, B47, B51, B52, D5, D11, D35, D37, D38, F22, F24, G26, G30, G32, G37)
 - Empatičen odziv (D10, D75, F23, G27)
 - Odsotnost vprašanj (B40, C20)
 - Nevtralen odziv sodelavcev
 - Vprašanja o zdravstvenem stanju, zdravljenju ali prehrani (A18, A19, A20, A26, D33, D34, G28)
 - Ravnodušen odziv (D9, F28, G25, G31)

- Podajanja nasvetov (A25, B45, B46)
- Odsotnost izrazitega odziva (A22, F27)
- Prisotnost izrazitega odziva (B43)
- Različni odzivi (G24)
- Negativen odziv sodelavcev
 - Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva (A23, A24, B53, D6, D7, D25, D39)
 - Odziv, ki temelji na stigmi (B44, D8)
- Pozitiven odziv nadrejenih
 - Razumevajoč oz. spodbuden odziv (A33, A34, A37, B35, B54, C9, C25, D30, D31, E19, E21, E25, E26, E31, E32, E33, G38)
 - Odsotnost vplivanja bolezni na zaposlitev in napredovanje (A32, A35, C38, C41)
 - Podatek o bolezni nepomemben (C10, C24, C40)
 - Odsotnost vprašanj (C21, D32)
- Nevtralen odziv nadrejenih
 - Nedefiniran odziv (B31)
 - Ravnodušen odziv (G39)
 - Zanimanje o vplivu bolezni na delo (G40)
- Negativen odziv nadrejenih
 - Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva (B36, B39)
 - Neprimerni komentarji na razgovoru (B37)
 - Vpliv bolezni na zaposlitev in napredovanje (C42)
- Razlogi za odziv
 - Ozaveščenost razlog za sprejemajoč odziv (B56, B57)
 - Neozaveščenost o bolezni razlog za odsotnost sprejemajočega odziva (B55)
 - Narava dela razlog za odsotnost sprejemajočega odziva (C43)
 - Bolezen ni razlog za odsotnost sprejemajočega odziva (C44)
 - Nezmožnost opravljanja dela razlog za odsotnost sprejemajočega odziva (C45)
- Občutki ob odzivu
 - Prijetni občutki (B42, B48, B58, C22, D36, D73, D77, E36, F26, F31, F34, G33)
 - Zadovoljstvo (A42, A44, A45, A46, B41, F25, G34)
 - Občutek enakovrednosti in sprejetosti (B32, B33, B34, B49, B59)
 - Neprijetni občutki (D67, D69, D72, D78)
 - Občutek enakovrednosti zelo pomemben (A47, G35)

- Presenečenost (C23, E34)
- Odsotnost želje po podpori (A43)
- Velik vpliv negativnega odziva (D12)
- Zelo pomembno, kdo odloča (E27)
- Občutek varnosti (E37)
- Občutek varnosti zelo pomemben (E41)
- Občutek razumevanja (F32)
- Želen odziv
 - Pozitiven odziv sodelavcev
 - Razumevajoč odziv (D58)
 - Želja po pogovoru (D59)
 - Negativen odziv sodelavcev
 - Odsotnost želje po razlaganju zdravstvenega stanja (Č54, Č55)
 - Odsotnost želje po pogovoru (Č56)
 - Odsotnost želje po podpornem odzivu (A38)
 - Pozitiven odziv nadrejenih
 - Razumevajoč odziv (B38, G43)
 - Možnost prilagajanja delovnih obveznosti (D60)
 - Odsotnost vpliva bolezni na zaposlitev (G44)
- Predviden odziv
 - Pozitiven odziv sodelavcev
 - Odsotnost drugačne obravnave (Č46, Č47, Č48, Č51)
 - Zanimanje s strani tistih, ki poznajo nekoga z atopijskim dermatitisom (Č49, Č50)
 - Negativen odziv sodelavcev
 - Nezanimanje (Č42, Č43, Č45)
 - Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva (F29, F30, G36)
 - Pozitiven odziv nadrejenih
 - Sočustvovanje (F21)
 - Nepomembnost podatka o bolezni (G41)
 - Nevtralen odziv nadrejenih
 - Odsotnost izrazitega odziva (Č27)
 - Zanimanje o vplivu bolezni na delo (G42)
 - Negativen odziv nadrejenih

- Odsotnost razumevajočega oz. spodbudnega odziva (C18, C39, E28, E29, E58)
- Neprimerni komentarji (C19)
- Vpliv bolezni na zaposlitev in napredovanje (D61)
- Razlogi za odziv
 - Neozaveščenost razlog za odsotnost izrazitega odziv (Č28, Č30, Č44)
 - Ozaveščenost razlog za odziv (Č52, Č53)
 - Odsotnost vidnih simptomov bolezni razlog za odsotnost izrazitega odziva (Č29)
 - Delo preko študentske napotnice razlog za odsotnost razumevajočega in spodbudnega odziva (E30)
- Občutki ob odzivu
 - Občutek ogroženosti (A39, E39)
- ❖ Pomoč in podpora v delovnem okolju
 - Prisotnost oz. odsotnost pomoči in podpore
 - Prisotnost pomoči in podpore
 - Prisotnost pomoči (B88, F48, G61)
 - Prisotnost podpore (F49, G62)
 - Odsotnost pomoči in podpore
 - Odsotnost pomoči (B85, B89, C73, D88)
 - Odsotnost prilagoditev (A64)
 - Odsotnost iskanja pomoči (Č57)
 - Odnos do pomoči in podpore
 - Pozitivni občutki ob pomoči in podpori
 - Hvaležnost (B103, F52, G71)
 - Veselje ob prejeti pomoči (B67, B111)
 - Zadovoljstvo (B110)
 - Dobri občutki (G69)
 - Občutek sprejetosti (G70)
 - Negativni občutki ob pomoči in podpori
 - Odsotnost želje po pomoči (B21, B109, C75, Č58, Č63, Č67)
 - Odsotnost želje po prilagoditvah (A65, A69, Č60, F66)
 - Odsotnost želje po privilegijih (B78, B83)
 - Odsotnost želje po invalidski upokojitvi (B96)
 - Odsotnost želje po delni upokojitvi (B98)
 - Jeza (B102)

- Razlogi za občutke
 - Občutek odgovornosti razlog za negativne občutke (A40, C72, F67)
 - Odsotnost želje po drugačni obravnavi razlog za odsotnost želje po pomoči (C76, Č68, F69)
 - Možnost nastanka slabih odnosov razlog za odsotnost želje po pomoči (Č64, Č65, Č66)
 - Občutek odgovornosti razlog za odsotnost želje po prilagoditvah (A67, A70)
 - Pomembnost občutka enakovrednosti razlog za odsotnost želje po privilegijih (B79, F68)
 - Neobremenjenost z izpuščaji razlog za odsotnost želje po prilagoditvah (A66)
 - Neobremenjenost z boleznijo razlog za odsotnost želje po prilagoditvah (A68)
 - Plačilo kot razlog za odsotnost želje po prilagoditvah (A71)
 - Pozitivne posledice dela razlog za negativne občutke (A72)
 - Prisotnost stiske v primeru odsotnosti z dela razlog za negativne občutke (A73)
 - Minljivost privilegijev razlog za odsotnost želje po njih (B80)
 - Prisotnost motečih dejavnikov razlog za odsotnost želje po delni upokojitvi (B99)
 - Odsotnost želje po prilagajanju drugih razlog za odsotnost želje po pomoči (C77)
 - Zadovoljstvo s samim sabo razlog za odsotnost želje po pomoči (Č59)
 - Nerazumevanje s strani drugih razlog za negativne občutke (Č61)
 - Odsotnost možnosti pomoči s strani drugih razlog za negativne občutke (Č62)
- Oblike pomoči in podpore
 - Prejete čustvene oblike pomoči in podpore
 - Razumevanje (C85, C87, E65, G65)
 - Vprašanja o zdravstvenem stanju (B64, C81, D93, E68)
 - Zanimanje (B62, C78, C84)
 - Telefonski klici v času odsotnosti (B63, C82)
 - Možnost podelitve stiske (C94, G64)
 - Pogovor (C83, G63)
 - Vprašanja o vrnitvi v službo (B65)
 - Podporni odnosi (E67)
 - Razbremenitev (G66)
 - Prejete druge oblike pomoči in podpore
 - Pomoč pri delovnih obveznostih (B82, D94, F50)
 - Izdelki za zdravljenje (B86, F51, G68)

- Predlogi o zdravljenju (B87, G67)
- Prekvalifikacija na drugo delovno mesto (B100, B101)
- Možnost zamenjave delovnih obveznosti (C79, F53)
- Možna odsotnost z dela (D92)
- Pomoč (B81)
- Nedefinirane oblike (B84)
- Nadomeščanje v času odsotnosti (B90)
- Dodaten dopust (B92)
- Invalidska upokojitev (B95)
- Delna upokojitev (B97)
- Različne oblike pomoči (C88)
- Delovni prostor (E63)
- Zaščitna oprema (E66)
- Želene čustvene oblike pomoči in podpore
 - Razumevanje (C96, F78, G79, G82)
 - Pogovor (C97, F80, G80)
 - Odsotnost vprašanj o bolezni (F79)
- Želene druge oblike pomoči in podpore
 - Možnost prilagajanja delovnih obveznosti (C95, D99, G81)
 - Možnost odsotnosti z dela (D97, E69, E71)
 - Delo od doma (D98, E70)
 - Sedemurni delovni čas (D89)
 - Odsotnost kompliciranja pri nepomembnih stvareh (C93)
 - Kakršnakoli oblika pomoči (D90)
 - Večje plačilo za malico (D91)
 - Formalna pomoč s strani države (D96)
 - Zaščitna oprema (F77)
- Oblike samopomoči
 - Umik v sanitarije (Č69)
 - Zdravljenje (Č70)
 - Ignoriranje bolečine (Č71)
- Razlogi za pomoč in podporo
 - Razlogi pri osebi sami
 - Prošnja razlog za prisotnost pomoči (C70, C71, C80, F54, G78)

- Razkritje razlog za prisotnost pomoči (B113, F56, G77)
- Invalidnost razlog za dodaten dopust (B93, B94)
- Odsotnost izpostavljanja razlog za odsotnost pomoči in podpore (C74)
- Razlogi v delovnem okolju
 - Sočutje delodajalca razlog za prisotnost pomoči (D95, F55, F57)
 - Sočutje sodelavcev razlog za prisotnost pomoči (B112, F58)
 - Razumevanje razlog za prisotnost pomoči (D101, F59)
 - Empatija sodelavcev razlog za telefonske klice v času odsotnosti (B66)
 - Razumevanje odvisno od sodelavke (C86)
 - Delitev dela razlog za odsotnost pomoči (B91)
 - Odsotnost ozaveščenosti razlog za odsotnost pomoči (D100)
- Posledice pomoči in podpore
 - Posledice pri osebi sami
 - Dobro počutje (D103, G72)
 - Občutek sprejetosti (F61, G74)
 - Občutek enakovrednosti (F62, G75)
 - Večja produktivnost (F63, G76)
 - Odsotnost zdravstvenih težav (E64)
 - Prisotnost posledic (F60)
 - Posledice v delovnem okolju
 - Večanje ozaveščenosti (D107, F65)
 - Boljši odnosi (F64, G73)
 - Drugačna obravnava (D102, D108)
 - Dodatna pomoč (D109)
- Ozaveščenost o bolezni
 - Pomen ozaveščenosti
 - Poznavanje bolezni (A81, A84, B104, B106, F70, G83)
 - Razumevanje vpliva bolezni na duševno zdravje (A85, B23, F74, G84)
 - Poznavanje stisk povezanih z boleznijo (B22, C90, F71)
 - Zavedanje o nenalezljivosti in nekužnosti (A83)
 - Nepomembnost izgleda posameznika (C89)
 - Poznavanje dodatno pomembno pri nepoznanih boleznih (B107)
 - Razumevanje odsotnosti vpliva na bolezen (F72)
 - Odsotnost vpliva bolezni na zmožnost za delo (F73)

- Posledice ozaveščenosti
 - Razumevanje (A88, B108, F76, G85)
 - Odsotnost vprašanj o bolezni (A82, A90, B105)
 - Primerno obnašanje (A87, F75)
 - Spoštovanje (A86)
 - Podpora (A90)
 - Možnost prilagajanja delovnih obveznosti (C91)
 - Odsotnost nepotrebnega pritiska (C92)
 - Boljši odnosi (G86)
- Vloga socialnega dela
 - Oblike pomoči in podpore
 - Pogovor (B119, C100, C103, C106, D113, E80, F82)
 - Pomoč pri soočanju s stiskami (B117, C99, C105, D112, F85, G91)
 - Pomoč pri komunikaciji z nadrejenim (Č73, D105, D110, E79, G90)
 - Razumevanje (C107, D114, F83, F88)
 - Poučevanje sodelavcev (B118, D106)
 - Pomoč pri umirjanju (C101, C104)
 - Nedefinirane oblike (B116)
 - Socialna delavka v vlogi zagovornika (Č74)
 - Širjenje ozaveščenosti o bolezni (D111)
 - Socialna delavka v vlogi mediatorja (E77)
 - Vprašanja povezana z boleznijo (F81)
 - Zanimanje kot oblika pomoči (F84)
 - Poslušanje (G87)
 - Odnos do vloge socialnega dela
 - Pomoč s strani socialne delavke pomembna (C98, Č72, D104, F86)
 - Prisotnost socialne delavke pomembna (B121, E72)
 - Pomembnost možnosti za pogovor (B120, G89)
 - Odsotnost želje po podelitvi stisk s socialno delavko (Č75)
 - Stiska prisotna kljub prisotnosti socialne delavke (Č76)
 - Zadovoljstvo ob potencialni uvedbi socialnega dela (D115)
 - Dejavniki, ki vplivajo na vlogo socialnega dela
 - Poznavanje bolezni (B114, E76, G92)
 - Razumevanje (E73, E75, E78)

- Sočutje (B115, E74)
- Neodvisnost socialne delavke (C102)
- Razumevanja vpliva bolezni na duševno zdravje (G93)